

# Observatori de l'Actualitat Laboral

nº36 –gener de 2021

Fundació Cecot Persona i Treball



## ÍNDEX

- Presentació ..... 2
- 2020 –ofertes de feina ..... 3
- 2020 –demandes de feina (CVs) ..... 6
- Contacte..... 8

## **Observatori de l'Actualitat Laboral**

Fundació Cecot Persona i Treball

### **Presentació**

La Fundació Cecot Persona i Treball (FPiT) presenta l'informe de l'Observatori de l'Actualitat Laboral corresponent a l'anàlisi de gestió de la Borsa de Treball de l'entitat durant l'any 2020.

FPiT va néixer el 2010 i actua en els àmbits de la inserció laboral i de la responsabilitat social empresarial. La Fundació Cecot Persona i Treball és Agència de Col·locació i Empresa de Recol·locació Autoritzada.

### **Observatori 36: any 2020.**

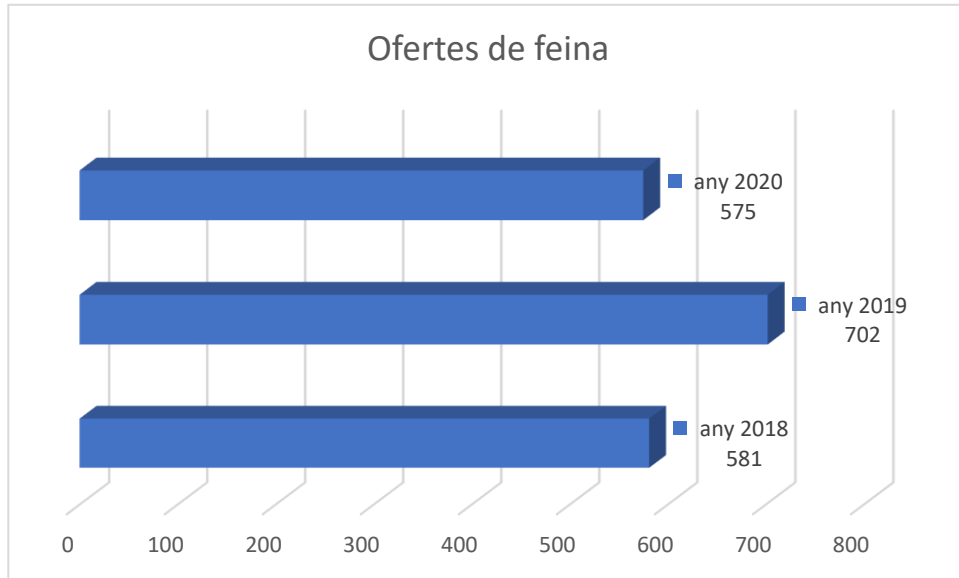
Per a aquest Observatori ens hem fixat un objectiu doble.

D'una banda, oferir les dades corresponents a l'any 2020 quant als moviments d'ofertes i demandes (CVs) de feina a la Borsa de Treball de la Fundació, comparant-les amb les dades d'estudis anteriors.

De l'altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa i dels CVs de les persones usuàries de la mateixa.

## 2020 –ofertes de feina

### Descens del 18% respecte del 2019 i de l'1% respecte del 2018



Quadre 1: comparativa ofertes de feina (anys 2018-2020).

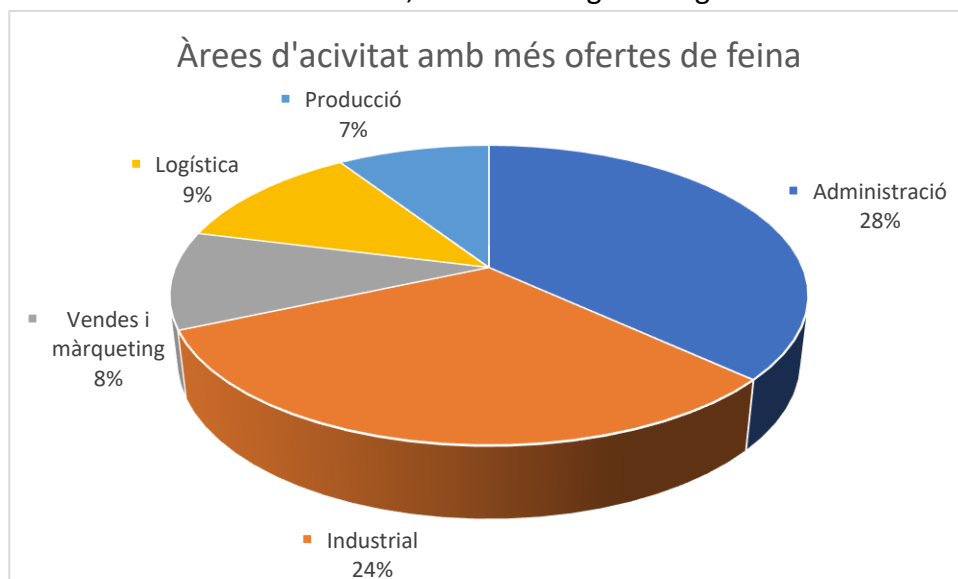
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

El 2020 es va produir un descens d'un 18% del nombre d'ofertes de feina gestionades a la borsa de treball respecte de l'any 2019 (575 vers 702 ofertes de feina).

