



ELS COSTOS DE L'ABSENTISME LABORAL

Propostes per reduir l'absentisme laboral.

L'absentisme laboral és un factor que impacta directament en la competitivitat d'una empresa, i si ens posem en el lloc d'una micro o petita empresa, aquest impacte s'incrementa notablement. En els darrers anys l'absentisme laboral s'ha disparat i segons l'*Informe Addecco sobre Absentismo*, a mitjans de l'any 2019 es va assolir un percentatge rècord del 5,3% de taxa d'absentisme entre les empreses espanyoles.

Ens cal reformular de manera àmplia i consensuada amb els agents socials i econòmics implicats, el marc per reduir l'índex d'absentime. Aquest va ser l'esperit de la reforma del 1980, de l'Estatut dels Treballadors, on els principals agents econòmics, socials i del Govern van entendre que l'absentisme tenia un impacte global al país. Aquest document recull un seguit de propostes i mesures que han de contribuir al diàleg i l'assoliment d'acords per aconseguir reduir la taxa d'absentisme.

La distribució de les hores perdudes per absentisme durant 2018 es van distribuir de la manera següent:

- No treballades per IT - 72%
- Maternitat - 12%
- Permisos - 7%
- Raons tècniques o econòmiques - 1%
- Compensació hores extres - 1%
- Altres raons - 7%

L'absentisme cau en temps de crisi i augmenta en èpoques de bonança econòmica.

Afavoreixen l'absentisme les tasques monòtones i rutinàries.

Desplaçament: com més llarg és el trajecte, més absentisme.

Si no hi ha prioritat en la gestió i el control hi ha alt nivell d'absentisme.

cecot
reimpulsem l'empresa

c. Sant Pau, núm. 6
08221 Terrassa
(Barcelona)
www.cecot.org
Tel. 93 736 11 00

6 de març de 2020

[ÍNDIX]

L'absentisme: caracterització	1
L'absentisme: dades	2
Absentisme	2
Taxa d'absentisme laboral a Espanya per Comunitats Autònomes	3
Absentisme per tipus de jornada.....	3
Hores no treballades i taxa d'absentisme (Espanya, per CCAA)	4
Absentisme i PIB	5
Absentisme per sector d'activitat (Espanya).....	5
Raons per a la pèrdua d'hores per absentisme (Espanya)	5
Incapacitat temporal	6
PIB i índex de dies de baixa per IT	6
IT per contingència comuna per grups d'edat (Espanya)	6
IT per contingència professional per grups d'edat (Espanya)	6
IT per contingència comuna per mida de l'empresa (Espanya).....	6
IT per contingència professional per mida de l'empresa (Espanya).....	7
IT per contingència comuna per trams de durada (Espanya)	7
IT per contingència professional per trams de durada (Espanya)	8
Despesa en prestacions econòmiques per ITCC (Espanya).....	8
Despesa per treballador protegit ITCC (Espanya)	8
Cost total de les baixes per ITCC (Espanya)	9
Cost empresarial de les baixes per ITCC (Espanya).....	9
Propostes Cecot per reduir l'absentisme	10
Bibliografia	11

Ref. Cecot Persona i Treball

Coordinació tècnica de l'informe a càrrec de l'àrea de serveis de recursos humans.

(Darrera actualització 06/03/2020)

[1] L'ABSENTISME: CARACTERITZACIÓ

Quatre àmbits:

1. **Institucional** - normativa i mercat de treball:
 - L'absentisme cau en temps de crisi i augmenta en èpoques de bonança econòmica.
 - Correlació positiva entre cobertura i baixes per malaltia.

2. **Personal** - factors socioeconòmics de les persones treballadores:
 - Els empleats amb més edat solen tenir un nivell d'absentisme més alt.
 - Les dones joves tenen un nivell més alt d'absentisme laboral que els homes joves: maternitat, embaràs, cura família...
 - Qualificació superior i oportunitats de progressar comporta menor absentisme.
 - Absentisme associat a la cura de fills petits i persones dependents i la mida del nucli familiar.
 - Actitud negativa i baix compromís de l'empleat comporta absentisme alt.
 - Principal causa: Problemes de salut representen entre la meitat i dos terços del total d'absències.

3. **Laboral** - condicions de la feina:
 - Afavoreixen l'absentisme les tasques monòtones i rutinàries.
 - També el tipus de retribució i el tipus de tecnologia que s'hi utilitza.
 - Desplaçament: com més llarg és el trajecte, més absentisme.

4. **Empresarial** - característiques de l'empresa:
 - El nivell d'absentisme acostuma a ser més alt en les empreses amb més rotació de personal.
 - Com més gran són l'empresa i els grups de treball que s'hi estructuraren, més alt serà l'absentisme.
 - Una Direcció amb normes clares que s'apliquen de manera justa i coherent comporta baix nivell d'absentisme. En canvi, si no hi ha prioritat en la gestió i el control hi ha alt nivell d'absentisme.

