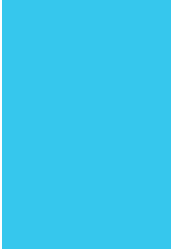


The background features a dark blue gradient with a semi-transparent blue rectangular area on the left. To the right, a 3D bar chart with glowing blue bars and a line graph is visible, set against a grid background. The chart appears to represent economic data.

Sondeig sobre perspectives empresarials 2026

Dilluns, 19 de gener de 2026

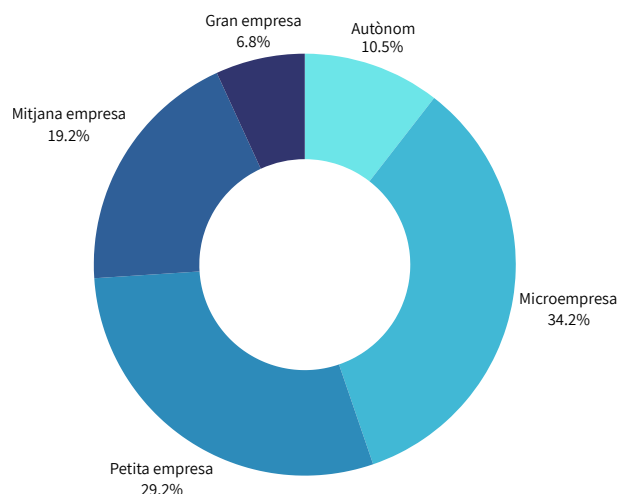
cecot



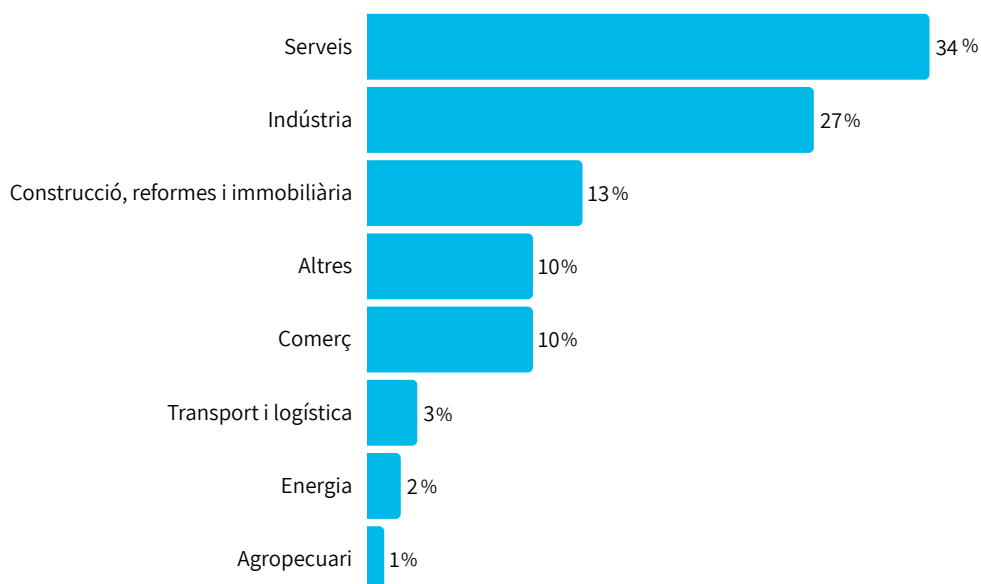
Aquest document recull el resultat del sondeig realitzat entre la comunitat d'empreses i professionals de la Cecot en relació a la seva perspectiva empresarial per a l'exercici 2026 així com la seva particular visió d'un tema d'actualitat com ho és l'impacte de l'ajornament de l'entrada en vigor del Veri*Factu prevista per l'1 de gener de 2026 i ajornada un mes abans pel Govern. El sondeig s'ha dut a terme via formulari electrònic i els resultats aquí exposats es corresponen als 623 formularis vàlids rebuts entre el dilluns 22 de desembre de 2025 i el dijous 15 de gener a les 15h.

