



# PLA D'ACCIÓ IMMEDIATA EN EL MERCAT DE TREBALL

PROPOSTES D'INTERVENCIÓ DURANT ELS  
ESCENARIS DE DESESCALADA DE LA  
COVID-19 I PROPOSTES DE CONCERTACIÓ  
SOCIAL PER AL FUTUR IMMEDIAT

Aquest Pla d'Intervenció en el mercat de treball requereix d'una reflexió entorn a les intervencions publicoprivades.

L'aspecte a millorar notablement serà el funcionament de l'Administració Pública en la gestió dels expedients administratius i la gestió de les prestacions socials de les persones treballadores que, al cap i a la fi, són les eines mitjançant les quals, empreses i persones treballadores han hagut d'afrontar la nova realitat on ens ha situat la pandèmia de la COVID-19.

De l'etapa del confinament haurem de treure'n l'experiència que ens permeti millorar el marc legal, i la gestió dels expedients administratius i de les prestacions socials de les persones treballadores en aquesta nova etapa de desescalada i de recuperació de l'activitat econòmica empresarial.

Les propostes que la Cecot detalla en aquest Pla d'Actuació s'estructuren en base a tres eixos:

1. **Actuacions immediates.**
2. **La construcció d'un marc d'estabilitat pel mercat laboral.**
3. **Les reformes estructurals pel futur immediat.**

La Cecot planteja l'elaboració d'un nou Codi del Treball adaptat a la realitat de l'actual context del segle XXI, així com un nou marc per la Seguretat Social dins de les mesures de concertació social pel futur immediat incloses al Pla d'acció.

**cecot**  
reimpulsem l'empresa

c. Sant Pau, núm. 6  
08221 Terrassa  
(Barcelona) [www.cecot.org](http://www.cecot.org)  
Tel. 93 736 11 00

11 de juny del 2020

# [ÍNDIX]

<b>1- ESTADÍSTIQUES PER CONTEXTUALITZAR .....</b>	<b>3</b>
1.1 – Nombre d'empreses i d'establiments a Catalunya .....	3
1.2 – Aportació sectorial al PIB de Catalunya.....	3
1.3 – Nombre de persones ocupades per sector d'activitat.....	4
<b>2- NOMBRE D'EMPRESES I PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ.....</b>	<b>5</b>
2.1 – Per sectors econòmics .....	5
2.2 – Per subsectors econòmics .....	7
<b>3- PROPOSTES D'ACTUACIÓ .....</b>	<b>10</b>
<b>3.1 – ACTUACIONS IMMEDIATES .....</b>	<b>11</b>
3.1.1 – Expedients administratius de regulació temporal d'ocupació .....	11
3.1.2 – Expedients administratius de regulació d'ocupació .....	11
3.1.3 – La flexibilització de les condicions de treball: jornada, horari i sistemes de remuneració .....	12
3.1.4 – Exoneracions i bonificacions de la Seguretat Social .....	12
3.1.5 - Moratòria en el pagament de quotes a la seguretat social.....	12
3.1.6 – Incentius fiscals .....	13
<b>3.2 – CONSTRUCCIÓ D'UN MARC D'ESTABILITAT PER AL MERCAT LABORAL .....</b>	<b>13</b>
3.2.1 – El salari mínim interprofessional per al 2021.....	13
3.2.2 – Un nou acord de negociació col·lectiva per al 2021-2023.....	14
3.2.3 – La inaplicació dels convenis col·lectius.....	14
<b>3.3 – REFORMES ESTRUCTURALS PER AL FUTUR IMMEDIAT.....</b>	<b>14</b>
3.3.1 – L'Estatut dels Treballadors del segle XXI.....	15
3.3.2 – La Seguretat Social del segle XXI .....	16
<b>4- RESUM EXECUTIU DE PROPOSTES .....</b>	<b>18</b>
ACTUACIONS IMMEDIATES.....	18
CONSTRUCCIÓ D'UN MARC D'ESTABILITAT PER AL MERCAT LABORAL.....	19
REFORMES ESTRUCTURALS PER AL FUTUR IMMEDIAT.....	20

Ref. Document promogut pel Club Cecot de Recursos Humans sota la coordinació de Josep Maria Bosch, assessor laboral de la Cecot.

(Darrera actualització 11/06/2020)

# [1] ESTADÍSTIQUES PER CONTEXTUALITZAR

Volem iniciar aquesta reflexió entorn a les intervencions publicoprivades que necessiten les empreses, des de l'òptica de la gestió de les persones treballadores, i en aquesta fase de desescalada que tot just s'ha iniciat, donant un cop d'ull a l'actual estructura del nostre teixit productiu i a la demografia empresarial que presenta a Catalunya.