[2] L'ABSENTISME: DADES

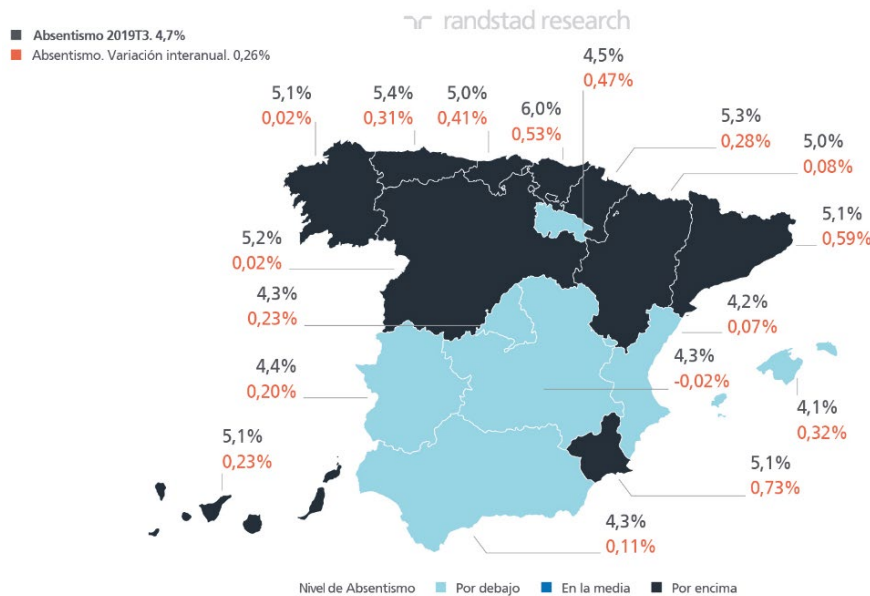
A continuació, sense voluntat de ser exhaustius, oferim algunes dades sobre la incidència de l'absentisme a Espanya i les comunitats autònomes, amb la intenció d'emmarcar aquesta problemàtica.

De la mà d'informes que diverses empreses de consultoria de recursos humans han elaborat a partir de les dades que ofereix regularment l'Institut Nacional d'Estadística espanyol, reportem elements que conformen l'absentisme i que emergeixen com els més rellevants: taxes, hores no treballades, relació amb el PIB, entre d'altres.

Absentisme

Taxa d'absentisme laboral a Espanya per Comunitats Autònomes

(Font: Randstad Research sobre la base de l'INE i del CNAE. 3r trimestre de 2019)



Absentisme per tipus de jornada

(Font: Adecco / Barceló & Asociados sobre la base d'INE, ETCL)

ESPAÑA: ABSENTISMO POR TIPO DE JORNADA

Horas promedio por mes por asalariado; 2º trimestre de cada año

	2018 (horas/mes)	2019 (horas/mes)	Variación		Tasa absentismo (1)		Variación absoluta
			absoluta	%	2018	2019	
Total							
Horas pactadas efectivas	142,1	141,8	-0,3	-0,2%			
Horas perdidas por absentismo	7,4	7,7	0,3	4,1%	5,2%	5,4%	0,2%
Por IT	5,2	5,7	0,5	9,6%	3,7%	4,0%	0,4%
Otras causas	2,2	2,0	-0,2	-9,1%	1,5%	1,4%	-0,1%
Jornada completa							
Horas pactadas efectivas	160,7	160,8	0,1	0,1%			
Horas perdidas por absentismo	8,4	9,0	0,6	7,1%	5,2%	5,6%	0,4%
Por IT	6,0	6,5	0,5	8,3%	3,7%	4,0%	0,3%
Otras causas	2,4	2,5	0,1	4,2%	1,5%	1,6%	0,1%
Jornada parcial							
Horas pactadas efectivas	84,4	82,5	-1,9	-2,3%			
Horas perdidas por absentismo	3,6	3,9	0,3	8,3%	4,3%	4,7%	0,5%
Por IT	2,7	3,1	0,4	14,8%	3,2%	3,8%	0,6%
Otras causas	0,9	0,8	-0,1	-11,1%	1,1%	1,0%	-0,1%

(1) Tasa de absentismo = horas perdidas por absentismo / horas pactadas efectivas

Hores no treballades i taxa d'absentisme (Espanya, per comunitats autònomes)

(Font: Adecco / Barceló & Asociados sobre la base d'INE, ETCL).

