

Flaix Borsa

La Borsa de Treball de la Cecot en xifres

Anàlisi 2n trimestre de 2025

Juliol de 2025

nº54

cecot

Índex

Presentació	3
2n trimestre 2025 –ofertes de feina	4
Conclusions Cecot – Ofertes de feina	6
2n trimestre 2025 –demandes de feina.....	7
Conclusions Cecot – Demandes de feina.....	9
Àmbit temàtic: l'orientació al llarg de la vida.....	10
Contacte	12

Presentació

Flaix Borsa 54: segon trimestre 2025.

“Flaix Borsa” pretén reflectir l’activitat de la Borsa de Treball de la Cecot de manera sintètica (“La Borsa de Treball de la Cecot en xifres”). De publicació trimestral, us en presentem el número 54, corresponent al segon trimestre de 2025.

Com és habitual, el “Flaix Borsa” compta amb un objectiu doble.

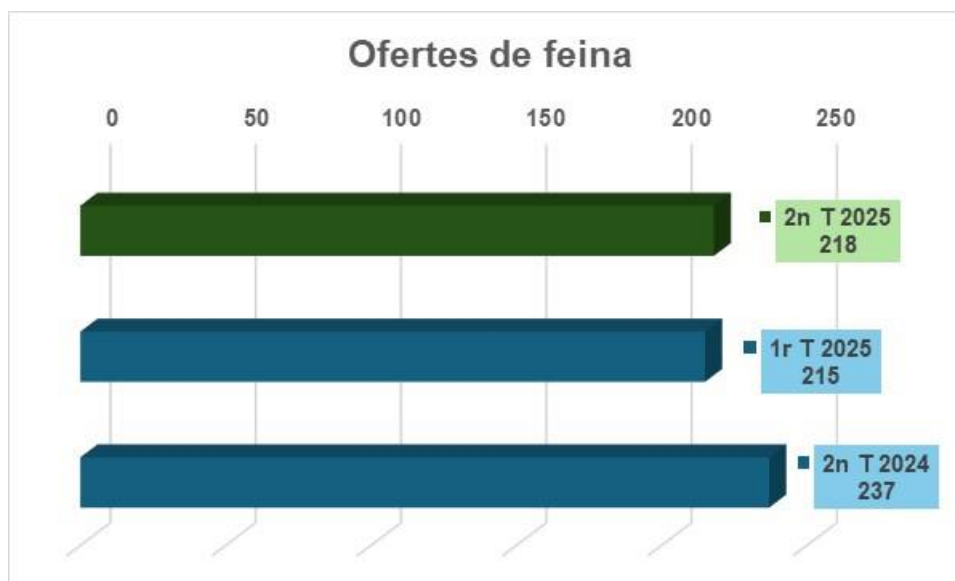
D’una banda, oferir les dades corresponents al segon trimestre de 2025 quant als moviments d’ofertes i demandes (currículums) de feina a la Borsa de Treball, comparant-les amb les dades de trimestres anteriors.

De l’altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa de Treball i dels currículums de les persones usuàries de la mateixa.

Per últim, en l’apartat de l’àmbit temàtic presentem el PROJECTA’T, el servei d’orientació professional per a persones en actiu, que desenvolupa la nostra entitat.

