

cecot

Propostes per
millorar la
competitivitat de les
pimes i estimular
l'economia

2019

Eleccions Generals 28 d'abril

ÍNDEX DE PROPOSTES

1.	Propostes per millorar la fiscalitat de les empreses i autònoms.....	2
2.	Propostes per ordenar i fer més eficient el mercat laboral.....	2
3.	Propostes de millora de les prestacions socials a la seguretat social i de les cotitzacions que fan les empreses.....	3
4.	Propostes per desenvolupar el talent de la societat.....	5
5.	Propostes per fomentar l'emprenedoria.....	6
6.	Propostes per accelerar la transició energètica i ordenar el mercat elèctric.....	8
7.	Propostes per fomentar la internacionalització de les empreses.....	9
8.	Mesures per impulsar la transformació digital.....	10
9.	Propostes per millorar la competitivitat de les empreses del sector comerç.....	10
10.	Propostes mercantils.....	11
11.	Propostes per implementar l'economia circular entre les empreses.....	12
12.	Propostes per impulsar el creixement demogràfic: incentivar la natalitat i impulsar la selecció en origen dels immigrants.....	13

1. Propostes per millorar la fiscalitat de les empreses i els autònoms.

Els autònoms són la baula més feble del sistema labora i sobre ells recau una fiscalitat abusiva. Proposem **l'eliminació del requisit d'exclusivitat en la utilització dels actius** per determinar el que és deduïble en l'IRPF. No es pot exigir a l'autònom tenir dos cotxes, dos telèfons, dos ordinadors, etc. El fet de considerar si hi ha temes personals i professionals alhora fa que no puguin ser enteses com a despeses deduïbles. Aquesta situació és injusta i suposa un greuge comparatiu per als autònoms en relació amb altres formes jurídiques en què la presumpció és d'afectació a l'activitat en qualsevol cas, almenys parcialment.

La manca de capitalització de les nostres empreses segueix sent un dels hàndicaps més importants per al seu desenvolupament i creixement. Cal fomentar aquesta capitalització amb mesures efectives. Una d'elles pot ser la de fixar tipus impositius més baixos per a la part dels beneficis que es comprometin a mantenir de forma estable dins les empreses. És per això que proposem la **reducció dels tipus impositius per als beneficis no distribuïts**.

Actualment el greuge entre empreses és molt gran. El fet que paguin o no l'impost sobre activitats econòmiques en funció de la facturació és un greuge comparatiu molt important i un fre al creixement quan, arribat a aquest límit, hi ha empreses que prefereixen no créixer. Si conceptualment tenim clar que un impost sobre el pur exercici d'una activitat és un impost contraproduent per fomentar l'activitat econòmica, cal fer el pas definitiu i per això demanem **l'eliminació total de l'impost sobre activitats econòmiques**.

2. Propostes per ordenar i fer més eficient el mercat laboral.

Les dades ens mostren el poc ús que es fa dels contractes de formació i fins i tot ens diuen que la seva utilització per part de l'empresa està en retrocés. Per tant, valorant que és una bona eina per inserir joves al mercat laboral, considerem necessari **potenciar els contractes de formació com a via d'aprenentatge i d'inserció en el mercat de treball dels joves**.

Un problema greu del país és la baixa qualificació dels aturats. Concretament, a Catalunya un 16,5% de les persones aturades no té la formació adient per a ocupar llocs de treball per als quals es necessitin coneixements professionals i/o tècnics. Aquesta situació encara és més crítica a l'Estat espanyol, raó per la qual pensem **indispensable potenciar la formació professional de les persones aturades com a via per augmentar la seva ocupabilitat**.

Cal reformar urgentment el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) com a intermediari en el mercat de treball per transformar-lo en una eina eficaç al servei de l'ocupació laboral de les persones. Tinguem en compte que, al febrer d'aquest any, del milió i mig de col·locacions, el SEPE només va tenir un paper rellevant en el 2,4% dels contractes que es van signar.

