

Observatori de l'Actualitat Laboral

nº35 –novembre de 2020

Fundació Cecot Persona i Treball



ÍNDEX

- Presentació 2
- 3r trimestre 2020 –ofertes de feina 3
- 3r trimestre 2020 –demandes de feina (CVs) 7
- Contacte..... 10

Observatori de l'Actualitat Laboral

Fundació Cecot Persona i Treball

Presentació

La Fundació Cecot Persona i Treball (FPiT) presenta l'informe de l'Observatori de l'Actualitat Laboral corresponent a l'anàlisi de gestió de la Borsa de Treball de l'entitat durant el tercer trimestre de 2020.

FPiT va néixer el 2010 i actua en els àmbits de la inserció laboral i de la responsabilitat social empresarial. La Fundació Cecot Persona i Treball és Agència de Col·locació i Empresa de Recol·locació Autoritzada.

Observatori 35: tercer trimestre de 2020.

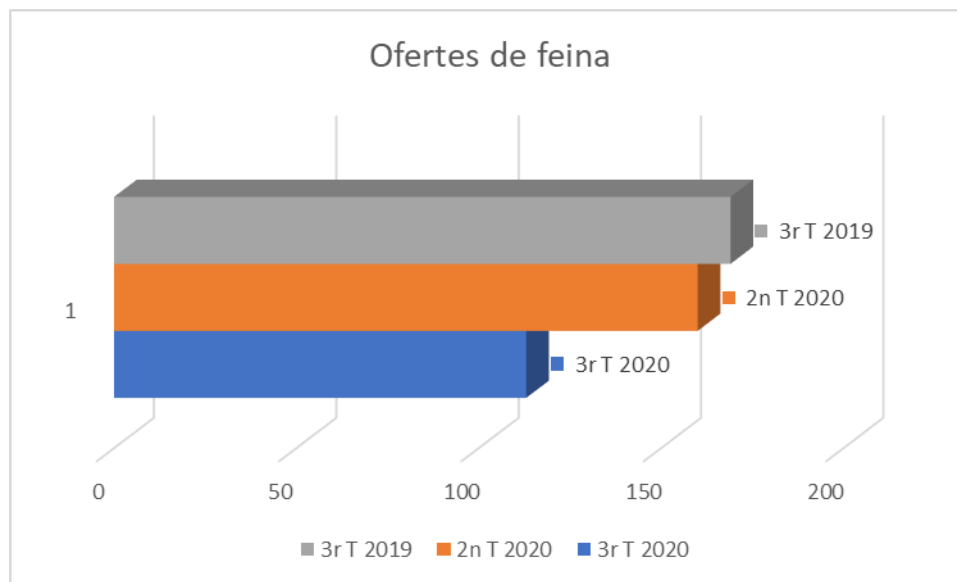
Per a aquest Observatori ens hem fixat un objectiu doble.

D'una banda, oferir les dades corresponents al tercer trimestre de 2020 quant als moviments d'ofertes i demandes (CVs) de feina a la Borsa de treball de la Fundació, comparant-les amb les dades d'estudis anteriors.

De l'altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa i dels CVs de les persones usuàries de la mateixa.

3r trimestre 2020 –ofertes de feina

Descens d'un 41% respecte de les ofertes del 2n trimestre i d'un 49% respecte del 3r trimestre del 2019



Quadre 1: comparativa ofertes de feina (trimestral).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

