

Flaix Borsa (41)

La Borsa de Treball de la Cecot en xifres.

abril de 2022

Àrea Persona i Treball

cecot



Índex

Presentació.....	3
1r trimestre 2022 –ofertes de feina	4
Conclusions Cecot – Ofertes de feina	6
1r trimestre 2022 –demandes de feina.....	7
Conclusions Cecot – Demandes de feina.....	9
Contacte	9

Presentació

Flaix Borsa 41: Primer trimestre 2022.

“Flaix Borsa” pretén reflectir l’activitat de la Borsa de Treball de la Cecot de manera sintètica (“La Borsa de Treball de la Cecot en xifres”). De publicació trimestral, us en presentem el número 41, corresponent al primer trimestre de 2022.

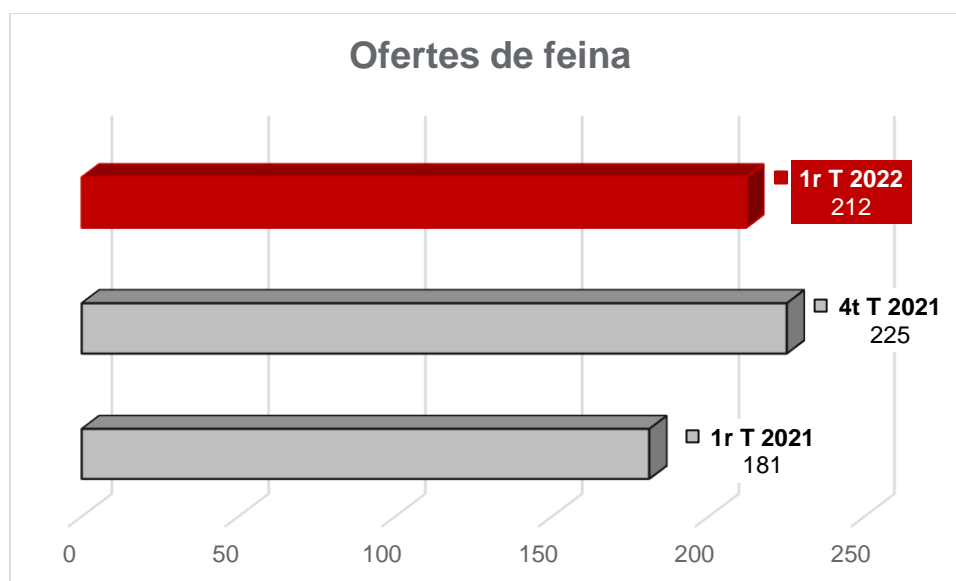
Com és habitual, en aquest “Flaix Borsa” ens hem fixat un objectiu doble.

D’una banda, oferir les dades corresponents al primer trimestre de 2022 quant als moviments d’ofertes i demandes (currículums) de feina a la Borsa de Treball, comparant-les amb les dades de trimestres anteriors.

De l’altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa de Treball i dels currículums de les persones usuàries de la mateixa.

1r trimestre 2022 –ofertes de feina

Descens del 6% de les ofertes respecte del trimestre anterior

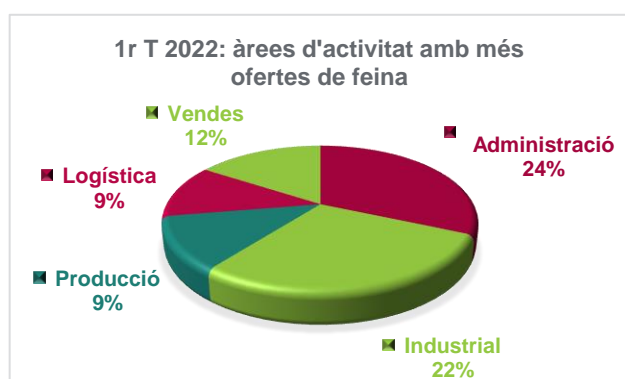


Quadre 1: ofertes de feina (1rT 2022, 4t T 2021 i 1r T 2021).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- El 1r trimestre del 2022 es va produir un descens del 6% del nombre d'ofertes de feina a la Borsa de Treball respecte del 4t trimestre de 2021.
- Respecte del primer trimestre del 2021, l'augment d'ofertes de feina va ser del 17%.

