

Flaix Borsa

3r trimestre 2024

La Borsa de Treball de la Cecot en xifres.

Octubre de 2024.

nº51

Cecot: Àrea d'Orientació i Intermediació Laboral

cecot

Índex

Presentació	3
3r trimestre 2024 –ofertes de feina	4
Conclusions Cecot – Ofertes de feina	6
3r trimestre 2024 –demandes de feina	7
Conclusions Cecot – Demandes de feina.....	10
Contacte	10

Presentació

Flaix Borsa 51: tercer trimestre de 2024.

“Flaix Borsa” pretén reflectir l’activitat de la Borsa de Treball de la Cecot de manera sintètica (“La Borsa de Treball de la Cecot en xifres”). De publicació trimestral, us en presentem el número 51, corresponent al tercer trimestre de 2024.

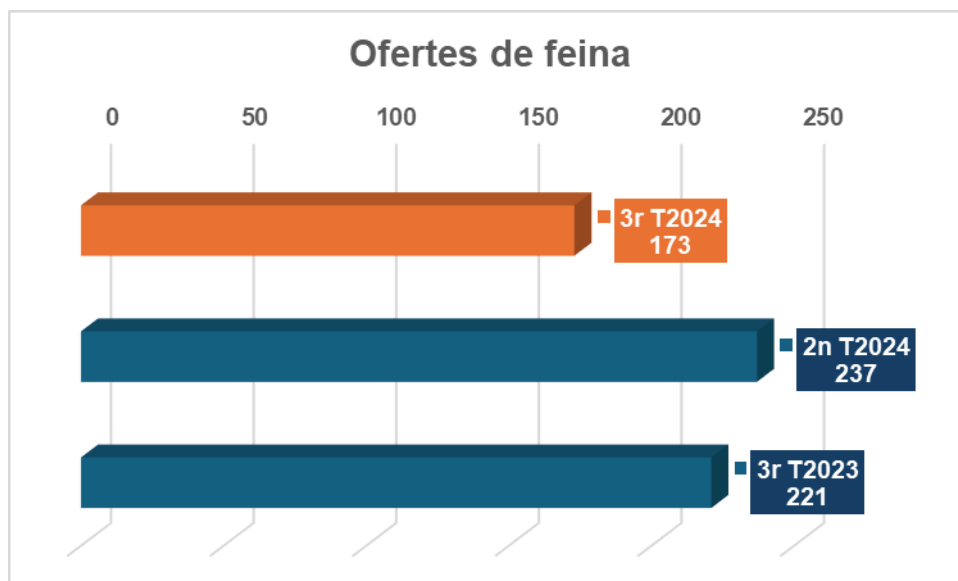
Com és habitual, en aquest “Flaix Borsa” ens hem fixat un objectiu doble.

D’una banda, oferir les dades corresponents al tercer trimestre de 2024 quant als moviments d’ofertes (sol·licituds de personal de les empreses) i demandes (currículums de persones en cerca de feina) a la nostra Borsa de Treball, comparant-les amb les dades de trimestres anteriors.

De l’altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa de Treball i dels currículums de les persones usuàries de la mateixa.