L'actual model oficial de contracte de treball indefinit té 18 pàgines i el model oficial de contracte de treball temporal en té 20. Aquests models, per exemple, s'han d'emplenar per a contractes de treball a temps parcial que poden tenir una durada de 3 dies. Per tant, fins ara, s'ha produït una falsa simplificació dels models i modalitats de contractes de treball, que s'ha limitat a reunir en un únic arxiu PDF clàusules que abans estaven disperses en diferents modalitats contractuals. Considerem necessària la **simplificació real de les modalitats i dels models de contractació laboral.**

Proposem la **substitució de les indemnitzacions per acomiadament pel model de la motxilla austríaca.** És a dir, la implantació progressiva d'un fons de pensions personal del treballador que substitueixi l'actual règim que penalitza les extincions dels contractes de treball i en el qual es doni protecció i cobertura al treballador en els períodes d'inactivitat en què no gaudeixi de la protecció social de les prestacions d'atur.

Impulsar una integració del règim dels autònoms al règim general que permeti establir un mecanisme on es pagui en funció dels ingressos, coherent amb el sistema de la Seguretat Social i on l'autònom tingui els mateixos drets que un treballador per compte aliè.

Elaborar les disposicions que siguin necessàries per al desenvolupament i execució de la cobertura en matèria de formació dels autònoms. Des del passat 1 de gener, arran de l'entrada en vigor del Reial decret 28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació, els autònoms estan cotitzant per formació professional el 0,1%, però la normativa vigent sobre la formació d'autònoms no aclareix l'abast de la formació a través del sistema de bonificacions.

3. Propostes de millora de les prestacions socials a la seguretat social i de les cotitzacions que fan les empreses.

En aquest capítol proposarem un seguit de mesures que poden ajudar les empreses a ser més competitives i a afavorir la contractació a partir d'una millor distribució de l'esforç de cotització que fan.

Decrement dels tipus de cotització per a la quota empresarial en el règim general de la seguretat social. Es proposa rebaixar els tipus de cotització de la quota patronal en el règim general de la seguretat social, que per a l'any 2019 se situa en el 29,9%, percentatge, al qual s'ha d'afegir el tipus de cotització per a les contingències professionals, que pot arribar a suposar entre un 1,5% i un 7,15% addicional, segons l'activitat de l'empresa.

Cotitzacions a càrrec de l'empresa exclusivament per als períodes de prestació de serveis del treballador, o per a períodes en els quals tingui dret a percebre retribució salarial. L'empresa ha de satisfer les cotitzacions socials en el règim general de la seguretat social en situacions en les quals no rep la prestació del treball del treballador. D'aquestes situacions, n'hi ha en què el treballador manté el dret a percebre la seva retribució, com per exemple en els supòsits de llicències i permisos retribuïts, i n'hi ha d'altres en les quals no conserva el dret a percebre el salari, com per exemple quan està en situació d'incapacitat laboral temporal, en què rep una prestació econòmica de la seguretat social, però no salari. Durant aquests períodes, hauria de ser l'entitat gestora qui es fes càrrec de les cotitzacions socials dels treballadors.

L'Institut Nacional de la Seguretat Social ha de fer-se càrrec íntegrament de les prestacions del treballador quan aquest es trobi en una situació d'incapacitat laboral temporal. Quan el risc d'incapacitat laboral temporal està contractat amb alguna de les entitats gestores del sistema de la seguretat social, són aquestes les que s'haurien de fer càrrec de les corresponents prestacions, sense traspasar-les a les empreses assegurades, durant els primers quinze dies de la ILT.

Facultar els metges de les mútues laborals a tramitar les baixes i altes en les situacions d'incapacitat laboral temporal. Els serveis mèdics de les entitats gestores responsables de l'assegurança de les contingències d'incapacitat temporal han d'estar facultats per donar baixes i altes a les persones treballadores, ja que són els qui tenen la preparació i el coneixement per fer-ho.

Reduir les llistes d'espera per a les intervencions quirúrgiques. El juliol del 2018 hi havia més d'onze mil persones en llistes d'espera, amb una mitjana de més de tres mesos, segons dades publicades per CatSalut. En els supòsits que la intervenció quirúrgica fos absolutament necessària per a la recuperació de les aptituds professionals del treballador, els 92 dies d'espera suposen un allargament innecessari de la seva situació d'incapacitat laboral temporal.

