

# Flaix Borsa

La Borsa de Treball de la Cecot en xifres

---

**Anàlisi del 1r trimestre de 2026**

Abril de 2026  
nº57

**cecot**

Àrea Persona i Treball

## Índex

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Presentació</b> .....  | <b>3</b>  |
| <b>1r trimestre 2026 –ofertes de feina</b> .....                          | <b>4</b>  |
| Conclusions Cecot – Ofertes de feina .....                                | 6         |
| <b>1r trimestre 2026 –demandes de feina</b> .....                         | <b>7</b>  |
| Conclusions Cecot – Demandes de feina.....                                | 9         |
| <b>Àmbit temàtic: A la Cecot impulsem les vocacions industrials</b> ..... | <b>11</b> |
| <b>Contacte</b> .....   | <b>12</b> |

## Presentació

### **Flaix Borsa 57: primer trimestre 2026.**

“Flaix Borsa” pretén reflectir l’activitat de la Borsa de Treball de la Cecot de manera sintètica (“La Borsa de Treball de la Cecot en xifres”). De publicació trimestral, us en presentem el número 57, corresponent al primer trimestre de 2026.

Com és habitual, el “Flaix Borsa” compta amb un objectiu doble.

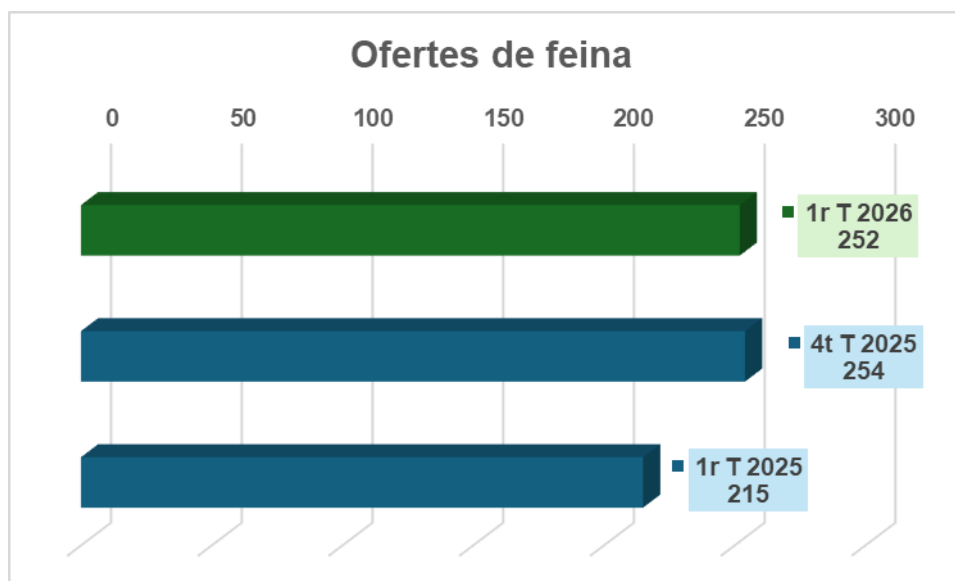
D’una banda, oferir les dades corresponents al primer trimestre de 2026 quant als moviments d’ofertes i demandes (currículums) de feina a la Borsa de Treball, comparant-les amb les dades de trimestres anteriors.

De l’altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa de Treball i dels currículums de les persones usuàries de la mateixa.

Per últim, en l’apartat de l’àmbit temàtic presentem un article sobre el paper de la Cecot en l’impuls de les vocacions industrials.