3r trimestre 2024 –ofertes de feina

Descens del 27% de les ofertes respecte del trimestre anterior

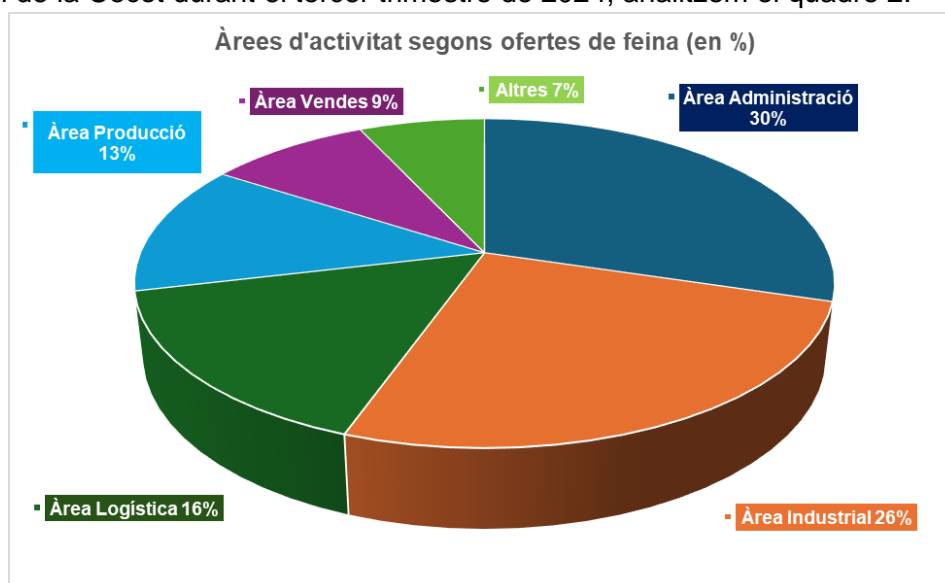


Quadre 1: ofertes de feina (3r T 2024, 2n T 2024 i 3rT 2023).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Al segon trimestre del 2024 la Borsa de Treball va tramitar un 27% menys d'ofertes de feina respecte del trimestre anterior.
- Respecte de fa un any, el 3r trimestre del 2023, també es va produir un descens, en aquest cas del 21%.

L'Àrea d'Administració (30%) i la Industrial (26%), les que van generar més ofertes de feina

Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de Treball de la Cecot durant el tercer trimestre de 2024, analitzem el quadre 2.



Quadre 2: Àrees amb més ofertes de feina 3r T 2024.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Al 3r trimestre de 2024 l'Àrea d'Administració va continuar en primera posició com a generadora de més ofertes de feina, assolint el 30% del total.
- En segona posició hi trobem l'Àrea Industrial, amb el 26% del total d'ofertes de feina gestionades.
- L'Àrea Logística, amb el 16% d'ofertes de feina, la de Producció, amb l'13% i la de Vendes, amb el 9% són d'altres àrees d'activitat destacades.
- L'àrea d'Altres, amb ocupacions com ajudants de cuina i personal de neteja, suposa el 7% del total d'ofertes.

Les ocupacions més sol·licitades: auxiliars d'administració i personal de manteniment industrial

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Cecot durant el 3r trimestre de 2024:

Àrea d'Administració –ocupacions:

- Auxiliar d'administració –perfil generalista.
- Personal tècnic d'administració: laboral, comptabilitat, fiscalitat i de suport.

Àrea Industrial –ocupacions:

- Manteniment industrial.
- Electricista industrial.

Àrea de Logística –ocupacions:

- Mosso de magatzem: tot tipus de sector d'activitat empresarial.
- Xofers – repartidors.

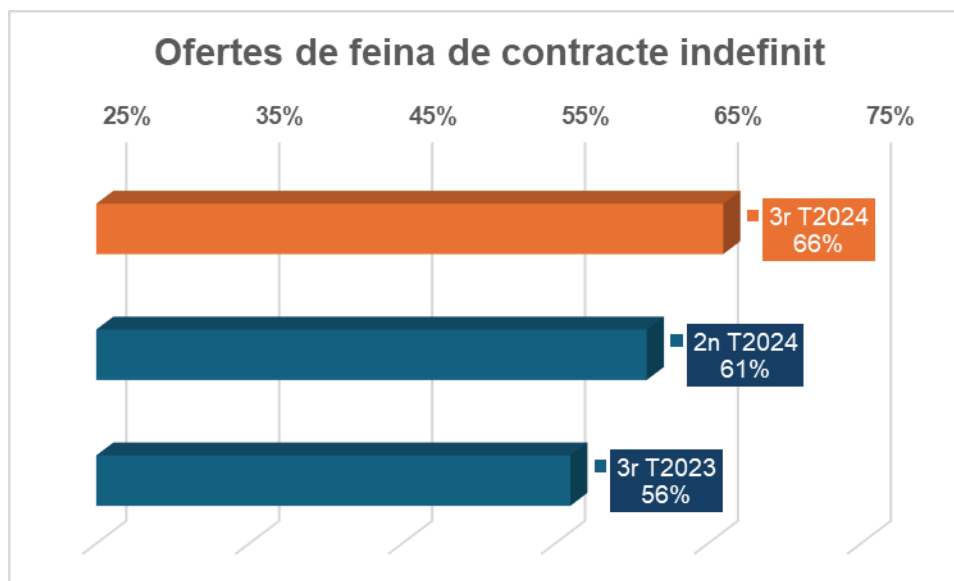
Àrea de Producció –ocupacions:

