

Observatori de l'Actualitat Laboral

nº29 –abril de 2019

Fundació Cecot Persona i Treball



Índex

Presentació	2
1r trimestre 2019 –ofertes de feina	3
1r trimestre 2019 –demandes de feina (CVs)	6
Contacte	7

Observatori de l'Actualitat Laboral

Fundació Cecot Persona i Treball

Presentació

La Fundació Cecot Persona i Treball (FPiT) presenta l'informe de l'Observatori de l'Actualitat Laboral, corresponent a l'anàlisi de gestió de la Borsa de Treball de l'entitat el primer trimestre de 2019.

FPiT va néixer el 2010 i actua en els àmbits de la inserció laboral i de la responsabilitat social empresarial. La Fundació Cecot Persona i Treball és Agència de Col·locació i Empresa de Recol·locació Autoritzada.

Observatori 29: primer trimestre 2019.

Per a aquest Observatori ens hem fixat un objectiu doble.

D'una banda, oferir les dades corresponents al primer trimestre de 2019 quant als moviments d'ofertes i demandes (CVs) de feina a la Borsa de treball de la Fundació, comparant-les amb les dades d'estudis anteriors.

De l'altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa i dels CVs de les persones usuàries de la mateixa.

1r trimestre 2019 –ofertes de feina

Augment d'un 1,2% de les ofertes de feina

El primer trimestre de 2019 es va produir un augment de les ofertes de feina gestionades per la Borsa del 1,2% respecte del primer trimestre de 2018.

Després de dos primers mesos amb descensos en la gestió d'ofertes de feina –especialment el gener– el mes de març en va registrar un 34% respecte del març de 2018.

En canvi, les disminucions del mes de gener i de febrer respecte l'any anterior van ser del 23% i del 10% respectivament.

En aquest primer trimestre cal tenir en compte la incidència de les festes de Setmana Santa en el calendari –l'any passat van esdevenir-se a finals de març-començaments d'abril.

L'Àrea d'Administració continua al capdavant del rànquing dels sectors amb més ofertes de feina. La de Producció puja a la cinquena posició

Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de treball de la Fundació durant el primer trimestre de 2019, analitzem el quadre següent:

Ofertes Àrea Administració	27%
Ofertes Àrea Vendes	17%
Ofertes Àrea Logística	11%
Ofertes Àrea Industrial	10%
Ofertes Àrea Producció	8%

Quadre 1: Àrees d'activitat amb més ofertes de feina. 1r trimestre 2019. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot

El primer trimestre de 2019, l'Àrea d'Administració ha continuat liderant la Borsa de Treball com a àrea que genera més ofertes de feina, consolidant-hi la posició capdavantera i assolint més d'un quart del volum total d'ofertes de feina de la Fundació.

L'Àrea de Logística també escala posicions i recupera el 3r lloc que el 2018 va perdre, afegint un punt al percentatge del volum total d'ofertes de feina de l'any anterior fins a arribar a l'11%.

L'Àrea Industrial, al seu torn, reula 4 punts i cau dues posicions respecte de la mitjana del 2018, amb un 10% del total d'ofertes de feina de la Borsa de la Fundació.

L'Àrea de Producció, per la seva banda, torna a formar part de les cinc àrees amb més ofertes de feina, tot i que ho fa amb una entrada discreta: el 8% del total.

Les ocupacions més sol·licitades

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Fundació durant el primer trimestre d'aquest 2019:

Àrea d'Administració –ocupacions:

- Auxiliar d'Administració –perfil generalista.
- Secretaria – Administració.
- Assistència a Direcció.

Àrea Industrial –ocupacions:

- Electromecànic.
- Manteniment industrial.
- Torner.
- Soldador.

Àrea Vendes –ocupacions:

- Comercial – Venedor.
- Tècnic d'Exportació – Assistent d'Exportació.
- Tècnic d'Atenció al Client.

Àrea de Logística –ocupacions:

- Xofers –nacionals i internacionals.
- Repartidor.

Àrea de Producció –ocupacions:

- Operaris de producció.
- Peons de producció.

Els perfils professionals més difícils de trobar

Hem de tornar a destacar la dificultat de moltes empreses de trobar certs perfils professionals en aquestes cinc àrees.

Dificultats en la d'Administració en els perfils amb idiomes més enllà de l'anglès –bàsicament francès i anglès– i amb coneixements de programes informàtics específics de gestió –com ara, SAP o Navision. També, dins d'aquesta àrea, en ocupacions de l'àmbit de les relacions laborals – Seguretat Social, nòmines, etc.

En l'Àrea de Vendes, dificultats per trobar professionals amb idiomes més enllà de l'anglès –francès, alemany o italià, en funció de la territorialitat del mercat–; amb formació específica en aquesta àrea; i en procediments d'exportació actualitzats –Incoterms.

En la de Logística, transportistes –rutes nacionals i internacionals; xofers amb alguns carnets específics –permís ADR, per exemple; i repartidors –en l'àrea de paqueteria de proximitat.

En la Industrial, mecànics industrials i de manteniment, molt especialment; així com també en altres oficis –electricistes, instal·ladors (aigua, gas...), torners i soldadors, etc.

I en la de Producció, operaris especialitzats i amb la formació requerida per conveni en segons quins sector –en especial, el químic.

33% de contractes indefinits

D'altra banda, i quant a la tipologia de contractes, destaquem que el 33% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot durant el primer trimestre de 2019 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 15 punts percentuals menys respecte de la mitjana de l'any 2018.

El percentatge restant s'ha repartit entre contractes temporals –la majoria–, i en ofertes destinades a autònoms.

1r trimestre 2019 –demandes de feina (CVs)

Descens d'un 12,5% en el nombre de CVs

El primer trimestre del 2019 el nombre de CVs gestionats a la Borsa de Treball de la Fundació ha baixat el 12,5% respecte dels tres primers mesos de 2018.

Nivell formatiu: 44% amb estudis terciaris

El 44% dels CVs gestionats el primer trimestre de 2019 han correspost a persones amb estudis terciaris (a partir de Cicle Formatiu de Grau Superior).

Durant el 2018, la xifra de persones amb estudis terciaris va arribar al 67%, cosa que ens indica que durant el primer trimestre del 2019 hi ha hagut un descens de 13 punts en aquest aspecte.

Gènere: més dones que homes

El 56% dels CVs gestionats a la Borsa el primer trimestre de 2019 han correspost a dones. El 44% restant, a homes.

Al llarg de l'any 2018, la distribució va ser del 59% de dones i el 41% d'homes.

Edat: 58% de CVs en la franja de més de 45 anys

La distribució per edat de les persones que el 1r trimestre de 2019 han gestionat el CV a la Borsa de Treball ha estat la següent:

- De 16 a 29 anys: 17%.
- De 30 a 44 anys: 25%.
- Més de 45 anys: 58%.

L'any 2018, els percentatges van ser els següents:

- De 16 a 29 anys: 14%.
- De 30 a 44 anys: 41%.
- Més de 45 anys: 45%.

Contacte

Fundació Cecot Persona i Treball

Agència de col·locació i empresa de recol·locació autoritzada amb número 0900000039.

- Adreça: Carrer del Passeig 7-9, 08221 Terrassa –Barcelona.
- Correu electrònic: personaitreball@cecot.org
- Telèfon: 93 736 60 31.

Més informació a:

- Blog FPiT: www.fpit.cat
- Facebook FPiT: www.facebook.com/cecotpersonaitreball
- LinkedIn FPiT <https://www.linkedin.com/groups/4301733/>