## 1r trimestre 2026 –ofertes de feina

Estabilitat en el nombre d'ofertes respecte del trimestre anterior

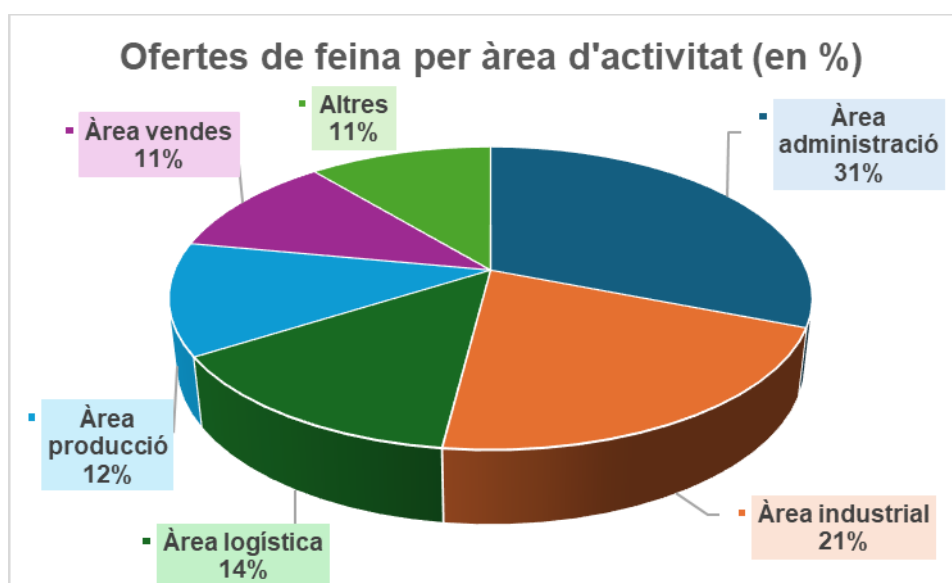


Quadre 1: ofertes de feina (1r T 2026, 4t T 2025 i 1r T 2025).  
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Al 1r trimestre del 2026 es va produir un descens molt lleuger (no arriba a un punt percentual) del nombre d'ofertes de feina a la Borsa de Treball respecte del trimestre anterior.
- Respecte de fa un any, el 1r trimestre del 2025, es va produir un augment del 17%.

L'Àrea d'Administració (31%) i la Industrial (21%), les que van generar més ofertes de feina el 1r trimestre de 2026.

Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de Treball de la Cecot durant el primer trimestre de 2026, analitzem el quadre 2.



Quadre 2: Àrees amb més ofertes de feina 1r T 2026.  
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Al 1r trimestre de 2026 l'Àrea d'Administració va continuar en primera posició com a generadora de més ofertes de feina, assolint el 31% del total.
- En segona posició hi trobem l'Àrea Industrial, amb el 21% del total d'ofertes de feina gestionades, que en aquest període supera les àrees de Logística (14%) i Producció (12%).

### Les ocupacions més sol·licitades

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Cecot durant el 1r trimestre de 2026:

#### **Àrea d'Administració –ocupacions:**

- Auxiliar d'administració –perfil polivalent.
- Personal tècnic d'administració i gestió: laboral, fiscal, comptable.

#### **Àrea Industrial –ocupacions:**

- Manteniment industrial.
- Instal·lador.

#### **Àrea de Logística –ocupacions:**

- Mosso de magatzem: tot tipus de sector d'activitat empresarial.
- Xofers – repartidors.

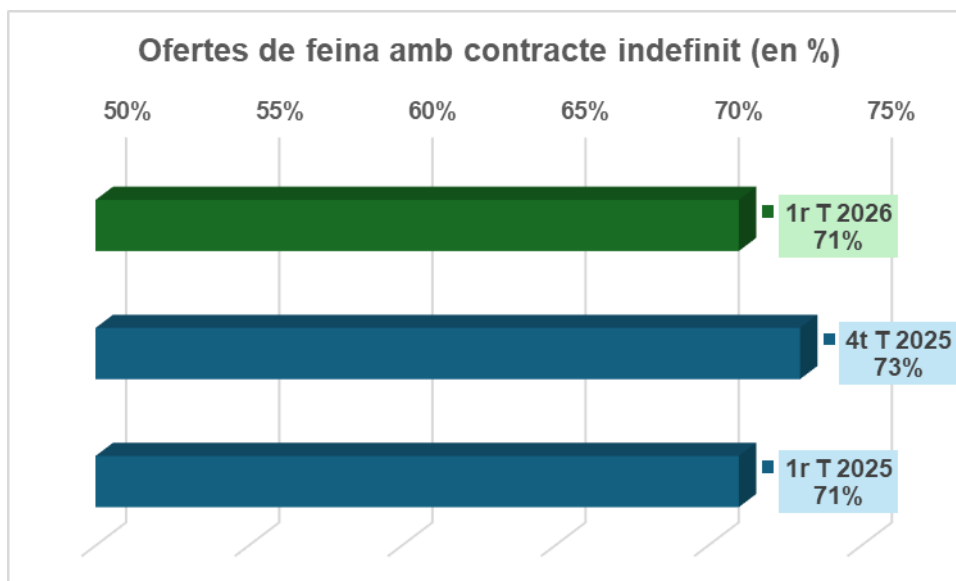
#### **Àrea de Producció –ocupacions:**

- Peonatge de producció: tèxtil, alimentació, químic-farmacèutic.