1. Tipologia d'empresa

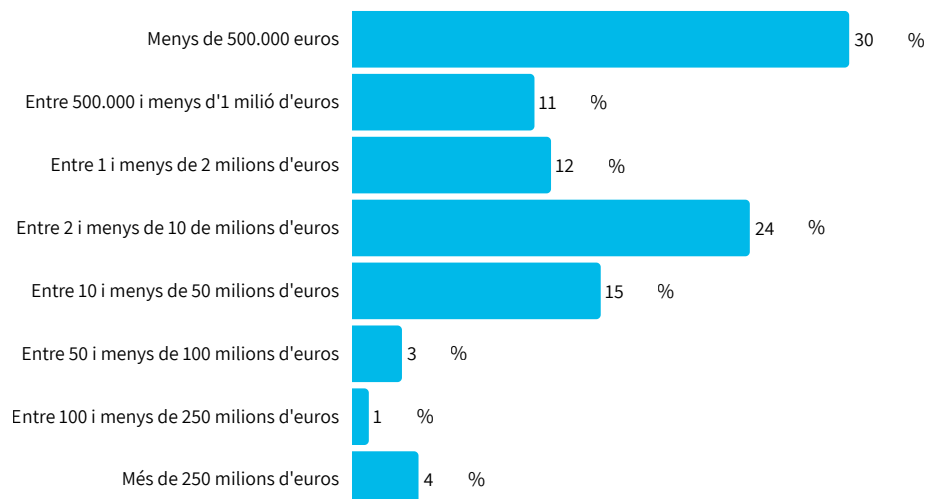
- Autònom (sense treballadors al càrrec)
- Microempresa (menys de 10 treballadors)
- Petita empresa (entre 10 i 49 treballadors)
- Mitjana empresa (entre 50 i 249 treballadors)
- Gran empresa (més de 250 treballadors)



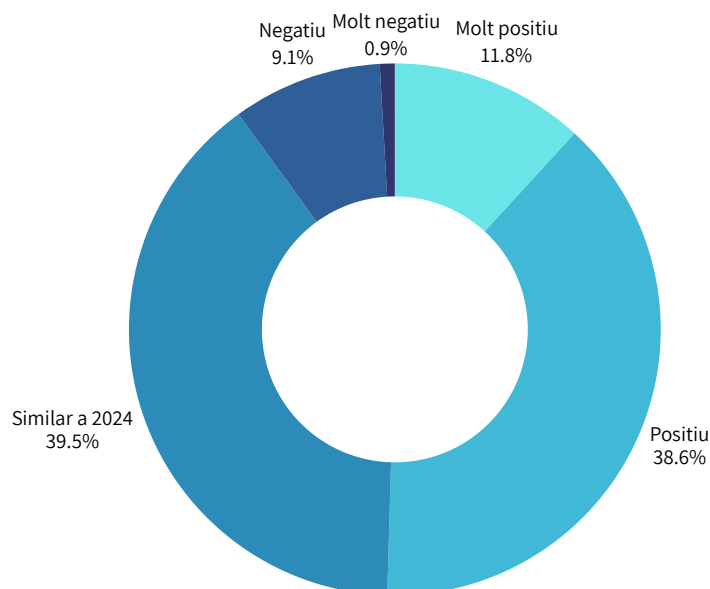
2. Sector d'activitat



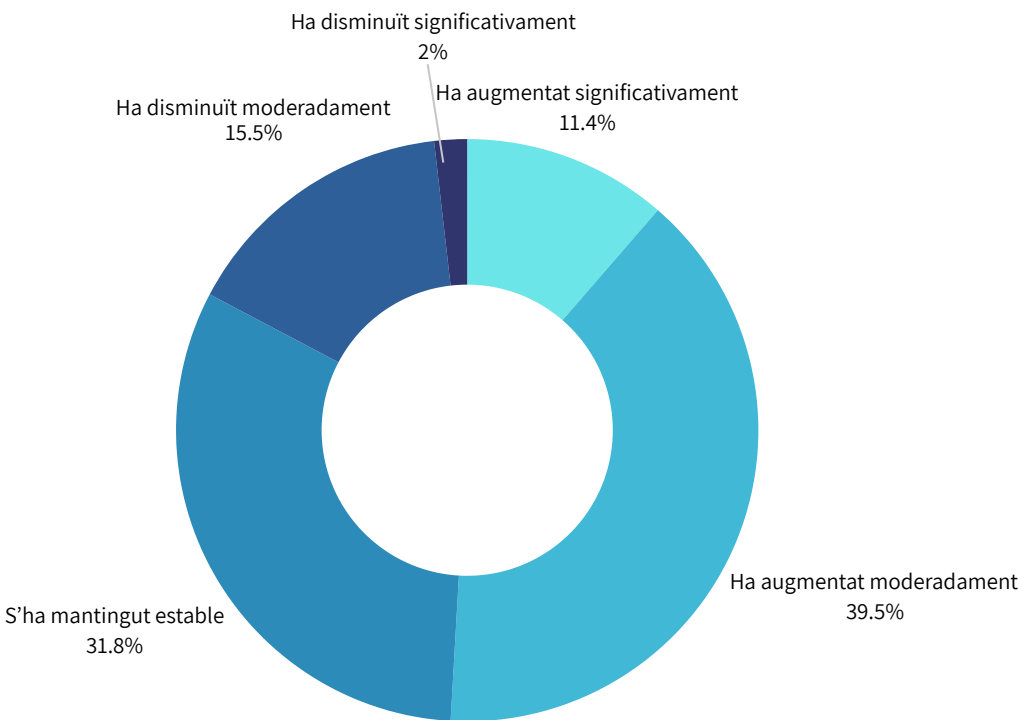
3. Facturació (en 2025)



