

Flaix Borsa

La Borsa de Treball de la Cecot en xifres

Anàlisi 2025

Gener de 2026

nº56

cecot

Cecot: Àrea d'Orientació i Intermediació Laboral

Índex

Presentació	3
2025 –ofertes de feina.....	4
Conclusions Cecot – Ofertes de feina	6
2025 –demandes de feina	7
Conclusions Cecot – Demandes de feina.....	10
Àmbit temàtic: “Programa Orienta, molt més que cercar una feina”	11
Contacte	14

Presentació

Flaix Borsa 56: anàlisi de l'any 2025.

“Flaix Borsa” pretén reflectir l'activitat de la Borsa de Treball de la Cecot de manera sintètica (“La Borsa de Treball de la Cecot en xifres”). De publicació trimestral, us en presentem el número 56.

En aquest “Flaix Borsa” ens hem fixat un objectiu doble.

D'una banda, oferir les dades corresponents a l'any 2025 quant als moviments d'ofertes (sol·licituds de personal de les empreses) i demandes (currículums de persones en cerca de feina) a la nostra Borsa de Treball, comparant-les amb les dades d'estudis anteriors.

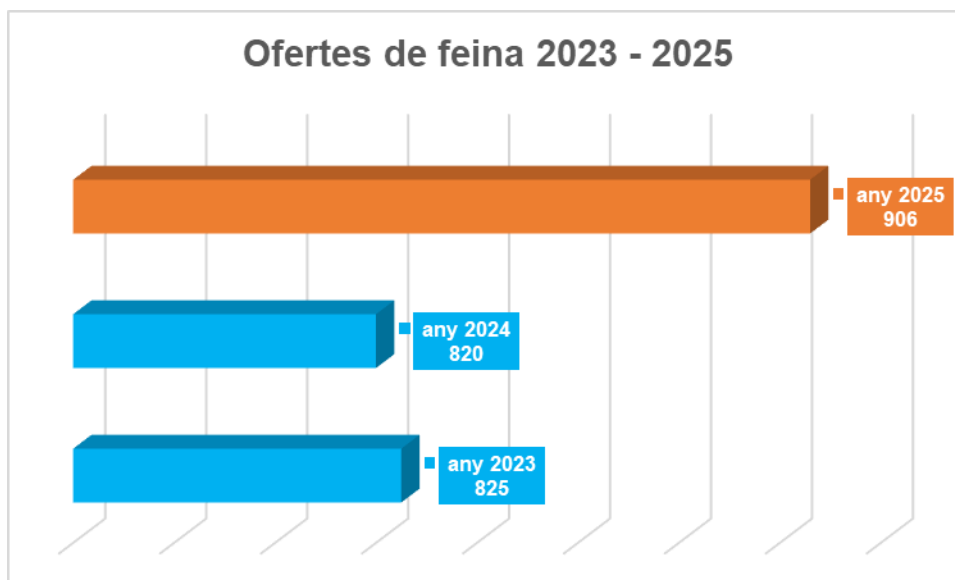
De l'altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa de Treball i dels currículums de les persones usuàries de la mateixa.

Per últim, en l'apartat de l'àmbit temàtic presentem el programa “Orienta”, que desenvolupa la Fundació Cecot Persona i Treball.

2025 –ofertes de feina

2025: augmenta fins a 75 la mitjana d'ofertes de feina al mes

El nombre d'ofertes de feina gestionades per la borsa de treball de la Cecot al 2025, l'analitzem de la mà del quadre comparatiu següent:

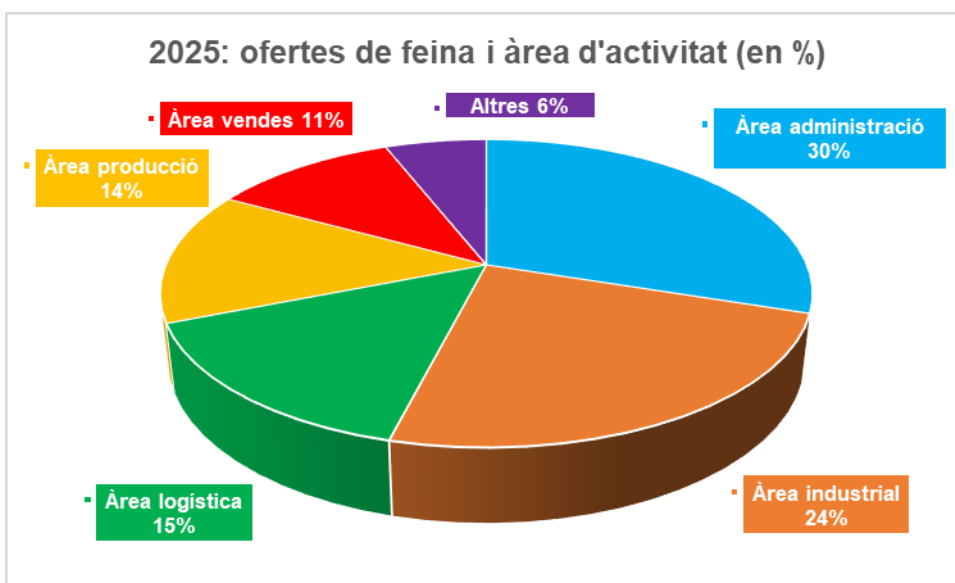


Quadre 1: ofertes de feina (2025, 2024 i 2023). Font: Borsa de Treball de la Cecot.

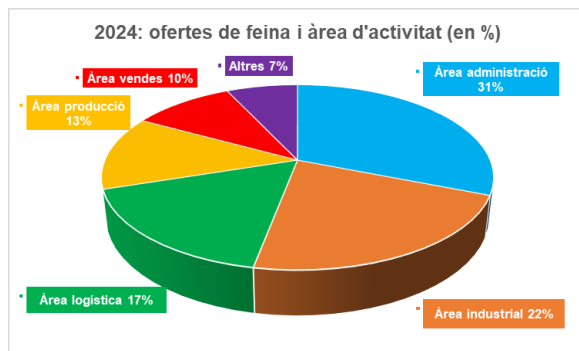
- El 2025 la Borsa de Treball va tramitar un 10,5% més d'ofertes de feina respecte del 2024.
- Respecte del 2023 es va produir un augment de gairebé 10 punts.

2023 – 2025: les àrees d'Administració i Industrial continuen al capdavant en el nombre d'ofertes de feina

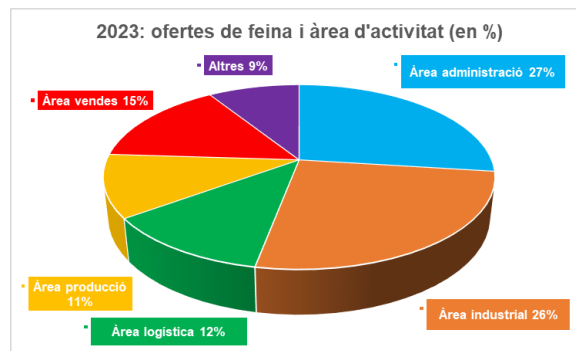
Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de Treball de la Cecot durant el 2025, analitzem el quadre 2.



Quadre 2: ofertes de feina 2025 segons àrees d'activitat. Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 3: ofertes segons àrees d'activitat 2024 (en %).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 4: ofertes segons àrees d'activitat 2023 (en %).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- El 2025 l'Àrea d'Administració va continuar en primera posició com a generadora de més ofertes de feina, assolint el 30% del total; seguida de l'Àrea Industrial (24%) i la de Logística (15%).
- Són tres anys consecutius que l'Àrea d'Administració és al capdavant com a generadora d'ofertes de feina; també al llarg d'aquests tres l'Àrea Industrial ha estat en segona posició.

