

Flaix Borsa

La Borsa de Treball de la Cecot en xifres

Anàlisi 2024

Gener de 2025

nº52

cecot

Índex

Presentació	3
2024 –ofertes de feina	4
Conclusions Cecot – Ofertes de feina	6
2024 –demandes de feina.....	8
Conclusions Cecot – Demandes de feina.....	11
Àmbit temàtic: “Anem per feina”	12
Presentació	12
Continguts.....	12
La guia	14
Contacte	15

Presentació

Flaix Borsa 52: anàlisi de l'any 2024.

“Flaix Borsa” pretén reflectir l'activitat de la Borsa de Treball de la Cecot de manera sintètica (“La Borsa de Treball de la Cecot en xifres”). De publicació trimestral, us en presentem el número 52.

En aquest “Flaix Borsa” ens hem fixat un objectiu doble.

D'una banda, oferir les dades corresponents a l'any 2024 quant als moviments d'ofertes (sol·licituds de personal de les empreses) i demandes (currículums de persones en cerca de feina) a la nostra Borsa de Treball, comparant-les amb les dades d'estudis anteriors.

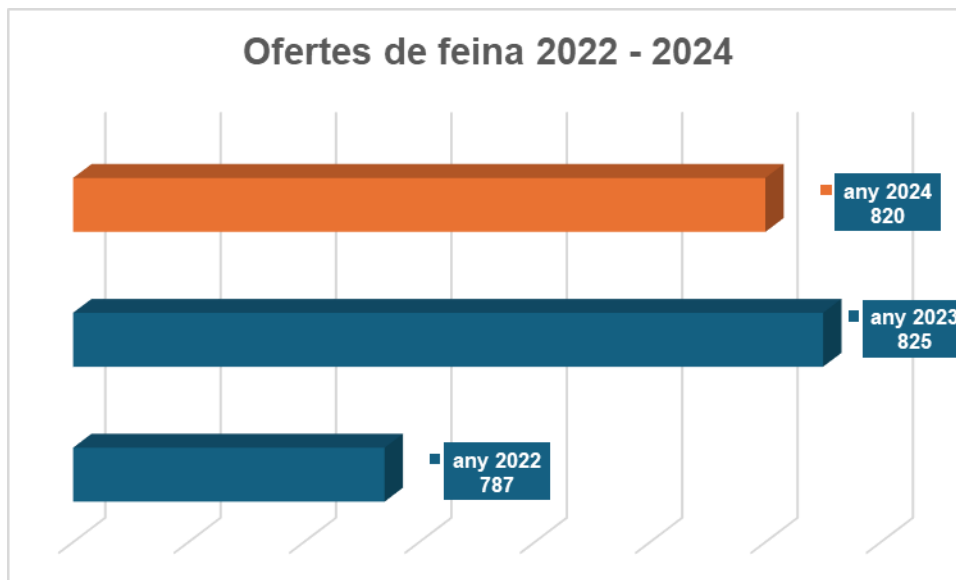
De l'altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa de Treball i dels currículums de les persones usuàries de la mateixa.

Per últim, en l'apartat de l'àmbit temàtic presentem la guia “Anem per feina”, d'orientació professional, desenvolupada per la Fundació Cecot Persona i Treball.

2024 –ofertes de feina

2022 – 2024: continuen les xifres en torn de 70 ofertes de feina al mes

El nombre d'ofertes de feina gestionades per la borsa de treball de la Cecot al 2024, l'analitzem de la mà del quadre comparatiu següent:

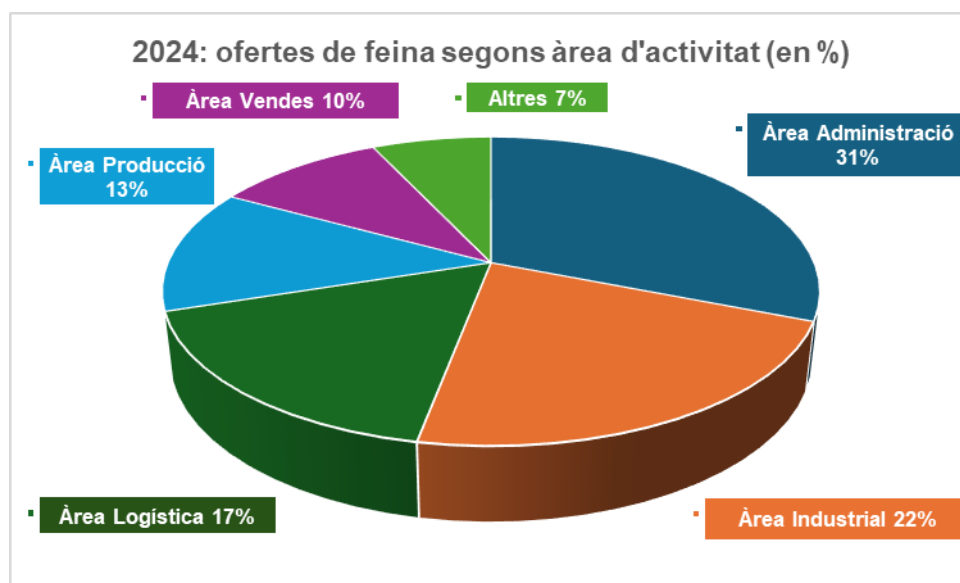


Quadre 1: ofertes de feina (2024, 2023 i 2022). Font: Borsa de Treball de la Cecot.

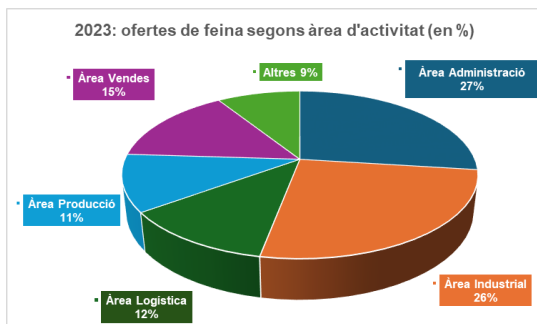
- El 2024 la Borsa de Treball va tramitar un 0,6% menys d'ofertes de feina respecte del 2023.
- Respecte del 2022 es va produir un augment del 4,2%.

2022 – 2024: les àrees d'Administració i Industrial s'afermen al capdavant en el nombre d'ofertes de feina

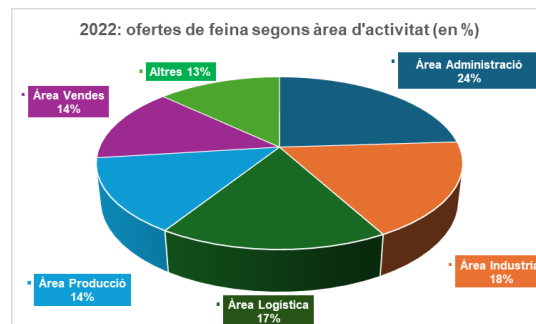
Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de Treball de la Cecot durant el 2024, analitzem el quadre 2.



Quadre 2: ofertes de feina 2024 segons àrees d'activitat. Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 3: ofertes segons àrees d'activitat 2023 (en %).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 4: ofertes segons àrees d'activitat 2022 (en %).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- El 2024 l'Àrea d'Administració va continuar en primera posició com a generadora de més ofertes de feina, assolint el 31% del total; seguida de l'Àrea Industrial (22%) i la de Logística (17%).
- Són tres anys consecutius que l'Àrea d'Administració és al capdavant com a generadora d'ofertes de feina; també al llarg d'aquests tres l'Àrea Industrial ha estat en segona posició.

2024: ocupacions més sol·licitades: auxiliars d'administració i personal de manteniment industrial

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Cecot durant el 2024:

Àrea d'Administració –ocupacions:

- Auxiliar d'administració –perfil generalista.
- Personal tècnic d'administració: laboral, comptabilitat, recursos humans i de suport.