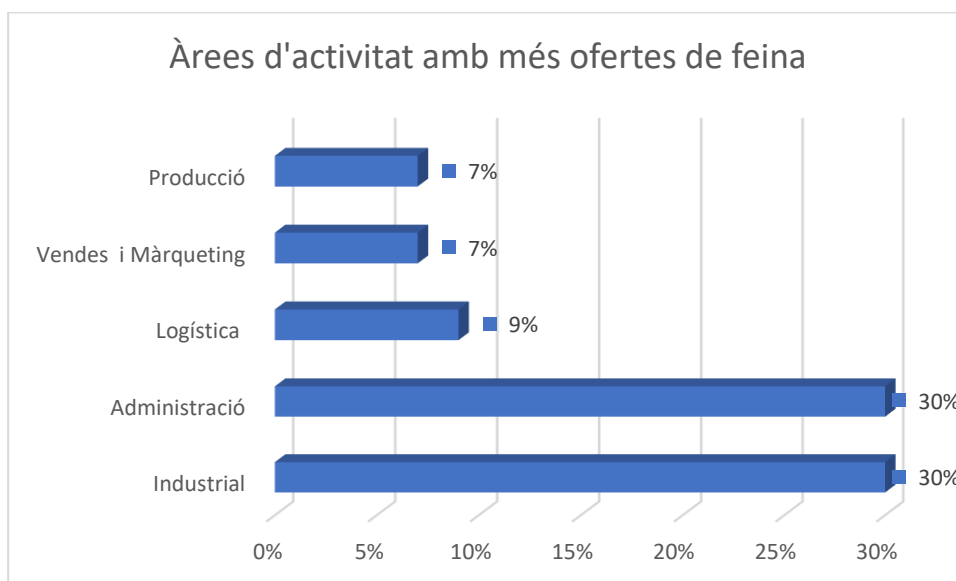
Al tercer trimestre de 2020 s'ha produït un descens d'un 41% del nombre d'ofertes de feina gestionades a la borsa de treball respecte del 2n trimestre de l'any.

Respecte del 3r trimestre de 2019, s'ha produït també un descens quant al nombre d'ofertes tramitades, en aquest cas del 49%.

És important consignar l'impacte de la COVID-19 en la gestió de les ofertes de feina. En aquest sentit, però, cal destacar que la borsa de treball no s'ha aturat en cap moment i que, malgrat la reculada, la seva activitat d'intermediació s'ha mantingut en tot moment.

L'Àrea Industrial i l'Àrea d'Administració, amb un 30% del total, les que generen més ofertes de feina

Per analitzar quines han estat les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de treball de la Fundació durant el tercer trimestre de 2020, analitzem el quadre següent:



Quadre 2: Àrees d'activitat amb més ofertes de feina. 3r trimestre 2020. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

El tercer trimestre de 2020, l'Àrea Industrial i l'Àrea d'Administració han liderat conjuntament la Borsa de Treball com a àrees que generen més ofertes de feina, enfilant-se fins al 30.%

En tercera posició s'ha situat l'Àrea de Logística, amb un 9% del total d'ofertes.

L'Àrea de Vendes i Màrqueting, i l'Àrea de Producció han arribat al 7% del total d'ofertes gestionades el 3r trimestre.

Les ocupacions més sol·licitades

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, han tingut més presència en la Borsa de Treball de la Fundació durant el tercer trimestre d'aquest 2020:

Àrea Industrial –ocupacions:

- Electromecànica.
- Manteniment industrial.
- Torneria.
- Soldadura.

Àrea d'Administració –ocupacions:

- Auxiliar d'Administració –perfil generalista.
- Personal tècnic d'Administració.
- Administració de Personal.

Àrea de Logística –ocupacions:

- Xofers –nacionals i internacionals.
- Personal repartidor.

