

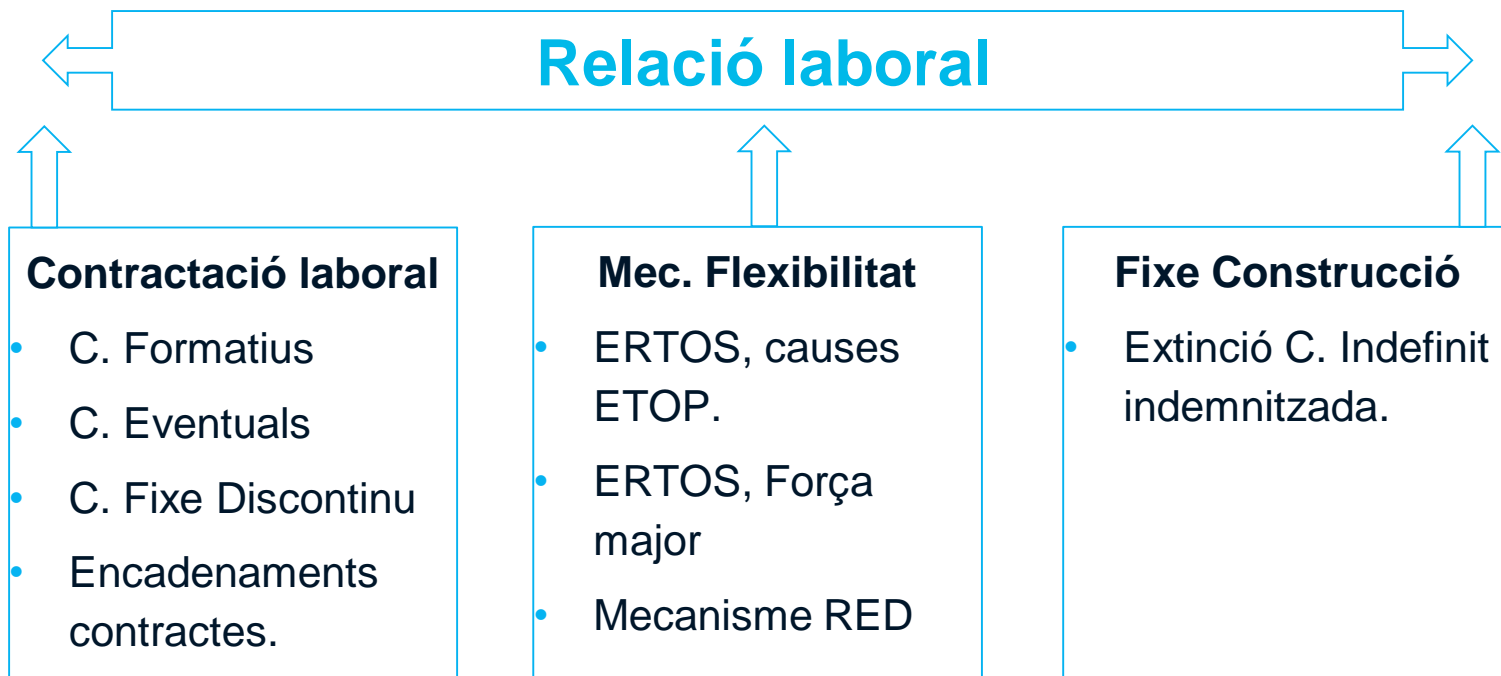
The background image shows the interior of a grand, classical-style building. It features a large arched doorway with a decorative pediment, a balcony with an ornate metal railing on the upper level, and classical columns. The lighting is soft, and the overall color palette is dominated by light blues and greys, with a white text box at the bottom.

cecot

La reforma laboral 2021

Presentació elaborada per Pep Bosch, assessor de la Cecot

Àmbit de la reforma laboral (elements transformadors)



Àmbit de la reforma (elements correctors)

- **La negociació col·lectiva:**
 - La prevalença del conveni sectorial, en matèria salarial.
 - La ultraactivitat dels convenis col·lectius.
- **La subcontractació:**
 - El conveni d'aplicació serà el de l'activitat econòmica realitzada en la contracta.

Àmbit de la reforma (elements coercitus)

- **La modificació de la liso:**
 - Increments de l'import de les sancions.
 - Noves tipificacions conductes empresarials.
 - Noves tipificacions conductes ETT.

Àmbit de la reforma (la contractació laboral formativa)

- **Els contractes formatius:**
 - La formació en alternança.
 - La pràctica professional.