2n trimestre 2025 –ofertes de feina

Augment de l'1% de les ofertes respecte del trimestre anterior



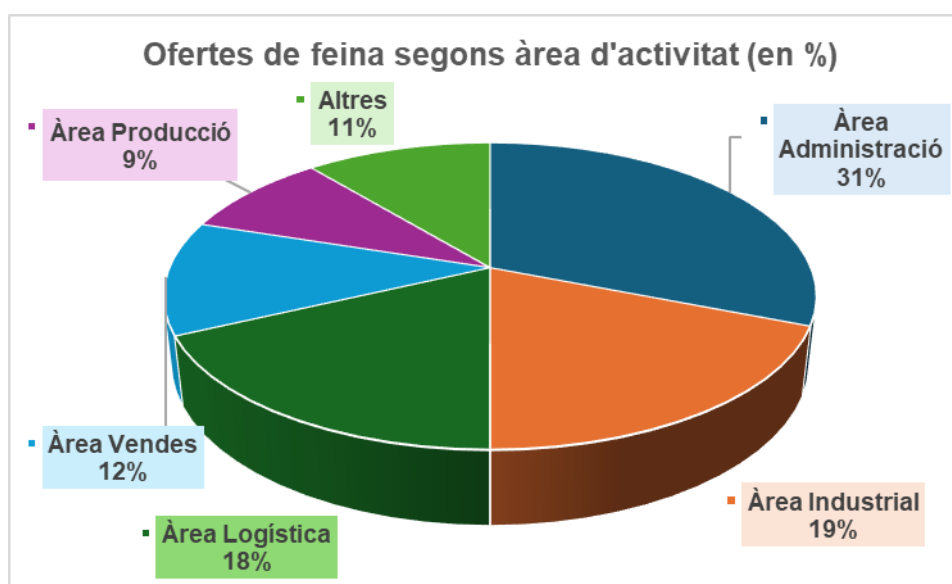
Quadre 1: ofertes de feina (2n T 2025, 1r T 2025 i 2n T 2024).

Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Al 2n trimestre del 2025 es va produir un augment de l'1% del nombre d'ofertes de feina a la Borsa de Treball respecte del trimestre anterior.
- Respecte de fa un any es va produir un descens del 8%.

L'Àrea d'Administració (31%) i la Industrial (19%), les que van generar més ofertes de feina el 2n trimestre de 2025.

Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de Treball de la Cecot durant el segon trimestre de 2025, analitzem el quadre 2.



Quadre 2: Àrees amb més ofertes de feina 2n trimestre 2025.

Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Al 2n trimestre de 2025 l'Àrea d'Administració va continuar en primera posició com a generadora de més ofertes de feina, assolint el 31% del total.
- En segona posició hi trobem l'Àrea Industrial, amb el 19% del total d'ofertes de feina gestionades, que en aquest període torna a superar les àrees de Logística (18%) i Vendes (12%).

Les ocupacions més sol·licitades

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Cecot durant el 2n trimestre de 2025:

Àrea d'Administració –ocupacions:

- Auxiliar d'Administració –perfil generalista.
- Personal tècnic d'Administració: laboral, comptabilitat, fiscalitat.

Àrea Industrial –ocupacions:

- Manteniment industrial.
- Electromecànica.

Àrea de Logística –ocupacions:

- Mosso de magatzem: tot tipus de sector d'activitat empresarial.
- Transportistes.

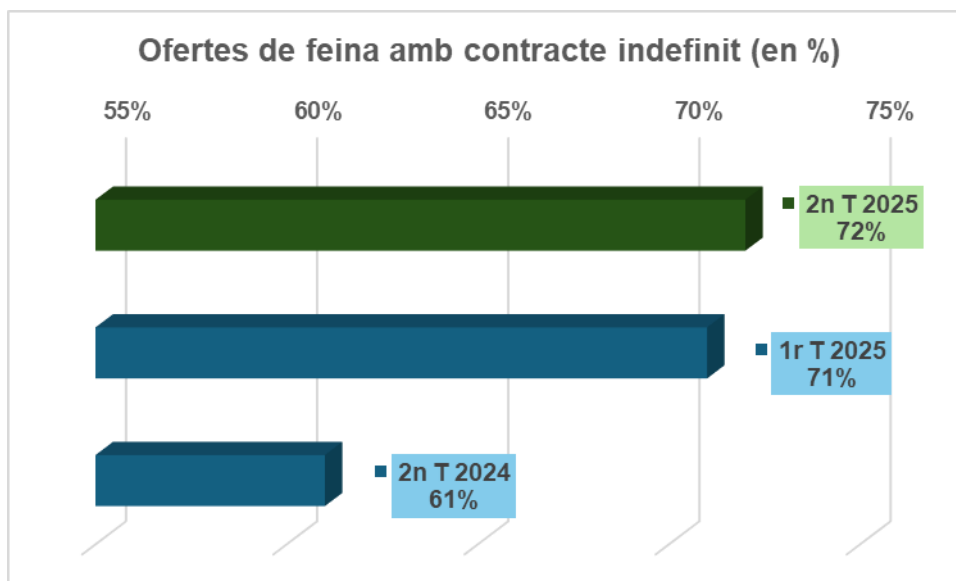
Àrea Vendes –ocupacions:

- Comercial – Vendes.
- Dependent de comerç polivalent.

Àrea de Producció –ocupacions:

- Peonatge de producció: tèxtil, alimentació, químic-farmacèutic.

2n trimestre de 2025: 72% d'ofertes de feina amb contracte indefinit, 1 punt més respecte del trimestre anterior



Quadre 3: ofertes amb contracte indefinit (2n T 2025, 1r T 2025 i 2n T 2024).
En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

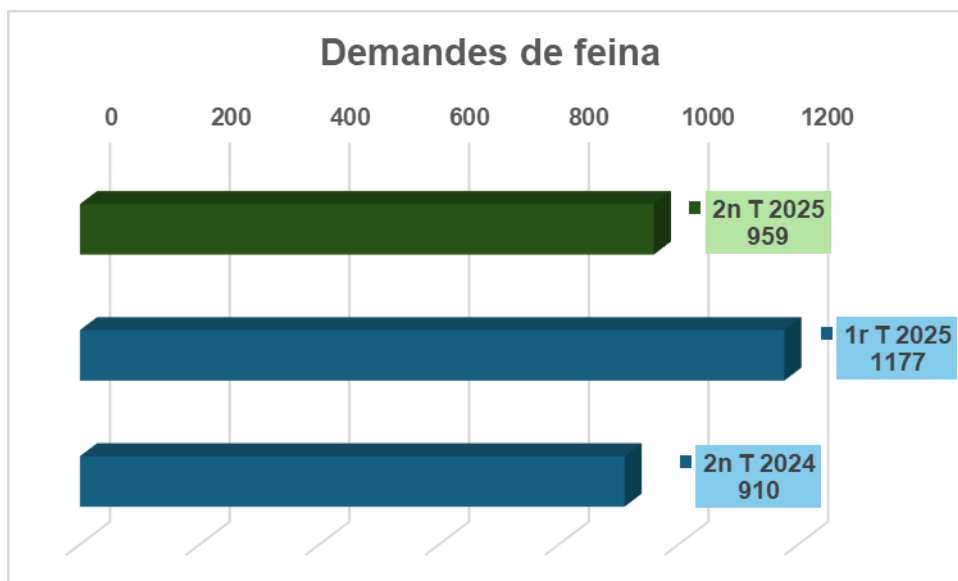
- Quant a la tipologia de contractes, el 72% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el 2n trimestre de 2025 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 1 punt més respecte del trimestre anterior.
- Quant a la comparativa amb el 2n trimestre de 2024, el percentatge de contractes indefinits va créixer 11 punts.

Conclusions Cecot – Ofertes de feina

- ✓ L'augment d'1 punt del nombre d'ofertes de feina respecte del trimestre anterior demostra una gran estabilitat en aquest àmbit de la borsa de treball de la Cecot, plenament consolidada com a punt de referència de tramitació d'ofertes de feina al territori.
- ✓ L'Àrea d'Administració continua al capdavant de les àrees amb més ofertes de feina. Són ocupacions de caràcter transversal, necessàries en totes les empreses, amb el perfil generalista com a més buscat.
- ✓ L'Àrea Industrial segueix en segona posició en nombre d'ofertes de feina, cosa que respon a la realitat del territori en què actua la Cecot i les seves empreses associades.
- ✓ L'Àrea Logística també manté posició (la tercera) i s'ha de consignar l'augment, en aquest trimestre, de les ofertes de feina de l'Àrea de Vendes.
- ✓ El contracte indefinit es consolida, amb el 72%, com la tipologia contractual amb més extensió, a cada trimestre augmentant el seu percentatge respecte del total.