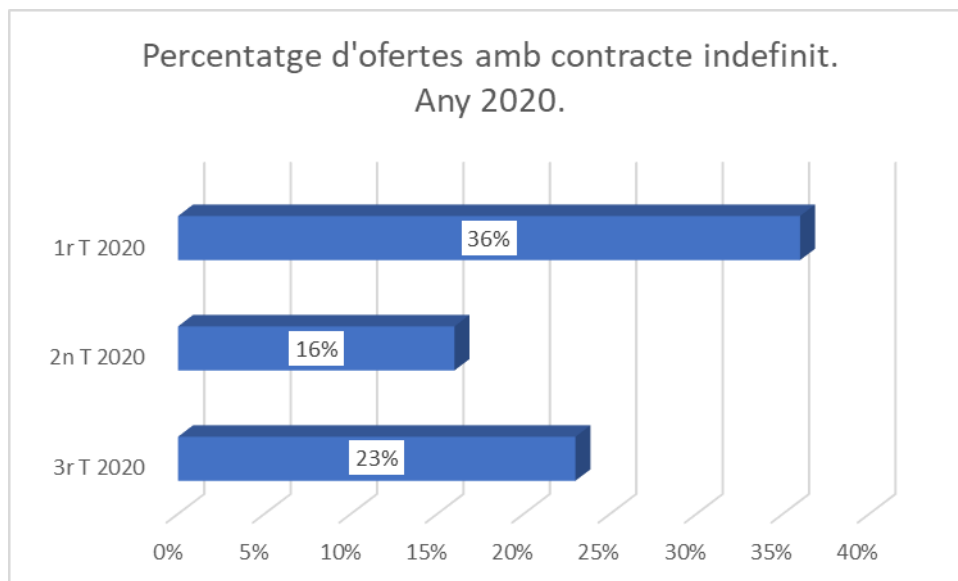
Àrea Vendes i Màrqueting –ocupacions:

- Comercial – Vendes.
- Personal d'Exportació.
- Personal de Màrqueting.

Àrea de Producció –ocupacions:

- Personal Operari de producció.
- Peonatge de producció.

23% de contractes indefinits, 7 punts més respecte del segon trimestre



Quadre 3: Percentatge d'ofertes amb contractes indefinits.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

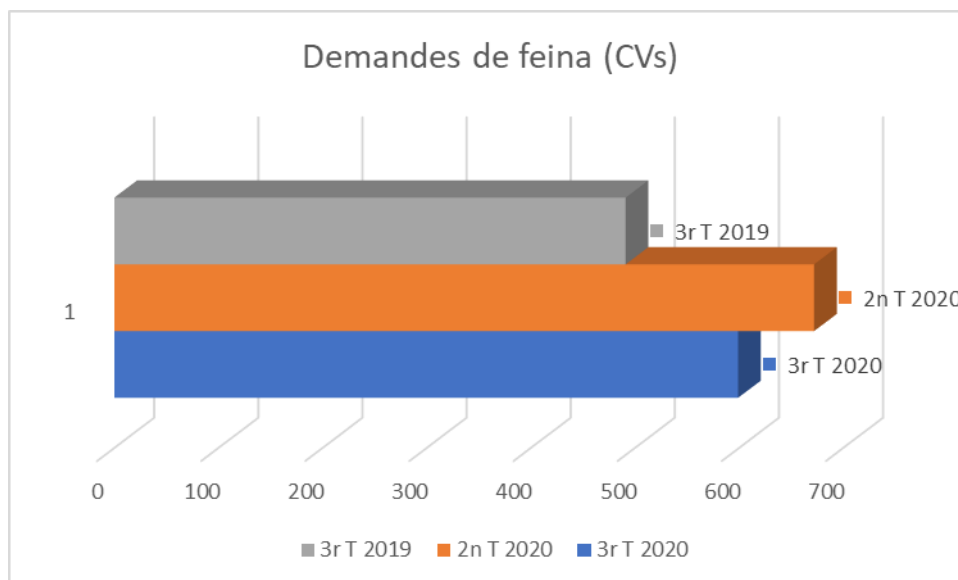
D'altra banda, i quant a la tipologia de contractes, destaquem que el 23% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el tercer trimestre de 2020 han ofert contractació indefinida, xifra que suposa 7 punts percentuals més respecte del segon trimestre.

I com podem veure, respecte del primer trimestre ha disminuït d'una forma considerable, tot i que comencen a repuntar els contractes indefinits. Considerem que la causa principal ha estat la causa de la pandèmia mundial, que sobretot ha afectat en termes laborals i econòmics a més de sanitaris, socials, etc.

Seguint amb els contractes, el percentatge restant s'ha repartit entre contractes temporals –la majoria– i en ofertes destinades a autònoms.