Tabla 3

ABSENTISMO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS - TOTAL

Horas promedio por mes por trabajador; 2º trimestre de cada año

	2018 (horas/mes)	2019 (horas/mes)	Variación		Tasa absentismo (1)		Variación absoluta
			absoluta	%	2018	2019	
Espanya - Hs pactadas efectivas	142,1	141,8	-0,3	-0,2%			
Absentismo	7,4	7,7	0,3	4,1%	5,2%	5,4%	0,2%
Por IT	5,2	5,7	0,5	9,6%	3,7%	4,0%	0,4%
Otras causas	2,2	2,0	-0,2	-9,1%	1,5%	1,4%	-0,1%
Andalucía - Hs pactadas efectivas	139,1	138,9	-0,2	-0,1%			
Absentismo	3,4	4,9	1,5	45,0%	2,4%	3,5%	1,1%
Por IT	2,4	3,6	1,1	46,7%	1,8%	2,6%	0,8%
Otras causas	0,9	1,3	0,4	40,5%	0,7%	0,9%	0,3%
Aragón - Hs pactadas efectivas	140,9	140,5	-0,4	-0,3%			
Absentismo	7,9	8,3	0,4	5,1%	5,6%	5,9%	0,3%
Por IT	5,3	5,8	0,5	8,7%	3,8%	4,1%	0,3%
Otras causas	2,6	2,5	-0,1	-2,4%	1,8%	1,8%	-0,0%
Asturias - Hs pactadas efectivas	142,9	141,4	-1,5	-1,1%			
Absentismo	8,7	8,0	-0,7	-7,7%	6,1%	5,7%	-0,4%
Por IT	5,3	5,3	0,0	0,4%	3,7%	3,7%	0,1%
Otras causas	3,4	2,7	-0,7	-20,2%	2,4%	1,9%	-0,5%
Baleares - Hs pactadas efectivas	146,6	146,5	0,9	0,6%			
Absentismo	2,6	3,7	1,1	42,7%	1,8%	2,5%	0,7%
Por IT	1,9	2,5	0,6	33,6%	1,3%	1,7%	0,4%
Otras causas	0,7	1,2	0,5	66,3%	0,5%	0,8%	0,3%
Canarias - Hs pactadas efectivas	146,5	147,9	1,4	1,0%			
Absentismo	6,8	8,4	1,5	22,4%	4,7%	5,6%	1,0%
Por IT	4,9	6,1	1,2	23,8%	3,4%	4,1%	0,8%
Otras causas	1,9	2,2	0,4	18,6%	1,3%	1,5%	0,2%
Cantabria - Hs pactadas efectivas	142,6	142,6	0,0	0,0%			
Absentismo	7,0	6,7	-0,3	-3,8%	4,9%	4,7%	-0,2%
Por IT	5,3	5,7	0,4	7,8%	3,7%	4,0%	0,3%
Otras causas	1,7	1,0	-0,7	-39,5%	1,2%	0,7%	-0,5%
C. y León - Hs pactadas efectivas	140,6	140,5	-0,1	-0,1%			
Absentismo	9,8	8,6	-1,3	-12,8%	7,0%	6,1%	-0,9%
Por IT	5,3	5,7	0,4	8,0%	3,8%	4,1%	0,3%
Otras causas	4,5	2,9	-1,7	-37,0%	3,2%	2,0%	-1,2%
C. La Mancha - Hs pactadas efec.	139,5	139,2	-0,2	-0,2%			
Absentismo	6,7	7,8	1,1	17,0%	4,8%	5,6%	0,8%
Por IT	4,8	5,7	0,9	18,3%	3,5%	4,1%	0,6%
Otras causas	1,9	2,1	0,2	13,4%	1,3%	1,5%	0,2%
Cataluña - Hs pactadas efectivas	142,2	142,3	0,1	0,1%			
Absentismo	7,0	6,9	-0,2	-2,6%	5,0%	4,8%	-0,1%
Por IT	5,3	5,0	-0,3	-5,3%	3,7%	3,5%	-0,2%
Otras causas	1,8	1,8	0,1	5,5%	1,2%	1,3%	0,1%
C. Valen. - Hs pactadas efectivas	139,3	140,6	1,4	1,0%			
Absentismo	6,7	6,6	-0,1	-1,7%	4,8%	4,7%	-0,1%
Por IT	5,3	4,8	-0,5	-9,2%	3,8%	3,4%	-0,4%
Otras causas	1,4	1,8	0,4	26,8%	1,0%	1,3%	0,3%
Extremadura - Hs pactadas efectivas	136,6	137,8	1,2	0,9%			
Absentismo	4,5	5,6	1,1	24,1%	3,3%	4,1%	0,8%
Por IT	3,3	4,1	0,8	25,6%	2,4%	3,0%	0,6%
Otras causas	1,3	1,5	0,3	20,3%	0,9%	1,1%	0,2%
Galicia - Hs pactadas efectivas	144,2	143,3	-0,9	-0,6%			
Absentismo	7,7	7,6	-0,1	-1,1%	5,3%	5,3%	-0,0%
Por IT	5,3	5,7	0,4	8,3%	3,7%	4,0%	0,3%
Otras causas	2,4	1,9	-0,5	-21,7%	1,7%	1,3%	-0,4%
Madrid - Hs pactadas efectivas	145,3	145,9	0,6	0,4%			
Absentismo	7,4	8,0	0,5	7,1%	5,1%	5,5%	0,3%
Por IT	5,2	5,7	0,4	8,6%	3,6%	3,9%	0,3%
Otras causas	2,2	2,3	0,1	3,5%	1,5%	1,6%	0,0%
Murcia - Hs pactadas efectivas	141,5	140,9	-0,6	-0,4%			
Absentismo	5,6	6,9	1,3	22,5%	4,0%	4,9%	0,9%
Por IT	5,3	5,2	-0,1	-1,4%	3,7%	3,7%	-0,0%
Otras causas	0,4	1,7	1,3	363,8%	0,3%	1,2%	1,0%
Navarra - Hs pactadas efectivas	141,6	141,0	-0,6	-0,4%			
Absentismo	8,2	7,9	-0,3	-3,6%	5,8%	5,6%	-0,2%
Por IT	5,4	5,3	-0,1	-1,7%	3,8%	3,7%	-0,0%
Otras causas	2,9	2,6	-0,2	-7,3%	2,0%	1,9%	-0,1%
País Vasco - Hs pactadas efectivas	139,6	139,7	0,1	0,1%			
Absentismo	9,3	9,0	-0,3	-3,6%	6,7%	6,4%	-0,2%
Por IT	5,3	5,2	-0,1	-1,8%	3,8%	3,7%	-0,1%
Otras causas	4,0	3,7	-0,3	-8,4%	2,9%	2,7%	-0,2%
La Rioja - Hs pactadas efectivas	140,6	139,1	-1,5	-1,1%			
Absentismo	7,9	7,8	-0,1	-1,6%	5,6%	5,6%	-0,0%
Por IT	5,4	5,5	0,2	2,9%	3,8%	4,0%	0,2%
Otras causas	2,6	2,3	-0,3	-10,8%	1,8%	1,7%	-0,2%