2n trimestre 2025 –demandes de feina

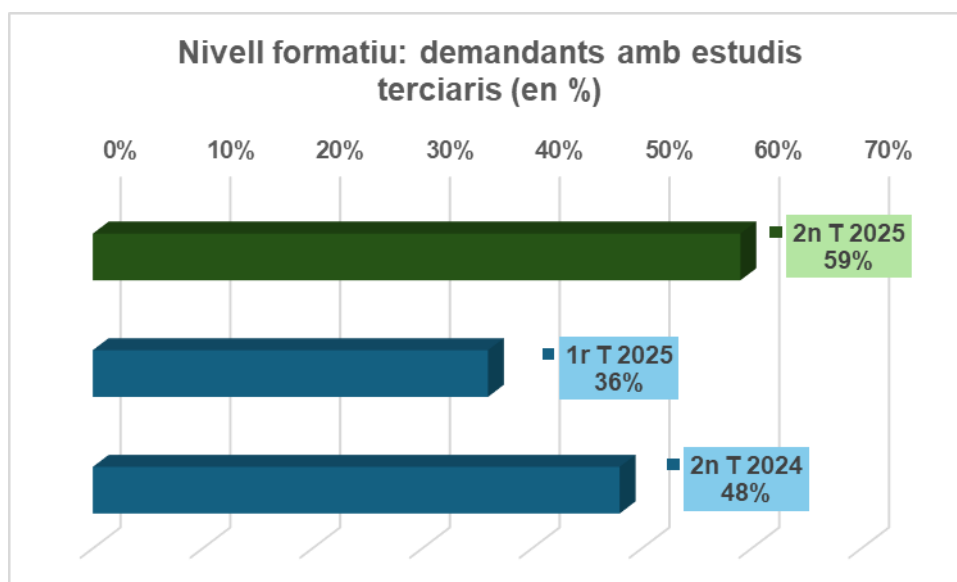
Descens del 18% de currículums respecte del trimestre anterior



Quadre 4: demandes de feina (2n T 2025, 1r T 2025 i 2n T 2024).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Al segon trimestre de 2025 el nombre de currículums gestionats a la Borsa de Treball va disminuir un 18% respecte del trimestre anterior.
- Respecte de fa un any es va produir un augment del 5%.

Nivell formatiu: 59% dels demandants amb estudis terciaris

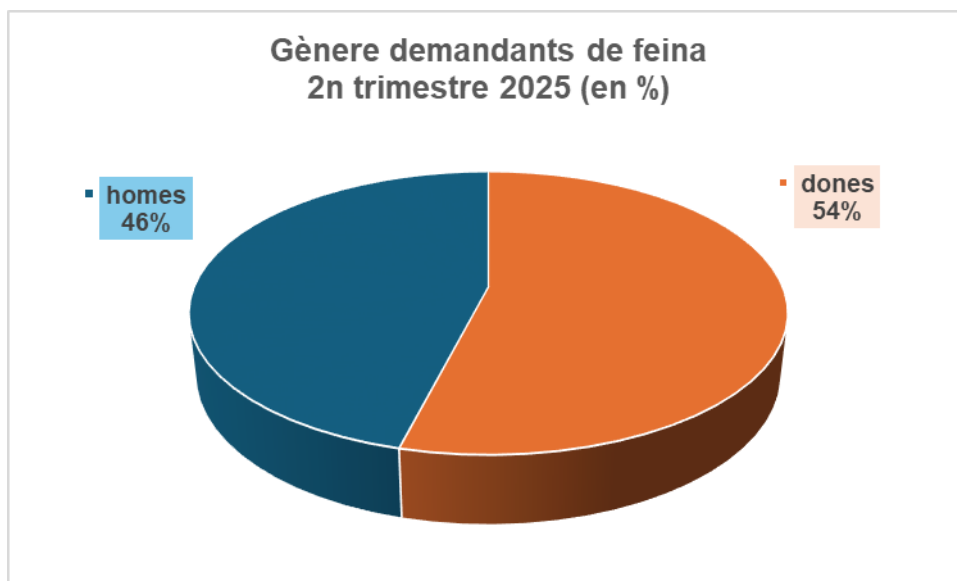


Quadre 5: Demandants amb estudis terciaris. 2n T 2025, 1r T 2025 i 2n T 2024. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