2025: ocupacions més sol·licitades: auxiliars d'administració de perfil generalista i personal de manteniment industrial amb Formació Professional

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més demanda en la Borsa de Treball de la Cecot al llarg del 2025:

Àrea d'Administració –ocupacions:

- Auxiliar d'administració –perfil generalista.
- Personal tècnic d'administració: laboral-comptable, recursos humans i comercial.

Àrea Industrial –ocupacions:

- Manteniment industrial, amb titulació de FP.
- Electromecànica, amb titulació de FP.

Àrea de Logística –ocupacions:

- Personal de magatzem: tot tipus de sector d'activitat empresarial.
- Xofers – repartidors. Permisos específics de conducció (C1, C, C1+E, C+E, i ADR).

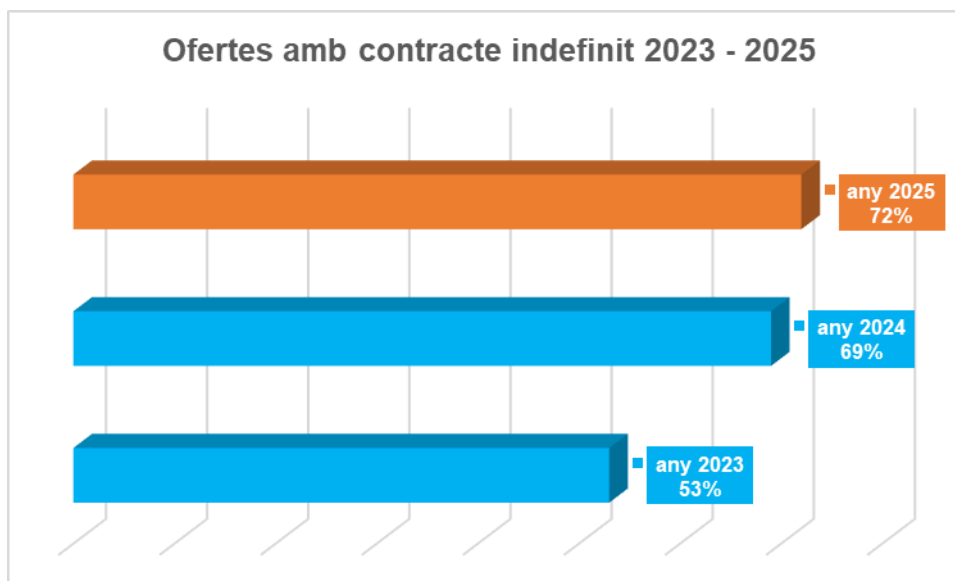
Àrea de Producció –ocupacions:

- Peonatge de producció: metall, alimentació, químic-farmacèutic – de fabricació en general. Cada vegada més, amb requisits de titulació reglada de FP.

Àrea Vendes –ocupacions:

- Comercial – Vendes.
- Personal d'exportació. Amb idiomes (especialment, l'anglès).

2025: consolidació de la contractació indefinida



Quadre 5: ofertes amb contracte indefinit 2023 – 2025 (en %). Font: Borsa de Treball de la Cecot.

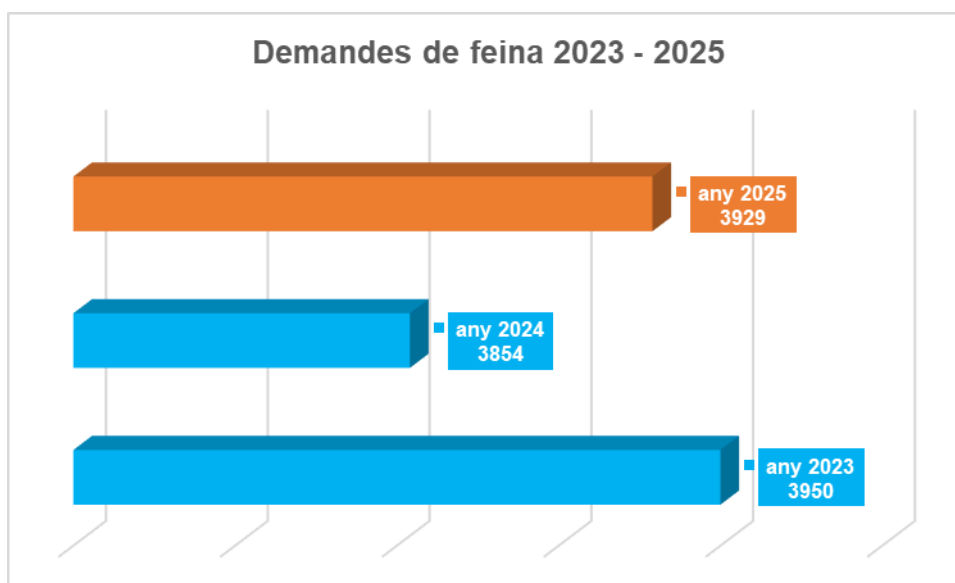
- Quant a la tipologia de contractes, el 72% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el 2025 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 3 punts més respecte del 2024.
- Quant a la comparativa amb el 2023 hi ha 19 punts de diferència.