Àrea Industrial –ocupacions:

- Manteniment industrial.
- Electromecànica.

Àrea de Logística –ocupacions:

- Mosso de magatzem: tot tipus de sector d'activitat empresarial.
- Xofers – repartidors.

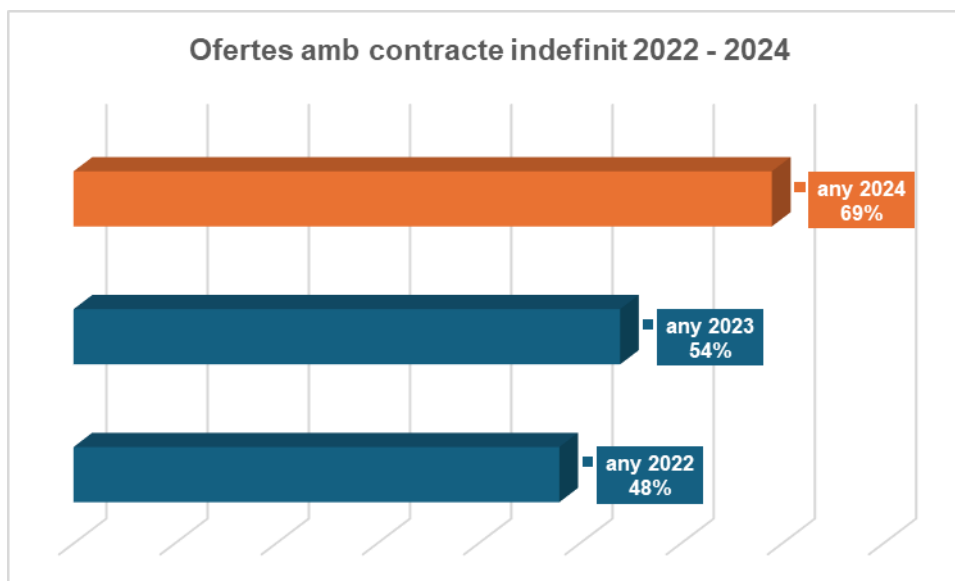
Àrea de Producció –ocupacions:

- Peonatge de producció: tèxtil, alimentació, químic-farmacèutic – de fabricació en general.

Àrea Vendes –ocupacions:

- Comercial – Vendes.
- Personal d'exportació.

2024: consolidació de la contractació indefinida



Quadre 5: ofertes amb contracte indefinit 2022 – 2024 (en %). Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Quant a la tipologia de contractes, el 69% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el 2024 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 15 punts més respecte del 2023.
- Quant a la comparativa amb el 2022 hi ha 21 punts de diferència.