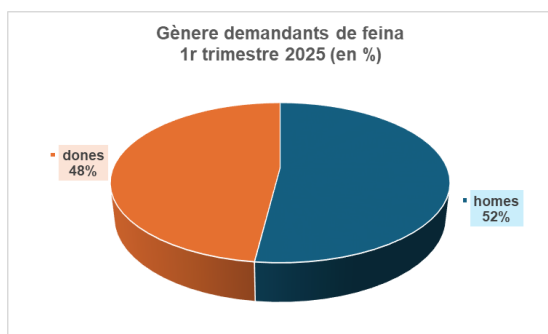
Quant a estudis:

- Augment del 23% dels demandants amb estudis terciaris respecte del trimestre anterior.
- Augment de l'11% dels demandants amb estudis terciaris respecte de fa un any.

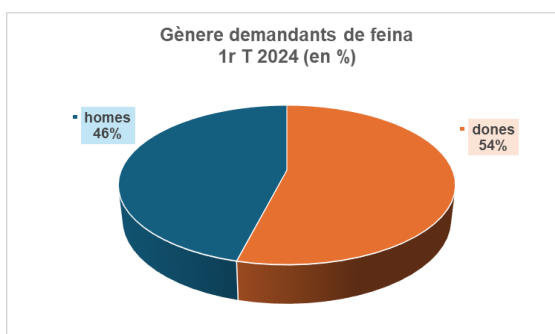
Gènere demandants de feina: 54% dones – 46% homes



Quadre 6: gènere dels demandants de feina: 2n trimestre de 2025. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 7: gènere dels demandants de feina:
1r trimestre de 2025. En percentatge.

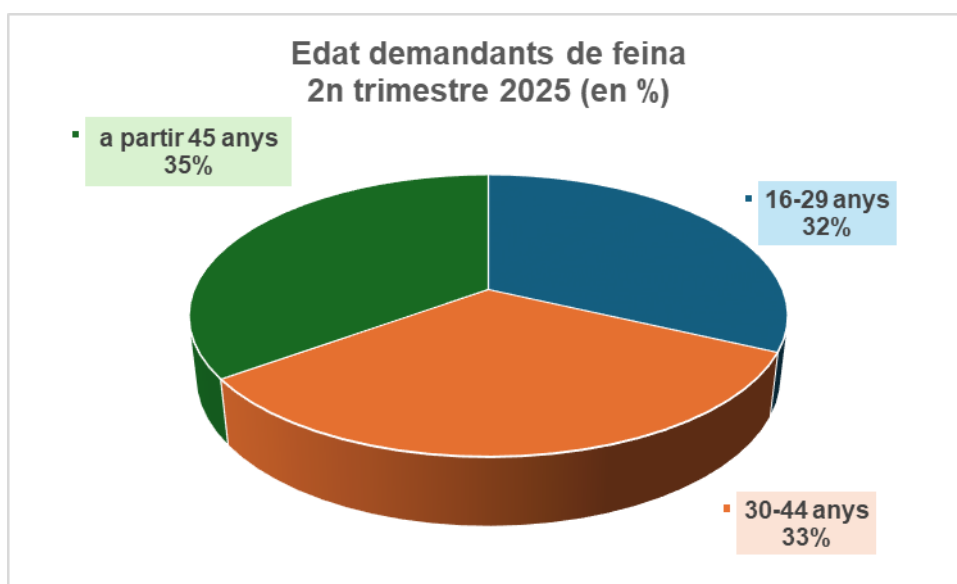


Quadre 8: gènere dels demandants de feina:
2n trimestre de 2024. En percentatge.