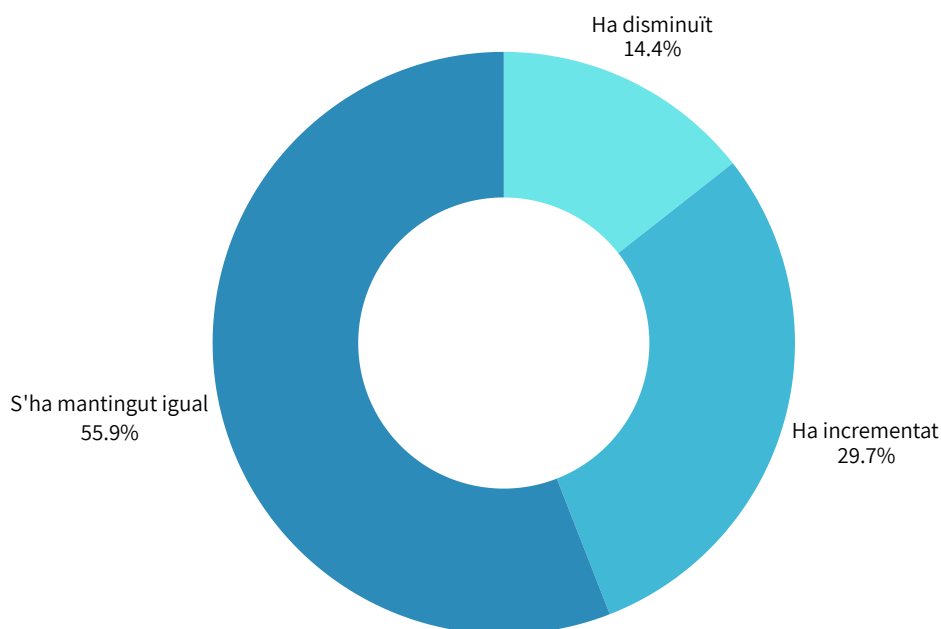
4. Com valoreu el tancament de l'exercici 2025 per a la vostra empresa?



5. En relació amb 2024, com ha evolucionat la facturació el 2025?

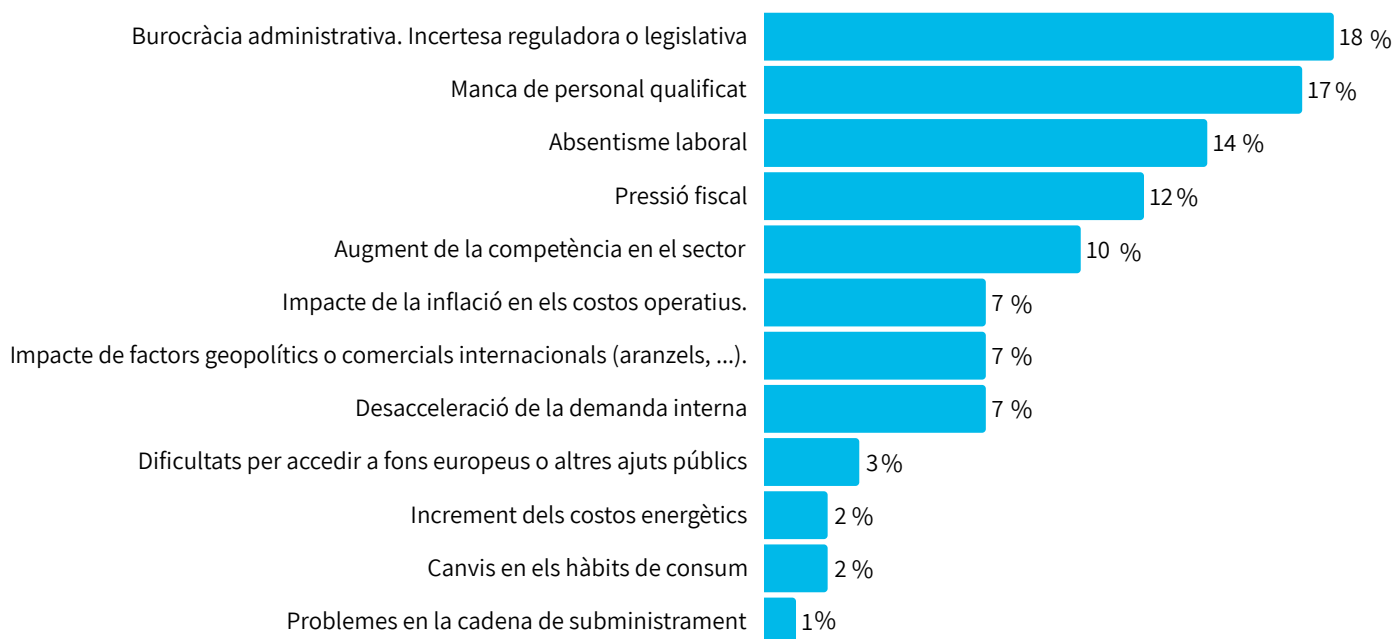


6.Quina ha estat l'evolució de la plantilla el 2025 respecte l'any 2024?