4. Propostes per desenvolupar el talent de la societat.

Des del punt de vista de l'acompliment professional, vivim inequívocament en la societat de **l'aprenentatge**. **Les previsions publicades per la UE en la seva Estratègia 2020 indiquen que el 40% de les** noves ocupacions tindran en el futur una gran exigència de coneixement específic i d'autonomia professional, i que la majoria dels oficis existents en l'actualitat hauran d'adaptar-se a transformacions que requeriran una permanent adequació de les persones que hi estan ocupades.

En aquest context, la formació de les persones es converteix en una necessitat peremptòria per a elles mateixes, per a les empreses i per a la societat en el seu conjunt. Per tant, el sistema de formació professional (d'ara endavant, FP) és un element essencial per articular l'adaptació en el model productiu, en la doble perspectiva de la competitivitat empresarial i de la millora quantitativa i qualitativa de l'ocupació.

Proposem un **pacte per a la formació entre els interlocutors socials i el Govern** per garantir la seva estabilitat i permanència en el temps. Igualment, pensem que s'ha de **promoure un model formatiu i educatiu molt vinculat al món econòmic, amb més participació empresarial** en el seu desenvolupament, adaptable i flexible davant les necessitats presents i futures del teixit productiu.

És imprescindible integrar tots els models formatius i també **aglutinar els fons públics i privats de formació sota un únic organisme, gestionat pels agents socials**, per optimitzar recursos i monitoritzar-ne l'evolució.

Potenciar l'acreditació de competències professionals, establint un model únic i permanent, així com un model únic d'orientació professional, que doni resposta a les persones, empreses i sectors.

Potenciar el model d'FP dual i el contacte de la formació professional amb el món laboral a través del foment de les pràctiques professionals a les empreses, tant per a la formació reglada com per a la formació ocupacional.

Potenciar l'avaluació del sistema educatiu, l'autonomia dels centres i la formació inicial i permanent del professorat.

Establir mesures per afavorir el reenganxament al sistema educatiu i alternatives formatives per evitar l'abandonament escolar primerenc.

5. Propostes per fomentar l'emprenedoria.

Impulsar mesures concretes per al reconeixement, foment i incentiu de l'ecosistema de *start-ups*. Cal entendre les *start-ups* com un tipus d'empreses de creació recent que cobreixen necessitats socials i econòmiques a partir de posar en valor el talent i la meritocràcia, que contribueixen a la internacionalització de l'economia, atreuen important inversió financera i de talent estranger, i ofereixen una sortida professional als joves. Per aquests motius, demanem a l'Administració que reconegui de manera específica aquest tipus d'empresa i les doni tractament a nivell laboral, fiscal i mercantil adient, que distingeixi la seva especificitat i contribueixi a la seva extensió.

Entenem que és imprescindible que la Llei defineixi amb claredat què s'entén per una *start-up*. Per garantir que no hi haurà cap *dubte sobre la seva qualificació i la seva identificació pública*, **es proposa que es pugui crear la figura de *start-up en creació***, amb una definició del que constituirà la seva activitat, i a la qual s'assignarà un NIF d'identificació que serà exclusiu per a aquestes societats.

Es proposa **modificar l'article 363 de la Llei de societats de capital perquè es pugui gestionar una situació de pèrdues acumulades** sense la restricció permanent del 50% dels fons propis ni la pressió sobre la responsabilitat personal de l'administrador en aquests casos.

Es proposa adaptar la Llei concursal per establir mecanismes i procediments àgils que permetin fer una liquidació amb totes les garanties legals, però sense la complexitat de la norma general, que impossibilita la liquidació d'un projecte fallit en moltes ocasions. A més, **caldria establir una millora de la norma coneguda com de "segona oportunitat"**.

Dissenyar incentius fiscals adequats per a les *start-ups*. Amb caràcter general, els incentius fiscals han de materialitzar-se durant un període de 10 anys.

Millorar els incentius a la inversió que es van incorporar a la legislació el 2013 a la Llei d'emprenedors, incrementant el percentatge de deducció fins al 30% o el 50%

Es proposa crear exempcions per a les *stock options* sobre participacions socials que s'ofereixin **als joves emprenedors com a contraprestació al seu treball** en el desenvolupament dels projectes objecte de la societat.