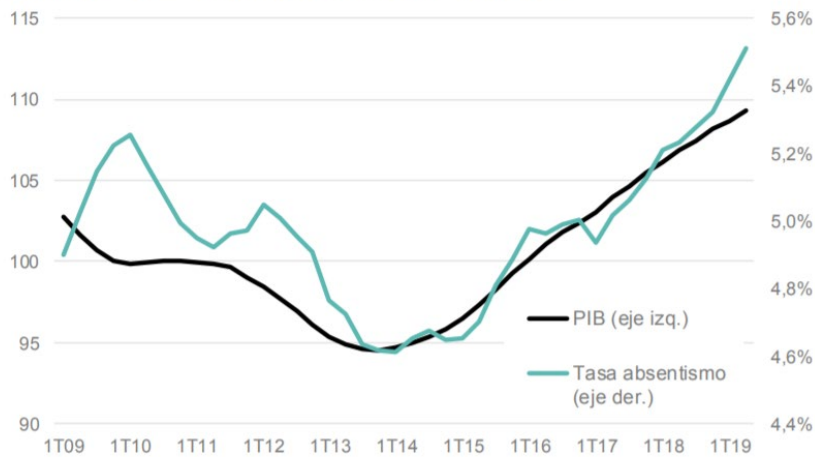
(1) Tasa de absentismo = absentismo / horas pactadas efectivas.

Absentisme i PIB

(Font: Adecco / Barceló & Asociados sobre la base d'INE, ETCL).

TASA DE ABSENTISMO Y PIB

PIB, índice 2010 = 100; medias móviles de 4 trimestres



Absentisme per sector d'activitat (Espanya)

(Font: Adecco / Barceló & Asociados sobre la base d'INE, ETCL).

ESPAÑA: ABSENTISMO POR SECTOR

Horas promedio por mes por asalariado; 2º trimestre de cada año

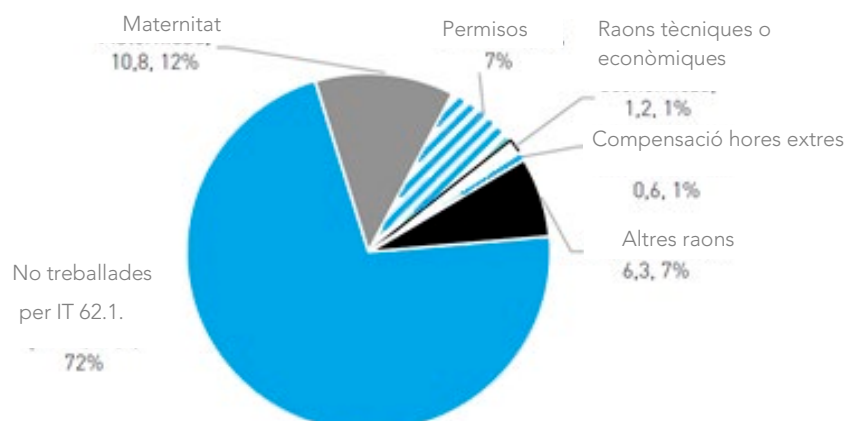
	2018 (horas/mes)	2019 (horas/mes)	Variación		Tasa absentismo (1)		Variación absoluta
			absoluta	%	2018	2019	
Total							
Horas pactadas efectivas	142,1	141,8	-0,3	-0,2%			
Horas perdidas por absentismo	7,4	7,7	0,3	4,1%	5,2%	5,4%	0,2%
Por IT	5,2	5,7	0,5	9,6%	3,7%	4,0%	0,4%
Otras causas	2,2	2,0	-0,2	-9,1%	1,5%	1,4%	-0,1%
Industria							
Horas pactadas efectivas	156,0	156,3	0,3	0,2%			
Horas perdidas por absentismo	8,4	8,4	0,0	0,0%	5,4%	5,4%	-0,0%
Por IT	5,8	6,1	0,3	5,2%	3,7%	3,9%	0,2%
Otras causas	2,6	2,3	-0,3	-11,5%	1,7%	1,5%	-0,2%
Construcción							
Horas pactadas efectivas	156,6	156,4	-0,2	-0,1%			
Horas perdidas por absentismo	5,5	5,3	-0,2	-3,6%	3,5%	3,4%	-0,1%
Por IT	4,6	4,5	-0,1	-2,2%	2,9%	2,9%	-0,1%
Otras causas	0,9	0,8	-0,1	-11,1%	0,6%	0,5%	-0,1%
Servicios							
Horas pactadas efectivas	138,4	138,1	-0,3	-0,2%			
Horas perdidas por absentismo	7,2	7,6	0,4	5,6%	5,2%	5,5%	0,3%
Por IT	5,2	5,7	0,5	9,6%	3,8%	4,1%	0,4%
Otras causas	2,0	1,9	-0,1	-5,0%	1,4%	1,4%	-0,1%