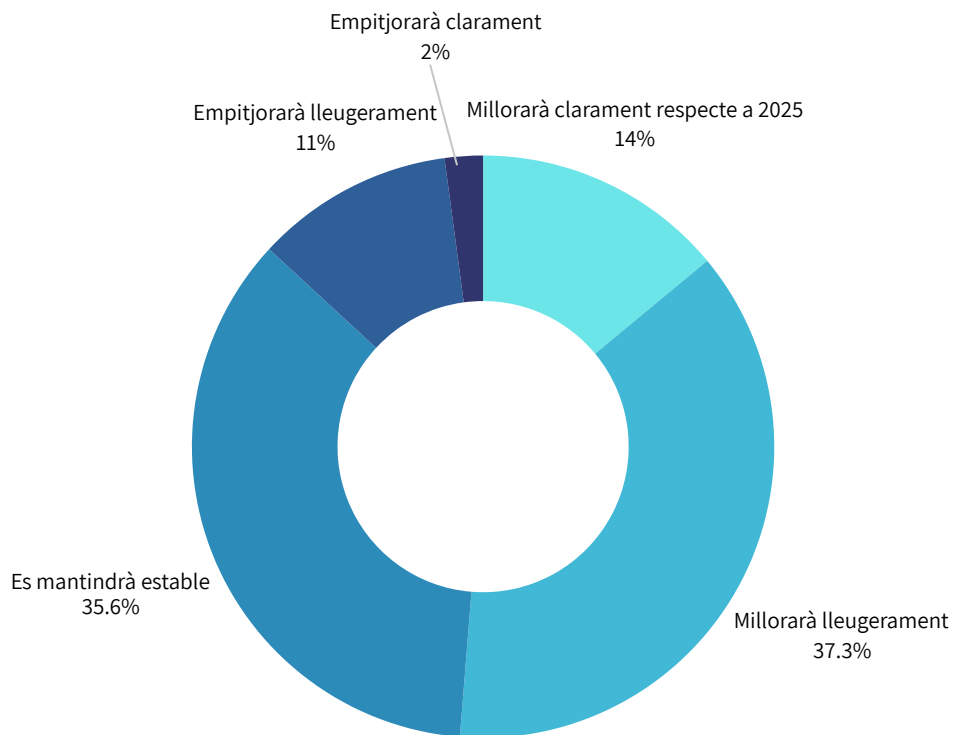


7.Quins d'aquests factors han dificultat més el creixement de la vostra empresa durant el 2025?

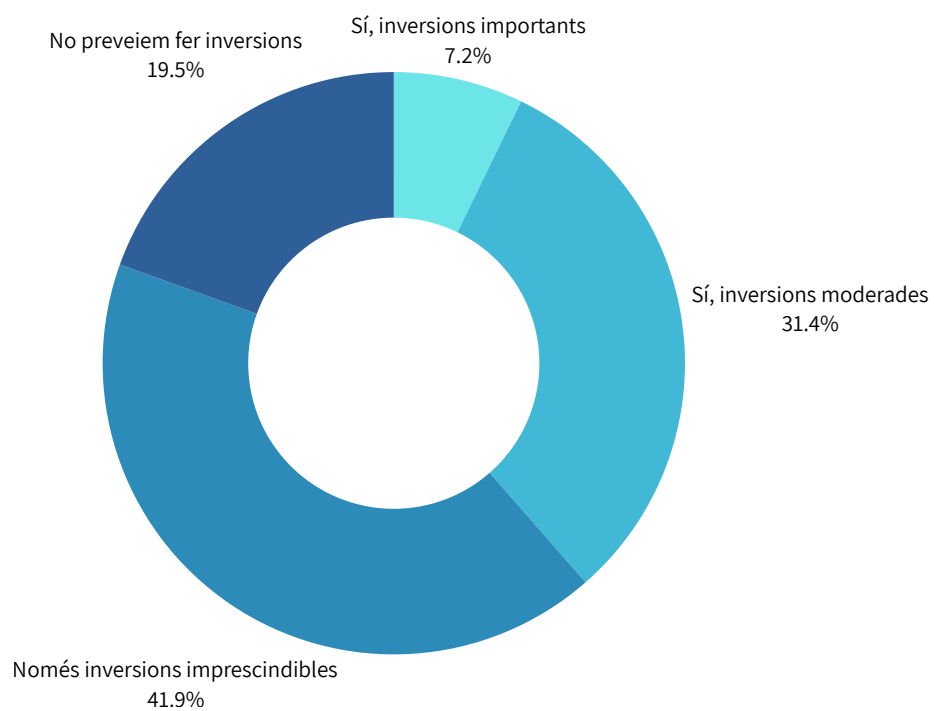
(Resposta múltiple. Màxim 3 opcions.)