## 1.1.- NOMBRE D'EMPRESSES I D'ESTABLIMENTS A CATALUNYA

A 1 de gener de 2019, les empreses i establiments a Catalunya, atenen el nombre de persones ocupades, i per sectors d'activitat, presentaven les següents xifres:

	Industria	Construcción	Servicios	Total
<b>Empresas con establecimientos en Cataluña</b>	<b>36.954</b>	<b>76.605</b>	<b>514.134</b>	<b>627.693</b>
Sin asalariados	12.373	47.967	298.731	359.071
De 1 a 9 asalariados	17.430	25.649	191.760	234.839
De 10 a 49 asalariados	5.264	2.630	17.788	25.682
De 50 a 249 asalariados	1.376	299	4.198	5.873
250 o más asalariados	511	60	1.657	2.228
<b>Establecimientos</b>	<b>43.180</b>	<b>84.479</b>	<b>583.257</b>	<b>710.916</b>
Sin asalariados	15.786	54.399	338.227	408.412
De 1 a 9 asalariados	19.966	27.189	214.430	261.585
De 10 a 49 asalariados	5.905	2.637	25.172	33.714
De 50 a 249 asalariados	1.344	236	4.716	6.296
250 o más asalariados	179	18	712	909

Institut d'Estadística de Catalunya

*Nota:* La diferència entre el nombre d'empreses i el nombre d'establiments és deguda a que hi ha empreses que tenen més d'un establiment al territori.

*També cal destacar que en aquest quadre no apareix el sector de l'agricultura.*

## 1.2.- APORTACIÓ SECTORIAL AL PIB DE CATALUNYA

Si bé aquesta és la demografia que presentava, a 1 de gener de 2019, el nostre teixit empresarial, cal també conèixer quina és l'aportació que cadascú d'aquests sectors d'activitat econòmica fa al producte interior brut de Catalunya i, per tant, quin és l'impacte que l'actual afectació de l'activitat empresarial, derivada de la pandèmia de COVID-19, pot tenir i, per tant, on i com s'hauran de dirigir les ajudes a les empreses pel que fa a la gestió de les persones treballadores.

Les xifres d'aportació de valor al producte interior brut català dels sectors d'activitat econòmica, durant el període 2015 a 2019, que són les últimes de les que es disposen, són les següents:

**Producto interior bruto. 2015-2019**  
**Por sectores. A precios corrientes**

Unidades: Millones de euros (Revisión estadística 2019).  
Fuente: Idescat. Cuentas económicas anuales de Catalunya.

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>PIB</b>	<b>213.746</b>	<b>222.514</b>	<b>233.343</b>	<b>241.687</b>	<b>250.597</b>
<b>Valor añadido bruto</b>	<b>196.543</b>	<b>204.386</b>	<b>214.102</b>	<b>221.141</b>	<b>229.624</b>
Agricultura	1.850	1.944	2.094	2.062	2.133
Industria	39.350	40.640	42.798	43.604	44.333
Ind. manufacturera	32.525	34.085	36.186	37.117	37.351
Construcción	9.379	10.132	10.766	11.443	12.208
Servicios	145.963	151.669	158.444	164.032	170.950
Comercio, transporte y hostelería	49.352	51.833	54.476	56.077	57.724
Act. inmobiliarias, profesionales y otras	65.529	67.804	70.969	73.843	76.857
Adm. pública, educación, sanidad y servicios sociales	31.082	32.032	32.999	34.113	36.369
Impuestos netos sobre productos	17.204	18.128	19.241	20.546	20.973

Institut d'Estadística de Catalunya

### I.3.- NOMBRE DE PERSONES OCUPADES PER SECTOR D'ACTIVITAT

El nombre de persones que ocupa cada sector d'activitat econòmica, del mateix període que abans miràvem l'aportació sectorial al PIB de Catalunya, encara que en aquest cas no tenim la dada del 2019, és la següent:

**Población ocupada. 2015 a 2018**  
**Por sectores. Provincias**

	Barcelona	Girona	Lleida	Tarragona	Cataluña	España	% Cat./Esp.
<b>Agricultura</b>							
2018	12,1	8,4	19,9	17,6	<b>58</b>	812,6	7,1
2017	11,6	8,6	19,5	14,9	<b>54,5</b>	819,5	6,7
2016	8,4	9,3	17,2	15,9	<b>50,8</b>	774,5	6,6
2015	8,1	7,3	17,8	14,6	<b>47,8</b>	736,8	6,5

	Barcelona	Girona	Lleida	Tarragona	Cataluña	España	% Cat./Esp.
<b>Industria</b>							
2018	465,6	74,6	23,6	62,7	<b>626,6</b>	2.708,30	23,1
2017	438	67,6	26,4	58,5	<b>590,5</b>	2.647,40	22,3
2016	433,5	66,1	28,5	55,4	<b>583,6</b>	2.522,20	23,1
2015	435,6	65,7	23,7	57,1	<b>582,1</b>	2.482,30	23,4

	Barcelona	Girona	Lleida	Tarragona	Cataluña	España	% Cat./Esp.
<b>Construcción</b>							
2018	147,4	23,5	15,8	25,8	<b>212,5</b>	1.221,80	17,4
2017	141,8	25,9	15,3	25,3	<b>208,5</b>	1.128,30	18,5
2016	126,4	21,6	15,3	21	<b>184,2</b>	1.073,80	17,2
2015	119,9	20,8	17,2	24,7	<b>182,6</b>	1.073,60	17