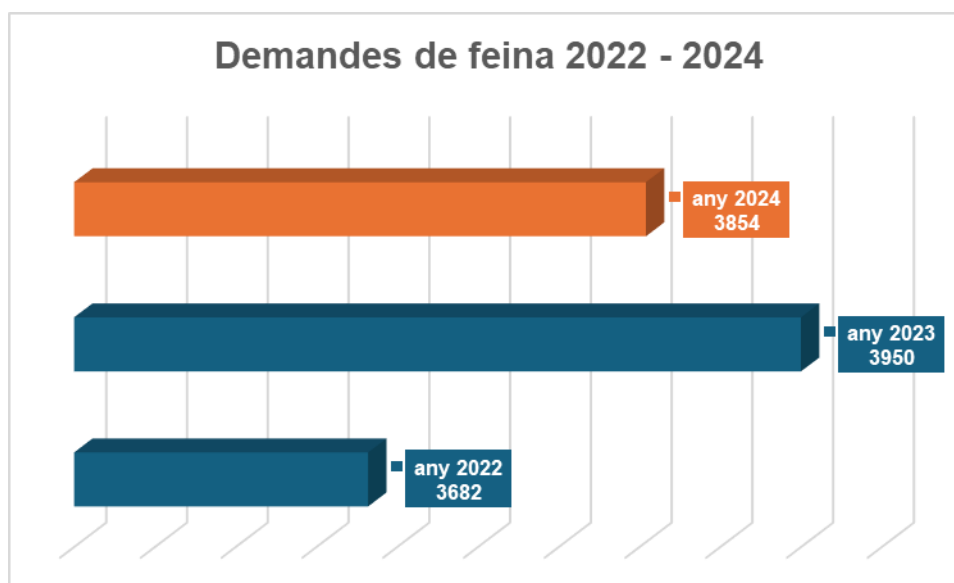
Conclusions Cecot – Ofertes de feina

- ✓ Continua, a bon ritme, la necessitat de contractació de les empreses vinculades a la Cecot, cosa que es posa de manifest amb l'estabilitat quant al nombre d'ofertes de feina gestionades per la borsa de treball de l'entitat els últims 3 anys.
- ✓ El 2024 l'Àrea d'Administració continua al capdavant de les àrees amb més ofertes de feina, de manera del tot consolidada: ja són tres anys consecutius en què aquesta àrea se situa com la que més ofertes de feina genera a la borsa de la Cecot. Al seu torn, l'Àrea Industrial segueix al segon lloc. Logística s'enfila al tercer lloc, amb una tendència creixent, posicions vinculades també, en molts casos, al sector industrial.
- ✓ El perfil generalista en l'àmbit de l'administració és el més buscat a la Borsa de Treball de la Cecot (les competències multitasca són molt valorades, així com també l'ús de programaris de gestió específics). Cal fer una menció especial al requeriment de les empreses perquè els professionals que incorporen comptin amb hàbits de treball sòlids, cosa que inclou motivació, compromís, ganes d'aprendre, entre d'altres.
- ✓ També quant a ocupacions, la manca professionals en segons quins sectors continua sent preocupant: electromecànics, especialistes en metall i tèxtil, xofers... L'orientació professional vers aquests perfils és imprescindible.

- ✓ La contractació indefinida va, clarament, a l'alça: el 2024 el percentatge de contractes indefinits ha augmentat amb rellevància respecte del 2022 i del 2023, dada directament relacionada amb la desaparició del contracte d'obra i servei.

2024 –demandes de feina

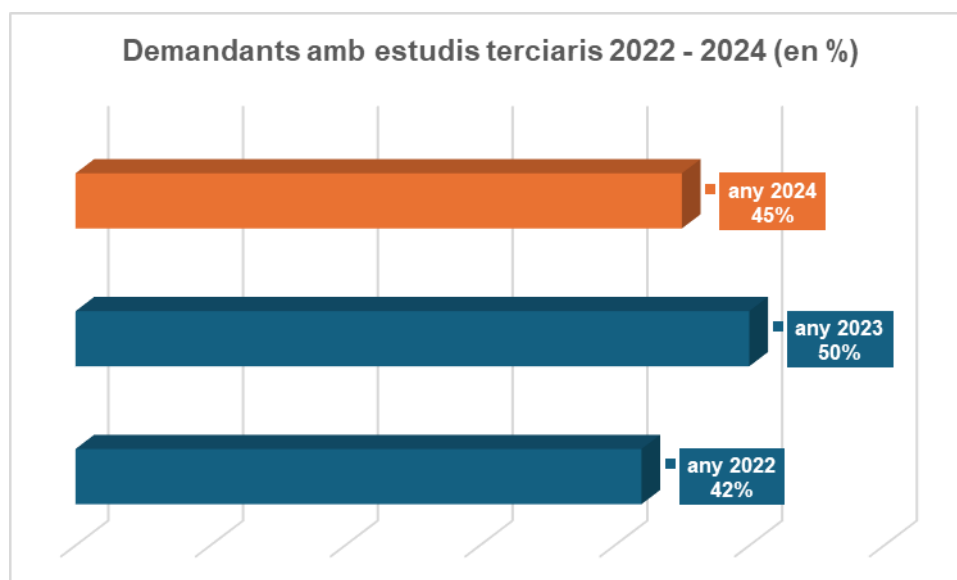
2022 – 2024: estabilitat en el nombre de demandes gestionades



Quadre 6: demandes de feina (2024, 2023 i 2022). Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Durant el 2024 es van tramitar 3854 currículums, un 2,4% menys respecte del 2023.
- Respecte del 2022 constatem un augment del 4,7%.