#### **Àrea Vendes –ocupacions:**

- Comercial – Vendes.
- Personal d'exportació.

## 1r trimestre de 2026: 71% d'ofertes de feina amb contracte indefinit, 2 punts menys respecte del trimestre anterior



**Quadre 3:** ofertes amb contracte indefinit (1r T 2026, 4t T 2025 i 1r T 2025).  
En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

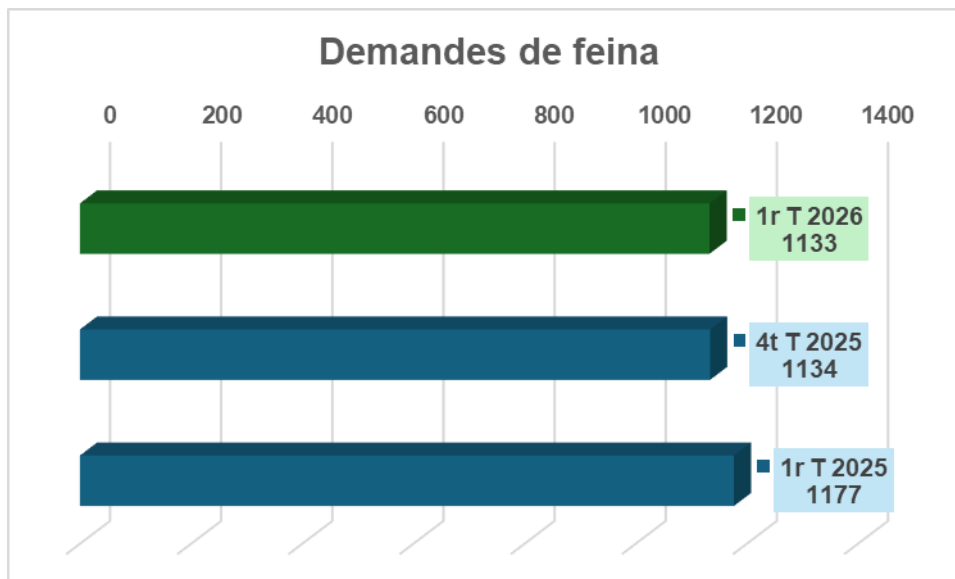
- Quant a la tipologia de contractes, el 71% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el 1r trimestre de 2026 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 3 punts menys respecte del trimestre anterior.
- Quant a la comparativa amb el 1r trimestre de 2025, el percentatge de contractes indefinits va ser el mateix.

## Conclusions Cecot – Ofertes de feina

- ✓ L'estabilitat del nombre d'ofertes de feina respecte del trimestre anterior constata una gran solidesa en aquest àmbit. La borsa de treball de la Cecot està plenament consolidada com a punt de referència de tramitació d'ofertes de feina al territori.
- ✓ L'Àrea d'Administració continua al capdavant de les àrees amb més ofertes de feina. Són ocupacions de caràcter transversal, presents a totes les empreses, amb el perfil polivalent com a més buscat.
- ✓ L'Àrea Industrial segueix en segona posició en nombre d'ofertes de feina, cosa que respon a la realitat del territori en què actua la Cecot i les seves empreses associades.
- ✓ Així mateix, i dins d'aquest àmbit, es manté el dèficit de professionals: tècnics de manteniment industrial, instal·ladors i operaris especialitzats són molt difícils de trobar.
- ✓ El contracte indefinit es referma com la tipologia contractual amb més extensió, amb percentatges superiors al 70 per cent als darrers trimestres analitzats.