	Barcelona	Girona	Lleida	Tarragona	Cataluña	España	% Cat./Esp.
<b>Servicios</b>							
2018	1.871,80	233,8	129,5	230	<b>2.465,10</b>	14.585,10	16,9
2017	1.843,80	225,1	124,3	228,6	<b>2.421,80</b>	14.229,60	17
2016	1.796,50	219,2	126,8	222,8	<b>2.365,20</b>	13.971,00	16,9
2015	1.702,00	213,3	129,9	220,1	<b>2.265,20</b>	13.573,30	16,7

## [2] NOMBRE D'EMPRESSES I PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ

### 2.1.- PER SECTOR ECONÒMICS

Els expedients de regulació temporal d'ocupació presentats davant el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, a 14.05.2020, eren els següents, per sectors d'activitat econòmica empresarial:

Sector (CCAIE-2009)	Força major		Causes <sup>(3)</sup>		Total	
	Expedients	Persones treballadores	Expedients	Persones treballadores	Expedients	Persones treballadores
Agricultura	684	3.880	21	102	705	3.982
Indústria	6.771	98.877	1.544	43.637	8.315	142.514
Construcció	7.313	40.166	494	5.427	7.807	45.593
Serveis	75.368	457.765	3.507	46.228	78.875	503.993
Sense especificar	705	5.954	560	11.467	1.265	17.421
<b>Catalunya</b>	<b>90.841</b>	<b>606.642</b>	<b>6.126</b>	<b>106.861</b>	<b>96.967</b>	<b>713.503</b>

Si relacionen aquestes xifres amb la dels apartats I) i III) del número anterior, obtenim el següent quadre que ens mostra l'afectació percentual, tant d'empreses com de persones treballadores, en els diferents sectors d'activitat econòmica:

Empreses i treballadors afectats per ERTO, fins 14.05.2020						
Sector Activitat	Empreses	Expedients	%	Treballadors	Treballadors	%
		presentats	afectació	Ocupats	Afectats	afectació
Agricultura	N.D.	705	N.D.	58.000	3.982	7
Indústria	36.954	8.315	23	626.600	142.514	23
Construcció	76.605	7.807	10	212.500	45.593	21
Serveis	514.134	78.875	15	2.465.100	503.993	20

Per tant, des de l'òptica del nombre d'empreses afectades per expedients de regulació temporal d'ocupació, per sectors econòmics, la major afectació està en la indústria, seguida dels serveis i en últim lloc trobem la construcció.

Des de l'òptica del nombre de persones treballadores afectades per expedients de regulació temporal d'ocupació, l'ordre d'afectació és el següent: el primer lloc trobem a la indústria, en segon lloc a la construcció, en tercer lloc als serveis i, en quart lloc a l'agricultura.

Aquests percentatges d'afectació no ens ha de fer perdre de vista que en relació al nombre de persones treballadores afectades, l'ordre d'afectació és contundent: en primer lloc trobem els serveis, amb 503.993 persones treballadores afectades; en segon lloc, a bastanta distància, la indústria, amb 142.514 persones afectades; en tercer lloc, la construcció, amb 45.593 persones treballadores afectades i, per últim, en quart lloc, tenim al sector agrícola, amb 3.982 persones treballadores afectades.

No hem d'oblidar, però, que estem parlant de treballadors per compte aliena enquadrats en el Règim General de la Seguretat Social que són les úniques persones treballadores que poden ser afectades en un expedient de regulació temporal d'ocupació.

Hi ha afectades també moltes persones treballadores per compte pròpia, enquadrats en el Règim Especial de Treballadors per Compte Pròpia o Autònoms, als quals es troben en situació de cessament d'activitat com a conseqüència de la pandèmia per COVID-19.

## 2.2.- PER SUBSECTORS ECONÒMICS

Per activitats econòmiques, els trenta subsectors amb més afectació, atenent al número de persones treballadores afectades per expedients de regulació temporal d'ocupació, han sigut els següents:

Sector (CCAE-2009)	Total	
	Expedients	Persones treballadores
56 Serveis de menjar i begudes	19.154	108.578
47 Comerç detall, exc. vehicles motor	12.671	56.404
46 Comerç engròs, exc. vehicles motor	5.718	48.896
85 Educació	3.602	35.983
29 Vehicles de motor, remolcs i semiremolcs	195	32.989
43 Activitats especialitzades construcció	5.124	28.460
93 Activitats esportives i d'entreteniment	2.759	26.592
55 Serveis d'allotjament	2.482	26.443
45 Venda i reparació de vehicles motor	3.692	24.915
86 Activitats sanitàries	4.137	19.612
96 Altres activitats de serveis personals	6.880	18.578
25 Productes metàl·lics, exc. maquinària	1.402	16.774
49 Transport terrestre i per canonades	2.581	15.099
41 Construcció d'immobles	2.497	13.780
81 Serveis a edificis i de jardineria	1.074	12.604
13 Indústries tèxtils	521	8.868
71 Serveis tècnics arquitectura i enginyeria	715	8.268
10 Indústries de productes alimentaris	700	8.210
82 Activitats administratives d'oficina	734	7.885
22 Cautxú i plàstic	290	7.644
52 Emmagatzematge i afins al transport	715	7.555
28 Maquinària i equips ncaa	408	6.911
20 Indústries químiques	228	6.642
69 Activitats jurídiques i de comptabilitat	1.311	6.634
88 Serveis socials sense allotjament	304	6.431
18 Arts gràfiques i suports enregistrats	746	6.408
94 Activitats associatives	718	6.244
62 Serveis de tecnologies de la informació	443	5.961
92 Jocs d'atzar i apostes	640	5.777
68 Activitats immobiliàries	1.751	5.766