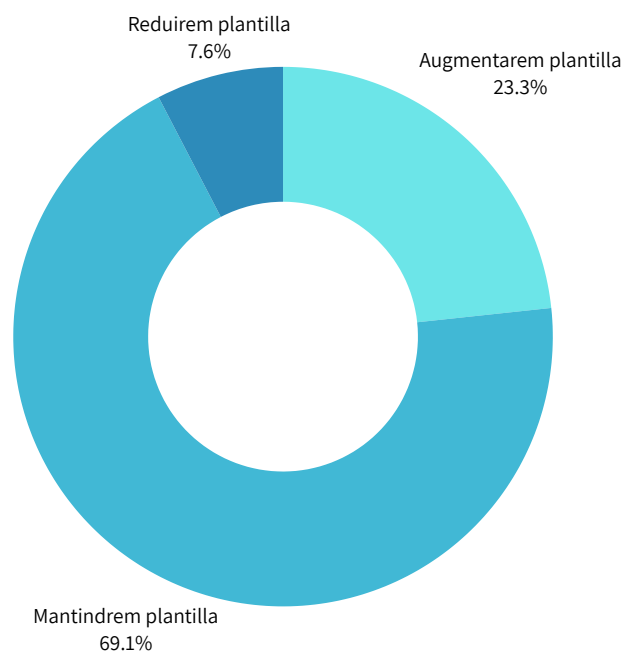
8. Quines són les vostres expectatives generals per al 2026?



