

8 de març

#IgualtatxEmpreses

Dia internacional de les dones



cecot.org

La paritat de gènere en els càrrecs de lideratge de les empreses continua sent una assignatura pendent.

Com aconseguir-la?

1.

Estableix objectius clars d'igualtat i utilitza llenguatge inclusiu.

2.

Dona visibilitat a dones líders a través de continguts i entrevistes.

3.

Comunica vacants internes i oportunitats de creixement.

4.

Forma un equip de RH amb perspectiva de gènere i representació femenina.

5.

Basa les promocions salarials en mèrits i rendiment.

6.

Fomenta espais de suport per a dones per compartir experiències.

Ets dona i tens ànima emprenedora?

5 estratègies per superar-ne els obstacles



Assessorament amb perspectiva de gènere per a dones emprenedores.



Mentoria: Troba una dona experimentada que t'acompanyi i et doni consells pràctics.



Aprofitament dels recursos i ajuts específics per a dones emprenedores.



Apoderament: Supera els estereotips de gènere i guanya confiança en entorns masculins.



Formació en gestió empresarial per prendre decisions segures fonamentades.



Evita la discriminació en els processos de **selecció**

Què és el biaix inconscient i com pot afectar el procés de selecció?

Què és la valoració de llocs de treball amb perspectiva de gènere?

1.

Fomenta la conciliació, evitant els horaris poc flexibles.

2.

Evita frases que excloguin cap gènere.

3.

Estableix requisits laborals basats en les necessitats reals del lloc de treball.

4.

Distribueix tasques i rols segons les competències i potencial de cada persona.

~~Es busca dona per a atenció al client~~

Evita la discriminació de gènere a les **entrevistes** de feina

Assegura't que els teus processos de selecció siguin igualitaris i respectuosos per a tothom

1.

No presuposis habilitats segons el gènere.

2.

Elimina qualsevol comentari sobre l'aparença física.

3.

Evita els comentaris sexistes.

4.

Respecta la privacitat i valora les candidatures per la seva trajectòria i capacitats.

5.

Reconeix la diversitat de comportaments i lideratges sense condicionants de gènere.



Recorda que durant les entrevistes de feina no és permès realitzar preguntes sobre l'àmbit personal i privat ja que hi preval el dret a la no discriminació de les persones candidates

Quines **preguntes** són il·legals en una entrevista de feina?



Has nascut a Espanya?

Quant mesures?

Quina edat tens?

Creus en alguna religió?

Quina és la teva orientació sexual?

Pertanys a algun partit polític?

Quina és la teva raça o ètnia?

Quant peses?

Quin és el teu estat civil?

Tens algun tipus de discapacitat?

A quin partit polític votes?

Tens fills? Et planteges tenir-ne aviat?

Assegura't que la teva pàgina web reflecteix els valors d'igualtat i respecte

T'ajudem a realitzar un **diagnòstic digital** en perspectiva de gènere



Analitza cada apartat de la teva web:

Des de formularis fins a documents adjunts.



Identifica i reformula continguts:

Si no són inclusius, és hora de canviar-los.

cecot.org/igualtat

Eina de diagnòstic de la comunicació



Com incorporar la **perspectiva** de gènere en la comunicació?

1.

Utilitza un llenguatge que sigui respectuós i no discriminatori.

2.

Evita estereotips i mostra persones de tots els gèneres en diversos rols.

3.

Forma els teus equips per construir una societat més igualitària i justa.

4.

Analitza com el gènere pot influir en els missatges que comuniques.



Les imatges tenen un **impacte** directe en la formació de les percepcions, actituds i valors de les persones

1.

Escull imatges que representin diverses identitats de gènere, ètnia i capacitats.

2.

Evita associar rols a gèneres

3.

Evita rols estereotipats i assegura una representació equitativa.



cecot

cecot.org/igualtat