Respecte del 2018, el descens va ser de l'1% (575 vers 581).

### L'Àrea Industrial i l'Àrea d'Administració, amb un 28% del total, les que va generar més ofertes de feina durant el 2020

Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de treball de la Fundació durant el 2020, analitzem el gràfic següent:



Quadre 2: Àrees d'activitat amb més ofertes de feina. any 2020. En percentatge.

Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Al llarg de 2020, l'Àrea d'Administració va liderar la Borsa de Treball com a generadora de més ofertes de feina, assolint el 28% del total.

En segona posició es va situar l'Àrea Industrial, amb el 24% del total d'ofertes de feina gestionades.

En tercera posició es va col·locar l'Àrea de Logística, amb un 9% del total d'ofertes.

L'Àrea de Vendes i Màrqueting, amb el 8% del total, i l'Àrea de Producció, amb el 7%, completen la quarta i cinquena posició en la tipologia d'ofertes de feina.

### **Les ocupacions més sol·licitades**

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Fundació durant el 2020:

Àrea d'Administració –ocupacions:

- Auxiliar d'Administració –perfil generalista.
- Personal tècnic d'Administració.
- Administració de Personal.

Àrea Industrial –ocupacions:

- Electromecànica.
- Manteniment industrial.
- Torneria.
- Soldadura.

Àrea de Logística –ocupacions:

- Xofers –nacionals i internacionals.
- Personal repartidor.

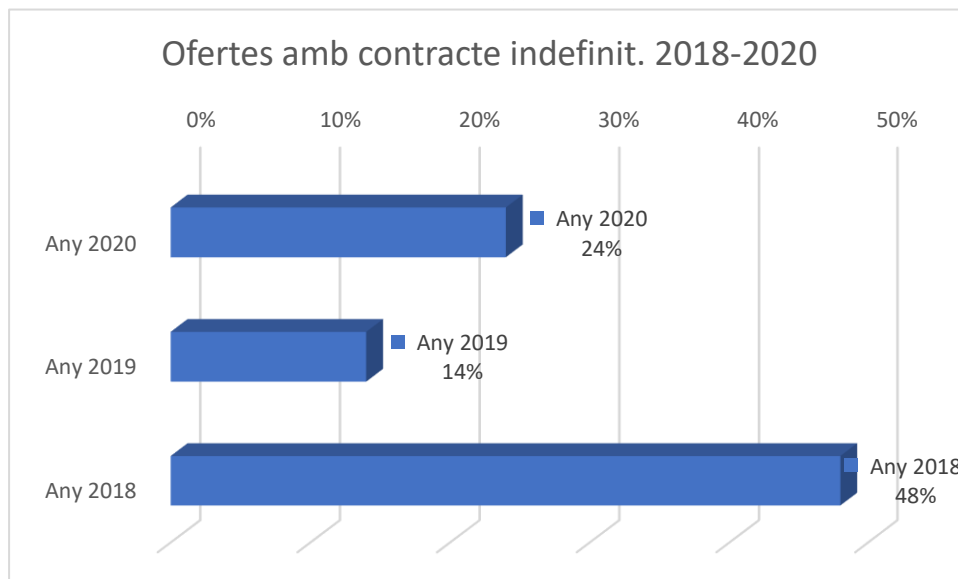
Àrea Vendes i Màrqueting –ocupacions:

- Comercial – Vendes.
- Personal d'Exportació.
- Personal de Màrqueting.

Àrea de Producció –ocupacions:

- Personal Operari de producció.
- Peonatge de producció.