## 1r trimestre 2026 –demandes de feina

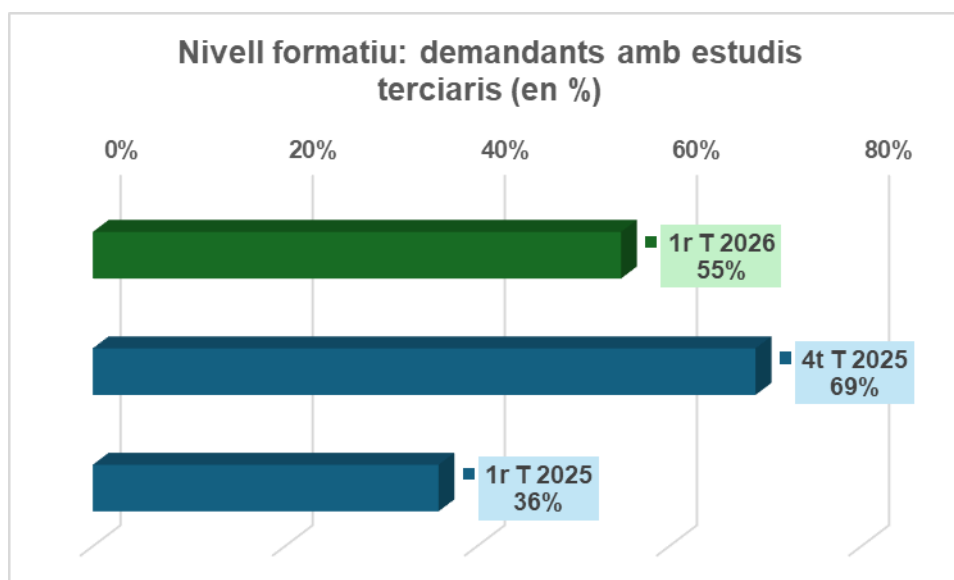
Gran estabilitat en el nombre de currículums respecte del trimestre anterior



Quadre 4: demandes de feina (1r T 2026, 4t T 2025 i 1r T 2025).  
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Durant el primer trimestre de 2026 el nombre de currículums gestionats a la Borsa de Treball va ser gairebé idèntic al del trimestre anterior (1133 respecte de 1134).
- Respecte de fa un any, el 1r trimestre de 2025, el descens va ser prop del 4%.

Nivell formatiu: 55% dels demandants amb estudis terciaris

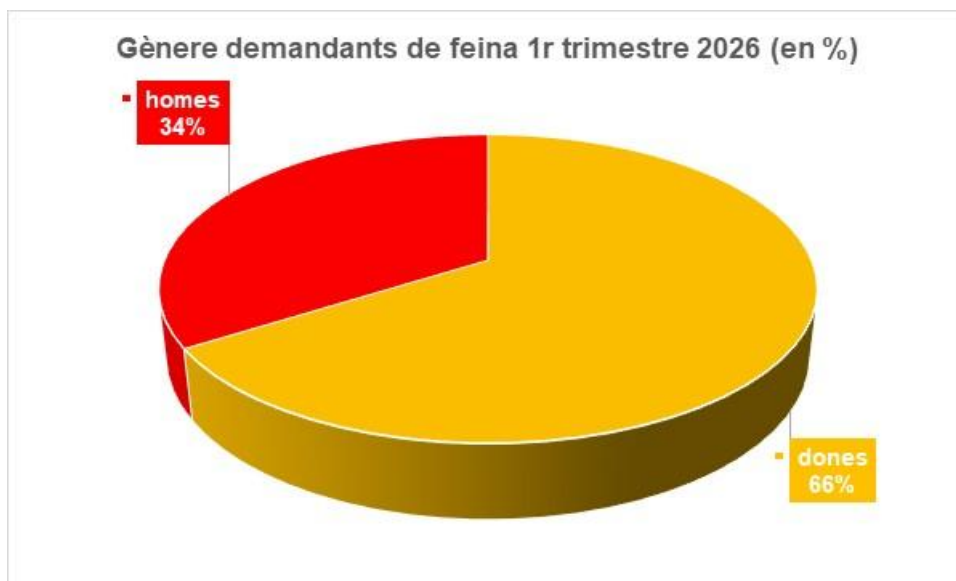


Quadre 5: Demandants amb estudis terciaris. 1r T 2026, 4t T 2025 i 1r T 2025. En percentatge.  
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

