

TITULAR-EMPRESARI I TREBALLADOR/A D'OFICINES DE FARMÀCIA

L'Associació de Farmàcies de Barcelona (AFB) exposa i informa públicament de la situació actual de la negociació del Conveni Col·lectiu de treball per a Oficines de Farmàcia de la província de Barcelona

La negociació col·lectiva com a eina per a solucions adequades en l'àmbit territorial

El sistema legal de negociació col·lectiva protegeix explícitament el dret de cada territori i sector a arbitrar les seves pròpies solucions laborals ajustades a les seves realitats. **El conveni estatal**, que “de facto” pretén imposar AFASCAT, amb l’afirmació, **no real**, que representa una millora per als farmacèutics, **és resultat d’una negociació entre agents socials d’altres territoris i no reflecteix les particularitats del sector farmacèutic de Barcelona.**

En el cas de Barcelona, el conveni provincial, que negocia l’AFB, ha assegurat millores i estabilitat que beneficien el conjunt de persones treballadores en **retribucions reals** a la nòmina i cotitzades a la Seguretat Social per sobre del conveni estatal, **assoliments que desapareixerien en canviar a un conveni diferent com és l’estatal.**

1) Context d’Ultra-activitat:

El conveni actual expira el 31 de desembre de 2024.

Si no s’assoleix un acord, el conveni de Barcelona desapareixeria, aplicant-se en el seu lloc el conveni d’àmbit superior. **AFASCAT pretén la implementació del Conveni Estatal d’Oficines de Farmàcia**, que afectaria les condicions laborals de tots els treballadors de la província de Barcelona.

2) Composició de la Taula de Negociació:

La Taula de Negociació la conformen les organitzacions empresarials i sindicals amb representativitat en el sector. Legalment, el total de delegats sindicals existents en un sector conforma el 100% de representativitat sindical. Els percentatges de vot decisor (amb un mínim de més del 50% necessari per poder acordar un conveni estatutari entre sindicats i empreses) s’assignen en funció del nombre de delegats sindicals elegits en les eleccions sindicals celebrades a les empreses del sector, basant-se en les candidatures personals presentades/avalades pels sindicats. A Catalunya, el Departament de Treball i Empresa certifica tant el nombre de delegats sindicals en cada sector com la seva distribució específica entre els sindicats.

A la província de Barcelona la certificació oficial de delegats totals, aportada en constituir-se la Taula de Negociació al setembre 2023, reflectia l’existència d’un total d’11 delegats sindicals en el sector d’oficines de farmàcia de la província.

- **AFASCAT té atribuïts 6 delegats** (56% vot decisor); **ASATEF en té 3 delegats** (27% vot decisor); **UGT en té 2 delegats** (18% vot decisor); i CCOO no té cap delegat, però tenint reconeguda la condició legal de “sindicat majoritari” pot formar-ne part de la Taula de Negociació i la resta de sindicats li han atribuït l’1% de vot decisor.
- Per tant, **AFASCAT disposa per imperatiu legal de la majoria decisòria a la Taula de Negociació** i si, lliurement, decideix continuar rebutjant qualsevol oferta empresarial que no satisfaci les seves exigències, no s’aconseguirà mantenir vigent el conveni estatutari¹ aplicable amb caràcter general a tots els treballadors i oficines de farmàcia de la província de Barcelona.

El cens de persones treballadores al sector a la província de Barcelona és la següent: en total, hi treballen 11.120² persones, de les quals 2.881³ són farmacèutics substituïts, representant el 25% del total.

Així doncs, **AFASCAT**, com a sindicat corporatiu exclusiu de farmacèutics, assumint que comptés amb el suport de tots els farmacèutics, podria representar, com a màxim, el citat **25% del total de persones treballadores del sector**. La resta de sindicats, amb representació oberta i transversal, i no limitada a cap grup o categoria professional específica, representarien, com a mínim, **el 75% restant**, és a dir, 8.239 persones. En aquest grup s’inclouen els sindicats **ASATEF, UGT i CCOO**, aquest dos últims representen a tots els treballadors, independentment de la seva categoria professional.

¹ Estatutari és un conveni signat amb el vot decisor majoritari de la part sindical.

² Font: www.seg-social.es - Estadístiques. Afiliats per compte d’altri amb alta el 01/01/2024.

³ Font: IDESCAT. Maig 2024.