9. Preveieu fer inversions rellevants durant el 2026?

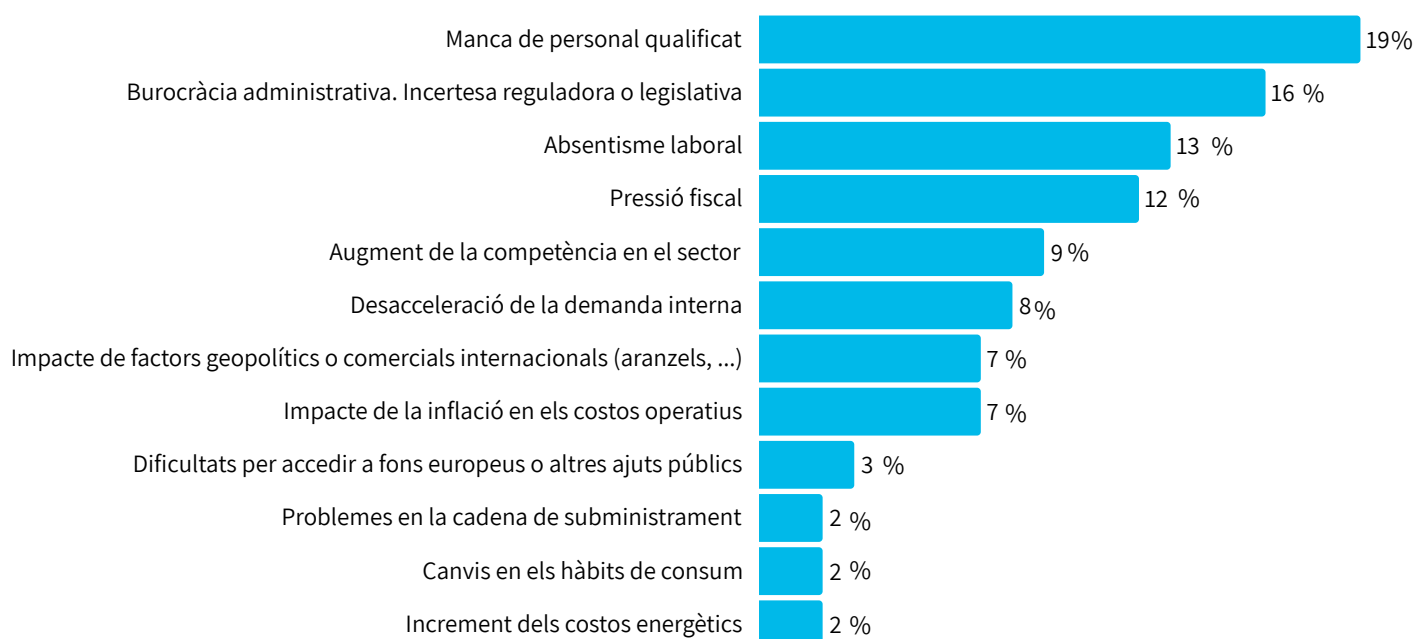


10. Pel que fa a l'ocupació, quina és la previsió per al 2026?

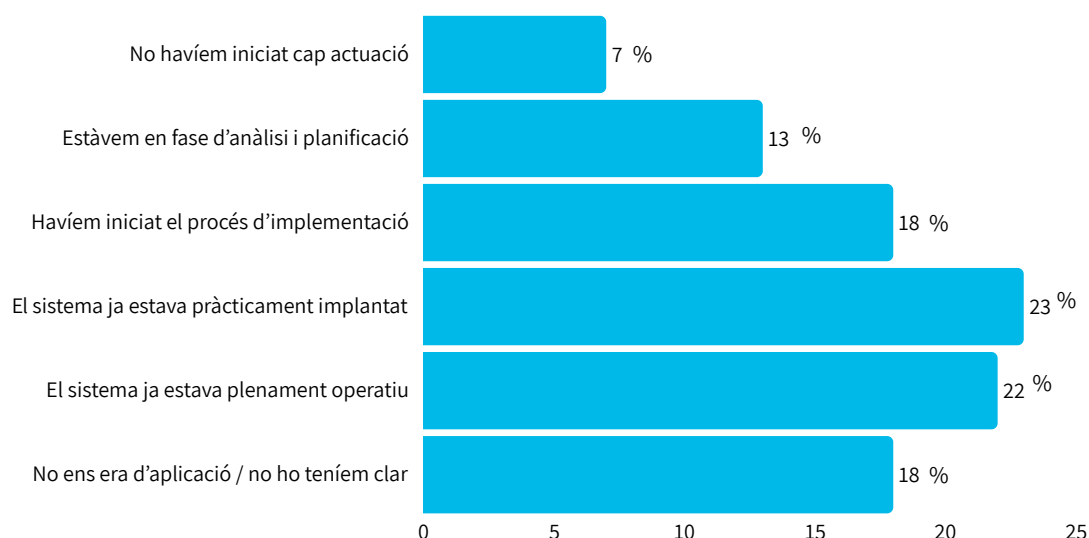


11.I, quins riscos considereu més determinants per al creixement de la vostra activitat empresarial el 2026?

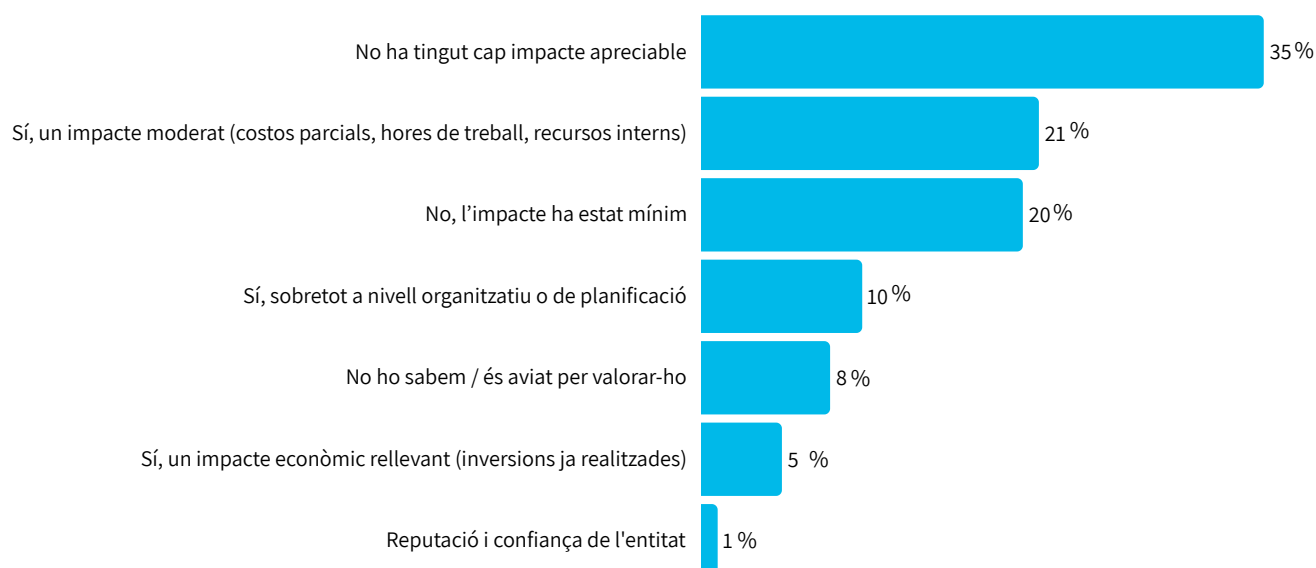
(Resposta múltiple. Màxim 3 opcions.)