Adoptar mesures laborals que de manera efectiva incentivin la creació i el desenvolupament de *start-ups*.

Des de l'àmbit fiscal considerem imprescindible regular en els següents impostos:

Impost sobre societats**En relació amb el *business angel***

- Que les inversions realitzades en participacions en **start-ups** tinguin la consideració d'inversions afectes a l'activitat econòmica a tots els efectes de còmput tributari en relació amb tots els impostos en què aquest concepte és aplicable.
- Que els deterioraments que pateixin les participacions en *start-ups* siguin reconeguts com a fiscalment deduïbles en el moment en què es produeixin.
- Que si la transmissió de participacions dins dels 10 primers anys de l'existència de l'*start-up* es realitza amb pèrdues, aquestes pèrdues siguin reconegudes com a fiscalment deduïbles.
- Que, en el cas d'acumulació de pèrdues a causa dels deterioraments o venda de les participacions en *start-ups*, la seva compensació amb beneficis futurs no tingui la limitació d'un milió d'euros per exercici. És a dir, que es puguin compensar sense cap límit.
- Exempció per reinversió en el cas que la desinversió en el projecte generi beneficis i aquests es reinverteixin en nous projectes de *start-ups*. La idea és que es tributi en el moment de la desinversió definitiva, però no en el pas d'un projecte ja madur o un altre de nou.

En relació amb la mateixa *start-up*

- Aplicar la reducció del tipus impositiu per a les societats de nova creació, però amb una aplicació dels primers cinc exercicis a comptar des del primer en què la base imposable sigui positiva, a fi d'evitar que l'acumulació i posterior compensació de pèrdues penalitzi el dit incentiu.

En l'impost sobre el patrimoni i l'impost sobre successions i donacions, aplicar les exempcions establertes per a les empreses familiars, amb independència dels requisits que s'estableixen per a les participacions de tots els socis d'una *start-up*.

6. Propostes per accelerar la transició energètica i ordenar el mercat elèctric.

Eliminar la limitació de la potència instal·lada en les instal·lacions d'energia renovables, que en aquests moments està delimitada pel requisit que la suma de les potències instal·lades de generació no podrà ser superior a la contractada per a la instal·lació de consum, la qual cosa és un contrasentit, ja que limita la capacitat per produir electricitat de fonts renovables.

Dissenyar una estratègia energètica orientada a la competitivitat de la indústria, seguint els models del centre i nord d'Europa. **Modificar l'estructura del sector energètic**, de manera que permeti oferir uns costos competitius a escala internacional a les nostres indústries.

Apostar per un mercat comú energètic europeu complint amb els objectius energètics establerts. **Potenciar les interconnexions transfrontereres**.

Garantir la transparència, competència i estabilitat del mercat energètic. **Crear un marc regulador energètic estable i predictable**, no subjecte a arbitrarietats, improvisacions o interessos conjunturals més o menys particulars i que generi seguretat jurídica a les decisions que prenguin les empreses en matèria energètica.

Promoure estratègies que permetin avançar en la producció energètica a la indústria, l'autoconsum i la creació de xarxes per poder oferir una xarxa que permeti fer realitat el paradigma del vehicle elèctric i la seva recàrrega.

El 2008 es va modificar el **Reglament de línies** i les xarxes de 25 i de 30 kV, classificades de segona categoria, van passar a pagar com les de tercera categoria. Aquesta modificació va suposar que un elevat percentatge d'empreses afectades per la discriminació elèctrica segueixin amb sobre costos que fan minvar la seva capacitat competitiva. Igualment, aquesta mesura trenca, de manera evident, la unitat de mercat que tan insistentment reclamen el món econòmic i les forces polítiques al Congrés. Per evitar-ho i reequilibrar la balança és imprescindible **modificar la normativa, de tal manera que les xarxes de 25 i 30 kV es traslladin al nivell de tensió 2 de la tarifa, en concret a la tarifa 6.2.**