## 24% de contractes indefinits, 10 punts més respecte del 2019

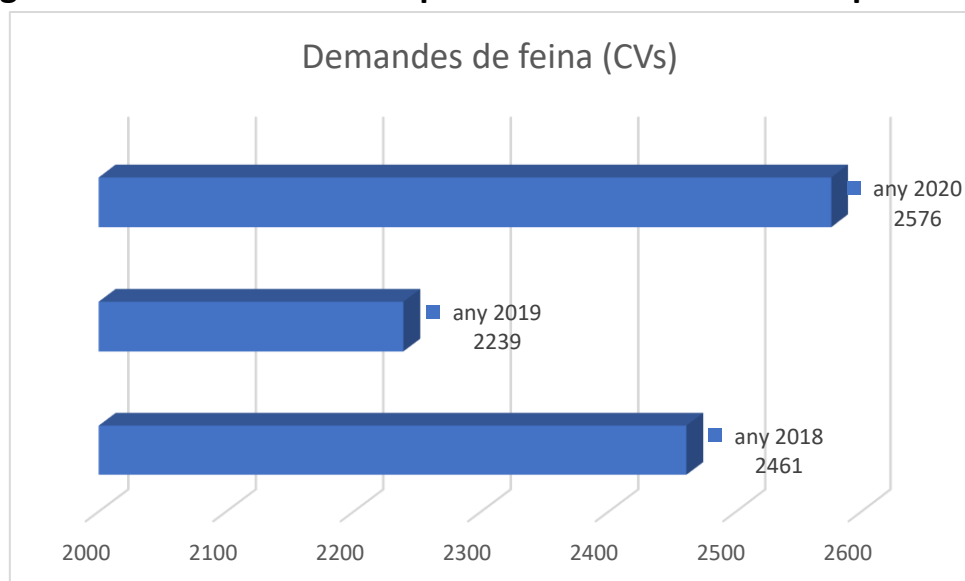


Quadre 4: comparativa d'ofertes amb contractes indefinits (en percentatge). Període 2018-2020.  
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a la tipologia de contractes, el 24% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el 2020 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 10 punts percentuals més respecte del 2019 i 24 menys respecte del 2018.

## 2020 –demandes de feina (CVs)

**Augment d'un 15% de CVs respecte del 2019 i d'un 4% respecte 2018**



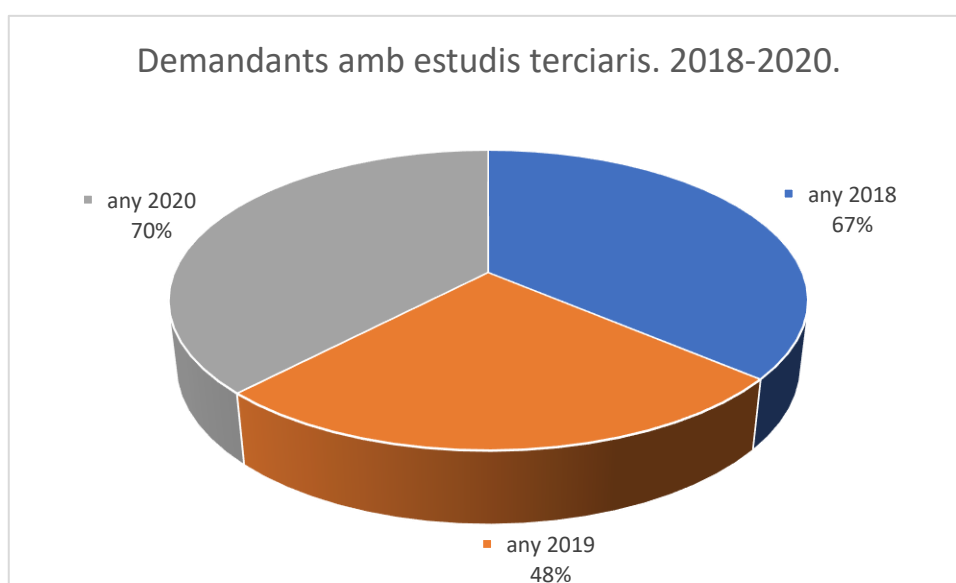
Quadre 5: comparativa demandes de feina (Període 2018-2020).

Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Durant el 2020 el nombre de CVs gestionats a la Borsa de Treball de la Fundació va augmentar un 15% respecte del 2019.

Respecte del 2018, el nombre de CVs també va augmentar, en aquest cas d'un 4%.