Conclusions Cecot – Ofertes de feina

- Repunt a l'alça de les ofertes de feina a la borsa de treball Cecot. La necessitat de personal és un dels elements clau en el dia a dia de les empreses associades a la patronal.
- El 2025 l'Àrea d'administració continua al capdavant de les àrees amb més ofertes de feina, de manera plenament consolidada: són tres anys consecutius en què aquesta àrea se situa com la que més ofertes de feina genera. L'Àrea industrial segueix al segon lloc. Logística es manté al tercer.
- El perfil generalista en l'àmbit de l'administració és el més buscat a la Borsa de Treball de la Cecot (les competències transversals són molt valorades), així com les capacitats multitasca.
- En l'àmbit d'ocupacions, el requeriment de Formació Professional va a l'alça (significativament, en els oficis industrials). Els permisos de conduir específics en l'àmbit de la logística, i els idiomes en el de vendes, són clau.
- La contractació indefinida continua, nítidament, a l'alça: el 2025 el percentatge de contractes indefinits ha augmentat respecte del 2024 i del 2023.
- L'orientació professional vers aquelles ocupacions que tenen més recorregut laboral és, cada vegada, una necessitat més peremptòria.

2025 –demandes de feina

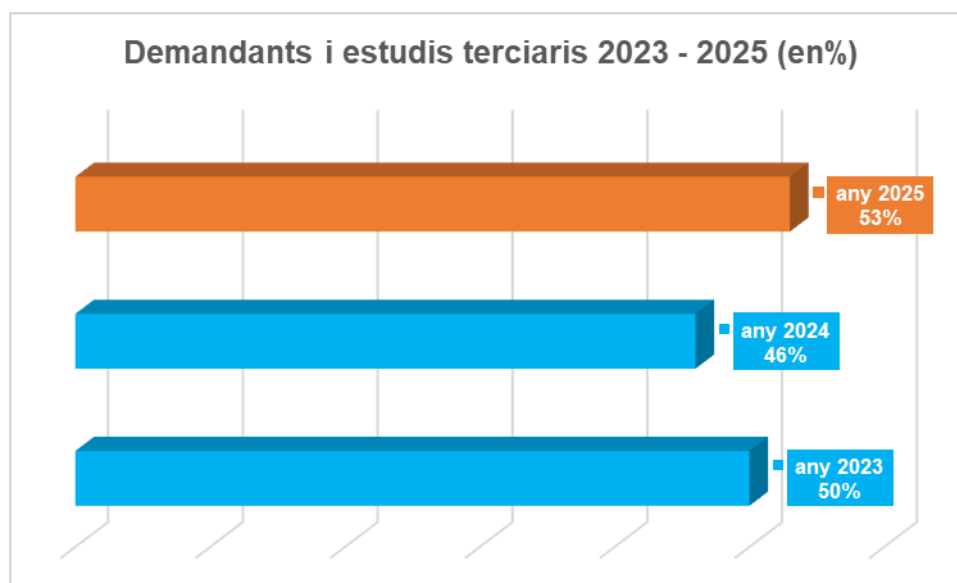
2023 – 2025: estabilitat en el nombre de demandes gestionades



Quadre 6: demandes de feina (2025, 2024 i 2023). Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Durant el 2025 es van tramitar 3929 currículums, un 1,9% més respecte del 2024.
- Respecte del 2023 constatem un descens de mig punt.