L'assoliment dels objectius de descarbonització per al 2030 depèn en gran mesura de la capacitat de transformar el sector energètic, responsable del 75% de les emissions de CO₂. Els dos eixos principals passen per l'electrificació de la demanda i les energies renovables. Considerem imprescindible la **reforma fiscal de l'energia** que tenen els diferents usos finals: electricitat, gas natural, gasoil i gasolines. Aquesta reforma permetria sensibilitzar els consumidors a l'hora de prendre les decisions de producció i de consum. Es tractaria d'una mesura neutra que garanteixi el flux d'ingressos actuals a partir d'una fiscalitat relacionada amb la

difusió d'emissions de cada ús final d'energia. En aquest sentit, es proposa revisar el tipus impositiu de l'IVA que s'aplica al sector residencial (21%) per apropar-lo a la resta de països europeus (10%). També es proposa que l'impost especial d'hidrocarburs evolucioni cap a un concepte tipus "vinyeta", que faci que la recaptació no depengui del tipus de combustible. També imprescindible revisar la distribució de costos fixos i variables de la factura energètica actual, de manera que el cost variable tingui un pes més important que faci que s'escurcin els terminis de recuperació de les inversions en eficiència.

Reformar la Llei del sector elèctric 24/2013, concretament les tarifes d'accés. Aquesta reforma és imprescindible si no volem restar competitivitat al consumidor d'energia. Els peatges d'accés representen 7.000 MEUR i, els càrrecs, 10.000 MEUR, i tots dos es carreguen a través de les tarifes d'accés. Per als càrrecs, conceptes no relacionats amb el subministrament, cal veure quines partides de política energètica caldria treure de la factura i portar-ho als Pressupostos generals de l'Estat i, d'altra banda, quines mesures de descarbonització, com les RECORE i part del dèficit de tarifa, han de repartir-se amb altres usos finals d'energia: gas natural, gasoil i gasolina. Per als peatges d'accés relacionats amb el subministrament, principalment xarxes, cal evolucionar des de l'actual peatge únic (zonal i horari) cap a un peatge flexible que internalitzi el cost real en l'ús de xarxes que indueix el consumidor. Només d'aquesta manera es poden afavorir unes regles de joc equitatives entre la generació d'energies renovables centralitzades i els recursos distribuïts que propiciïn la competència, la reducció del cost energètic al consumidor i la reducció, alhora, del cost del sistema.

Per últim, cal impulsar la diversificació energètica en el sector del transport associat al sector industrial per tal d'avançar en la descarbonització del procés logístic.

7. Propostes per fomentar la internacionalització de les empreses.

En aquest àmbit, el repte més important per a la pime és passar del concepte d'empresa exportadora a empresa internacional (que no és el mateix que internacionalitzada). És a dir, les empreses han d'estar preparades per aprofitar totes les oportunitats que ofereixen els mercats internacionals en la forma que sigui: venent, comprant, llicenciant, invertint, posicionant-se en mercats digitals, etc. Per aquesta raó, en primer terme considerem imprescindible **incrementar el pressupost assignat a programes d'internacionalització que es canalitzen a través de les associacions empresarials.**

Les entitats empresarials complim una tasca indispensable per incrementar la internacionalització de les empreses i incorporar noves empreses a l'activitat exportadora. Gràcies a la col·laboració entre entitats multipliquem la nostra capillaritat, cosa que ens permet arribar amb facilitat a totes les empreses del

territori i, a més, des d'una premissa de confiança que permet potenciar l'impacte dels ajuts. És per aquest motiu que demanem **recuperar els programes que han demostrat ser més eficaços per a la internacionalització del teixit empresarial, com ara el programa d'internacionalització agrupada i l'assistència agrupada a fires internacionals.**

A més del repte de la globalització, l'empresa s'enfronta ara al repte de la digitalització, que està canviant el model de negoci i la forma d'estar present en els models internacionals. Les empreses necessiten cada vegada més estudiar fórmules alternatives per a la comercialització dels seus productes i serveis, enfocar els seus models de negoci i veure com impacta la venda *on-line*, B2B i altres recursos digitals en els seus respectius negocis internacionals. Pensem que és necessari **posar en marxa programes que estimulin la digitalització del comerç internacional.**

8. Mesures per impulsar la transformació digital.

Seguir impulsant programes per acompanyar les pimes en la seva digitalització. Continua sent imprescindible acompanyar les empreses en la incorporació d'eines de fabricació avançada, en la transformació digital del seu model de negoci, així com en la gestió de la seva ciberseguretat.