Si ens hi fixem, aquesta major afectació d'aquests subsectors té molt a veure amb la restricció i/o suspensió d'activitats econòmiques empresarials que va suposar la declaració de l'estat d'alarma que es va produir amb la publicació al BOE del Reial Decret 464/2020, de 14 de març. Recordem que, a més de la relació d'equipaments i activitats l'obertura al públic de les quals quedava suspensa, el



propi articulat de la norma també establí una sèrie de mesures de contenció que, entre d'altres activitats, afectava als següents sectors:

- Educació.
- Comerç.
- Equipaments culturals.
- Activitats recreatives.
- Activitats d'Hosteleria.
- Activitats de Restauració.

Aquestes mesures de contenció sobre aquests sectors d'activitats empresarials que preveia el Reial Decret 463/2020, de 14 de març, expliquen el llistat de sectors més afectats, atenen a les persones treballadores afectades en els expedients de regulació temporal d'ocupació presentats a Catalunya.

Les 30 primeres posicions del llistat suposen el 85% del total de persones treballadores afectades.

Cal remarcar que, a més, en moltes d'aquestes activitats, el règim de prestació dels serveis laborals ha de ser presencial i no és possible, avui per avui, la prestació de serveis laborals en règim de treball a distància.

Amb totes les matisacions que de ben segur ens farien els coneixedors dels diferents subsectors, hi ha activitats que són d'utilització intensiva de persones treballadores i, a més, no hi ha, avui per avui, implantat el règim de prestació de serveis laborals a distància i, per tant, encara que potser fos possible, ara per ara, no és factible.

En el llistat dels 30 subsectors més afectats a Catalunya que veiem abans, hem assenyalat en color marró, els subsectors que utilització intensiva de persones treballadores en règim de prestació de serveis presencials i, amb color blau, els subsector econòmics que la utilització de persones treballadores no és tant intensiva i que hi ha alternatives per a la prestació de serveis laborals en règim de treball a distància.

Aquesta circumstància convé tenir-la present ja que serà rellevant en la fase de desescalada; tant pel que fa al moment en el que es pot produir la recuperació i el reinici de l'activitat econòmica empresarial, com pel que fa al tipus d'ajuda que necessitarà cada subsector.

D'acord amb el nostre criteri, el llistat dels 30 subsectors més afectats a Catalunya, d'acord amb la utilització intensiva de persones treballadores, quedaria en la següent forma:

56	Serveis de menjar i begudes
47	Comerç detall, exc. vehicles motor
46	Comerç engròs, exc. vehicles motor
85	Educació
29	Vehicles de motor, remolcs i semiremolcs
43	Activitats especialitzades construcció
93	Activitats esportives i d'entreteniment
55	Serveis d'allotjament
45	Venda i reparació de vehicles motor
86	Activitats sanitàries
96	Altres activitats de serveis personals
25	Productes metàl·lics, exc. maquinària
49	Transport terrestre i per canonades
41	Construcció d'immobles
81	Serveis a edificis i de jardineria
13	Indústries tèxtils
71	Serveis tècnics arquitectura i enginyeria
10	Indústries de productes alimentaris
82	Activitats administratives d'oficina
22	Cautxú i plàstic
52	Emmagatzematge i afins al transport
28	Maquinària i equips ncaa
20	Indústries químiques
69	Activitats jurídiques i de comptabilitat
88	Serveis socials sense allotjament
18	Arts gràfiques i suports enregistrats
94	Activitats associatives
62	Serveis de tecnologies de la informació
92	Jocs d'atzar i apostes
68	Activitats immobiliàries



Utilització intensiva de persones treballadores, en règim presencial.



Utilització no intensiva de persones treballadores, en règim presencial.

## [3] PROPOSTES D'ACTUACIÓ

Com dèiem a l'inici d'aquestes reflexions, des de l'òptica de la gestió de les persones treballadores, les empreses es mouran en un marc econòmic molt canviant, en el que alguns subsectors, i això és novetat en aquesta crisi derivada de la COVID-19, començaran la recuperació de l'activitat econòmica empresarial pràcticament des de zero.

Per altra banda, haurem d'estar atents a la recuperació de l'activitat econòmica ja que aquesta recuperació pot ser que no sigui ascendent i sostinguda en el temps, sinó que tingui alts i baixos i, per tant, les empreses s'hauran d'anar adequant en cada moment a les circumstàncies que vagin presentant-se.

I això no serà possible si les persones treballadores no tenen una adequada cobertura social en cada moment.