2024: el 45% dels demandants de feina, amb estudis terciaris

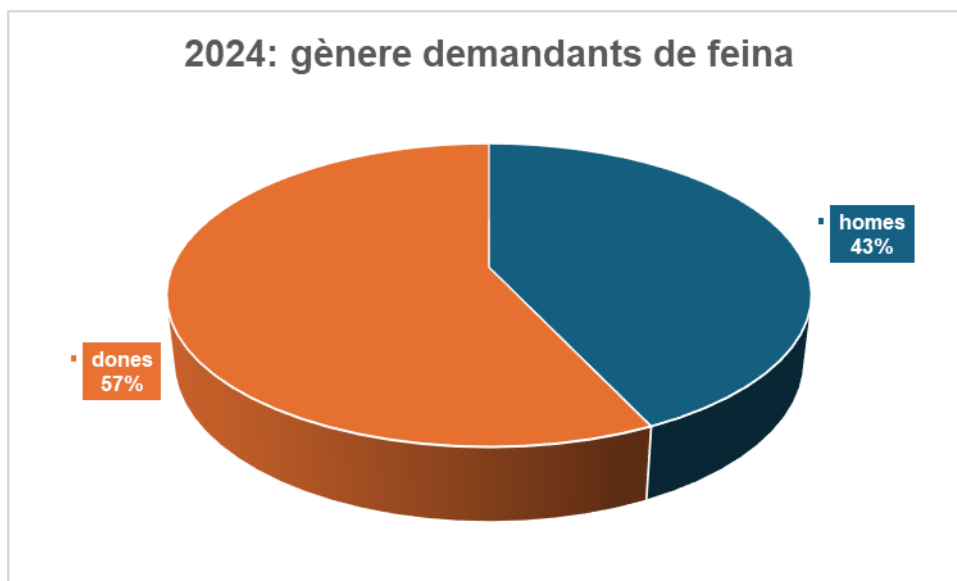


Quadre 7: Demandants amb estudis terciaris 2024, 2023 i 2022 (en %). Font: Borsa de Treball de la Cecot.

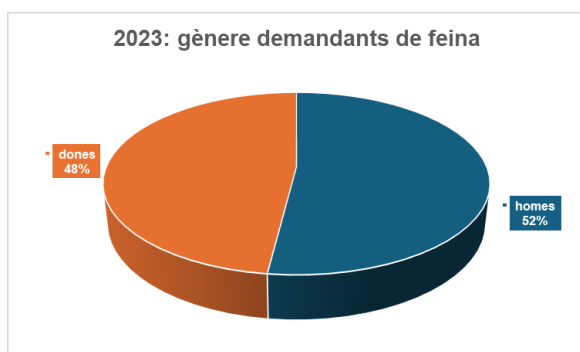
Quant a estudis:

- El 2024, descens del 5% de demandants de feina amb estudis terciaris respecte del 2023.
- Respecte del 2022, 3 punts percentuals d'augment.

