

Observatori de l'Actualitat Laboral

nº28 –gener de 2019

Fundació Cecot Persona i Treball



Índex

Presentació.....	2
2018 –ofertes de feina	3
2018 –demandes de feina (CVs).....	6
Contacte	7

Observatori de l'Actualitat Laboral Fundació Cecot Persona i Treball

Presentació

La Fundació Cecot Persona i Treball (FPiT) presenta l'informe de l'Observatori de l'Actualitat Laboral, corresponent a l'anàlisi de gestió de la Borsa de Treball de l'entitat de l'any 2018.

FPiT va néixer el 2010 i actua en els àmbits de la inserció laboral i de la responsabilitat social empresarial. La Fundació Cecot Persona i Treball és Agència de Col·locació i Empresa de Recol·locació Autoritzada.

Observatori 28: xifres de l'any 2018

Per a aquest Observatori ens hem fixat un objectiu doble.

D'una banda, oferir les dades globals de l'any 2018 quant als moviments d'ofertes i demandes (CVs) de feina a la Borsa de treball de la Fundació, comparant-les amb les dades d'estudis anteriors.

De l'altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa i dels CVs de les persones usuàries de la mateixa.

2018 –ofertes de feina

Disminució d'un 12% de les ofertes de feina

El 2018 es va produir un descens de les ofertes de feina gestionades per la Borsa del 12% respecte de l'any 2017.

Durant 2018 el nombre d'ofertes de feina va ser molt estable al llarg de tots els mesos de l'any, amb l'excepció del febrer –que va ser extraordinari, amb un 40% més d'ofertes de feina que la mitjana mensual– i l'agost –que tot i ser, històricament, un mes fluix, ho va ser especialment, amb un 80% menys d'ofertes de feina que la mitjana mensual.

Al 2017, tres mesos van quedar extraordinàriament per sobre de la mitjana mensual –amb un 35% més d'ofertes–, el maig, el juny i el novembre. L'agost, al seu torn, va registrar un descens del 44% respecte de la mitjana –en bona mesura arran de la baixa activitat que històricament caracteritza aquest període.

L'Àrea d'Administració lidera el rànquing dels sectors amb més ofertes de feina. La d'Informàtica entra per primera vegada dins els 5 primers llocs

Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de treball de la Fundació durant el 2018, analitzem el quadre següent:

Ofertes Àrea Administració	23%
Ofertes Àrea Industrial	15%
Ofertes Àrea Vendes	12%
Ofertes Àrea Logística	10%
Ofertes Àrea Informàtica	10%

Quadre 1: Àrees d'activitat amb més ofertes de feina. Any 2018. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot

El 2018, l'Àrea d'Administració es va tornar a situar com la que més ofertes de feina va generar a la Borsa de Treball, consolidant el lideratge aconseguit els últims anys.

L'Àrea Industrial va continuar en la segona posició, tot i que amb una disminució de 5 punts respecte del 2017.

L'Àrea de Vendes, també en tercera posició el 2017, va perdre 3 punts el 2018.

La de Logística en va perdre 2, respecte del 2017. I va ser igualada per la d'Informàtica, que va entrar al rànquing de les cinc primeres àrees amb més ofertes de feina, amb també un 10% del total.

Les ocupacions més sol·licitades

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Fundació:

Àrea d'Administració –ocupacions:

- Auxiliar d'Administració –perfil generalista.
- Secretaria – Administració.
- Assistència a Direcció.

Àrea Industrial –ocupacions:

- Electromecànic.
- Manteniment industrial.
- Torner.
- Soldador.

Àrea Vendes –ocupacions:

- Comercial.
- Tècnic d'Exportació – Assistent d'Exportació.
- Tècnic d'Atenció al Client.

Àrea de Logística –ocupacions:

- Xofers –nacionals i internacionals.
- Repartidor.

Àrea d'Informàtica –ocupacions:

- Tècnic de programació.
- Tècnic de maquinari.

Els perfils professionals més difícils de trobar

Cal continuar destacant la dificultat de moltes empreses de trobar certs perfils professionals en aquestes cinc àrees.

Hi va haver dificultats en la d'Administració en els perfils polivalents, amb idiomes més enllà de l'anglès –bàsicament francès i anglès– i amb coneixements de programes informàtics específics de gestió –com ara, SAP o Navision.

En la Industrial, les dificultats es van concentrar en ocupacions relacionades amb la mecànica industrial i el manteniment mecànic, així com també en altres oficis –electricistes, instal·ladors (aigua, gas...), torners, etc.

En l'Àrea de Vendes, van tornar aparèixer dificultats per trobar comercials amb idiomes més enllà de l'anglès –francès, alemany o italià, en funció de la territorialitat del mercat– i amb formació específica en aquesta àrea.

En la de Logística, va ser complex trobar disponibilitat de transportistes internacionals i amb alguns carnets específics –permís ADR, per exemple.

I en la d'Informàtica, es van constatar moltes dificultats tant per trobar tècnics de programari –en diferents llenguatges– i de maquinari –una ocupació que requereix gran versatilitat en els professionals, atès que és difícil d'establir un patró comú del seu àmbit d'actuació.

48% de contractes indefinits

D'altra banda, i quant a la tipologia de contractes, destaquem que el 48% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot durant el 2018 van oferir contractació indefinida, 11 punts percentuals més que l'any 2017.

El percentatge restant es va repartir entre contractes temporals –en les seves diferents modalitats–, i en ofertes destinades a autònoms.

2018 –demandes de feina (CVs)

Descens d'un 30% en el nombre de CVs

L'any 2018 el nombre de CVs gestionats a la Borsa de Treball de la Fundació va baixar el 30% respecte del 2017.

En qualsevol cas, cal tenir present que la xifra de CVs gestionats el 2018 va ser la segona millor dels últims cinc anys, només superada en el quinquenni per la del 2017, que va ser extraordinària.

Nivell formatiu: majoria amb estudis terciaris

El 67% dels CVs gestionats el 2018 van correspondre a persones amb estudis superiors (a partir de Cicle Formatiu de Grau Superior), percentatge que va superar en 12 punts el de l'any anterior.

El 2017, el percentatge de CVs gestionats amb estudis terciaris va ser del 55%.

Gènere: més dones que homes

El 59% dels CVs gestionats a la Borsa corresponien a dones. El 41% restant, a homes.

L'any 2017, la distribució va ser del 54% de dones i el 46% d'homes.

Edat: només un 14% de CVs en la franja de 16 a 29 anys

La distribució per edat de les persones que van gestionar el CV a la Borsa de Treball va ser la següent:

- De 16 a 29 anys: 14%.
- De 30 a 44 anys: 41%.
- Més de 45 anys: 45%.

L'any 2017, els percentatges van ser els següents:

- De 16 a 29 anys: 20%.
- De 30 a 44 anys: 43%.
- Més de 45 anys: 37%.

Contacte

Fundació Cecot Persona i Treball

Agència de col·locació i empresa de recol·locació autoritzada amb número 0900000039.

- Adreça: Carrer del Passeig 7-9, 08221 Terrassa –Barcelona.
- Correu electrònic: personaitreball@cecot.org
- Telèfon: 93 736 60 31.

Més informació a:

- Blog FPiT: www.fpit.cat
- Facebook FPiT: www.facebook.com/cecotpersonaitreball
- LinkedIn FPiT <https://www.linkedin.com/groups/4301733/>