- Peonatge de producció: tèxtil, alimentació, químic-farmacèutic – de fabricació en general.

Àrea Vendes –ocupacions:

- Comercial – Vendes.
- Personal d'exportació.

66% d'ofertes de feina amb contracte indefinit, 5 punts més respecte del trimestre anterior



Quadre 3: ofertes amb contracte indefinit (3r T 2024, 2n T 2024 i 3r T 2023).
En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

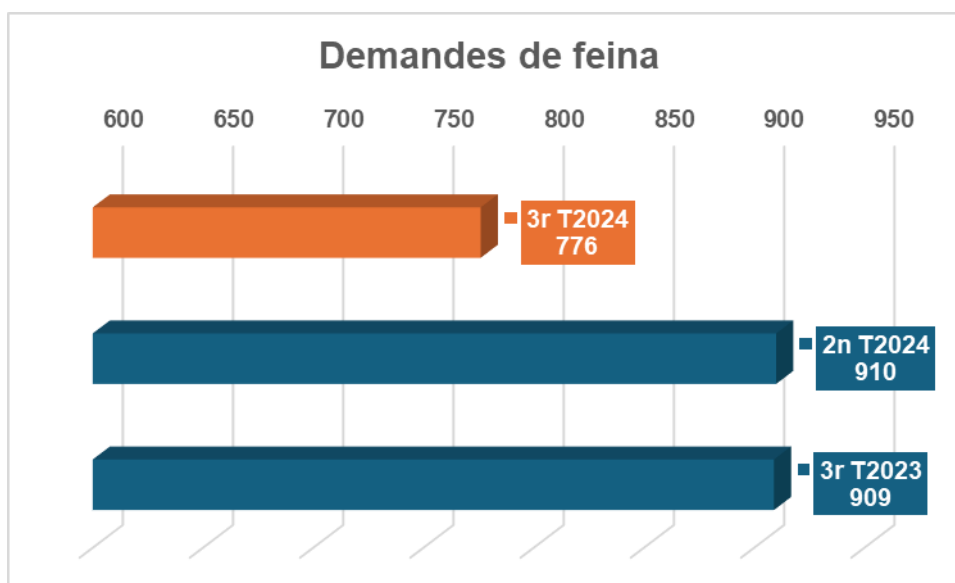
- Quant a la tipologia de contractes, el 66% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el 3r trimestre de 2024 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 5 punts més respecte del trimestre anterior.
- Quant a la comparativa amb el 3r trimestre de 2023 hi ha 10 punts de diferència.

Conclusions Cecot – Ofertes de feina

- ✓ El descens del 27% d'ofertes de feina respecte del trimestre anterior, s'explica, en bona mesura, per "l'efecte agost", això és, per la inactivitat del servei durant aquest període de l'any.
- ✓ L'Àrea d'Administració continua al capdavant de les àrees amb més ofertes de feina, com sigui que són ocupacions de caràcter molt transversal. Alhora, les ofertes de l'àmbit industrial es mantenen amb força, cosa que manifesta el pes d'aquest sector en les empreses a l'entorn de la Cecot.
- ✓ El perfil generalista en l'àmbit de l'administració continua essent el més buscat a la Borsa de Treball de la Cecot: es tracta de professionals versàtils, multitasca i que sàpiguen respondre a la riquesa de característiques del teixit empresarial.
- ✓ El dèficit de professionals en àmbits industrials fa que es perdin oportunitats de creixement empresarial. És important que es prestigii la formació professional, autèntic viver d'especialistes industrials, i que se'n reforci el seu acostament a les empreses.
- ✓ El contracte indefinit continua consolidant-se i és el més estès en les ofertes de feina que es tramiten a la borsa de treball.