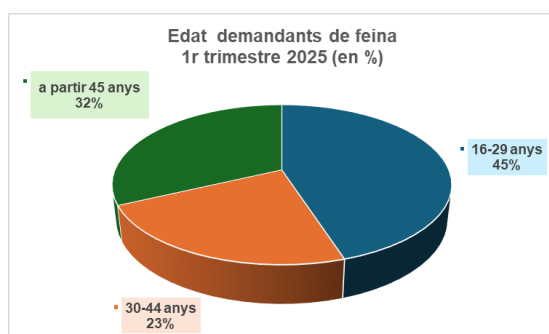
Quant a gènere de les persones demandants, les dades són:

- Segon trimestre 2025: 54% dones – 46% homes.
- Primer trimestre 2025: 48% dones – 52% homes.
- Segon trimestre 2024: 54% dones – 46% homes.

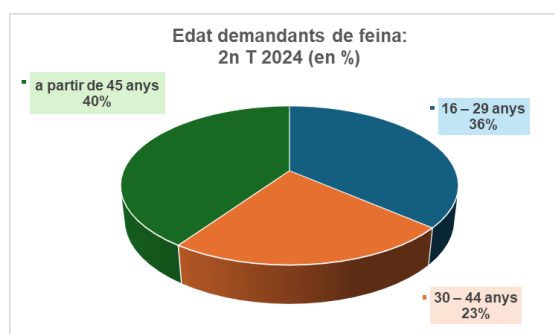
Edat demandants de feina: 35% de currículums d'usuaris a partir de 45 anys



Quadre 9: edat dels demandants de feina: 2n trimestre de 2025. En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 10: edat dels demandants de feina: 1r trimestre de 2025. En percentatge.



Quadre 11: gènere dels demandants de feina: 2n trimestre de 2024. En percentatge.

Quant a edat de les persones demandants de feina, les dades són:

- Segon trimestre 2025: 16-29 anys, 32%. 30-44 anys, 33%. 45 i més anys, 35%.
- Primer trimestre 2025: 16-29 anys, 45%. 30-44 anys, 23%. 45 i més anys, 32%.
- Segon trimestre 2024: 16-29 anys, 36%. 30-44 anys, 23%. 45 i més anys, 40%.

Conclusions Cecot – Demandes de feina.

- ✓ La Borsa de Treball de la Cecot es consolida com a punt de referència a l'hora de buscar feina amb la gestió a l'entorn de 1000 currículums en cadascun dels últims tres trimestres.
- ✓ En aquest 2n trimestre de 2025 s'ha produït un repunt a l'alça de demandants de feina amb estudis terciaris, que s'enfila fins al 59% del total, 23 punts més que al trimestre anterior.
- ✓ Aquest trimestre les dones tornen a ser majoria com a demandants de feina (el 54% respecte del 46%), recuperant la preeminència que havien perdut el trimestre anterior.
- ✓ En aquest mateix període, el col·lectiu d'usuaris a partir de 45 anys ha estat el majoritari, amb el 35% del total dels usuaris de la Borsa.
- ✓ Arran d'aquestes dades, des de l'Àrea d'Intermediació Laboral de la Cecot insistim en la necessitat de programes específics per a cadascun d'aquests col·lectius (nivell formatiu, gènere, edat), tots ells amb característiques i requisits diferents a l'hora d'accedir al mercat laboral, també per a aquelles persones que busquen una millora de feina.

Àmbit temàtic: l'orientació al llarg de la vida.

Tradicionalment, l'orientació ha estat vinculada a moments puntuals: la finalització d'una etapa educativa, un canvi de feina o la recerca activa després d'un acomiadament. Però avui, el concepte “d'orientació al llarg de la vida” guanya força i reclama espais estables i accessibles d'acompanyament professional, especialment per a les persones que es troben en actiu.