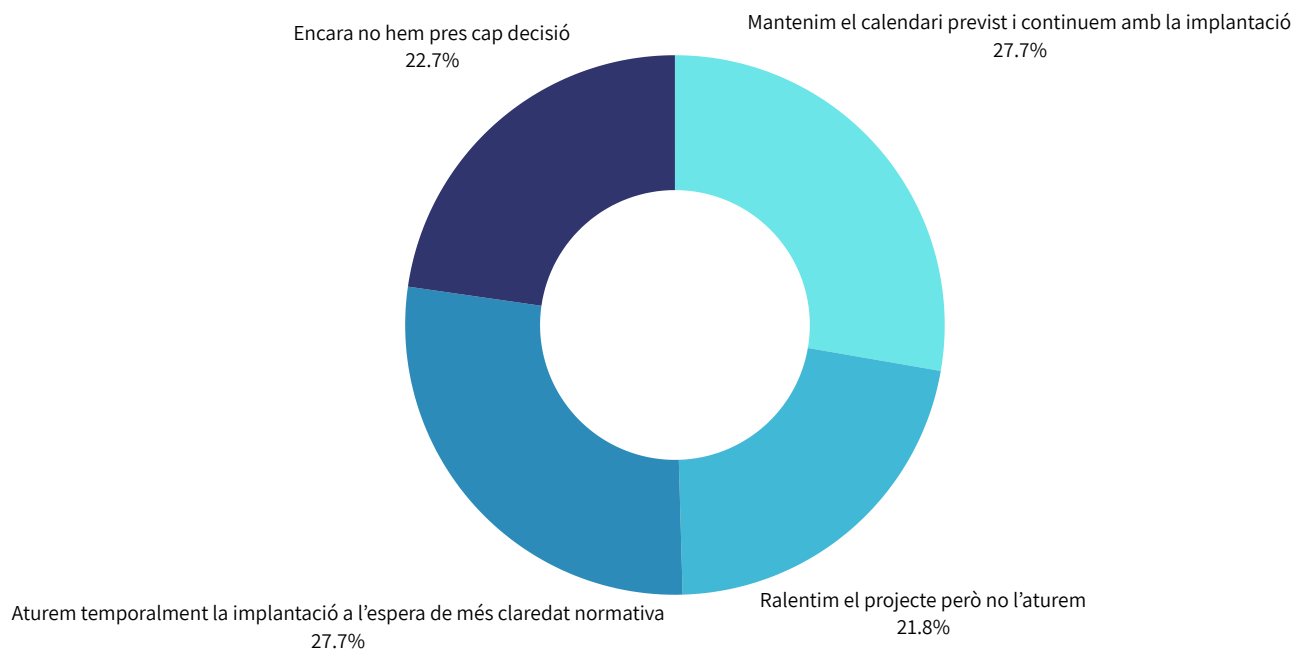
12. En quin punt es trobava la vostra empresa respecte a la implantació del sistema VeriFactu abans de l'anunci de l'ajornament?



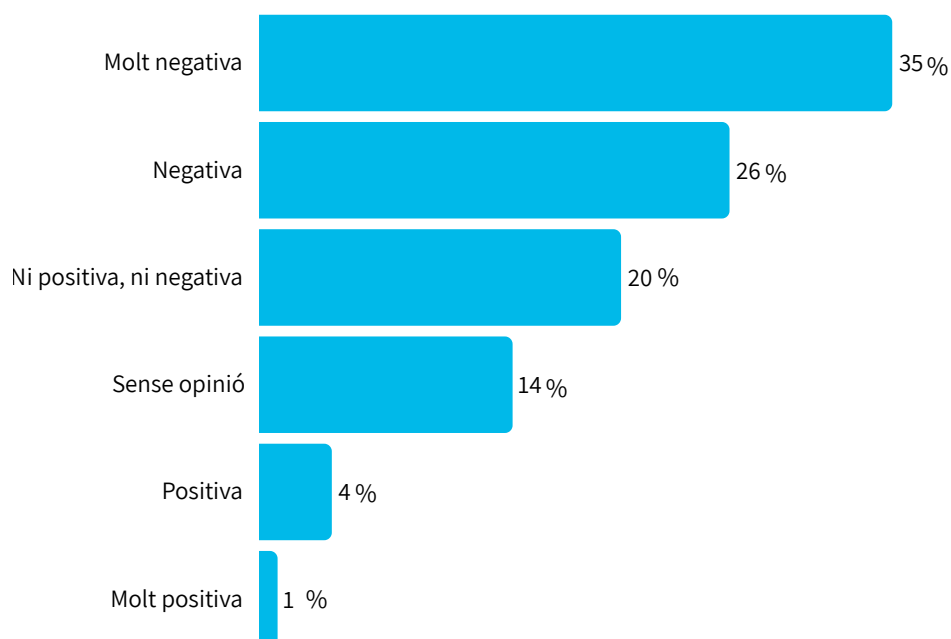
13. L'ajornament del VeriFactu ha tingut algun impacte econòmic o organitzatiu en la vostra empresa?