(1) Tasa de absentismo = horas perdidas por absentismo / horas pactadas efectivas

Raons per a la pèrdua d'hores per absentisme (Espanya)

(Font: Adecco / Barceló & Asociados sobre la base d'INE, ETCL).

Dades per al 2018; hores/any/treballador i % sobre el total

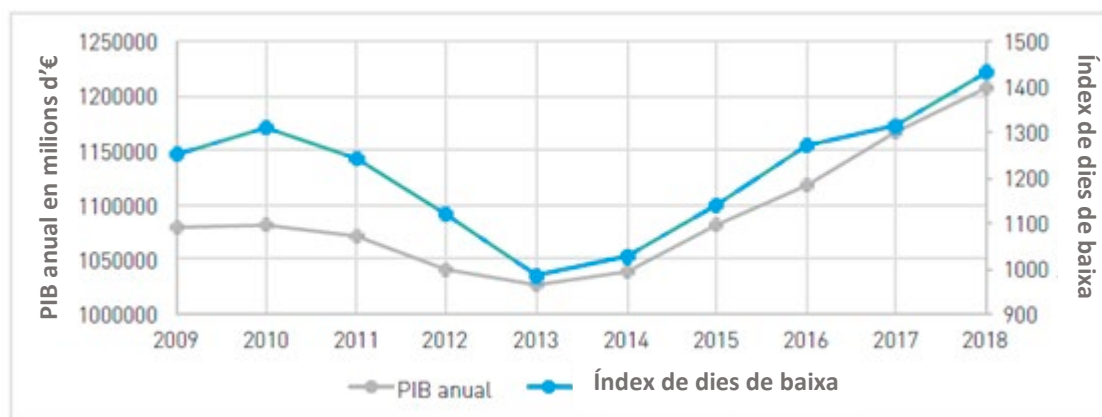


Incapacitat temporal

(Font: empreses associades a FREMAP 2009 – 2018).

PIB i índex de dies de baixa per IT

Evolució anual del PIB i del índex de dies de baixa per incapacitat temporal



IT per contingència comuna per grups d'edat (Espanya)

Incapacitat temporal en contingència comuna per grups d'edat												
Ejercicio / Edad	Índex de processos					Total	Índex de dies de baixa					Total
	16 a 24	25 a 34	35 a 44	45 a 54	55 a 66		16 a 24	25 a 34	35 a 44	45 a 54	55 a 66	
2009	45,05	36,81	30,84	27,90	28,76	33,25	864,10	941,46	977,38	1.220,64	1.838,80	1.076,82
2010	41,44	35,71	29,44	27,04	28,82	31,76	835,33	956,34	1.012,60	1.316,68	1.950,86	1.127,55
2011	38,81	35,20	29,43	26,70	28,95	31,15	731,88	906,49	955,29	1.239,03	1.812,08	1.045,72
2012	30,53	29,57	25,09	22,38	25,42	26,11	604,02	799,23	850,19	1.110,21	1.700,96	964,57
2013	25,71	27,10	23,27	20,52	23,57	23,83	507,13	682,83	745,78	950,51	1.501,92	842,45
2014	24,41	27,07	23,59	20,63	23,77	23,86	474,73	706,86	789,34	995,50	1.536,48	880,73
2015	30,89	29,84	25,58	22,31	25,18	26,06	539,57	786,38	864,81	1.082,98	1.710,44	975,84
2016	35,13	32,06	27,12	22,99	25,63	27,50	573,65	870,65	981,88	1.216,55	1.891,51	1.096,91
2017	40,21	33,26	28,44	24,04	26,20	28,80	609,51	880,42	1.035,27	1.269,60	1.903,56	1.137,54
2018	46,70	36,08	31,17	26,18	28,14	31,52	675,20	939,33	1.169,55	1.381,03	2.072,73	1.255,14

IT per contingència professional per grups d'edat (Espanya)