3) Posició de l'AFB (de 22/10/24)

3.1) Proposta general de conveni:

- **Durada del conveni:** proposem un conveni de tres anys (2023-2025) amb ultra-activitat indefinida.
- **Salari/Remuneracions:** augment salarial esglaonat: 4% + paga/compensació IPC/Covid el 2023; 3% el 2024; i 3% el 2025, amb ajustos si l'IPC supera el 3%.
- **Plus substitut mensual:**
 - o Per jornada completa, millorat de 170 a 220 €/mes (+ un 29,41%) el 2024, i a 225 €/mes el 2025.
 - o Per jornada parcial, proporcional al percentatge de jornada contractada, amb un mínim assegurat del valor actual per als contractats en el moment de la signatura.
- **Incentiu variable sobre el salari base:** el 2023: 1,5%; el 2024: 2%; i el 2025: 2,5%, integrat a la base, passant de 12 a 14 pagues i augmentant automàticament altres conceptes indexats al salari base.
- **Cobertura d'assegurança d'accidents:** increment fins a 40.000 € de capital assegurat.
- **Jornada laboral:** en temps de treball efectiu: reducció de 8 hores a partir de l'1 de gener de 2025, sense perjudici de l'aplicació d'una posterior reforma legal de la jornada per disposició governamental, quan sigui pertinent.
- **Condicions de treball:**
 - o Regular la desconexió digital.
 - o Negociar i desenvolupar conjuntament amb la representació sindical protocols laborals de prevenció i tractament de l'assetjament laboral, sexual i la discriminació.
- **Adaptació negociada de les actualitzacions del text del conveni als canvis legislatius.**
- **Negociació per a la revisió/definició conjunta de llocs de treball i establiment de plans de formació.**
- **Plena disposició de l'AFB per revisar i actualitzar les categories laborals i desenvolupar plans de carrera i formació conjuntament amb la representació sindical.**

3.2) Comparativa salari nominal (taules convenis) sense comptabilitzar plusos personals ni millores voluntàries, (generalitzades en el sector en la província de Barcelona).

Any	Fceut. Subs CC Bcn	Fceut. Adj CC Estatal	Fceut Subs CC Estatal	Tècnic CC Bcn	Tècnic CC Estatal	Auxiliar CC Bcn	Auxiliar CC Estatal
	94 % dels contractats €/any	96.98% dels contractats €/any	2/4% dels contractats €/any	€/any	€/any	€/any	€/any
2023	29.014,25	29.926,28	30.777,44	21.159,43	19.596,50	19.191,86	17.820,18
2024	30.541,04	30.973,70	31.854,74	21.886,43	20.282,36	19.851,26	18.443,88
2025*	31.659,98	31.902,91*	32.810,38*	22.717,24	20.890,83	20.604,78	18.997,20

(*) *Estimant un augment del 3% per 2025 en el CC Estatal.*

3.3) Comparativa farmacèutics. Retribucions reals compatibilitzant plusos personals/millores voluntàries* a Barcelona, amb una mitjana de 135 euros al mes i paga IPC/Covid per 2023. No inclou ni Complement ExPrimavera ni Complement Fix Personal.

Any	Fceut Subst. CC Bcn	Fceut Adj. CC Estatal	Fceut Subst. CC Estatal:	Tècnic CC Bcn	Tècnic CC Estatal	Auxiliar CC Bcn	Auxiliar CC Estatal
	94% dels contractats €/any	96-98% contractats €/any	4% dels Contractats €/any	€/any	€/any	€/any	€/any
2023	30.878,25	29.926,28	30.777,44	21.159,43	19.596,50	19.191,86	17.820,18
2024	32.161,04	30.973,70	31.854,74	21.886,43	20.282,36	19.851,26	18.443,88
2025	33.279,98	31.902,91	32.810,38	22.717,24	20.890,83	20.604,78	18.997,20

Aquesta taula ha estat elaborada d'acord amb a un mostreig representatiu de 600 nòmimes anonimitzades corresponents a la categoria grup professional llicenciats farmacèutics.