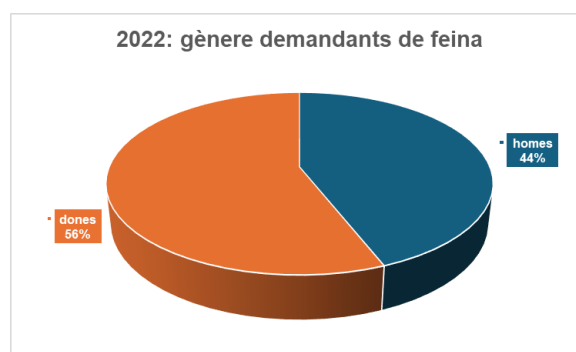
2024: els currículums de dones tornen a ser majoria



Quadre 8: gènere dels demandants de feina 2024. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 9: gènere demandants de feina 2023 (en %).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

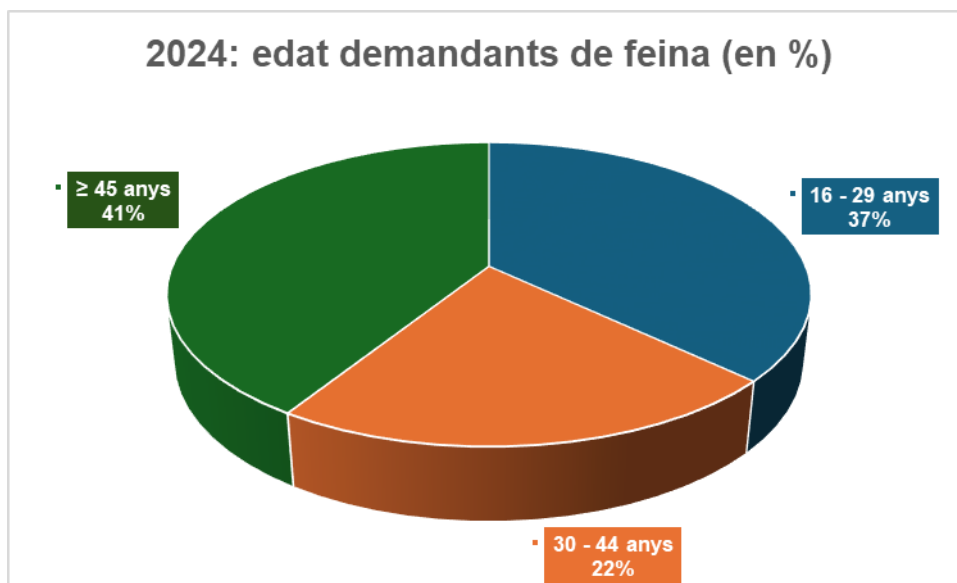


Quadre 10: gènere demandants de feina 2022 (en %).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

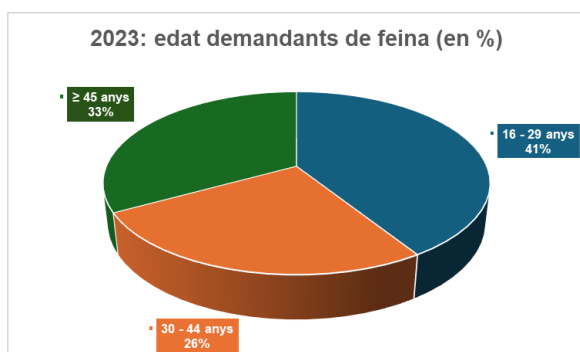
Quant a gènere de les persones demandants, destaquem:

- Al 2024, un 14% més de dones que homes com a demandants de feina.
- Al 2023, la proporció va ser de 52% homes i 48% dones; mentre que al 2022, les dones eren el 56% i els homes el 44% de les persones demandants.

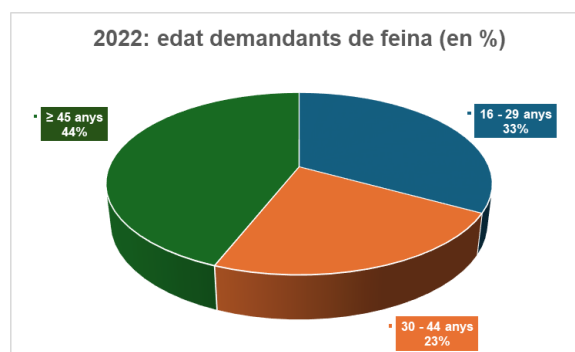
2024: els currículums de persones a partir de 45 anys, majoritaris



Quadre 11: edat dels demandants de feina 2024. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 12: edat demandants de feina 2023 (en %).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 13: edat demandants de feina 2022 (en %).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a edat de les persones demandants de feina, les dades són:

- Al 2024 el col·lectiu de demandants amb més presència segons la seva franja d'edat va ser el de persones a partir de 45 anys (42%), seguit pel de 16 a 29 anys (37%).
- Al 2023, el majoritari era el de 16 a 29 anys (41%); mentre que al 2022 ho havia estat el de a partir de 45 anys (44%).