Incapacitat temporal en contingència professional per grups d'edat												
Exerc./Edat	Índex de processos					Total	Índex de dies de baixa					Total
	16 a 24	25 a 34	35 a 44	45 a 54	55 a 66		16 a 24	25 a 34	35 a 44	45 a 54	55 a 66	
2009	7,53	5,76	5,46	5,60	5,25	5,72	166,16	148,73	167,06	205,33	227,00	173,99
2010	6,98	5,46	5,17	5,38	5,09	5,41	168,36	153,69	177,34	217,44	237,36	183,16
2011	6,04	4,84	4,64	4,80	4,67	4,82	158,78	147,45	168,23	205,55	225,61	174,92
2012	4,96	3,97	3,88	4,11	4,05	4,03	135,46	125,34	145,71	179,50	205,20	152,85
2013	4,56	3,90	3,92	4,14	4,11	4,01	117,51	115,14	136,12	166,23	193,19	142,56
2014	4,53	4,04	4,08	4,28	4,18	4,14	111,57	119,39	140,88	174,96	193,08	147,76
2015	5,64	4,41	4,30	4,43	4,06	4,39	137,68	134,11	155,89	185,82	198,96	161,58
2016	5,90	4,59	4,49	4,53	4,19	4,55	142,95	140,79	168,21	199,89	216,66	173,71
2017	6,09	4,67	4,60	4,59	4,19	4,63	151,67	142,53	175,50	202,71	217,71	178,19
2018	5,97	4,56	4,65	4,48	4,04	4,56	146,31	140,46	178,02	203,49	213,54	178,32

IT per contingència comuna per mida de l'empresa (Espanya)

Incapacitat temporal en contingència comuna per mida d'empresa												
Exerc./Mida	Índex de processos					Total	Índex de dies de baixa					Total
	De 1 a 10	De 1 a 49	De 50 a 249	De 250 o mas	De 1 a 10		De 1 a 49	De 50 a 249	De 250 o mas			
2009	21,80	29,01	37,76	48,16	33,25	896,11	960,53	1.134,29	1.391,76	1.076,82		
2010	20,17	27,27	35,88	47,03	31,76	938,14	1.000,87	1.192,98	1.444,78	1.127,55		
2011	19,67	26,93	35,47	45,87	31,15	868,32	950,76	1.147,67	1.361,70	1.045,72		
2012	16,44	23,15	30,13	37,23	26,11	796,32	872,89	1.051,92	1.190,64	964,57		
2013	14,97	21,23	27,89	34,29	23,83	669,95	773,25	927,85	1.060,72	842,45		
2014	14,82	21,19	28,00	35,01	23,86	679,67	783,41	989,27	1.154,30	880,73		
2015	15,72	22,63	30,16	38,99	26,06	723,32	860,77	1.092,65	1.308,91	975,84		
2016	16,26	23,68	31,90	41,09	27,50	771,03	946,37	1.240,66	1.516,51	1.096,91		
2017	16,66	24,42	33,34	43,07	28,80	797,91	980,01	1.278,36	1.558,96	1.137,54		
2018	17,76	26,09	36,04	47,78	31,52	863,47	1.063,42	1.430,81	1.708,94	1.255,14		

IT per contingència professional per mida de l'empresa (Espanya)

IT en contingència professional per mida d'empresa										
Exercici	Durada mitjana baixes de <-90 dies					Durada mitjana baixes de >-90 dies				
	De 1 a 10	De 11 a 49	De 50 a 249	De 250 o mes	Total	De 1 a 10	De 11 a 49	De 50 a 249	De 250 o mes	Total
2009	20,17	19,01	19,44	20,08	19,60	186,55	183,22	182,29	184,36	184,09
2010	21,09	20,03	20,40	21,18	20,61	204,80	199,36	199,56	195,82	200,15
2011	21,61	20,64	21,36	21,87	21,31	215,36	212,52	218,80	208,54	214,04
2012	21,96	20,96	21,46	21,87	21,53	218,12	222,87	223,00	216,33	220,30
2013	21,92	20,96	21,63	21,71	21,53	208,60	214,09	208,43	211,32	210,55
2014	22,06	20,92	21,56	21,82	21,56	208,12	209,77	210,07	205,83	208,60
2015	22,20	21,34	22,31	22,62	22,09	206,64	206,86	211,44	211,32	208,91
2016	22,05	21,22	21,69	22,24	21,78	210,42	215,12	213,30	213,51	213,03
2017	22,25	21,25	21,60	22,22	21,80	209,50	214,40	214,95	216,57	213,71
2018	22,26	21,33	21,81	22,26	21,88	207,33	208,75	213,28	213,14	210,50

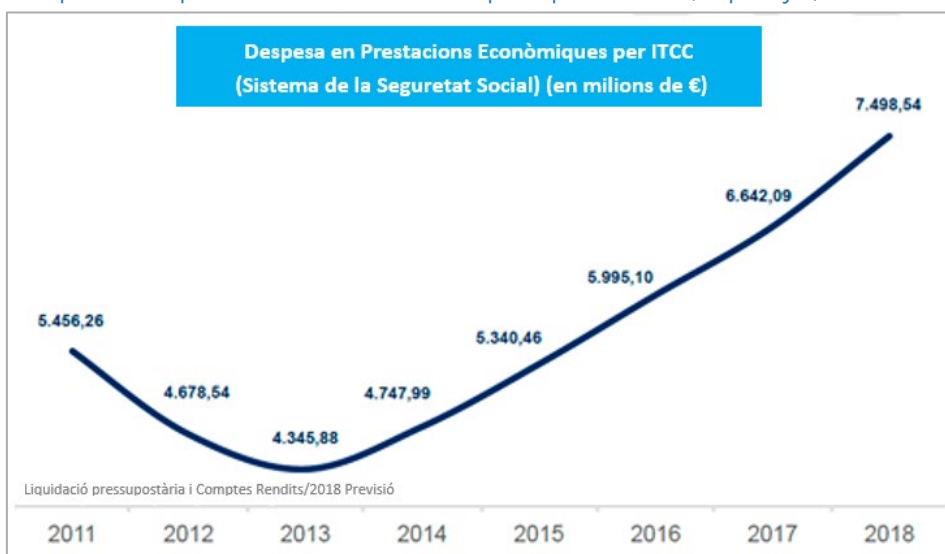
IT per contingència comuna per trams de durada (Espanya)