L'Àrea d'Administració (24%) i la Industrial (22% del total), les que van generar més ofertes de feina el 1r trimestre de 2022

Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de Treball de la Cecot durant el primer trimestre de 2022, analitzem els quadres 2 i 3.



Quadre 2: Àrees amb més ofertes de feina 1r T 2022.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 3: Àrees amb més ofertes de feina 1r T 2021.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- El 1r trimestre de 2022 l'Àrea d'Administració va continuar en primera posició com a generadora de més ofertes de feina, assolint el 24% del total. El 1r trimestre de 2021 també s'havia situat en primera posició (també amb el 24% del total d'ofertes). La perspectiva històrica ens diu que aquesta àrea és sòlida liderant la Borsa de Treball de la Cecot, una preeminència que s'allarga ja més enllà dels tres anys.
- En segona posició hi trobem l'Àrea Industrial amb el 22% del total d'ofertes de feina gestionades. Dos punts percentuals més que el 1r trimestre de l'any anterior.

- L'àrea de Vendes, amb el 12% del total, continua a la tercera posició, superant Logística i Producció, totes dues amb el 9% del total. Respecte del mateix període de l'any anterior, Vendes perd un parell de punts, mentre que Logística i Producció obtenen resultats molt similars.

Les ocupacions més sol·licitades

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Cecot durant el 1r trimestre de 2022:

Àrea d'Administració –ocupacions:

- Auxiliar d'Administració –perfil generalista.
- Personal tècnic d'Administració: comptabilitat, fiscalitat, recursos humans.

Àrea Industrial –ocupacions:

- Electromecànica i Manteniment industrial.
- Electricista industrial.

Àrea Vendes –ocupacions:

- Comercial – Vendes.
- Personal d'Exportació.

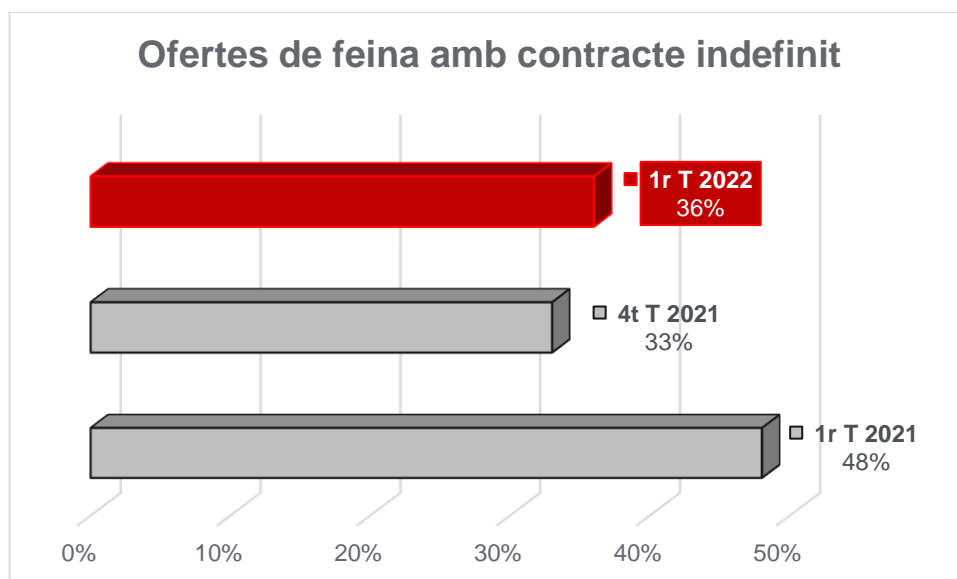
Àrea de Producció –ocupacions:

- Peonatge de producció: plàstic, alimentació, químic-farmacèutic.