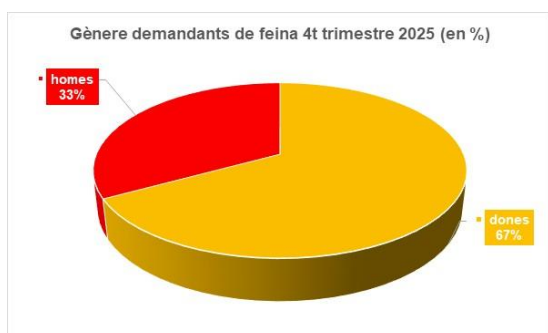
Quant a estudis:

- Primer trimestre 2026: 55% de les candidatures, amb estudis terciaris.
- Quart trimestre 2025: 69% de les candidatures, amb estudis terciaris.
- Primer trimestre 2025: 36% de les candidatures, amb estudis terciaris.

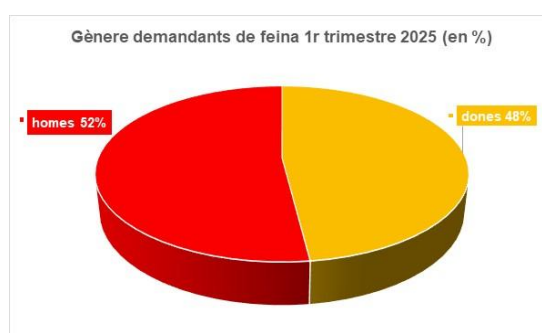
## Gènere demandants de feina: 66% dones – 34% homes



**Quadre 6:** gènere dels demandants de feina: 1r trimestre de 2026. En percentatge.  
Font: Borsa de Treball de la Cecot.



**Quadre 7:** gènere dels demandants de feina: 4t trimestre de 2025. En percentatge.

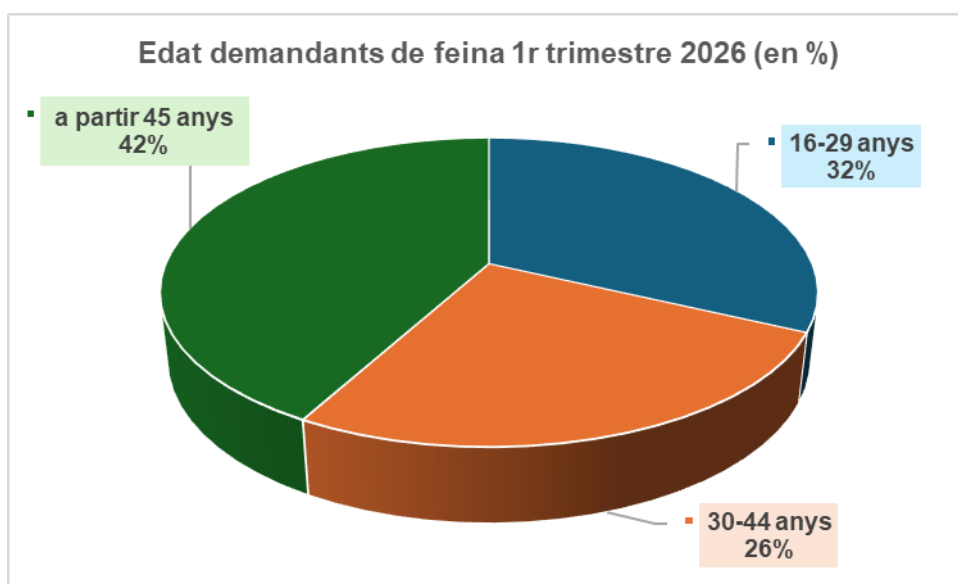


**Quadre 8:** gènere dels demandants de feina: 1r trimestre de 2025. En percentatge.

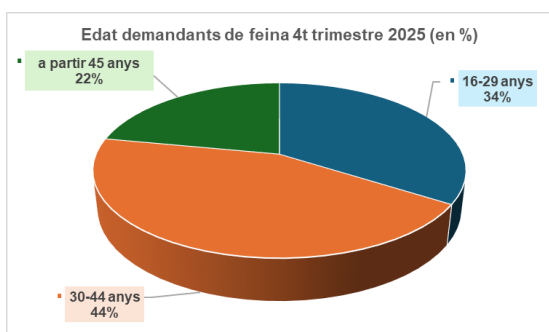
Quant a gènere de les persones demandants, les dades són:

- Primer trimestre 2026: 66% dones – 34% homes.
- Quart trimestre 2025: 67% dones – 33% homes.
- Primer trimestre 2025: 48% dones – 52% homes.