Incapacitat temporal en contingència professional per trams de durada							
Exer./durada	1 a 3	4 a 15	16 a 30	31 a 60	61 a 90	>-90	Total
2009	8,88	13,81	3,60	2,88	1,27	2,81	33,25
2010	9,63	11,87	3,38	2,79	1,24	2,85	31,76
2011	9,45	11,89	3,24	2,72	1,21	2,64	31,15
2012	8,31	9,34	2,63	2,37	1,04	2,42	26,11
2013	7,54	8,46	2,48	2,28	1,00	2,07	23,83
2014	7,29	8,36	2,56	2,41	1,05	2,19	23,86
2015	8,04	9,29	2,68	2,48	1,12	2,45	26,06
2016	9,16	9,11	2,74	2,55	1,17	2,77	27,50
2017	10,26	9,15	2,78	2,58	1,20	2,84	28,80
2018	11,93	9,67	2,91	2,63	1,24	3,15	31,52

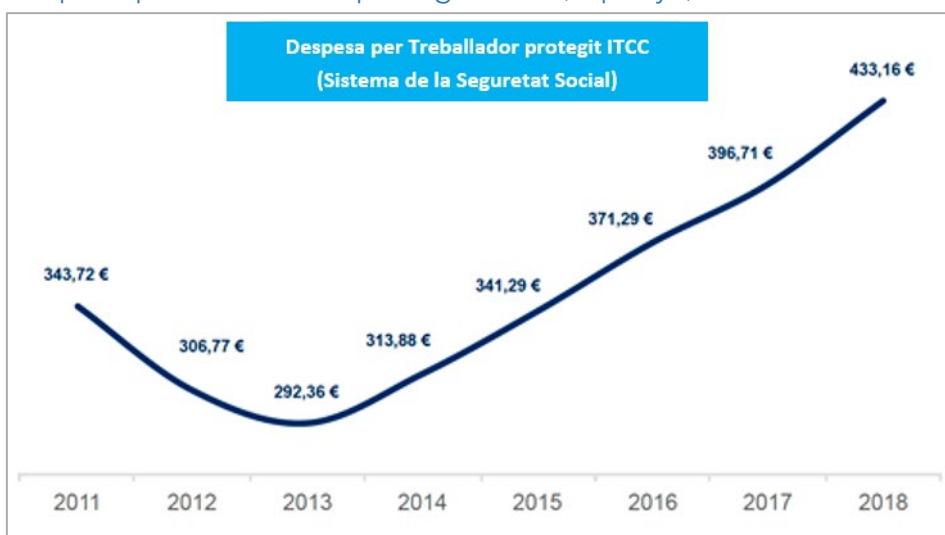
IT per contingència professional per trams de durada (Espanya)

Incapacitat temporal en contingència professional per trams de durada							
Exer./durada	1 a 3	4 a 15	16 a 30	31 a 60	61 a 90	>-90	Total
2009	0,41	2,74	1,14	0,78	0,27	0,38	5,72
2010	0,36	2,50	1,11	0,78	0,27	0,40	5,41
2011	0,31	2,21	0,98	0,70	0,25	0,37	4,82
2012	0,26	1,82	0,80	0,60	0,21	0,33	4,03
2013	0,26	1,82	0,83	0,60	0,21	0,30	4,01
2014	0,26	1,87	0,86	0,62	0,21	0,31	4,14
2015	0,27	1,93	0,92	0,68	0,24	0,35	4,39
2016	0,35	1,94	0,92	0,69	0,25	0,39	4,55
2017	0,36	1,97	0,93	0,71	0,26	0,40	4,63
2018	0,36	1,92	0,92	0,69	0,26	0,42	4,56