3r trimestre 2024 –demandes de feina

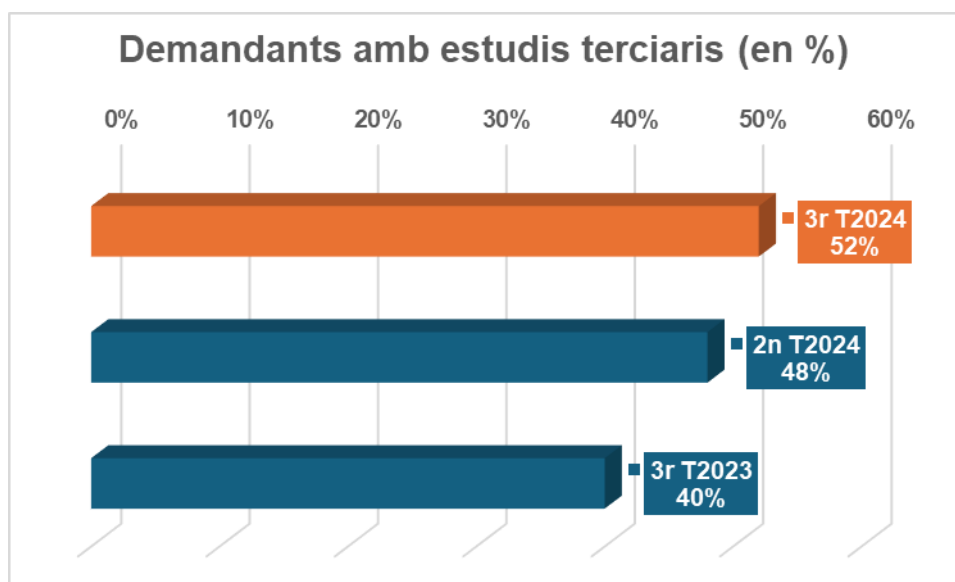
Descens del 15% de candidatures respecte del trimestre anterior



Quadre 4: demandes de feina (3r T 2024, 2n T 2024 i 3r T 2023).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Durant el tercer trimestre de 2024 es van tramitar 776 currículums, un 15% menys respecte del trimestre anterior.
- Respecte de fa un any (3r trimestre de 2023) el descens també ha estat del 15%.