Des del passat 14 de març el Govern espanyol no ha deixat de desplegar un conjunt de disposicions legals i reglamentàries (el Codi Electrònic que el Butlletí Oficial de l'Estat ha dedicat a la COVID-19 ja consta de 1.171 pàgines) amb la finalitat de combatre el contagi derivat de la pandèmia de la COVID-19.

Algunes de les mesures han suposat encerts que han ajudat a que les empreses poguessin reaccionar a temps a les distintes afectacions que suposaven aquelles disposicions legals i reglamentàries a la seva activitat empresarial.

Potser l'aspecte a millorar notablement serà el funcionament de l'Administració Pública en la gestió dels expedients administratius i la gestió de les prestacions socials de les persones treballadores que, al cap i a la fi, són les eines mitjançant les quals empreses i persones treballadores han hagut d'afrontar la nova realitat en que ens ha situat la pandèmia de COVID-19.

D'aquesta etapa del confinament haurem de treure'n l'experiència que ens permeti millorar el marc legal, i la gestió dels expedients administratius i de les prestacions socials de les persones treballadores en aquesta nova etapa de desescalada i de recuperació de l'activitat econòmica empresarial.

**Les propostes d'actuació que a continuació detallem les hem agrupat en:**

- 1. Actuacions immediates.**
- 2. La construcció d'un marc d'estabilitat pel mercat laboral.**
- 3. Les reformes estructurals pel futur.**

### 3.1- ACTUACIONS IMMEDIATES

Aquestes actuacions proposem que siguin immediates ja que pretenen facilitar la represa de l'activitat econòmica empresarial, evitant el tancament d'empreses i la pèrdua de llocs de treball.

#### 3.1.1.- EXPEDIENTS ADMINISTRATIUS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ.

Els expedients de regulació temporal d'ocupació, derivats de causes de força major han de tenir una durada temporal de fins a 31.07.2020, amb caràcter general.

En particular, el Govern, prèvia consulta als agents socials més representatius, adequarà una durada temporal superior d'aquest tipus d'expedient de regulació temporal d'ocupació, si l'activitat econòmica empresarial de cada subsector econòmic, així ho aconsellés.

Els expedients de regulació temporal d'ocupació, derivats de causes productives derivades de la COVID-19 continuaran amb el règim previst en l'article 23 del Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, i les especialitats que allí s'hi regulen i, com a mínim, fins a 31.12.2020.

Per tant, **demanem** que els expedients de regulació temporal d'ocupació, tant els derivats de causes de força major, com els derivats de causes productives, ambdues derivades de la COVID-19, puguin mantenir les especialitats regulades en els articles 22 i 23 del Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, i adaptar la seva durada temporal a les especificitats de cada subsector.

#### 3.1.2.- EXPEDIENTS ADMINISTRATIUS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ.

Els expedients de regulació d'ocupació, derivats de causes econòmiques, com a conseqüència d'una situació econòmica negativa de l'empresa, permetrà l'extinció de contractes de treball, d'acord amb allò que disposa l'article 51 i 52 de l'Estatut dels Treballadors i d'acord amb el procediment regulat en aquesta norma legal.

Per tant, **demanem** la derogació de l'article 2 del Reial Decret-Llei 9/2020, de 27 de març i de la Disposició Addicional Sexta del Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març.

### 3.1.3.- LA FLEXIBILITZACIÓ DE LES CONDICIONS DE TREBALL: JORNADA, HORARI I SISTEMES DE REMUNERACIÓ.

Demanem que les modificacions col·lectives de condicions de treball referides a jornada de treball, horari i sistemes de retribució que se'ls apliqui les especialitats previstes pels expedients de regulació temporal d'ocupació de l'article 23 del Reial Decret-llei 8/2020, de 17 de març, en relació al procediment a dur a terme amb la representació legal dels treballadors o, en la seva absència, amb els treballadors designats.

Per tant, **demanem** la reducció dels terminis de constitució de la comissió negociadora, de durada del període de consultes i que la decisió empresarial pugui ser efectiva des de l'endemà de la finalització del període de consultes.

### 3.1.4.- EXONERACIONS I BONIFICACIONS DE LES QUOTES DE LA SEGURETAT SOCIAL.

**Demanem**, en els supòsits de treballadors afectats per a la suspensió i/o restricció de l'activitat econòmica empresarial, afectats per expedients de regulació temporal d'ocupació l'exoneració total de les quotes de la Seguretat Social. En el supòsit que l'empresa apliqui la mesura de suspensió del contracte de treball, l'exoneració serà total, en el supòsit que l'empresa apliqui la mesura de reducció de la jornada de treball, l'exoneració serà proporcional i per la jornada no treballada.

**Demanem** l'establiment de bonificacions en les quotes de la Seguretat Social per a les persones treballadores que siguin contractades amb un contracte indefinit.

### 3.1.5.- MORATÒRIA EN EL PAGAMENT DE QUOTES A LA SEGURETAT SOCIAL.

**Demanem** una moratòria en el pagament de quotes a la Seguretat Social, oberta a tots els subsector econòmics, ja que l'actual no acull als subsectors més afectats per a l'actual crisi de la COVID-19 i que seran les que necessitaran més ajuda en aquesta etapa de desescalada i recuperació de l'activitat empresarial (Veure quadre de subsectors més afectats).