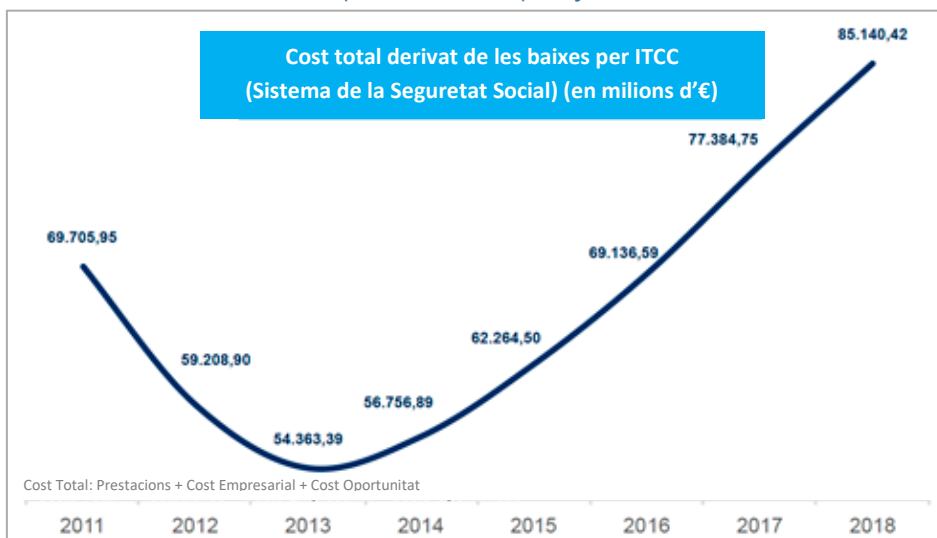
Despesa en prestacions econòmiques per ITCC (Espanya)



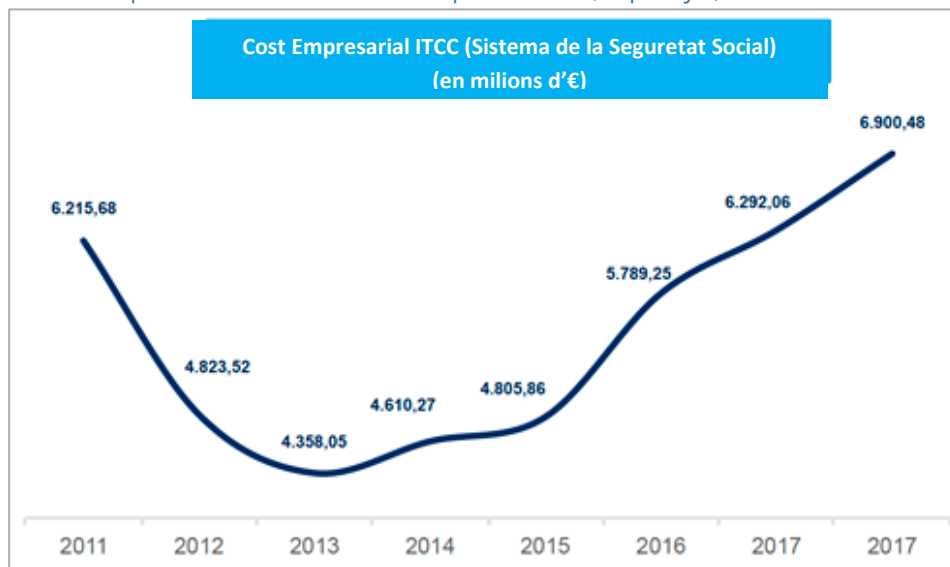
Despesa per treballador protegit ITCC (Espanya)



Cost total de les baixes per ITCC (Espanya)



Cost empresarial de les baixes per ITCC (Espanya)



Propostes Cecot per reduir l'absentisme

Condicions laborals:

- Flexibilització horària: oportunitat d'ajustar els horaris segons les necessitats de cada persona treballadora i de l'organització del treball.
- Augment de la motivació de les persones treballadores: diversificació de tasques, millora de la comunicació interna , entre d'altres.
- Promoció de les activitats de millora relacional entre el personal treballador i les línies de comandament: foment d'un clima laboral favorable.
- Conciliació entre la vida familiar i laboral.

Normativa i condicions empresarials / institucionals:

- Potenciació de les mesures de control i eficàcia de la incapacitat temporal de curta durada.
- Supressió de l'obligació empresarial del pagament de la prestació des del 4t al 15è dia de la baixa i de la cotització en el cas de contractació d'interins per cobrir el lloc.
- Foment dels canals de comunicació que afavoreixin les interrelacions entre el personal mèdic dels Serveis Públics de Salut i els serveis mèdics de Mútues i de les empreses.
- Control de les llistes d'espera amb l'objectiu de reduir-les, evitant costos a les empreses en la gestió de incapacitat temporal.
- Reconeixement de competències a les Mútues per expedir altes mèdiques en tots els supòsits.
- Potenciació de la subscripció de convenis entre l'Administració General de l'Estat i les Mútues.
- Facilitació de l'expedició de receptes mèdiques a l'empresa pels metges d'empresa.
- Enfortiment dels recursos i actuacions de l'ICAM (Institut Català d'Avaluacions Mèdiques) i la seva coordinació amb les empreses.
- Flexibilitat i adaptació a les jornades laborals de les persones treballadores dels processos de recuperació i de rehabilitació.

Bibliografia

- *XIV Informe del Mercat de Treball i Negociació Col·lectiva*. Foment del Treball Nacional. Octubre 2019.
- *VIII Informe Adecco sobre absentismo*. Adecco Group Institute. Juny 2019.
- *Estudio sobre el absentisme del sector público y privado en las Mutuas*. Amat. Abril 2019.