2025: el 53% dels demandants de feina, amb estudis terciaris

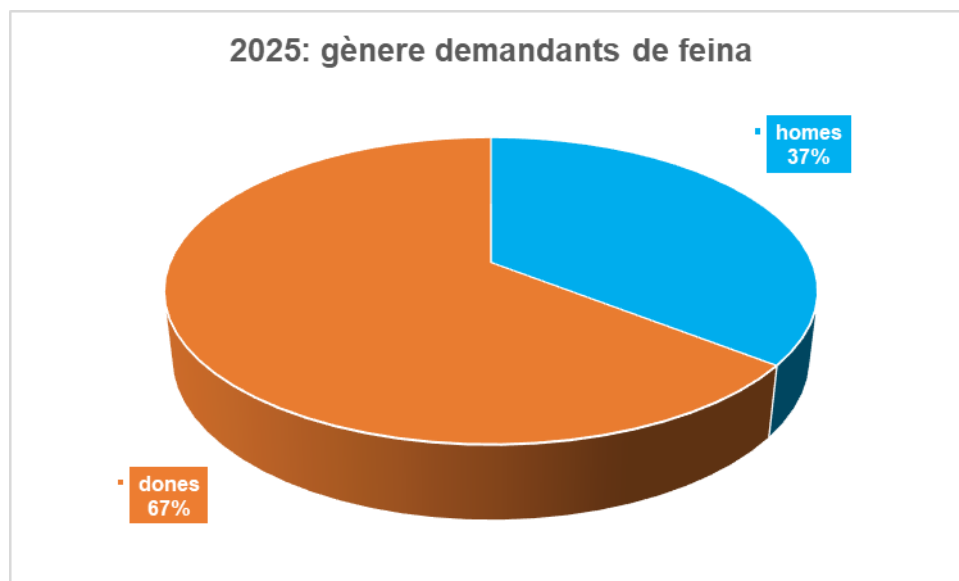


Quadre 7: Demandants amb estudis terciaris 2025, 2024 i 2023 (en %).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

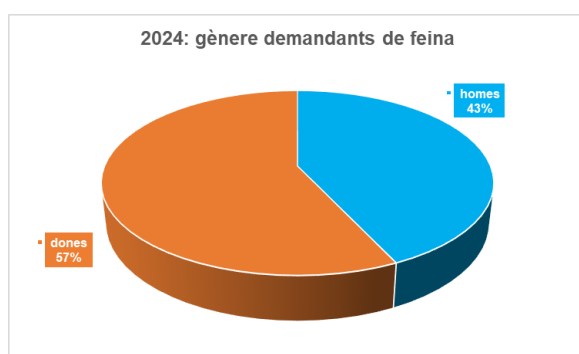
Quant a estudis:

- El 2025, augment del 7% de demandants de feina amb estudis terciaris respecte del 2024.
- Respecte del 2023, 3 punts percentuals d'augment.

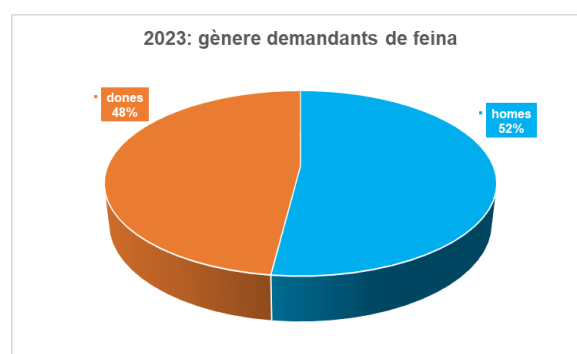
2025: els currículums de dones, majoritaris