Aquesta moratòria hauria de ser d'una durada de 8 mesos, fins a 31 de desembre i per un període de mora de 12 mesos.

Això donaria oxigen a les empreses per encarar l'increment de despeses que suposen els mesos de juliol i agost: impostos, pagues extraordinàries i vacances.

### 3.1.6.- INCENTIUS FISCALS.

**Demanem** incentius, a base de deduccions fiscals, que esperonin i ajudin a les empreses a invertir en:

- Noves tecnologies, que permetin el desenvolupament de noves formes de prestació de serveis.
- Formació professional contínua en noves tecnologies.
- Les noves formes de treball a distància.
- La presència de les empreses a internet.
- El posicionament en els mercats globals.
- Creació d'ocupació estable.

### 3.2.- CONSTRUCCIÓ D'UN MARC D'ESTABILITAT PER AL MERCAT LABORAL

Els pròxims mesos, i els immediats anys, les empreses necessitaran un marc d'estabilitat, previsible, i en el que els costos laborals totals s'incrementin a mesura que s'incrementi la productivitat de les persones treballadores.

És desitjable que les empreses coneguin amb la suficient antelació els paràmetres que conformen els seus costos laborals i, en aquest sentit, s'haurà de reprendre la negociació de convenis col·lectius, d'un nou acord marc de negociació col·lectiva.

Els subsectors econòmics en que més hagi incidit la crisi de la COVID-19 hauran de comptar amb mesures específiques que els permeti la recuperació dels nivells d'ocupació que tenien a finals de 2019.

En algun cas serà necessari, potser, la inaplicació del conveni col·lectiu com a eina necessària per accelerar la recuperació de l'activitat econòmica empresarial i preservar els llocs de treball.

#### 3.2.1.- EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL PER AL 2021.

**Demanem** un increment del Salari Mínim Interprofessional que atengui a l'increment de la productivitat de les persones treballadores, al mateix temps que mantingui el seu poder adquisitiu.

### 3.2.2.- UN NOU ACORD DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA PER AL 2021-2023.

**Demanem** un nou acord de negociació col·lectiva per els propers 3 anys que fixi el marc de negociació dels convenis col·lectius en els següents aspectes:

- La contractació laboral: adaptació de les distintes modalitats contractuals als subsectors econòmics.
- Polítiques retributives: retribució fix i retribució variable i increments d'acord amb la productivitat de cada subsector econòmic.
- El temps de treball: flexibilitat del temps de treball, i adaptacions als cicles econòmics dels diversos subsectors econòmics.
- Formació professional: col·laboració universitat, formació professional i empresa.
- Conciliació laboral i familiar: acords marcs sectorials dins un marc comú que moduli l'exercici del dret a la conciliació de la vida personal, laboral i familiar.
- El règim del treball a distància: el marc d'implantació d'aquest sistema de prestació de serveis.

### 3.2.3.- LA INAPLICACIÓ DELS CONVENIS COL·LECTIUS.

**Demanem** que la inaplicació d'un conveni col·lectiu estatutari, respecte de les condicions de treball referides a jornada de treball, horari i sistemes de retribució, etc., que se'ls apliqui les especialitats previstes per els expedients de regulació temporal d'ocupació de l'article 23 del Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, en relació al procediment a duu a terme amb la representació legal dels treballadors o, en la seva absència, amb els treballadors designats.

Per tant, **demanem** la reducció dels terminis de constitució de la comissió negociadora, de durada del període de consultes i que la decisió empresarial es pugui fer efectiva des de l'endemà de la finalització del període de consultes.

### 3.3.- REFORMES ESTRUCTURALS PEL FUTUR IMMEDIAT

Els trets característics del nostre actual mercat de treball el diferencien del mercat de treball que hi havia al nostre país encara no fa ni vint anys. I això és així, tant pel que fa a les persones que presten els seus serveis per compte d'altri, com per les persones que presten els seus serveis per compte pròpia, oferint al mercat directament els seus serveis.

Hi ha noves formes de treballar: el treball en col·laboració, el treball a distància, la prestació de serveis per projectes, el treball en xarxa.

Pel que fa al treball a distància, cal analitzar bé què suposa des de molts punts de vista: sistemes de qualitat de les feines i la seva supervisió, riscos laborals, despeses associades als treballadors (costos d'energia, disponibilitat dels habitatges...), conciliació (no només infants a càrrec, sinó també majors a càrrec, dependents, etc.)

Totes aquestes noves formes de treballar comporten noves formes d'utilització i organització del temps de treball i això comporta també la necessitat de la desconexió digital.

Hem canviat la manera de relacionar-nos amb les persones, amb el nostre entorn immediat i això també s'ha traslladar en l'àmbit de convivència del món del treball.

La remuneració per a la prestació de serveis a les persones treballadores ja ha deixat de ser exclusivament en funció del temps de treball i, per altra banda, també ha deixat de ser exclusivament una contraprestació econòmica dinerària.