3r trimestre 2020 –demandes de feina (CVs)

Descens d'un 12% en el nombre de CVs respecte del 2n trimestre i augment d'un 18% respecte del 3r trimestre de 2019



Quadre 4: comparativa demandes de feina (trimestral).

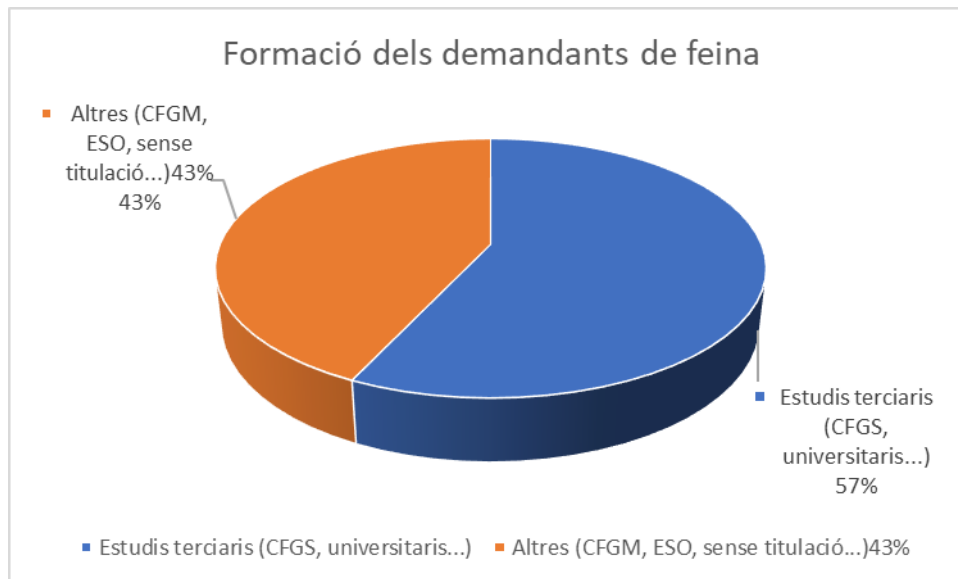
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Durant el tercer trimestre del 2020 el nombre de CVs gestionats a la Borsa de Treball de la Fundació ha baixat un 12% respecte del segon trimestre de l'any.

Respecte del 3r trimestre de 2019, el nombre de CVs ha augmentat, en aquest cas d'un 18%.

És important consignar l'impacte de la COVID-19 en la gestió de les demandes de feina. En aquest sentit, però, cal destacar que la borsa de treball no s'ha aturat en cap moment i que, malgrat la reculada, la seva activitat d'intermediació s'ha mantingut en tot moment.

Nivell formatiu: 57% amb estudis terciaris

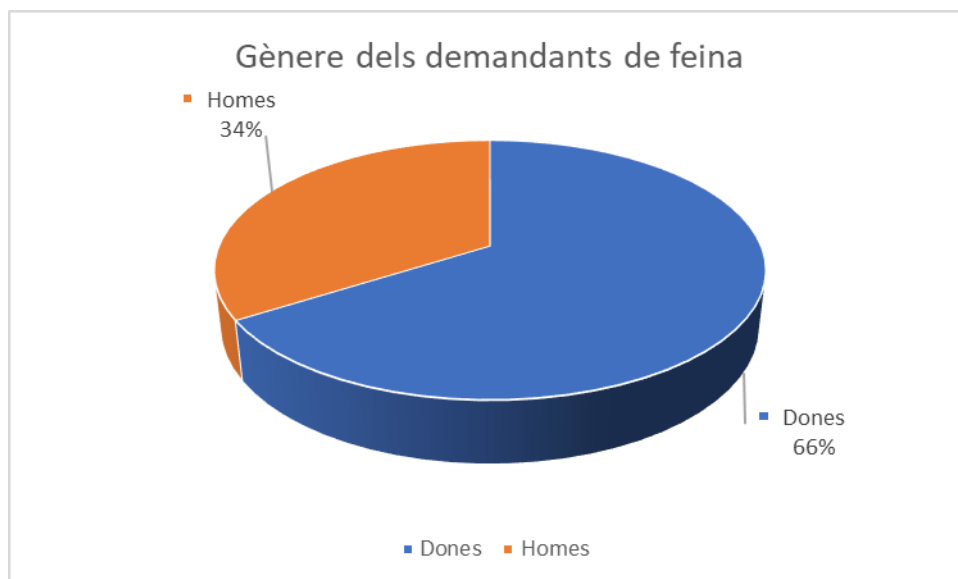


Quadre 5: formació dels demandants de feina 3r trimestre 2020.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