3.4) Consideracions de l'AFB:

Sobre els salaris

- L'AFB defensa i sosté que la comparació ha de ser de salaris reals i situacions laborals reals equivalents. A l'àmbit estatal, els farmacèutics substituïts representen, com a màxim, el 4% dels contractats, mentre que el 96% són adjunts. Al conveni de Barcelona, el 96% dels farmacèutics contractats són substituïts⁴. Per tant, la comparació ha de ser entre adjunt estatal (96%) i substituït Barcelona (94%). **Els adjunts de l'estatal tenen un salari real i en taules el 2023 inferior a la retribució real (salari de taules + millores voluntàries) dels substituïts a Barcelona.**
- Si s'apliqués el conveni estatal, aquest beneficiaria només una minoria específica, com a màxim el 25% de les persones treballadores del sector (grup de llicenciats/des graduats/des en farmàcia), mentre que **perjudicaria la majoria del sector, és a dir, el 75% com a mínim, principalment tècnics i auxiliars**. Per aquests últims, les pèrdues salarials podrien ser significatives: per als auxiliars, es preveu una reducció d'ingressos d'almenys 1.400 euros anuals el 2024 i 1.600 euros anuals el 2025. Per als tècnics, la pèrdua seria d'uns 1.600 euros el 2024 i 1.800 euros el 2025. Aquestes projeccions es basen en l'oferta de tancament de conveni presentada per l'AFB a la Taula de Negociació el 22/10/2024.
- AFASCAT insisteix en la seva premissa "d'injustícia" salarial per intentar "justificar" una comparació impossible entre els salaris de la taula dels farmacèutics empleats a Barcelona (on el 94% són substituïts amb un Plus de Substitució) i els salaris de taula del conveni estatal per al mateix grup professional on, com a màxim, el 4% correspon a la figura de substituït). **Així, en realitat, s'exigeix que la remuneració que percep només un 4% segons el conveni estatal sigui la mateixa que rebí el 94% segons el conveni de Barcelona.**

Sobre la demanda d'AFASCAT

- L'AFB considera que la sobtada i sorprenent demanda presentada per AFASCAT contra les altres organitzacions (empresarial AFB i sindicats) integrants de la Taula de Negociació, en la qual reclama la invalidació d'acords adoptats en convenis anteriors, i sense que hagin finalitzat encara les negociacions en curs, constitueix **una greu i seriosa vulneració de la bona fe negociadora, així com de la confiança i voluntat d'acord en l'actual procés de negociació**.
- Constatem que la demanda-denúncia judicial d'AFASCAT sobre els acords de convenis anteriors del sector d'oficines de farmàcia és **diametralment oposada amb el que la mateixa assessoria legal d'AFASCAT defensa i valida com a legal en altres convenis** (amb una redacció i condicions pràcticament idèntiques). Allò que aquí es denuncia com a il·legal, en altres taules de negociació es valida, signa i defensa com a perfectament legal.

3.4) Dades informatives complementàries:

- El conveni de Barcelona no contempla la figura/classificació professional "Adjunt". El grup de facultatius inclou únicament el Llicenciat/Graduat en Farmàcia, amb un "Plus Salarial" en cas d'assumir funcions de "Substituït del titular".
- **A la província de Barcelona (dades del Col·legi Oficial de Farmacèutics/2023) hi ha registrats/nomenats:**
 - 11 Farmacèutics Regents (0,36% dels farmacèutics empleats en Oficines de Farmàcia).
 - 167 Farmacèutics Adjunts (5,46% dels farmacèutics empleats en Oficines de Farmàcia).
 - 2.881 Farmacèutics Substituïts (94,18% dels farmacèutics empleats en Oficines de Farmàcia).
 - 2.368 Oficines de Farmàcia a la província de Barcelona amb 3.059 farmacèutics empleats per compte d'altri.
- **A la Comunitat de Madrid (a efectes de comparació amb el conveni estatal, la més comparable a Barcelona), segons dades del Col·legi Oficial de Farmacèutics/2023:**
 - 13 Farmacèutics Regents (0,23% dels farmacèutics empleats en Oficines de Farmàcia).
 - 5.566 Farmacèutics Adjunt (98,90% dels farmacèutics empleats en Oficines de Farmàcia).
 - 49 Farmacèutics Substituïts (0,87% dels farmacèutics empleats en Oficines de Farmàcia).
 - 2.933 Oficines de Farmàcia a Madrid amb 5.628 farmacèutics empleats per compte d'altri.

⁴ Al conveni de Barcelona no s'ha contemplat ni es regula cap especificació laboral per a la figura d'adjunt, i el 96% dels farmacèutics contractats són substituïts.