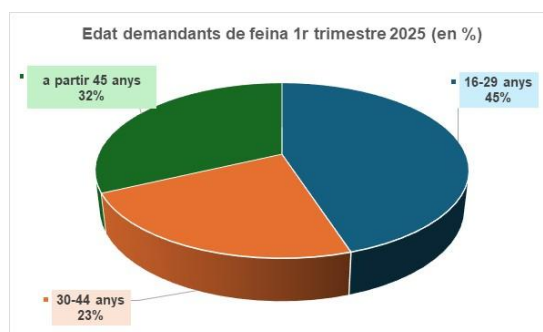
## Edat demandants de feina: 42% de currículums d'usuaris a partir de 45 anys



**Quadre 9:** edat dels demandants de feina: 1r trimestre de 2026. En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.



**Quadre 10:** edat dels demandants de feina: 4t trimestre de 2025. En percentatge.



**Quadre 11:** gènere dels demandants de feina: 1r trimestre de 2025. En percentatge.

Quant a edat de les persones demandants de feina, les dades són:

- Primer trimestre 2026: 16-29 anys, 32%. 30-44 anys, 26%. 45 i més anys, 42%.
- Quart trimestre 2025: 16-29 anys, 34%. 30-44 anys, 44%. 45 i més anys, 22%.
- Primer trimestre 2025: 16-29 anys, 45%. 30-44 anys, 23%. 45 i més anys, 32%.

## Conclusions Cecot – Demandes de feina.

- ✓ La Borsa de Treball de la Cecot es consolida com a punt de referència de moltes persones a l'hora de buscar feina, amb més de 1100 candidatures els dos últims trimestres analitzats.
- ✓ En aquest 1r trimestre de 2026 els demandants amb estudis terciaris han suposat el 55% del total, quan al trimestre anterior van ser el 69% i, fa un any, el 36%.
- ✓ Majoria molt clara de dones demandants (66% del total) respecte dels homes, xifres que consoliden les registrades al trimestre anterior.
- ✓ Aquest trimestre, el col·lectiu d'usuaris de la Borsa a partir dels 45 anys ha representat el 42% del total.

- ✓ Arran d'aquestes dades, des de l'Àrea d'Intermediació Laboral de la Cecot insistim en la necessitat de programes específics per a cadascun d'aquests col·lectius (nivell formatiu, gènere, edat), tots ells amb característiques i requisits diferents a l'hora d'accedir al mercat laboral, també per a aquelles persones que busquen una millora de feina.

## Àmbit temàtic: A la Cecot impulsem les vocacions industrials

Les professions relacionades amb la indústria són avui una de les opcions professionals més sòlides, fet que es reflecteix en les dades d'inserció laboral. L'any 2024, especialitats d'FP com fusta i moble, instal·lació i manteniment, i fabricació mecànica llüïen percentatges d'inserció al voltant del 67%, segons l'*Informe d'Inserció Laboral dels Ensenyaments Professionals*, elaborat pel Departament d'Educació i Formació Professional conjuntament amb el Consell General de Cambres de Catalunya.

Terrassa, una ciutat de marcat caràcter industrial, ha de continuar apostant per aquest sector, com sigui que és sinònim de robustesa empresarial, llocs de treball més estables i salaris més alts. A la Cecot n'estem convençuts i una de les nostres línies de treball principals és, justament, el foment de la indústria.

Així, i malgrat l'evident terciarització de l'economia, des de la Cecot posem de relleu que als 15 Polígons d'Activitat Econòmica (PAE) de la ciutat s'allotgen més de 1.500 empreses industrials, que generen milers de llocs de treball i una facturació de milions d'euros. Aquesta realitat converteix el municipi en un escenari privilegiat on la demanda de personal tècnic qualificat és constant, permetent que aquelles persones que optin per aquestes ocupacions tinguin oportunitats reals de creixement en el seu entorn vital.