Àrea de Logística –ocupacions:

- Mosso de magatzem: tot tipus de sector d'activitat empresarial.
-

1r trimestre de 2022: 36% d'ofertes de feina amb contracte indefinit, 3 punts més respecte del 4t trimestre de 2021



Quadre 4: ofertes amb contracte indefinit (1r T 2022, 4t T 2021 i 1r T 2021). En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Quant a la tipologia de contractes, el 36% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el 1r trimestre de 2022 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 3 punts percentuals més respecte del trimestre anterior.

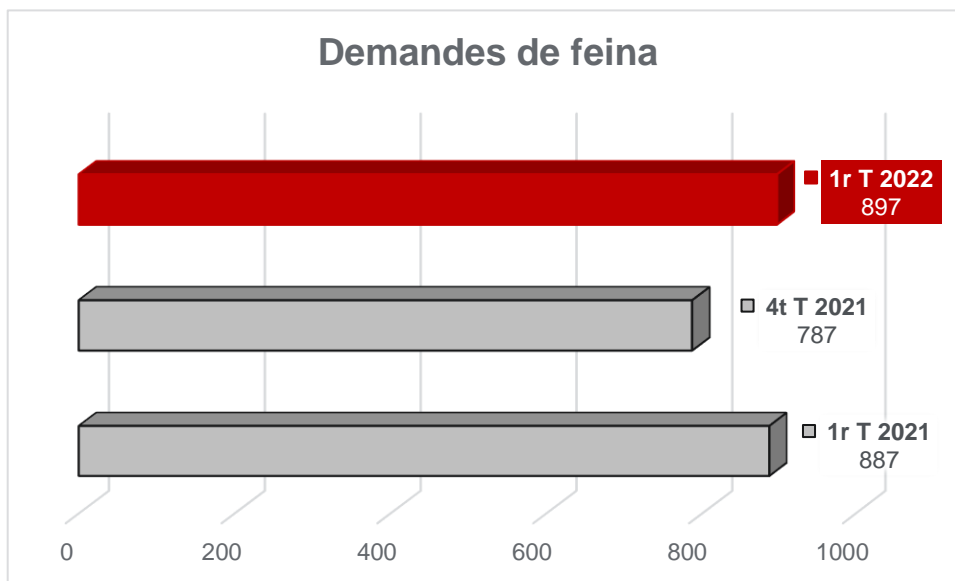
- Quant a la comparativa amb el 1r trimestre de 2021, el percentatge de contractes indefinits va créixer 12 punts.

Conclusions Cecot – Ofertes de feina

- ✓ La disminució de 6 punts del nombre d'ofertes de feina respecte del trimestre anterior s'explica, bàsicament, per la incertesa que ha tornat a emergir al si de les empreses arran de la conjuntura econòmica i política (encariment de l'energia i de bona part de les matèries primeres, així com també inestabilitat global arran de la invasió russa d'Ucraïna).
- ✓ L'Àrea d'Administració continua al capdavant de les àrees amb més ofertes de feina, seguida, com és habitual, de l'Àrea Industrial. El Vallès Occidental es consolida com un pol d'activitat industrial.
- ✓ El perfil generalista en l'àmbit de l'administració continua essent el més buscat a la Borsa de Treball de la Cecot. Parlem de polivalència, multitasques i adaptabilitat.
- ✓ Continua també el dèficit de professionals en segons quins àmbits industrials: perfils electromecànics i de manteniment són molt difícils de trobar. S'hi afegeix, en aquest punt, el problema de la jubilació sense un relleu clar en moltes plantilles de segons quins sectors, com ara el tèxtil.
- ✓ El tipus de contractació, amb l'entrada en vigor de la nova legislació laboral, continua a l'expectativa de l'evolució de l'economia i de l'aplicació de la nova normativa. Amb tot, el percentatge de contractació indefinida es manté i fins i tot augmenta respecte del trimestre anterior.