Conclusions Cecot – Demandes de feina.

- ✓ El nombre de persones demandants de feina durant el trienni 2022 – 2024 s'estabilitza a la Borsa de Treball de la Cecot, que es consolida com a canal de referència per a la cerca de feina al Vallès Occidental.
- ✓ El 2024 els usuaris de la Borsa de Treball amb estudis terciaris disminueix cinc punts respecte del 2023. Cal fer notar que en cap dels tres últims exercicis aquest percentatge no ha superat el 50% del total.
- ✓ La presència de dones com a demandants de feina torna a remuntar el 2024, assolint 14 punts més respecte dels homes. Es recupera, doncs, la situació del 2022, que s'havia capgirat l'any 2023.
- ✓ El 2024 les persones a partir de 45 anys són les que més presència tenen a la Borsa de Treball, intercanviant posicions amb el col·lectiu d'entre 16 i 29 anys, que el 2023 va ser el majoritari. Al seu torn, el col·lectiu entre 30 i 44 anys es manté força estable en els tres anys que recull l'informe.
- ✓ Arran d'aquesta realitat, la necessitat de programes específics per a cadascun d'aquests col·lectius (desglossats per nivell formatiu, gènere i edat, així com també tenint en compte les realitats socioeconòmiques de cada cas) continua essent prioritària. Des de la nostra entitat, creiem que l'orientació professional al llarg de la vida és un element clau.

Àmbit temàtic: “Anem per feina”

La Fundació Cecot Persona i Treball ha desenvolupat “**Anem per feina**”, una guia d’orientació professional creada amb l’objectiu d’ajudar les persones a millorar la seva ocupabilitat i a aprofitar al màxim els recursos disponibles a la ciutat de Terrassa.

“**Anem per feina**” és una eina pràctica que recopila informació essencial sobre formació, ocupació, serveis i orientació, responent així a les necessitats actuals de la ciutadania.

Presentació

El projecte va néixer per respondre a les necessitats detectades des del Servei d’Orientació i Intermediació Laboral de la Fundació. En aquest servei, moltes persones no només busquen una feina, sinó que sovint necessiten suport per afrontar altres reptes vinculats a la seva trajectòria laboral, com la formació, l’acreditació de competències, la gestió de tràmits administratius, l’accés a serveis específics... o bé, requereixen d’assessorament en d’altres elements no estrictament laborals, però que hi ha estan estretament vinculats. Aquesta realitat ens ha portat a crear una eina estructurada i completa que integra les màximes opcions i que és de fàcil accés i comprensió.

Terrassa ha estat la referència geogràfica en el desenvolupament de la guia. Així, hi hem recollit una àmplia gamma dels recursos disponibles de la ciutat, destacant-hi l’oferta de formació, ocupació i serveis, així com les xarxes, institucions i entitats que hi contribueixen. Amb aquesta guia no només volem reforçar la connexió entre la ciutadania i els recursos existents, sinó que també volem contribuir a enfortir el teixit social i econòmic de Terrassa, animant les diferents organitzacions a participar-hi.

Continguts

“**Anem per feina**” s’estructura en quatre eixos temàtics: formació i millora de competències; feina; orientació professional i formativa; i serveis de la ciutat.