Nivell formatiu: 52% amb estudis terciaris

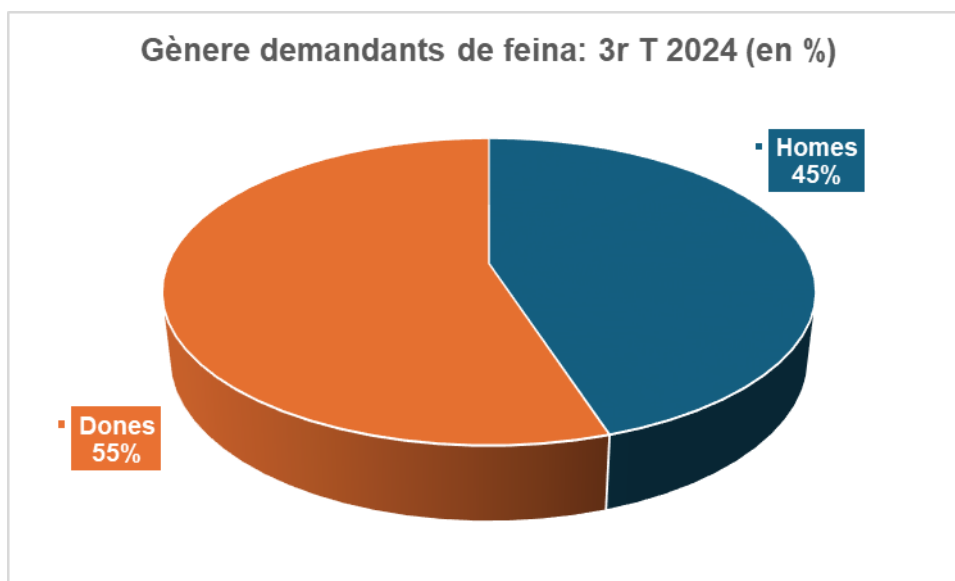


Quadre 5: Demandants amb estudis terciaris. 3r T 2024, 2n T 2024 i 3r T 2023. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

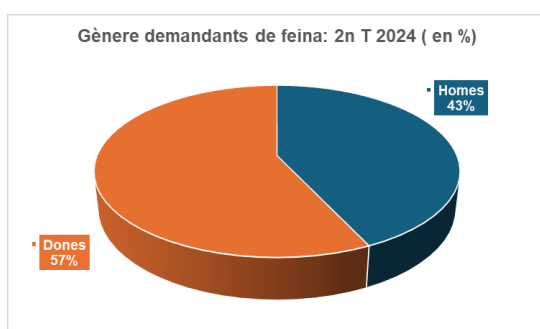
Quant a estudis:

- Al tercer trimestre del 2024, augment del 4% de demandants amb estudis terciaris respecte del segon trimestre.
- Respecte de fa un any, 12 punts percentuals d'augment.

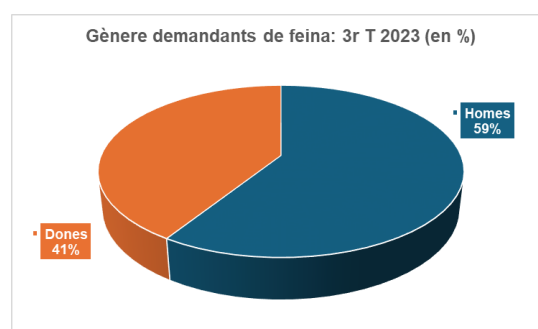
Gènere demandants de feina: 55% dones – 45% homes



Quadre 6: gènere dels demandants de feina: 3r trimestre de 2024. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 7: gènere dels demandants de feina: 2n trimestre de 2024. En percentatge.

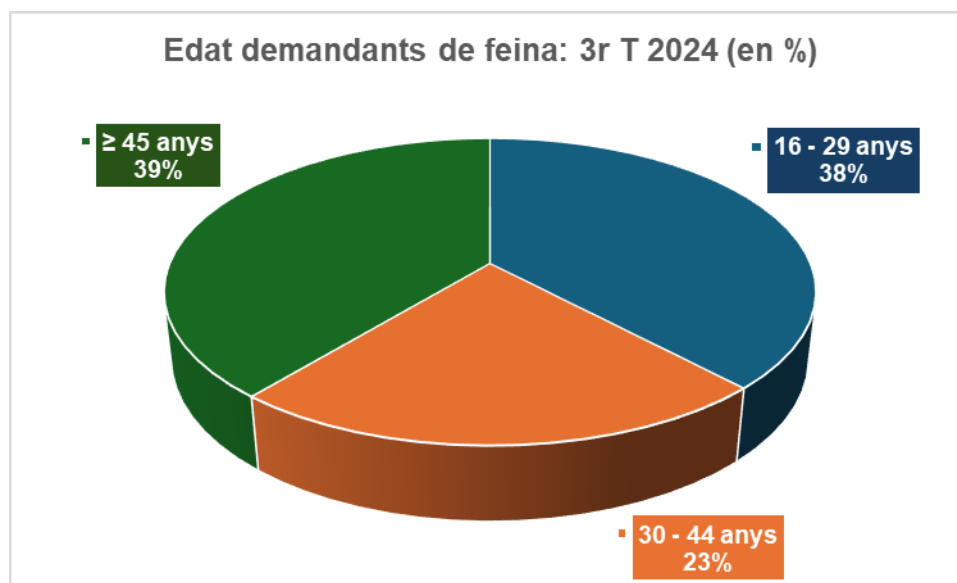


Quadre 8: gènere dels demandants de feina: 3r trimestre de 2023. En percentatge.