Perquè orientar no vol dir només ajudar a trobar feina. Significa escoltar, analitzar el moment vital i laboral d'una persona, detectar les seves fortaleces i àrees de millora, i construir conjuntament un pla d'acció que tingui sentit amb els objectius professionals, però també personals. Consisteix a entendre com evolucionen els sectors productius, quines són les ocupacions emergents, com afecten els canvis tecnològics als perfils professionals i com podem respondre a aquestes transformacions des de la formació i el desenvolupament continu.

Per què és important orientar-se al llarg de la vida?

En un mercat laboral cada cop més canviant i exigent, l'orientació ja no pot ser un recurs puntual vinculat només a moments clau, com finalitzar una etapa educativa, canviar de feina o buscar-ne després d'un acomiadament. Avui dia, orientar-se al llarg de la vida és una necessitat creixent per adaptar-se als canvis constants, especialment amb l'arribada de la Intel·ligència Artificial, que transforma professions i exigeix noves habilitats. Aquesta adaptació continuada permet a les persones evolucionar i consolidar la seva trajectòria, detectar noves oportunitats i créixer professionalment i personalment.

A qui va dirigida l'orientació?

L'orientació professional, com ja hem mencionat, no s'adreça només a persones en situació de desocupació. També està pensada per a persones que ja estan en actiu però volen continuar formant-se, acreditar les seves competències o fins i tot reorientar-se cap a un altre sector. A més, implica directament les empreses, ja que conèixer les seves necessitats i oportunitats permet preparar un talent alineat amb la realitat professional. De fet, les organitzacions avancen si les persones que en formen part també ho fan.

Com es duu a terme?

A la Cecot hem consolidat un model d'orientació que acompanya les persones en totes les etapes professionals. Un bon exemple n'és el programa [Projecta't](#), que comença amb un diagnòstic inicial, presencial o en línia, per definir un pla d'acció a mida, tenint en compte les novetats formatives, tecnològiques i les ocupacions emergents. A partir d'aquí, es fa un seguiment continu sense límit de sessions, perquè l'acompanyament sigui real i efectiu. També és important que l'orientació vagi de la mà de les empreses per així fomentar la motivació, la formació i, sobretot, la fidelització del talent.

Quins beneficis aporta?

Per a les persones, disposar d'un procés d'orientació estable ajuda que se sentin acompanyades, valorades i segures per fer passos endavant. Això genera confiança i motivació per progressar dins del mateix sector o explorar noves oportunitats. Per a les empreses, l'orientació és clau per mantenir professionals qualificats, reduir la rotació i augmentar el compromís i els resultats. Així, s'enforteix el vincle entre treballador i empresa i es construeix un projecte comú més sòlid.

La Marta, administrativa comptable de professió, destaca: “Gràcies al suport del servei, he pogut continuar progressant dins del meu sector i lloc de feina. He obtingut la confiança que necessitava per fer el pas.”

Una empresa del sector de la logística afirma: “Haver ofert orientació als meus treballadors/es ha suposat un pas endavant a escala global per l’empresa. El fet de sentir-se acompanyats i valorats ha generat un impacte positiu immediat, amb un augment notable de la motivació i el compromís. N’estem molt satisfets. ”

Quin és el repte actual?

Orientar-se al llarg de la vida no és només adaptar-se al futur; és tenir la capacitat de construir-lo amb les eines, els recursos i l’acompanyament adequats. Apostar per l’orientació professional com a procés continu és clau per respondre als reptes actuals i als que vindran. En definitiva, orientar-se bé és avançar junts, persones i empreses, cap a un futur laboral més sòlid, flexible i alineat amb la realitat de cada moment.

Contacte

- Seu central: Sant Pau, 6 - 08221 Terrassa · 93 736 11 00.
- Seu Barcelona: Nàpols, 227 - 08013 Barcelona · 93 266 70 68.
- www.cecot.org
- Telèfon: 93 736 60 31.