1. *Formació i millora de competències.* A la guia hem recopilat informació detallada sobre diferents opcions formatives disponibles a Terrassa i rodalia, amb l’objectiu de millorar l’ocupabilitat de les persones. Així, inclou:
 - Formació reglada. Educació reglada i oferta formativa després de l’educació primària.
 - Formació no reglada per a persones aturades o persones treballadores. Informació de cursos per a persones aturades, cursos de formació contínua, formació en idiomes, seminaris, cursos d’aprenents, cursos de formació ocupacional i de reciclatge, entre d’altres.
 - Escoles d’Adults. Informació respecte al paper de les escoles d’adults a Terrassa i què aprendre-hi.

- Recursos per aprendre i millorar les competències lingüístiques en català, tant presencialment com en línia.
 - Homologació i convalidació de la titulació. Informació sobre el reconeixement a Espanya de titulació obtinguda a l'estranger: institucions implicades i tràmits a fer.
 - Acreditació de competències. Recursos com el programa Acredita't, que permet reconèixer oficialment competències adquirides a través de l'experiència laboral.
 - Acreditació del nivell de competències de la informació i la comunicació (TIC). Informació sobre la certificació acreditativa de la competència digital, on dur-la a terme i els seus beneficis.
 - Acreditació del nivell d'anglès. Com aconseguir una acreditació oficial de competència comunicativa en llengua anglesa dels nivells A2, B1, B2 i C1.
 - Més portals per fer cursos en línia i de diferents temàtiques.
2. *Feina*. Aquest apartat té l'objectiu de facilitar el procés de cerca de feina de les persones, dotant-les d'eines i recursos d'utilitat. Així, inclou:
- Recursos per a la cerca de feina: borses de treball d'entitats locals i rodalia, un llistat d'empreses de selecció de la zona i les diferents associacions i gremis que formen part de la Cecot.
 - IA en el procés de cerca de feina. S'hi ofereixen eines específiques d'Intel·ligència Artificial i com utilitzar-les per tal de facilitar el procés de cerca de feina.
 - Treball a l'estranger. Informació sobre com cercar feina fora d'Espanya i quines entitats poden donar suport i assessorament.
 - Autoocupació i empenedoria. Suport a aquelles persones que volen emprendre un negoci o bé volen adquirir un negoci ja creat i desconeixen quins passos seguir.
3. *Orientació professional i formativa*. A la guia recollim un conjunt d'entitats i serveis de Terrassa que ofereixen suport per tal de traçar l'itinerari formatiu i professional, i millorar l'ocupabilitat de les persones.
4. *Serveis de la ciutat*. En aquest punt s'agrupa informació sobre serveis essencials de Terrassa per tal de facilitar el dia a dia de les persones. Així, inclou:
- Serveis de Primera acollida. Serveis dirigits a persones que acaben d'arribar a Catalunya i tenen l'objectiu de promoure la seva integració i dotar-les de coneixements respecte els diferents tràmits bàsics que poden fer.
 - Punts d'Orientació Social. Informació sobre diferents espais distribuïts per la ciutat l'objectiu dels quals és atendre aquelles persones que necessiten fer un tràmit per Internet i no tenen recursos digitals per fer-ho o bé necessiten ajuda per realitzar-lo.
 - Voluntariat a Terrassa. Recursos sobre entitats i projectes per tal de dur a terme un voluntariat a la ciutat.

- Altres serveis locals d'interès.

La guia

“**Anem per feina**” està disponible, gratuïtament, en català i castellà, tant en format físic (que es pot aconseguir a la seu de la Cecot) com digital (que es pot descarregar a la nostra pàgina web).

La guia és un document viu i adaptable, que revisem periòdicament i actualitzem amb l'objectiu d'incorporar nous serveis, institucions i recursos d'utilitat per a les persones en torn els quatre eixos esmentats anteriorment.

Així mateix, podeu consultar-la [aquí](#)

Contacte

Àrea d'Orientació i Intermediació Laboral de la Cecot

- Carrer del Passeig, 7 – 9. 08221 Terrassa (Barcelona).
- <https://cecot.org/>
- Telèfon: 93 736 60 31 – 648 510 248.
- Correu electrònic: personaitreball@cecot.org