El 57% dels CVs gestionats durant el tercer trimestre de 2020 han estat de persones amb estudis terciaris (Cicles Formatius de Grau Superior i estudis universitaris).

El segon trimestre de l'any, aquesta xifra va representar el 56%.

Gènere: 66% dones – 34% homes

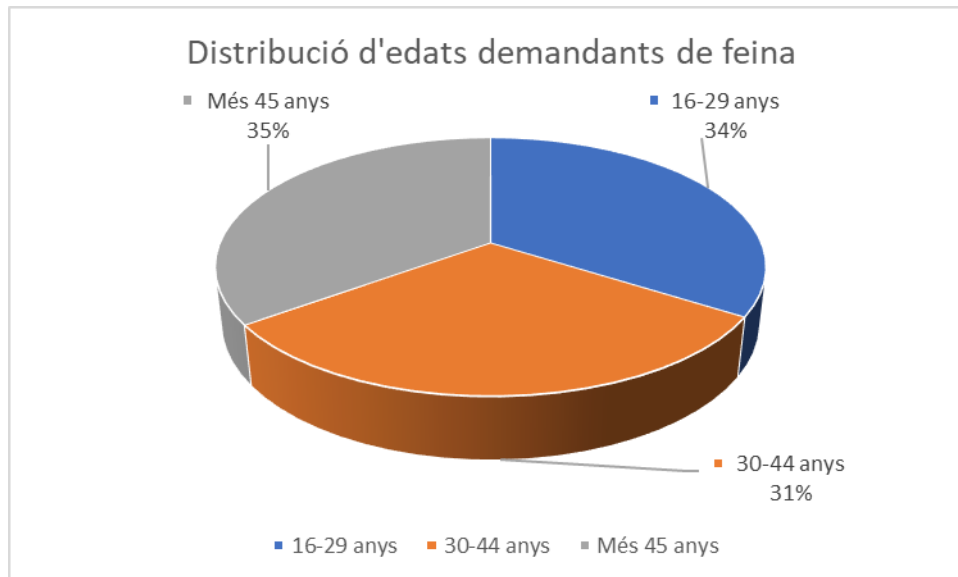


Quadre 6: gènere dels demandants de feina 3r trimestre 2020.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

El 66% dels CVs gestionats a la Borsa el tercer trimestre de 2020 han correspost a dones.
El 34% restant, a homes.

El segon trimestre, la distribució va ser del 59% de dones i el 41% d'homes.

Edat: 35% de CVs en la franja de més de 45 anys



Quadre 7: distribució per edats dels demandants de feina 3r trimestre 2020.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

La distribució per edat de les persones que el tercer trimestre de 2020 han gestionat el CV a la Borsa de Treball ha estat la següent:

- De 16 a 29 anys: 34%.
- De 30 a 44 anys: 31%.
- Més de 45 anys: 35%.


Al segon trimestre, els percentatges van ser els següents:


- De 16 a 29 anys: 17%.
- De 30 a 44 anys: 52%.
- Més de 45 anys: 31%.


Contacte

Fundació Cecot Persona i Treball

Agència de col·locació i empresa de recol·locació autoritzada número 090000039.

 C/Passeig 7-9, 08221 Terrassa –Barcelona. <https://g.page/CecotEmpresarial?share>

 personaitreball@cecot.org

 93 736 60 31.

Més informació a:

 www.fpit.cat

 www.facebook.com/cecotpersonaitreball

 <https://www.linkedin.com/groups/4301733/>