



Segona reunió

Ref.: V-143/2025

Empresa: SECTORS SIDEROMETALÚRGICS DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA

ASSISTENTS:

Per part de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral:

Núria Gilgado Barbadilla
Jordi Puiggalí i Torrentó
Anaïs Tomàs Pagès

Per part de la representació Empresarial:

Xavier Aguilera Lopez
Jordi Altafaja Diví
Frederic Delmàs Clasca
Paz Fiol Fernadez
Joan Ramón Perdigo Pons
Daniel Pérez Gallardo
Javier Lasunción
Javier Rodríguez
Marta Segura
Ramón Tejedor Sanchez
Jesús Villacorta Garcia
Jon Zarrandikoetxea
José Luis Salido Banús
Juan Pedro Huertas Gonzalez

Per part de la representació dels treballadors:

Anna Núñez Vilchez (CCOO)
Javier Rubio Rubio (CCOO)
Jose Antonio Vizquete Gómez (CCOO)
Cristina Priego Rodríguez (CCOO)
Mario Pariente Delgado (CCOO)
Vicky Hinojosa Dominguez (CCOO)
Veronica Amaya Aguayo (CCOO)
Miguel Angel Boiza López (CCOO)
David Caurin Pérez (CCOO)
Roberto Carlos Pacheco Pérez (CCOO)
Estrella Molina Mansilla (UGT)
Carlos García Zafra (UGT)
Oscar Ramos Gil (UGT)
Sergio Moreno Rodríguez (UGT)
Emilio José Montero Linero (UGT)
Antonia Fuentes Gomez (UGT)
Bernardo Fuertes Lozano (UGT)
Javier Yélamos Osorio (UGT)
José Maria Bastida del Rio (UGT)

ACTA

A la ciutat de Barcelona, a la seu de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, quan són les 16.00 hores del dia 27 d'octubre de 2025, es reuneixen les parts ressenyades al començament per continuar tractant els motius que han comportat la convocatòria de vaga en el Sector Siderometal·lúrgic de la província de Barcelona, la qual està prevista des de les 6:00 hores del dia 29 d'octubre fins les 6:00 hores del dia 31 d'octubre del 2025. Per a aquells treballadors i treballadores que inicien la seva jornada en torn de nit o qualsevol altre torn que iniciï la jornada el dia anterior, l'inici de la vaga serà a les 22 hores del dia 28 d'octubre de 2025.

Obert l'acte pels mediadors, aquests insten a les parts perquè efectuïn les propostes pertinents respecte al conflicte plantejat per les centrals sindicals CCOO i UGT.



Efectuades reiterades intervencions de les parts on s'han efectuat diverses propostes i després d'un ampli debat, en el que les parts han pogut manifestar tot allò que han considerat oportú, no s'arriba al consens suficient per estar davant d'un acord.

Per la seva part, la representació empresarial efectua la manifestació de part següent:

"La part empresarial, agraeix la mediació del Departament de Treball però manifesta la seva decepció pel que fa al posicionament de la representació sindical, ja que durant tot el procés de mediació no ha entrat a negociar en profunditat cap dels punts que eren essencials per a la representació empresarial, mostrant nul·la voluntat d'arribar a acords i amb clara intenció de trencar les negociacions.

En aquest sentit, la UPM vol consti en acta que ha ofert durant el procés de negociació i per a la desconvocatòria de la vaga, la millora de les condicions següents:

1.- Jornada: Manteniment de la jornada per a l'any 2025. Per a l'any 2026 reduir la jornada en 12 hores, amb eliminació del permís de lliure disposició i adequant la jornada anual a 1738 hores de treball efectiu. Per a l'any 2027, establir la jornada anual en 1734 hores. L'exposat, suposa una reducció de jornada durant la vigència del conveni, passant d'una jornada de 1750 hores l'any 2025 a 1734 l'any 2027.

2.- En matèria salarial, la proposta empresarial és d'increments del 3 % per a l'any 2025, per a l'any 2026 del 2,75 % i per a l'any 2027 del 2,5 %, valors tots ells per sobre de la previsió d'IPC per als mateixos anys. A això s'afegiria com a clàusula de garantia salarial, la que ja figura en l'actual conveni col·lectiu.

3.- En matèria de teletreball, s'ha ofert una compensació per despeses de 30 euros al mes, amb caràcter proporcional.

4.- Pel que fa a la violència de gènere, s'accepten 3 mesures de les contemplades en la plataforma sindical: flexibilitat en l'entrada i sortida, ampliació de la reserva del lloc de treball en cas d'excedència durant un temps determinat i la possibilitat d'elecció de torn.

5.- Respecte al permís de lactància, s'ha incrementat fins a 15 dies l'acumulació.

6.- En matèria de subrogació, manteniment d'enllumenat públic i semàfors, s'ha accedit a reduir de 200.000 a 75.000 el nombre d'habitants, amb la indicació de la proposta empresarial.

7.- Igualment s'han proposat aspectes de substitució o suplències per fer front a canvis organitzatius per causes imprevistes o temporals.

8.- En relació a la regulació dels permisos, es reitera la petició de diferenciar els que són fruit de la negociació col·lectiva i els que són transposició directa de l'Estatut dels Treballadors.

9.- En matèria d'absentisme, s'ha proposat una clàusula perquè, de comú acord, empresa i treballadors puguin establir mesures de millora.

10.- Adequació de l'articulat sobre prestació per invalidesa o mort, que correspondrà únicament quan comporti l'extinció del contracte de treball de la persona treballadora a la plantilla de l'empresa.

11.- Finalment, en matèria de Compensació i Absorció, la representació empresarial ha proposat incloure en el conveni la mateixa clàusula que sobre la matèria ha estat negociada pels mateixos sindicats en el conveni de Lleida i que figura com a tal en la Disposició Transitòria 1 de l'esmentat conveni.

La representació empresarial entén que aquesta proposta és equilibrada i que hauria d'haver estat suficient per desconvocar la vaga convocada per la part sindical."



Per la seva part, la representació social efectua la manifestació següent:

"Desde CCOO Industria de Catalunya y UGT FICA Catalunya denunciamos la actitud de la patronal en la mediación del día de hoy, 27 de octubre de 2025. Desde la parte sindical se han hecho varias propuestas con la intención de llegar a un acuerdo, sin embargo la patronal condiciona la negociación del convenio única y exclusivamente a la absorción y compensación de los incrementos salariales de los trabajadores y trabajadoras del sector, negándose a negociar en el resto de propuestas realizadas desde la parte social y rompiendo de esta forma la mesa de negociación."

En aquest acte s'ha fet entrega a les representacions dels sindicats i a la representació patronal d'una còpia autèntica de l'Ordre de serveis mínims de la vaga convocada, servint aquesta acta com a mitjà de notificació a tots els efectes.

Acaba l'acte amb el resultat de SENSE ACORD pel que fa al fons del conflicte.

Llegida l'acta als assistents i en prova de conformitat, les parts signen l'acta amb els representants de l'Administració quan són les 23:30 hores del dia i lloc indicats al començament.

[The following section contains numerous handwritten signatures in blue ink, representing the various parties involved in the act.]