Pel que fa a la protecció de les persones treballadores, encara avui dia mantenim un sistema dual de Seguretat Social, sistema dual que es manté, tant pel que fa a les contribucions al Sistema, com pel que fa a la protecció de les persones treballadores. Un sistema de contribució dual: un Règim General que cotitza segons els ingressos de la persona treballadora i un Règim d'Autònoms que cotitza per una base a escollir per part de la persona assegurada, amb independència dels seus ingressos. La protecció de les persones treballadores també manté una dualitat, tot i que cada vegada menys accentuada.

El nostre marc regulador actual, per una banda l'Estatut dels Treballadors i, per l'altra banda la Llei General de la Seguretat Social, encara que ambdues han tingut contínues modificacions i adaptacions en els seus respectius text, la veritat és que són normes totes elles poc adaptades als nous temps.

Necessitem, doncs, l'Estatut dels Treballadors del segle XXI i la Seguretat Social del segle XXI.

### **3.3.1.- L'ESTATUT DELS TREBALLADORS DEL SEGLE XXI.**

El *Congreso de los Diputados* ha de començar les tasques per l'elaboració, amb la participació dels agents socials, d'un nou Estatut dels Treballadors (millor encara un nou Codi del Treball, on es reculli tota la regulació per a les diferents prestacions personals de treball i que en l'actualitat estan recollides en l'Estatut dels Treballadors, l'Estatut del Treball Autònoms i l'Estatut de la Funció Pública) que hauria de contemplar els següents aspectes de l'actual i futur mercat de treball espanyol:



- La contractació laboral: la simplificació de les modalitats contractuals, evitant la dualitat del mercat laboral entre treballadors temporals i fix.
- Regulació de les noves relacions especials de treball: el treball a distància i les altres formes de prestació de serveis per compte d'altri, evitant l'actual inseguretats jurídica en la que es mouen determinades formes de prestació de serveis personals.
- Regulació de l'ús de les noves tecnologies en l'entorn laboral, que no suposin tampoc una alteració en les maneres de fer de les persones en els seus altres àmbits de relacions interpersonals.
- Els nous sistemes de remuneració del treball per compte aliena.
- La gestió del temps de treball i la seva adequació amb les noves formes de prestació de serveis, els nous entorns laborals i les noves formes de comunicació.
- L'extinció del contracte de treball: adequació dels seus costos i de les seves formalitats al nostre entorn econòmic immediat europeu.
- La negociació col·lectiva, com a eina per regular les relacions laborals, dins del marc de la concertació social, amb l'establiment de les condicions mínimes atenent les peculiaritats dels sectors econòmics a les que es dirigeixin.

### 3.3.2.- LA SEGURETAT SOCIAL DEL SEGLE XXI.

El *Congreso de los Diputados* ha de començar les tasques per l'elaboració, amb la participació dels agents socials, d'un nou Sistema de la Seguretat Social que garanteixi a llarg termini la protecció de les persones, particularment de les persones treballadores, diferenciant clarament l'assegurament de les persones treballadores de les contingències pròpies de la prestació de serveis, mitjançant un sistema públic d'assegurament professional, de la protecció de totes les persones, mitjançant l'articulació d'una renda garantida de ciutadania, com a protecció universal de les persones.

El nou Sistema de la Seguretat Social hauria de contemplar els següents aspectes de l'assegurament de les persones treballadores:

- Un règim únic de Seguretat Social, amb les mateixes cobertures per a totes les persones treballadores, sens perjudici que pugui contemplar-se adaptacions per a determinats col·lectius de persones treballadores, atenent a les seves circumstàncies professionals i/o personals.
- Un règim únic de Seguretat Social, amb les mateixes aportacions per a totes les persones treballadores, d'acord amb les seves capacitats econòmiques.

- Un Sistema de la Seguretat Social que tingui capacitat d'adaptació als canvis demogràfics i als canvis en el mercat de treball, així com també als cicles econòmics.
- Un Sistema de la Seguretat Social amb un sistema únic de contingències i expulsant del sistema assegurador l'aspecte sancionador que suposa mantenir la dualitat del binomi "contingència comuna" i "contingència professional", sens perjudici de les responsabilitats empresarials que no s'han de contemplar en l'àmbit de l'assegurament.

Sens dubte, el sistema de finançament d'aquesta Seguretat Social del segle XXI ha d'assolir el repte de ser capaç d'afrontar amb èxit la triple solidaritat que comporta, al nostre entendre, tot Sistema de la Seguretat Social del nostre temps: solidaritat entre generacions, solidaritat entre territoris i solidaritat entre persones actives i persones passives.