L'estatut del becari: abans de 30.06.2022

Àmbit de la reforma (la contractació laboral temporal I)

- **Els contractes eventuais per circumstàncies de la producció:**
 - Les noves circumstàncies de la producció.
 - Incrementos de la producció ocasionals i imprevisibles.
 - Oscil·lacions que es produeixin dins l'activitat normal de l'empresa que provoquin desajustos temporals entre la plantilla estable disponible i la requerida durant l'oscil·lació, sempre que no siguin treballs estacionals, de temporada o intermitents.
Exemple: el gaudi de les vacances anuals.
 - El període de 90 dies a l'any natural: les 18 setmanes/any.
 - Situacions ocasionals, previsibles i durada reduïda.

Àmbit de la reforma (la contractació laboral temporal II)

- **Els contractes eventuais per substitució de la persona treballadora.**
 - Les noves substitucions.
 - Substitució per completar la jornada de:
 - Reducció per guarda legal del menor.
 - Reducció per cura directa de familiar fins a 2n grau.
 - Progenitors adoptants, guardadors amb fins a l'adopció o acolliment permanente.
 - Violència de gènere.
 - Víctimes de terrorisme.

Àmbit de la reforma (la contractació laboral temporal III)

- **Els contractes fixos d'obra o servei**
 - L'eliminació del contracte d'obra o servei determinat.
 - El contracte fix d'obra de la construcció passa a indefinit adscrit a una obra de la construcció.
 - El transvasament de les obres i serveis determinats als treballs fixes-discontinus.

Àmbit de la reforma (la contractació laboral fixe discontinua I)

- **El contracte fixe-discontinuu:**
 - Els treballs estacionals.
 - Els treballs d'activitats de temporada.
 - Els treballs intermitents:
 - Treballs estacionals + treballs estacionals.
 - Treballs d'una temporada + treballs una altra temporada.
 - Treballs estacionals x treballs de temporada.
 - Treballs d'activitats intermitents.

Àmbit de la reforma (la contractació laboral fixe discontinua II)

- **Els treballs estacionals:**
 - Concepte: *“Són treballs de naturalesa estacional els que la seva execució va lligada a la distinta climatologia de les quatre estacions de l’any”.*
 - Exemples:
 - Treballs de l’esquí.
 - Treballs agrícoles de la verema.
 - Treballs de platja.

Àmbit de la reforma (la contractació laboral fixe discontinua III)

- **Els treballs vinculats a activitats de temporada:**
 - Concepte: *“Són treballs vinculats a activitats productives de temporada, els que la seva execució es produeix habitualment en un espai de temps determinat de l’any, però no lligat a les estacions de l’any”.*
 - Exemples:
 - Treballs relacionats amb la temporada de futbol.
 - Treballs relacionats amb la temporada del Liceu.
 - Treballs relacionats amb els cursos escolars.

Àmbit de la reforma (la contractació laboral fixe discontinua IV)

- **Els treballs de prestació intermitent:**
 - Concepte: *“Són treballs de prestació intermitents aquells que la seva execució s’interromp o cessa i es reactiva o reteix, en períodes determinats o indeterminats, al llarg de l’any”*
 - Exemples:
 - Treballs relacionats amb les campanyes de comerç.
 - Treballs relacionats amb diferents temporades culturals.
 - Treballs relacionats amb diferents fires o congressos.

El règim transitori (la contractació laboral)

1er. BLOC			2on. BLOC			3er. BLOC			
CONTRACTES VIGENTS PUBLICACIÓ REFORMA LABORAL			PERÍODE TRANSITORI - VACATIO LEGIS			ENTRADA EN VIGOR REFORMA LABORAL			
FORMALITZATS ABANS 31/12/2021			FORMALITZATS ENTRE 31/12/2021 I 29/03/2022 I PRÒRROGUES			FORMALITZATS A PARTIR DE 31/03/2022 I PRÒRROGUES			
MODALITAT CONTRACTE	DURADA	PRÒRROGA	MODALITAT CONTRACTE	DURADA	PRÒRROGA	MODALITAT CONTRACTE	DURADA	PRÒRROGA	
1	CT. CIR. PRODUCCIÓ	6/12 MESOS	SI	PRÒRROGA CONTRACTE.		PRÒRROGA CONTRACTE.			
2	CT. OBRA O SERV. DET.	OBRA	NO	PERMANÈNCIA DE LA DURADA, SENSE PRÒRROGA.		PERMANÈNCIA DE LA DURADA, SENSE PRÒRROGA.			
3	CT. FIXE D'OBRA CONST.	3 ANYS	NO	PERMANÈNCIA DE LA DURADA, AMB CANVI D'OBRA.		PERMANÈNCIA DE LA DURADA, AMB CANVI D'OBRA.			
4	CT. INTERINITAT	RESERVA LLOC	NO	PERMANÈNCIA DE LA DURADA, SENSE PRÒRROGA.		PERMANÈNCIA DE LA DURADA, SENSE PRÒRROGA.			
5				NOU CT. CIR. PRODUCCIÓ	6 MESOS	SI	PRÒRROGA CONTRACTE		
6				NOU CT. OBRA O SERV. DET.	6 MESOS	NO	PERMANÈNCIA DE LA DURADA, SENSE PRÒRROGA.		
7				NOU CT. FIXE D'OBRA CONST.	6 MESOS	NO	PERMANÈNCIA DE LA DURADA, AMB CANVI D'OBRA.		
8				NOU CT. INTERINITAT	RESERVA LLOC	NO	PERMANÈNCIA DE LA DURADA, SENSE PRÒRROGA.		
9				NOU CT. CIR. PROD. PREVISIBLE	90 DIES (EMPRESA)	SI			
10				NOU CT. CIR. PROD. IMPREVISIBLE	6/12 MESOS				
11				NOU CT.-OBRA O SERV.-DET.	OBRA	NO			
12				NOU CT.-FIXE D'OBRA CONST.	OBRA	NO			
13	NOU CT. SUBSTITUCIÓ	RESERVA LLOC	NO						