Quadre 8: gènere dels demandants de feina 2025. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 9: gènere demandants de feina 2024 (en %).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

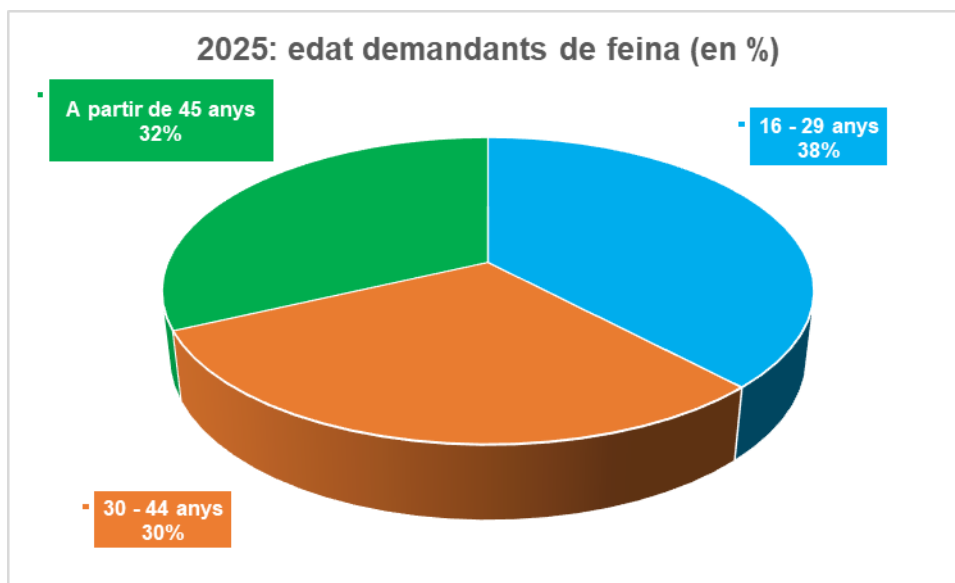


Quadre 10: gènere demandants de feina 2023 (en %).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

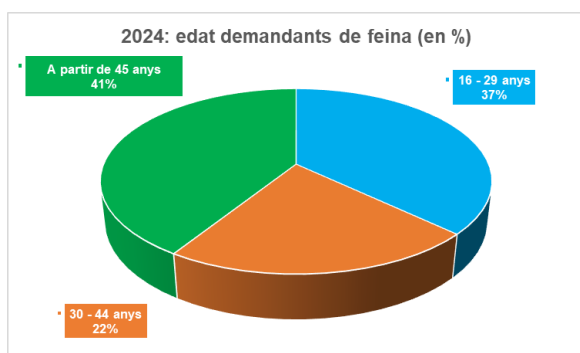
Quant a gènere de les persones demandants, destaquem:

- Al 2025, un 30% més de dones que homes com a demandants de feina.
- Al 2024, la proporció va ser de 57% dones i 43% homes; mentre que al 2023, les dones eren el 48% i els homes el 52% de les persones demandants.

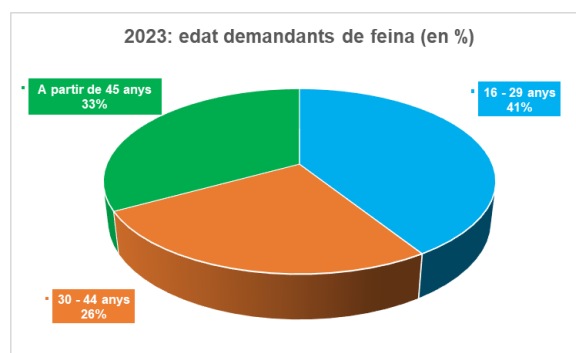
2025: els currículums de persones entre 16 i 29 anys, majoritaris



Quadre 11: edat dels demandants de feina 2025. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 12: edat demandants de feina 2024 (en %).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 13: edat demandants de feina 2023 (en %).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a l'edat de les persones demandants de feina, les dades són:

- Al 2025 el col·lectiu de demandants amb més presència segons la seva franja d'edat va ser el de persones entre 16 i 29 anys (38%), seguit pel de persones a partir de 45 anys (32%).
- Al 2024, el majoritari era el de persones a partir de 45 anys (41%); mentre que al 2023 ho havia estat el de 16 a 29 anys (41%).