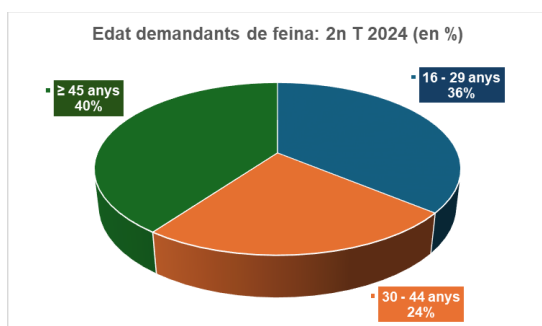
Quant a gènere de les persones demandants, destaquem:

- Al tercer trimestre de 2024, 10% més de dones que homes demandants de feina, 2 punts de diferència percentual menys que al trimestre anterior.
- Respecte de fa un any, les demandes de feina fetes per homes eren 18 punts superiors que les de dones, situació que s'ha invertit clarament aquest trimestre.

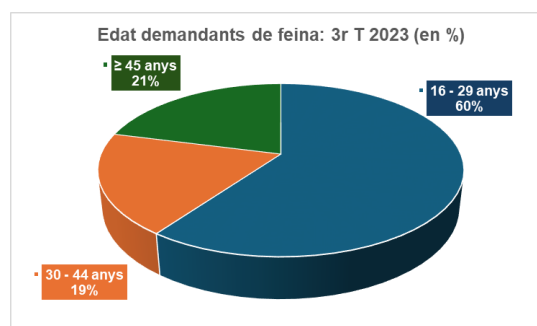
Edat demandants de feina: 39% de currículums d'usuaris a partir de 45 anys



Quadre 9: edat dels demandants de feina: 3r trimestre de 2024. En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 10: edat dels demandants de feina: 2n trimestre de 2024. En percentatge.



Quadre 11: gènere dels demandants de feina: 3r trimestre de 2023. En percentatge.

Quant a edat de les persones demandants de feina, les dades són:

- Al tercer trimestre de 2024, tal i com ja ocorria el trimestre anterior, el col·lectiu de demandants amb més presència continua essent el de persones a partir de 45 anys, seguit pel de 30 a 44 anys.
- Aquest trimestre, doncs, la situació ha canviat substancialment de la de fa un any, com sigui que al tercer trimestre de 2023 el col·lectiu amb més presència va ser, amb diferència, el de persones entre 16 i 29 anys (el 60%).

Conclusions Cecot – Demandes de feina.

- ✓ La Borsa de Treball de la Cecot, tot i el descens de candidatures en aquest trimestre (en bona mesura, explicable per “l'efecte agost”), continua essent punt de referència de moltes persones a l'hora de buscar feina. Més de 750 demandes així ho certifiquen.
- ✓ Més del 50% dels usuaris de la Borsa de Treball compten amb estudis terciaris (de Grau Superior i d'Universitat).
- ✓ Continua la major presència de dones com a demandants de feina (55% vs. 45%).
- ✓ Aquest trimestre, el col·lectiu d'usuaris de la Borsa a partir a partir de 45 anys i el d'entre 16 i 29 anys gairebé s'igualen, amb un 39 i un 38% respectivament.
- ✓ Arran d'aquestes dades, des de la Cecot reblem la necessitat de programes específics per a cadascun d'aquests col·lectius (nivell formatiu, gènere, edat), tots ells amb característiques i requisits diferents a l'hora d'accedir al mercat laboral.

Contacte

Àrea d'Orientació i Intermediació Laboral de la Cecot

- Carrer del Passeig, 7-9. 08221 Terrassa (Barcelona).
- www.cecot.org
- Telèfon: 93 736 60 31.