Desplegar la tecnologia del 5G per tal de permetre el desenvolupament de totes les tecnologies relacionades amb la Indústria 4.0, com ara el IoT.

Obrir línies de crèdits tous a través de l'Institut de Crèdit Oficial per ajudar les pimes a incorporar-se a la transformació digital.

Elaborar els currículums de les professions emergents que necessitarà la Indústria 4.0. Analitzar els canvis en el mercat laboral des de la perspectiva de l'evolució tecnològica del sistema productiu per tal de proporcionar a la Indústria 4.0 el personal tècnic que necessiti i, paral·lelament, desplegar un catàleg de noves ocupacions amb els seus respectius currículums formatius per evitar la desocupació de les properes generacions que s'incorporin al mercat laboral.

9. Propostes per millorar la competitivitat de les empreses del sector comerç.

Promoure legislativament la implementació dels **business improvement districts (BIDs)** com a model de gestió per dotar els centres urbans d'una organització publicoprivada que completi i millori els serveis col·lectius (neteja, seguretat, promoció i atenció social, entre d'altres).

Promoure línies d'ajut i finançament per impulsar l'adaptació a **l'omnicanalitat i a les noves tecnologies**, com a conseqüència de la irrupció de la digitalització, fomentant la cooperació entre empreses de diferents sectors.

Adaptar a aquesta nova realitat tecnològica el currículums dels recorreguts acadèmics de perfils del sector *retail*, principalment els que afecten el rol del venedor. En aquest sentit, **caldrà definir un pla de reconversió professional per als venedors del sector** que no es puguin actualitzar a aquest nou rol.

Establir mesures per flexibilitzar la jornada de treball. El venedor serà un assessor personal i podrà vendre sense necessitat d'estar a l'establiment físic, de manera que cal establir un marc legal que s'adapti a aquestes noves relacions laborals.

Establir mesures per evitar la desertització comercial i els seus efectes negatius, així com transparència i publicitat de les actuacions urbanístiques destinades a la transformació dels usos del sòl i la generació de nou sòl comercial.

Els eixos comercials es compacten i els hàbits de compra canvien; per aquest motiu, un elevat nombre de locals comercials han tancat. Cal **establir mesures de reconversió d'aquests espais comercials buits, que probablement no tornaran a acollir una activitat comercial.**

Cal flexibilitzar els contractes de lloguer perquè permetin *pop-up stores* canviants i també multiespais dins un mateix establiment.

S'han d'**establir mesures per lluitar de manera constant contra la competència deslleial**, el top manta i la venda a pèrdua. Garantir que les empreses que operen a nivell *online* tinguin la mateixa tributació que les empreses amb botigues físiques.

Cal **coordinar les inspeccions de manera transversal** englobant els diferents àmbits: sanitat, comerç, consum i seguretat industrial, etc. Actualment, les inspeccions les fan inspectors i inspectores de diferents àmbits d'actuació i, freqüentment, generen algunes contradiccions de criteri, que provoquen una inseguretat jurídica per a l'empresa.

10. Propostes mercantils.

Aprovar l'Avantprojecte de llei del Codi mercantil, que es troba en fase de consulta des de l'octubre del 2016 i que substituirà el vigent Codi mercantil, que data de 1885.

Aprovar la Llei de mecenatge. Des de la tardor passada dos partits van presentar al Congrés sengles propostes de llei per fomentar el mecenatge. Totes

dues iniciatives posen de manifest la necessitat de continuar avançant en una reforma de la llei que estimuli la col·laboració privada de mecenes, ciutadans i entitats de lucre en la realització d'activitats d'interès general. Considerem que perquè la norma sigui eficaç i útil a la societat ha de **prendre com a referència el model francès, que preveu una deducció del 66% sobre les aportacions**. Aquesta llei és imprescindible per ajudar a finançar, a través del mecenatge i la col·laboració privada, projectes socials, culturals, educatius i d'investigació, entre d'altres. Això no obstant, resulta significatiu que tots els governs la prometen, però arribat el moment mai n'impulsen l'aprovació.