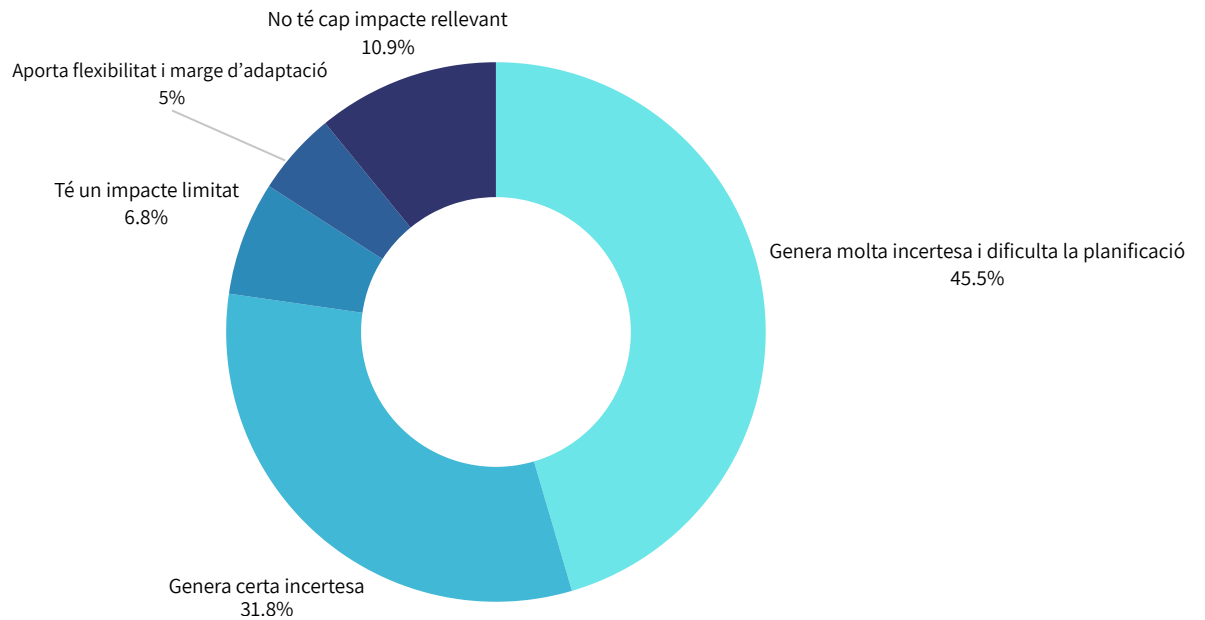
14. Davant l'ajornament, quina decisió ha pres la vostra empresa respecte al projecte VeriFactu?



15. Com valoreu la gestió i la comunicació de l'ajornament del sistema VeriFactu per part de l'Administració?



16. Pensant en el futur, quin impacte creieu que aquest tipus d'ajornaments té en la planificació empresarial?



17. Vols afegir algun comentari o reflexió sobre qualsevol dels aspectes tractats en aquest formulari?

Aportacions qualitatives de les empreses: principals inquietuds de cara al 2026

Les empreses que han volgut completar el sondeig amb comentaris oberts expressen, de manera reiterada, una sensació de pressió creixent sobre la viabilitat i la continuïtat de l'activitat empresarial, especialment en el cas de pimes i persones autònomes.

Un dels eixos centrals de les aportacions és la pressió reguladora i administrativa, amb especial incidència en l'àmbit fiscal. El sistema VeriFactu concentra una part significativa de les valoracions, majoritàriament crítiques, tant pel cost d'implantació, la incertesa generada pels ajornaments, com per la percepció de manca de planificació i coordinació per part de l'administració. Diverses empreses assenyalen que ja operen sota el règim del SII, fet que minimitza l'impacte directe, mentre que d'altres —especialment proveïdors tecnològics— lamenten l'esforç inversor realitzat sense un retorn clar. En conjunt, es posa de manifest una demanda clara de seguretat jurídica, criteris estables i una comunicació més rigorosa en la implantació de nous sistemes obligatoris.

Un altre **àmbit especialment sensible és el del mercat de treball**. Les empreses apunten de manera reiterada la **manca de personal qualificat, l'increment sostingut dels costos laborals (salaris i cotitzacions) i un absentisme laboral elevat, especialment vinculat a les baixes d'IT i a l'ampliació de permisos. Moltes aportacions expressen indefensió empresarial davant la gestió de les baixes, la dificultat per fer-ne seguiment i l'impacte directe que tenen sobre l'organització, la productivitat i els costos.** En aquest context, la possible reducció de la jornada laboral i els canvis normatius continus generen incertesa i dificulten la planificació pressupostària.

Les empreses també **manifesten una fatiga generalitzada** derivada de la combinació de pressió fiscal elevada, increment de costos, dificultats per augmentar la facturació i excés de burocràcia, factors que, segons apunten, resten competitivitat i desincentiven la inversió. En alguns casos, aquesta situació es tradueix en una clara desmotivació empresarial i, fins i tot, en el plantejament de reduir o cessar l'activitat.

Finalment, diverses aportacions reclamen més suport específic a pimes i autònoms, tant en finançament, ajuts a la inversió i a la contractació, com en acompanyament administratiu i digital, especialment per als perfils amb més dificultats d'adaptació als nous requeriments tecnològics. **També es posa sobre la taula la necessitat que les polítiques públiques tinguin en compte la diversitat sectorial del teixit empresarial.**

En conjunt, aquestes reflexions qualitatives **reforcen els resultats quantitatius del sondeig i apunten a un 2026 marcat per la necessitat d'estabilitat normativa, reducció de càrregues administratives i un marc laboral més equilibrat, com a condicions clau per preservar la competitivitat i la continuïtat del teixit empresarial.**



www.cecot.org
info@cecot.org