### ***La formació professional a la ciutat, clau***

Per donar resposta a aquesta necessitat de talent, la formació professional és clau. Capacitació que ha de ser entesa en tot el seu ventall de possibilitats, és a dir, graus bàsics, programes de formació i inserció, cicles formatius de grau mitjà i superior, i certificats de professionals.

En aquest àmbit, a la Cecot hi desenvolupem un doble paper, molt rellevant:

D'una banda, per mitjà de la interlocució amb les diferents administracions sobre les necessitats formatives de les empreses del nostre teixit productiu.

I, d'una altra, amb una programació de formació en l'àmbit dels certificats professionals fortament enfocada a les necessitats de la indústria.

### ***El desplegament del caràcter dual de l'FP***

Cal tenir present, a més, l'augment dels continguts pràctics en totes les disciplines de la formació professional. El format dual que s'ha estès a tota l'FP és una nova oportunitat que les empreses han de poder aprofitar. I les administracions han de facilitar que puguin aprofitar-les, especialment en un teixit empresarial que, bàsicament, està conformat per petites i microempreses, això és, amb companyies de menys de deu persones treballadores.

Des de la Cecot ho reclamem. Perquè estem convençuts que, mitjançant aquesta metodologia de "l'aprendre fent" es garanteix que l'aprenentatge estigui totalment alineat amb les necessitats de l'empresa, facilitant la transició ràpida i exitosa de l'alumnat cap al mercat laboral.

### ***Sectors rellevants a la ciutat***

Terrassa exerceix un lideratge clar en diversos sectors d'activitat de l'àmbit industrial. Entre ells, hi destaquen la fabricació de productes metàl·lics, la indústria tèxtil, la fabricació de materials elèctrics, el de la indústria química i el cautxú, la indústria alimentària, i el paper i les arts gràfiques.

L'horitzó de la indústria egarenca està marcat, també, per la Indústria 4.0, un procés de transformació digital que integra la intel·ligència artificial, el Big Data i la robòtica avançada en els processos productius.

### ***La indústria a Terrassa: del passat al futur***

Aquesta evolució tecnològica no és fruit de l'atzar, sinó d'una llarga tradició de defensa i reivindicació industrial que defineix la identitat de Terrassa. En aquest sentit, la patronal Cecot manté viu el compromís històric de l'Institut Industrial de Terrassa-Gremi Tèxtil, entitat que n'és l'origen i que recentment ha celebrat el seu 150è aniversari. Des de la seva fundació el 1873, aquesta institució ha tingut la missió de vetllar incansablement pels interessos de la indústria i contribuir al desenvolupament socioeconòmic de la ciutat, actuant com un referent capdavanter i avantguardista.

Avui, aquesta reivindicació continua sent un pilar de l'ADN de la Cecot, que actua com un agent proactiu per exigir polítiques que fomentin la recerca, la transició energètica i la reducció de la burocràcia que faciliti l'activitat empresarial. Així, subratllem que la indústria no és només un sector del passat, sinó un eix vital de present i futur que necessita el suport de les administracions per generar vocacions industrials entre el jovent, en un entorn actualment molt tecnificat i compromès amb la sostenibilitat i l'economia circular

### ***La ciutat, motor de la formació industrial***

Començar una formació industrial a Terrassa és apostar per una carrera d'èxit en una ciutat que combina tradició, innovació i un ecosistema empresarial sòlid. Des de la Cecot animem els futurs estudiants a visitar les jornades de portes obertes dels centres de formació locals o a participar en esdeveniments com la fira Connecta de la nostra entitat, o la de Terrassa Tria Futur, per descobrir tot el potencial d'aquestes professions. Formar-se avui a les aules de Terrassa és la clau per integrar-se demà en les empreses que estan construint el futur industrial de la ciutat, del Vallès i de tota Catalunya.

## **Contacte**

- Sant Pau, 6. 08221 Terrassa (Barcelona).
- [www.cecot.org](http://www.cecot.org)
- Telèfon: 93 736 60 31.