En l'àmbit concursal, caldria **reforçar les mesures de control que permeten l'accés al càrrec d'administrador concursal**, per garantir una qualitat i professionalitat mínima.

Aprovar el Projecte de llei de reforç de la lluita contra la morositat. Però amb dues esmenes:

- **Eliminar la possibilitat d'efectuar els pagaments a 120 dies**, el doble del que estipula l'actual llei, **si les parts acorden garanties de cobrament i compensacions**. En realitat, l'acord entre les parts es fonamenta en una relació asimètrica entre les grans corporacions i les pimes, les quals difícilment poden negar-s'hi si volen conservar el seu client.
- **Endurir el regiment sancionador pujant fins al milió d'euros** per a les empreses que demorin el pagament a les empreses proveïdores.

11. Propostes per implementar l'economia circular entre les empreses.

Simplificar la càrrega administrativa vinculada a la gestió i al trasllat de residus. En els últims anys s'han publicat diverses normatives estatals (RD 180/2015 o RD 110/2015) que han provocat l'augment de les càrregues i obligacions vinculades a aquest concepte.

Suport a l'economia circular. Promoure l'economia circular en el marc del desenvolupament sostenible amb l'objectiu de produir bens i serveis que permeti reduir les primeres matèries, aigua i fonts d'energia. Ajudar, a través de programes de sensibilització i acompanyament a les empreses, a avançar cap a un model de producció circular i no lineal, on es pugui tancar el cicle de vida dels productes, serveis, residus, materials, aigua i energia.

12. Propostes per impulsar el creixement demogràfic: incentivar la natalitat i impulsar la selecció en origen dels immigrants.

Històricament, el creixement econòmic d'un territori s'ha sustentat per la correlació entre la població activa i el Producte Interior Brut. Les dades demogràfiques ens indiquen que, per continuar en la línia de creixement, la població activa no experimentarà un augment suficient l'any 2030 o que fins i tot disminuirà significativament l'any 2050. Aquest fet, afegit a la vulnerabilitat per raons de formació i qualificació d'àmplies capes de la societat i a la necessitat de gestionar amb encert els fluxos migratoris, posa el país davant de la necessitat de bastir una estratègia forta per fer-hi front.

Cal incentivar polítiques de família i de natalitat, establint incentius econòmics per a la recuperació de la natalitat i donant suport indirecte a les famílies amb fills, en especial quant a oferta d'escoles bressol. Però, també, promovent la compatibilitat horària, racionalitzant la jornada laboral i millorant la protecció laboral per a les mares treballadores.

Però cal acompanyar el creixement demogràfic amb una política migratòria que garanteixi el creixement demogràfic. Per això proposem tres àmbits d'actuació:

En relació als fluxos migratoris i l'accés al mercat de treball:

- Fomentar l'accés a les polítiques específiques de formació contínua i l'ocupabilitat.
- Promoure l'accés a la formació inicial i contínua de la població immigrada ocupada.
- Agilitzar els tràmits per a l'homologació de la formació, el reconeixement de l'experiència professional i la creació de mecanismes d'inserció laboral per als sectors qualificats. Alhora, agilitzar la resposta administrativa a les modificacions en les autoritzacions inicials de treball.
- Crear mesures d'orientació i acompanyament a l'accés al mercat de treball de les persones amb dificultats d'inserció.
- Facilitar l'accés a una autorització de treball.
- Vetllar pel bon funcionament dels processos de reagrupament familiar, així com per facilitar l'autorització de treball de les persones reagrupades.

En relació als fluxos migratoris externs:

- Impulsar i dinamitzar els mecanismes de contractació en origen quan el mercat laboral local no pugui absorbir les demandes empresarials.

- Crear plans d'acollida per a la integració efectiva de les persones immigrants.
- Fomentar les autoritzacions temporals de recerca de feina per al sector de serveis de proximitat i cura a les persones.
- Lluitar contra la contractació irregular.
- Bastir programes integrals d'acollida de les persones refugiades.

En relació als fluxos migratoris i països d'origen:

- Cooperar entre països d'origen i destinació migratòria en matèria de desenvolupament.
- Limitar i compensar la descapitalització humana dels països d'origen.