Conclusions Cecot – Demandes de feina.

- El nombre de persones demandants de feina durant el trienni 2023 – 2025 demostra una gran estabilitat, cosa que consolida la Borsa de Treball de la Cecot com a canal de referència per a la cerca de feina al Vallès Occidental.
- El 2025 els usuaris de la Borsa de Treball amb estudis terciaris se situen, per sobre del 50%. La formació, clau en l'accés al món laboral, cada vegada més requerida per les empreses.
- Àmplia majoria de dones (67%) en els currículums de la Borsa de Treball el 2025, percentatge que creix deu punts respecte del 2024. Cal recordar que la taxa d'atur de les dones a Catalunya és gairebé dos punts superiors que la masculina.
- El 2025 el col·lectiu d'entre 16 i 29 anys va ser el majoritari entre els currículums de la Borsa de Treball. En aquest sentit, al tercer trimestre de 2025 el col·lectiu de 16 a 24 anys, a Catalunya, presentava una taxa d'atur del 20,68%.
- A partir d'aquesta realitat, la necessitat de programes específics per a cadascun d'aquests col·lectius (desglossats per nivell formatiu, gènere i edat, així com també tenint en compte les realitats socioeconòmiques de cada cas) continua essent prioritària. Des de la Cecot, promovem l'orientació professional al llarg de la vida com a element clau.

Àmbit temàtic: “Programa Orienta, molt més que cercar una feina”

El procés de cerca de feina és complex i comporta planificació, perquè suposa una inversió de temps i requereix de coneixements específics.

És clar que una persona pot afrontar la recerca de manera individual. Això no obstant, l'assessorament professional en el procés és una opció valuosa. En aquest sentit, a la Cecot som uns fermes defensors de l'orientació professional, entesa com l'acompanyament expert a una persona cap a la millora de la seva ocupabilitat. Perquè creiem que els orientadors ajuden a fer emergir idees amb recorregut, a impulsar decisions raonades, a identificar fortaleeses personals i a construir perfils competencials sòlids. Elements, aquests, que acosten les persones en cerca de feina als seus objectius laborals.

La Cecot i l'orientació professional

A la Cecot disposem d'una oferta de programes d'orientació diversa i complementària, pensada per donar resposta a les diferents situacions i moments professionals de les persones. Hem esdevingut un referent en l'àmbit de l'orientació professional, entenent-la com un procés de millora contínua, al llarg de la vida, i no com una actuació puntual.

Comptem amb programes com l'Orienta, el Projecta't i el Terrassa Aposta per l'Ocupació, amb els quals articulem una estratègia d'atenció i acompanyament integral, sigui quina sigui la situació de la persona: a l'atur; activa amb interès de canvi o millora de la feina; en procés de reorientació; en fase d'acreditació de competències, entre més. Alhora, la nostra activitat abasta també col·lectius vulnerables o en risc d'exclusió social. I inclou les empreses, principal destinació de les persones i agents principals del mercat de treball.

Les accions d'orientació, que desenvolupem tant a Terrassa com a Barcelona, les complementem amb altres serveis de la Cecot, fonamentalment de formació i d'emprenedoria.

El programa ORIENTA

L'Orienta és un servei personalitzat d'orientació professional, subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que té com a objectiu millorar l'ocupabilitat dels participants.

Al programa les orientadores acompanyem les persones en recerca de feina vers la definició dels seus objectius professionals, identificant-hi necessitats i planificant-ne el desenvolupament o la millora de competències, sovint a través de la formació.

L'acompanyament el concretem amb un itinerari personalitzat, en sessions individuals, que modulem en funció de la situació inicial de cada persona.