1r trimestre 2022 –demandes de feina

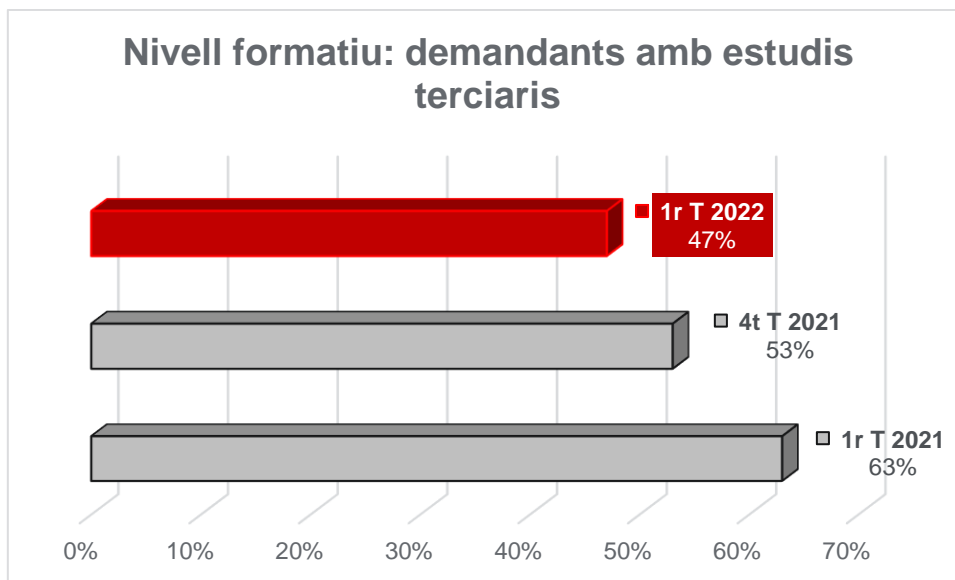
Augment del 14% de currículums respecte del trimestre anterior



Quadre 5: demandes de feina (1r T 2022, 4t T 2021 i 1r T 2021).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Durant el primer trimestre de 2022 el nombre de currículums gestionats a la Borsa de Treball va augmentar el 14% respecte del 4t trimestre de 2021.
- Respecte de fa un any, el 1r trimestre de 2021, la pujada va ser de l'1%.

Nivell formatiu: 47% amb estudis terciaris

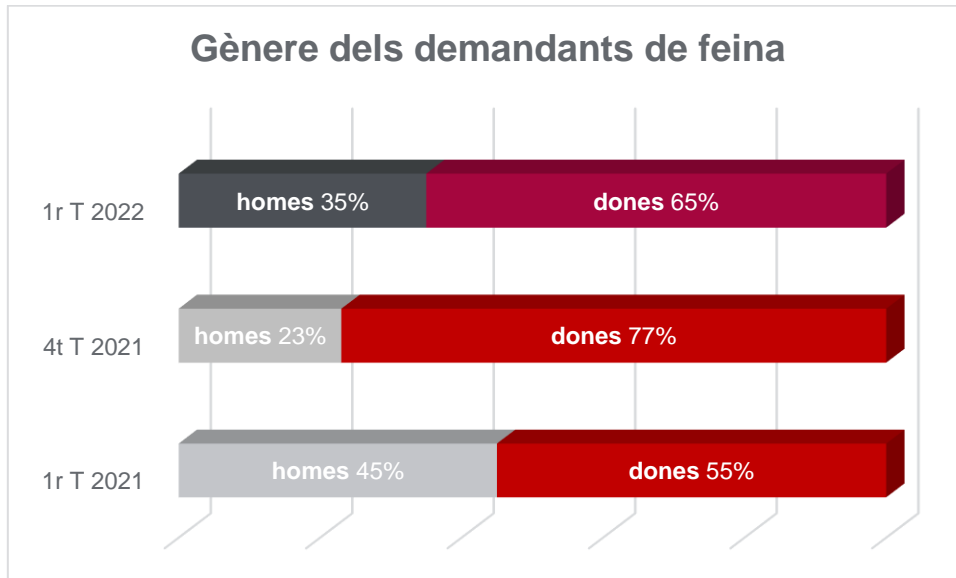


Quadre 6: Demandants amb estudis terciaris. 1r T 2022, 4t T 2021 i 1r T 2021. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a estudis:

- Primer trimestre 2022: 47% de les candidatures amb estudis terciaris.
- Quart trimestre 2021: 53% de les candidatures, amb estudis terciaris.
- Primer trimestre 2021: 67% de les candidatures, amb estudis terciaris.