### **Nivell formatiu: 2020: 70% amb estudis terciaris**



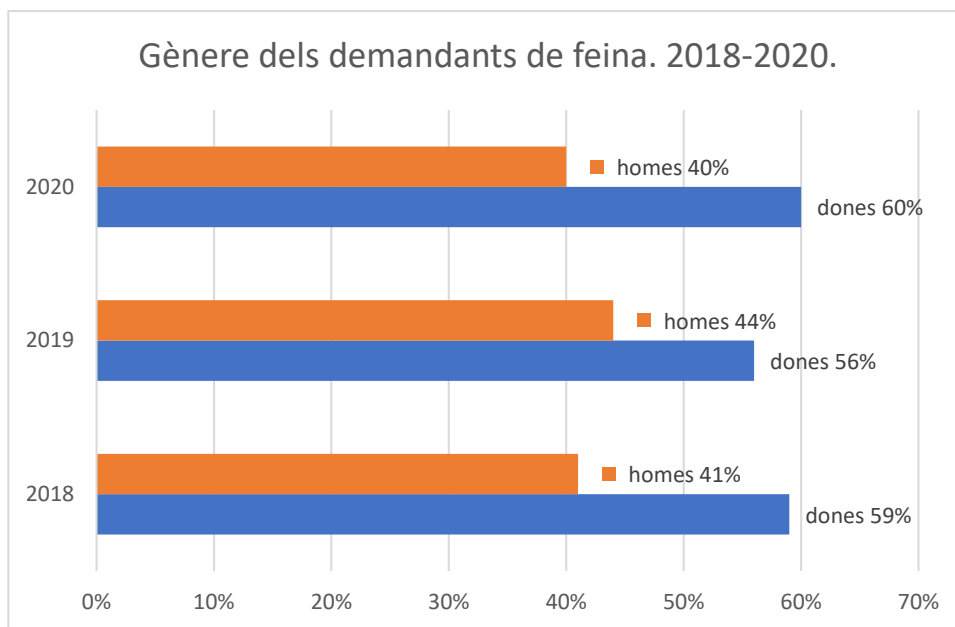
Quadre 6: Demandants amb estudis terciaris (en percentatge). Període 2018-2020.

Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a estudis:

- Any 2020: 70% de les candidatures, amb estudis terciaris.
- Any 2019: 48% de les candidatures, amb estudis terciaris.
- Any 2018: 67% de les candidatures, amb estudis terciaris.

### Gènere: 2020: 60% dones – 40% homes



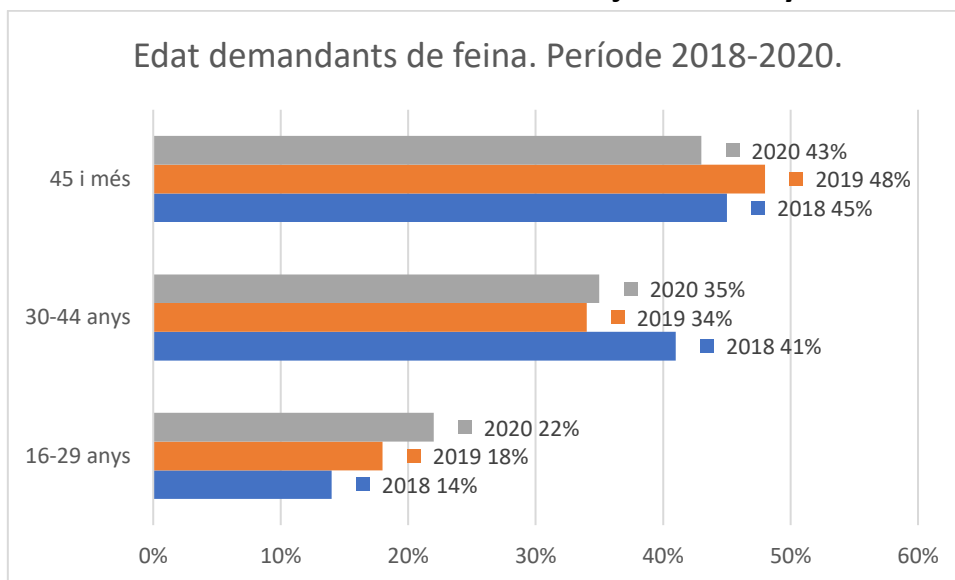
Quadre 7: gènere dels demandants de feina. Període 2018-2020.

Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a gènere:

- Any 2020: 60% dones, 40% homes.
- Any 2019: 56% dones, 44% homes.
- Any 2018: 59% dones, 41% homes.

### Edat: 2020: el 43% de CVs en la franja de 45 anys o més



Quadre 8: distribució per edats dels demandants de feina (en percentatge). Període 2018-2020.

Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quant a edat.

- Any 2020: 16-29 anys, 22%. 30-44 anys, 35%. 45 i més anys, 43%.
- Any 2019: 16-29 anys, 18%. 30-44 anys, 34%. 45 i més anys, 48%.
- Any 2018: 16-29 anys, 14%. 30-44 anys, 41%. 45 i més anys, 45%.


## Contacte

### Fundació Cecot Persona i Treball

Agència de col·locació i empresa de recol·locació autoritzada número 0900000039.

 C/Passeig 7-9, 08221 Terrassa –Barcelona. <https://g.page/CecotEmpresarial?share>

 [personaitreball@cecot.org](mailto:personaitreball@cecot.org)

 93 736 60 31.

Més informació a:

 [www.fpit.cat](http://www.fpit.cat)

La Fundació Cecot Persona i Treball a les xarxes socials:

 [www.facebook.com/cecotpersonaitreball](http://www.facebook.com/cecotpersonaitreball)

 <https://www.linkedin.com/groups/4301733/>

 <https://www.instagram.com/cecotborsa/>