## [4] RESUM EXECUTIU DE PROPOSTES

### ACTUACIONS IMMEDIATES:

- Manteniment dels ERTO de força major per a tots aquells sectors econòmics en els que persisteixin les causes de força major, amb les especialitats i ajudes establertes en el Reial Decret-Llei 8/2020.
- Derogació de la prohibició d'extingir contracte de treball per causes objectives, en tots els supòsits i no només en aquells casos que concorri risc de fallida.
- Concreció en les condicions que s'ha de mantenir l'ocupació en els sis mesos posteriors a l'aixecament dels ERTO i concreció de les conseqüències de l'incompliment d'aquest compromís.
- Reducció dels terminis establerts en l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors, per a la tramitació de les modificacions de condicions de treball referides a jornada de treball, horari i sistemes de retribució passant de 15 dies a 7 dies.
- Reducció dels terminis establerts en l'article 82.3 de l'Estatut dels Treballadors, per a la tramitació de les inaplicacions de convenis col·lectius, en matèria de jornada de treball, horari i distribució del temps de treball, sistema de remuneració i quantia salarial, etc., de 15 dies a 7 dies.
- Exoneració de quotes per a les cotitzacions a la Seguretat Social per a les persones treballadores que no prestin serveis efectius per a l'empresa i que estiguin afectats per un expedient de regulació temporal d'ocupació, sigui quina sigui la causa.
- Bonificacions en les quotes per a les cotitzacions a la Seguretat Social en el supòsit de contractació indefinida de persones treballadores.
- Moratòria en el pagament de les quotes per a les cotitzacions a la Seguretat Social d'una durada de 8 mesos, fins a 31.12.2020 i per un període de mora de 12 mesos.
- Programa d'incentius fiscals, a base de deduccions en els impostos del IRPF i de l'Impost de Societats, a tots aquelles empreses que inverteixin en:
  - Noves tecnologies relacionades en les noves formes de prestació de serveis laborals.
  - Plataformes tecnològiques que permetin noves formes de prestació de serveis laborals.
  - Formació professional contínua de les persones treballadores en aquestes noves tecnologies.

- Inversions en la implantació de noves formes de prestació de serveis laborals.

## CONSTRUCCIÓ D'UN MARC D'ESTABILITAT DEL MERCAT DE TREBALL:

- Increment del SMI del 2021 atenent l'increment de la productivitat de les persones treballadores.
- Negociació d'un nou Acord Marc de Negociació Col·lectiva per els propers 3 anys, que contempli els següents aspectes:
  - La contractació laboral: definir un marc de referència per els convenis col·lectius referit a la contractació laboral en règim de treball a distància i a les modalitats de contractació temporal, contractes formatius i fix discontinus.
  - El temps de treball: definir un marc de referència per els convenis col·lectius per a gestionar la flexibilitat del temps de treball que permeti l'adaptació dels diferents subsectors als seus cicles econòmics.
  - Les retribucions: definir un marc de referència, tant per a les retribucions fixes, com per a les variables o per objectius. En relació als increments, que aquests estiguin relacionats amb l'increment de productivitat de cada subsector econòmic.
  - La conciliació de la vida laboral i familiar: definir un marc de referència per els convenis col·lectius que permeti la gestió col·lectiva de la concreció del gaudi dels drets derivats de la conciliació en el sí de les empreses dels diferents subsectors econòmics.
  - La formació professional: definir un marc de referència per els convenis col·lectius que emmarqui la col·laboració entre empreses i Universitat i Institucions de Formació Professional.
  - La solució extrajudicial de conflictes: definir un marc de referència per els convenis col·lectius que permeti l'impuls de sistemes de solucions extrajudicials de conflictes individuals i col·lectius.
  - La formació contínua dels treballadors.
  - La Responsabilitat Social Corporativa.
- Manteniment de les Taules de Diàleg Social.

## REFORMES ESTRUCTURALS PEL FUTUR IMMEDIAT.

- El Codi del Treball, del segle XXI:
  - Nova estructura de la contractació laboral que eviti la dualitat entre les dues categories actuals de persones treballadores: les fixes i les eventuais.
  - Regulació de les noves relacions especials de treball: en particular, la prestació laboral en règim de treball a distància.
  - Regulació de l'ús de les noves tecnologies en l'àmbit laboral.
  - El temps de treball: la seva adequació a les noves formes de treball.
  - La remuneració: els nous sistemes de remuneració i compensació econòmica i no econòmica.
  - L'extinció del contracte de treball: formalitats i costos.
  - L'estructura de la negociació col·lectiva com a eina per l'establiment de les condicions col·lectives de treball.
  - Gestió de la immigració: necessitats del mercat laboral tenint en compte la demografia.
  - Reestructuració dels serveis públics d'ocupació.
  
- El Codi de la Seguretat Social, del segle XXI:
  - Igualtat per a totes les persones treballadores: un règim públic únic de Seguretat Social, amb igualtat de cobertures i igualtat d'aportacions econòmiques, segons la seva capacitat econòmica.
  - Sostenibilitat del Sistema Públic de la Seguretat Social: fórmules d'adaptació als canvis demogràfics, als cicles econòmics, i als canvis del mercat de treball.
  - Un Sistema Públic de la Seguretat Social amb un sistema únic de contingències, sens perjudici de les responsabilitats que es derivin en els supòsits d'accidents de treball i malalties professionals, per a totes aquelles persones i entitats que hi tinguin responsabilitats.
  - Un Sistema Públic de la Seguretat Social que constitueixi un sistema d'assegurament i que, per tant, les cotitzacions obligatòries responguin a una prestació efectiva de serveis.