Gènere demandants de feina: 65% dones – 35% homes

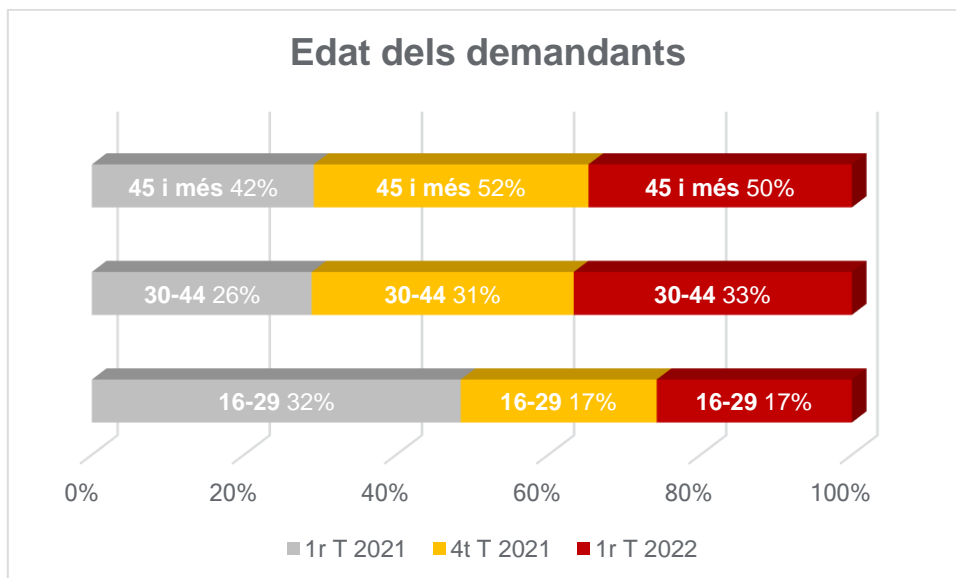


Quadre 7: gènere dels demandants de feina: 1r T 2022, 4t T 2021 i 1r T 2021. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a gènere de les persones demandants, les dades dels últims tres exercicis són:

- Primer trimestre 2022: 65% dones – 35% homes.
- Quart trimestre 2021: 77% dones – 23% homes.
- Primer trimestre 2021: 55% dones – 45% homes.

Edat demandants de feina: 50% de currículums de 45 i més anys



Quadre 8: distribució per edats dels demandants de feina: 1r T 2022, 4t T 2021 i 1r T 2021. En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a edat de les persones demandants de feina, les dades dels últims tres exercicis són:

- Primer trimestre 2022: 16-29 anys, 17%. 30-44 anys, 33%. 45 i més anys, 50%.
- Quart trimestre 2021: 16-29 anys, 17%. 30-44 anys, 31%. 45 i més anys, 52%.
- Primer trimestre 2021: 16-29 anys, 32%. 30-44 anys, 26%. 45 i més anys, 42%.

Conclusions Cecot – Demandes de feina.

- ✓ La Borsa de Treball de la Cecot es consolida com a punt de referència de moltes persones a l'hora de buscar feina. Les dades de gestió de currículums així ho certifiquen.
- ✓ Per primera vegada en molts trimestres, el perfil formatiu dels usuaris de la Borsa de Treball amb estudis terciaris (a partir de Cicle Formatiu de Grau Superior) no arriba al 50%.
- ✓ Continua la major presència de dones com a demandants de feina, tot i el descens de 12 punts respecte del trimestre anterior. Gairebé 2/3 dels demandants de feina a la Borsa de Treball són dones.
- ✓ Les persones a partir de 45 anys es consoliden com el col·lectiu amb més presència a la Borsa de Treball. Els joves (de 16 a 29 anys) s'estanquen en el 17% del total durant dos trimestres consecutius.
- ✓ Arran d'aquestes dades, la necessitat de programes específics per a cadascun d'aquests col·lectius (nivell formatiu, gènere, edat) és urgent.

Contacte

- Sant Pau, núm. 6 08221 Terrassa (Barcelona).
- www.cecot.org
- Telèfon: 93 736 11 00.