L'Orienta té una durada de dotze mesos, al llarg dels quals s'hi van incorporant les persones usuàries. Cal tenir en compte que durant qualsevol procés de recerca de feina poden aparèixer sentiments de frustració, cansament i incertesa.

En aquest context, l'acompanyament sostingut ajuda la persona a no sentir-se sola en un camí que pot ser feixuc i emocionalment exigent. La presència de l'orientadora ofereix suport, comprensió i eines per afrontar cada pas, reduint el desgast i reforçant la motivació al llarg de tot el procés.

Així mateix, aquest suport es complementa amb la prospecció del mercat de treball a la recerca d'oportunitats laborals, i amb la capacitat en les tècniques i recursos de cerca de feina més innovadors.

Com es duu a terme

El programa ORIENTA s'estructura en tres fases.

En la inicial, d'acollida i definició de l'itinerari, establim una relació de confiança i coneixem la situació de la persona. Hi expliquem el funcionament del programa i hi té lloc una entrevista en profunditat per identificar necessitats, objectius professionals, experiència, competències i possibles barreres. A partir d'aquesta anàlisi conjunta, pactem un itinerari d'actuacions, que guiarà tot el procés.

Les sessions següents, de treball i seguiment, formen la fase de desenvolupament. Les adaptem a l'evolució i a les necessitats de cada participant, i hi treballem aspectes com la revisió d'eines de recerca de feina, l'orientació formativa, la preparació de candidatures, la millora de competències i l'acompanyament emocional.

Finalment, la fase de tancament ens permet revisar el recorregut fet i consolidar els aprenentatges. Hi reforcem les eines i estratègies treballades, perquè la persona se senti més autònoma i segura en la seva relació amb el mercat laboral, i hi explorem les actuacions que poden ajudar-la a mantenir encarrilada la trajectòria professional.

A qui va dirigit

Per participar a l'Orienta cal estar inscrit al SOC i tenir-hi la demanda d'ocupació activa. Per tant, en pot formar part tota persona a partir de 16 anys. Entre els perfils més habituals hi ha:

- Persones en situació d'atur que han perdut la feina i busquen reincorporar-se al món laboral;
- aquelles que volen un canvi de feina i a vegades de sector;
- les que fa molts anys que estan desconnectades del món laboral i desitgen tornar a entrar-hi;
- persones que no han treballat mai i estan cercant una primera oportunitat laboral o que tenen una experiència laboral molt limitada i necessiten un primer impuls per accedir al mercat de treball, com ara bona part dels joves;
- perfils en situació de vulnerabilitat, amb dificultats socials, econòmiques, de salut o de conciliació, o persones majors de 45 anys, que requereixen un acompanyament més intensiu;
- persones migrants que sol·liciten suport en la convalidació d'estudis, l'acreditació de competències, l'accés a formació o l'adaptació i coneixement del context laboral;

- persones amb càrregues familiars que han de compaginar la recerca de feina amb responsabilitats de cura;
- persones que estan valorant emprendre com a alternativa a la feina assalariada.

En qualsevol cas, el programa Orienta vol ser un punt de suport sòlid per a totes les persones que busquen noves oportunitats laborals. A la Cecot és un espai d'orientació especialitzada, acompanyament i eines per avançar amb seguretat. Perquè el nostre objectiu final és facilitar trajectòries professionals estables i realistes, sempre respectant el ritme i la realitat de cada persona. L'experiència ens confirma que la combinació d'un acompanyament proper i l'establiment d'un vincle de confiança és clau per a l'efectivitat de l'orientació professional, entesa com a procés continu i no puntual.

Si voleu participar-hi, us podeu posar en contacte amb nosaltres a través de personaitreball@cecot.org.

Contacte

Àrea d'Orientació i Intermediació Laboral de la Cecot

- Carrer del Passeig, 7 – 9. 08221 Terrassa (Barcelona).
- <https://cecot.org/>
- Telèfon: 93 736 60 31 – 648 510 248.
- Correu electrònic: personaitreball@cecot.org