El règim transitori (la contractació laboral)

TEMPS DE VIGÈNCIA MÀXIMA DEL ANTICS CONTRACTES EVENTUALS		
MODALITAT CONTRACTE	FORMALITZACIÓ	FINAL
<i>CT. CIR. PRODUCCIÓ</i>	30/3/2022	30/9/2022
<i>CT. OBRA O SERV. DET.</i>	30/12/2021	30/12/2024 o 2025
<i>CT. FIXE D'OBRA CONST.</i>	30/12/2021	30/12/2024
<i>CT. INTERINITAT</i>	RESERVA LLOC	FI RESERVA
<i>CT. FORM. I APRENTATGE</i>	30/3/2022	30/3/2025
<i>CT. PRÀCTIQUES</i>	30/3/2022	30/3/2024

Conseqüències de la reforma (estadística contractació laboral)

MODALIDAD DE CONTRATACION	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDEFINIDO ORDINARIO (Bonif./no Bonif.)	928.664	1.022.340	1.121.350	1.232.127	1.435.317	1.312.831
PERSONAS CON DISCAPACIDAD	7.158	8.120	9.886	10.678	11.619	11.082
OBRA O SERVICIO	6.680.679	7.334.750	7.715.112	8.278.306	8.274.521	8.193.202
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	6.883.223	7.722.400	8.641.593	9.412.876	9.830.653	10.341.952
INTERINIDAD	1.455.176	1.581.739	1.591.346	1.563.147	1.569.956	1.555.355
TEMPORAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD	18.364	20.706	22.657	25.300	25.309	25.893
RELEVO	14.715	14.811	15.537	15.487	19.246	8.063
JUBILACIÓN PARCIAL	24.361	26.155	29.287	31.180	38.707	16.678
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	618	724	783	739	618	708
PRÁCTICAS	62.618	82.886	97.403	103.383	107.312	82.476
FORMACIÓN	139.864	174.923	46.384	48.317	52.803	39.435
CONTRATO DE INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓN						2.615
OTROS CONTRATOS	97.140	108.021	105.590	93.318	87.632	86.410
TOTAL CONTRATOS INICIALES	16.312.580	18.097.575	19.396.928	20.814.858	21.453.693	21.676.700
CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS	414.509	478.705	582.026	686.445	837.988	835.521
ADSCRIPCIONES EN COLABORACION SOCIAL	7.920	5.403	3.418	1.620	2.523	2.359
T O T A L	16.735.009	18.581.683	19.982.372	21.502.923	22.294.204	22.514.580

Conseqüències de la reforma (la contractació laboral post reforma)

- **Previsible trànsit dels contractes d'obra cap als contractes indefinits fixes-discontinus.**
- **Establiment / millora en la gestió de les persones fixes discontinues.**
- **Abaratiment dels costos laborals.**
- **Reducció dels contractes de circumstàncies de la producció.**
- **Increment dels costos laborals dels eventuais de curta durada.**

El balanç de la reforma (en termes de flexiseguretat)

Flexibilitat

- Simplificació dels ERTOS
- Mecanisme RED
- El que no s'ha modificat:
 - M.S.C.T.
 - Flexibilitat de la jornada.
 - Hores complementàries.
 - Inaplicació dels convenis.

Millora l'activitat econòmica?

Seguretat

- Prestació Mec. RED.
- Formació contínua.

Millora nivell de vida?

cecot

Gràcies per la vostra atenció!



www.cecot.org