4) Posició d'AFASCAT:

El sindicat corporatiu AFASCAT, amb majoria sindical indiscutida a la taula per imperatiu legal, però amb una implantació i representació realment minoritària en el sector, insisteix des del primer moment de la negociació que l'AFB ha d'acceptar la totalitat de la seva proposta d'equiparació de taules salarials del conveni de Barcelona amb el conveni estatal. En cas contrari –i així consta en les actes de la negociació– ha amenaçat reiteradament, com a “propietari” del vot decisiu a la Taula de Negociació, de **donar per tancada la negociació quan ho consideri oportú, de no signar un conveni estatutari, i de fer decaure legalment el conveni de Barcelona reclamant l'aplicació del conveni estatal.**

5) Progressos en les Negociacions:

L'AFB ha avançat en negociacions amb ASATEF, UGT i CCOO, els quals han mostrat disposició, fent concessions, per tal d'assolir un acord, com es pot constatar en els seus comunicats. No obstant això, AFASCAT ha mantingut una postura rígida i inflexible, sent les seves aportacions o concessions en la negociació, després de 13 sessions, únicament:

- **Una "reducció" del 0,25%** (equivalent a **14,70 €/any menys**) respecte a les seves pretensions econòmiques-salarials inicials per al 2023, passant del 10% d'augment sol·licitat al 9,75%.
- Presentar una **demanda judicial**, sorprenentment i mentre s'estan mantenint les negociacions, contra tota la resta de la Taula (l'AFB, ASATEF, UGT i CCOO), amb intenció d'invalidar acords signats en convenis anteriors.

Tot això mostra explícitament la seva voluntat i disposició real en aquest procés de negociació.

6) Crida de l'AFB a la reflexió responsable d'AFASCAT:

L'oferta actual de l'AFB, davant dels nous increments de costos laborals que generarà la reducció de la jornada laboral anunciada pel Govern, és la més realista i equilibrada que pot assumir el sector d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona sense posar en perill el nivell de servei i ocupació que tradicionalment ha aconseguit mantenir estable i en alça, mentre altres sectors de serveis el reduïen.

Les dades numèriques i la realitat de les retribucions dels professionals farmacèutics empleats a les oficines de farmàcia de la província de Barcelona ni són injustos ni són inferiors als del Conveni Estatal d'Oficines de Farmàcia.

Els convenis són normes de mínims i responen i s'ajusten a les necessitats i realitats de cada sector i territori en què els agents socials els negocien. Les empreses necessiten i han de disposar de marge i possibilitats de "millorar" aquests mínims (cosa que ha succeït de manera generalitzada en l'àmbit del Conveni de Barcelona i, particularment, en el grup laboral dels llicenciats farmacèutics). L'AFB defensa aquest principi, aplicat històricament en el conveni de Barcelona, que ha permès el marge de gestió necessari perquè l'empresari titular pugui estimular econòmicament i reconèixer individualment cada empleat pel seu valor afegit, experiència, eficàcia, preparació i implicació en l'entorn de la Farmàcia com a empresa de serveis sanitaris.

L'economicisme de màxims que propugna AFASCAT en matèria de taules salarials no deixaria a les empreses cap altra via que procedir a l'aplicació generalitzada dels mecanismes legals de compensació i absorció salarial, que, al cap i a la fi, només genera “congelació salarial” i/o “pèrdua real d'expectatives econòmiques” per als empleats del sector.

En conclusió:

La negociació dels convenis és una riquesa del nostre sistema i ordenació laboral, donat que apropa les regles i decisions a aquells que han de compartir-les, i es fonamenta en l'objectiu d'arribar a un consens entre els diferents agents socials.

L'AFB subratlla que la seva oferta és integral i equilibrada per a totes les persones treballadores i farmàcies, i lamenta que les postures inflexibles d'AFASCAT es presentin com un benefici “general” per al conjunt del sector de Barcelona, quan en realitat aquestes postures van en detriment, com a mínim, del 75% de les persones treballadores, de la sostenibilitat econòmica i empresarial d'un gran nombre d'oficines de farmàcia, i de l'augment “de facto” de les retribucions, així com del manteniment o^e creixement dels llocs de treball en general.

Per tot això, l'AFB insta públicament a AFASCAT a reconsiderar la seva postura i a valorar amb responsabilitat i objectivitat l'impacte econòmic negatiu i perjudicial que la seva postura inflexible pot comportar per a la gran majoria dels empleats del sector.

Associació de Farmàcies de Barcelona (AFB)

Barcelona a 07 de novembre de 2024.