

PROJECTA'T: Informe de resultats

Prospecció empresarial i Orientació d'usuaris

cecot

Desembre 2025

Sectors: Químic, Transformació Digital, Serveis a les Empreses, Salut i
Atenció a les Persones



Generalitat de Catalunya
**Consorci per a la Formació Contínua
de Catalunya**



Índex de continguts

01

PUNTS CLAU

02

RESULTATS
PROSPECCIÓ
EMPRESARIAL

03

RESULTATS
ORIENTACIÓ
D'USUARIS

04

CONCLUSIONS I
RECOMANACIONS

1 Punts clau

Aquest informe analitza els sectors **Químic, Transformació Digital, Serveis a les Empreses, Salut i Atenció a les Persones**, objectius del programa PROJECTA'T durant el **2025**, a partir de:

- **Prospecció empresarial:** entrevistes i qüestionaris a empreses per identificar ocupacions demandades, competències clau i necessitats formatives.
- **Orientació d'usuaris:** dades de més de 80 persones interessades en el sector, incloent perfils, competències i barreres d'inserció.

L'objectiu d'aquest informe és generar informació útil per a empreses i entitats de formació per:

- Ajustar l'oferta formativa
- Millorar la inserció laboral
- Anticipar tendències i ocupacions emergents

Quin tipus d'informació inclou l'informe?

1

Aquest informe ofereix una visió completa dels sectors **Químic, Transformació Digital, Serveis a les Empreses, Salut i Atenció a les Persones**, objectius del programa **Projecta't 2025**, a partir de dues fonts: prospecció empresarial i orientació d'usuaris.

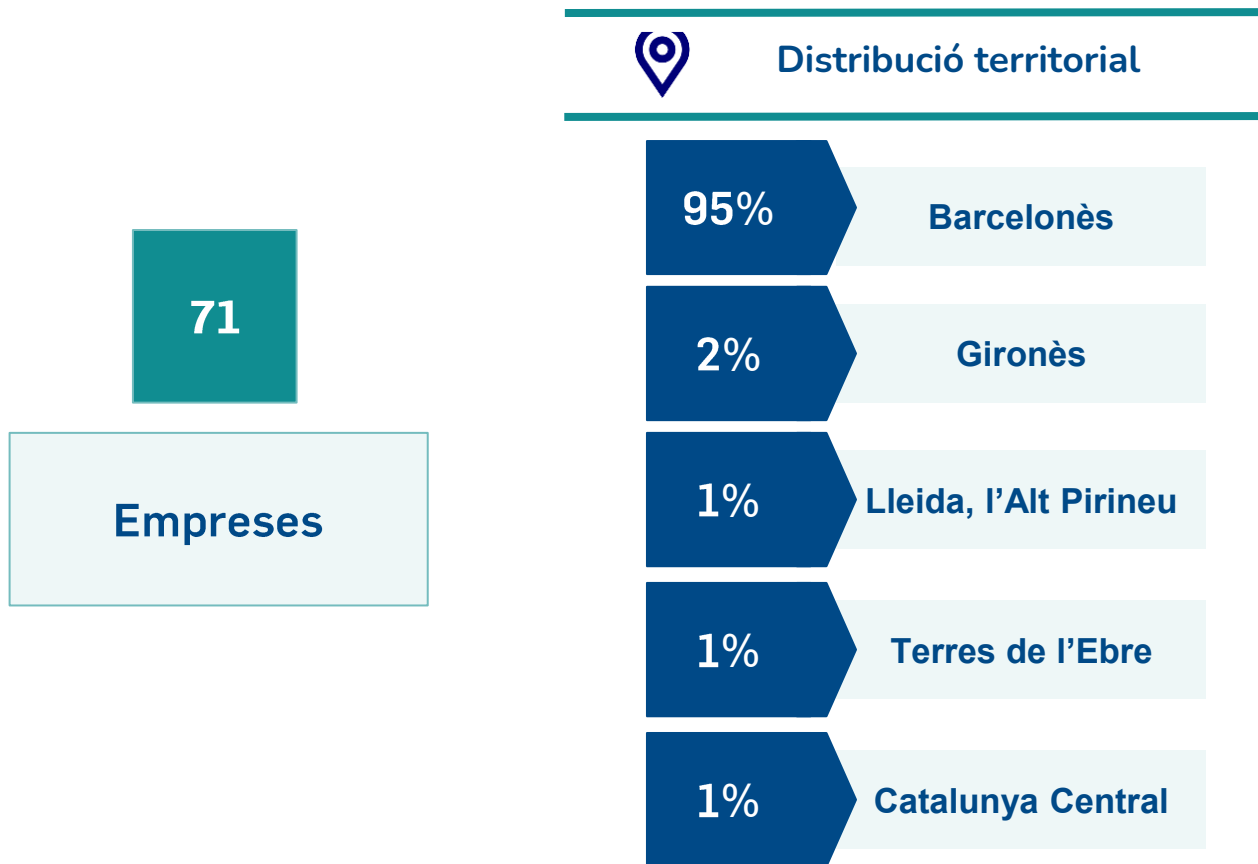
Inclou:

- **Ocupacions més demandades** i perfils amb major presència al sector.
- **Ocupacions de difícil cobertura** i factors que expliquen la seva escassetat.
- **Ocupacions emergents i tendències futures** que impactaran en el sector.
- **Competències tècniques i transversals** més valorades per les empreses.
- **Perfil dels usuaris orientats**: formació, experiència, competències i barreres d'inserció.

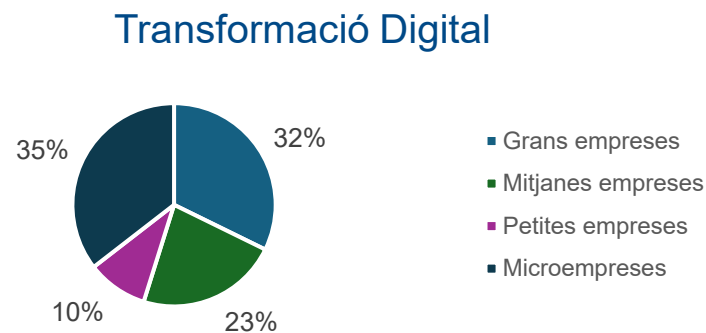
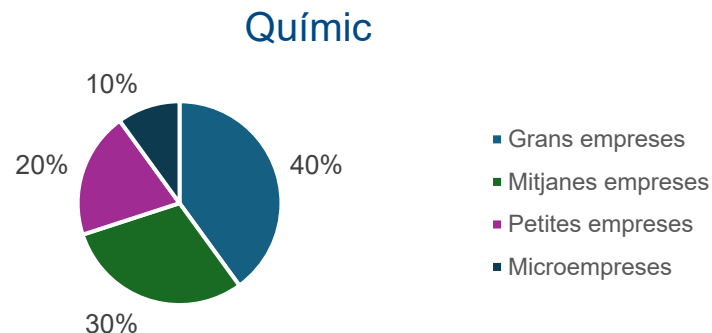
- **La Cecot** és una **confederació empresarial multisectorial** amb seu a Terrassa.
- Agrupa gremis i associacions empresarials i dona servei a empreses de diversos sectors econòmics.

- La seva missió principal és:
 - **Defensar els interessos de les empreses.**
 - **Impulsar-ne la competitivitat.**
 - Oferir **serveis de suport** em (entre altres):
 - Formació.
 - Assessorament laboral, fiscal i jurídic.
 - Innovació i internacionalització.

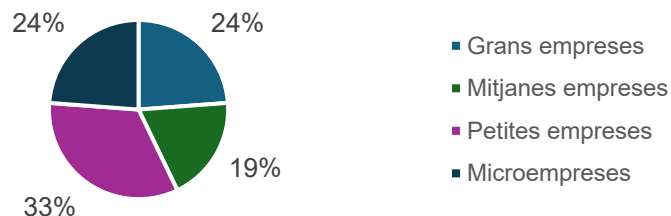
2 Resultats de la Prospecció Empresarial



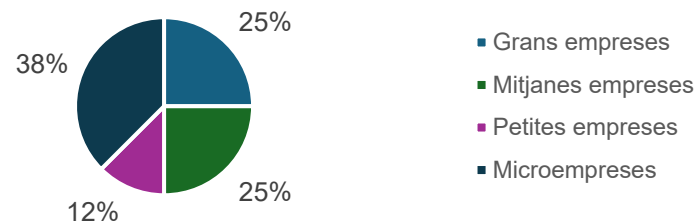
Mida de les empreses



Serveis a les Empreses



Salut i Atenció a les Persones



Nota: Micro (menys de 10 treballadors), Petita (10 a 49 treballadors), Mitjana (50 a 249 treballadors) i Gran empresa (250 o més treballadors).

Ocupacions més demandades

Empreses entrevistades indiquen que els perfils més sol·licitats són:

Químic	Transformació Digital	Serveis a les Empreses	Salut i Atenció a les Persones
Operador/a de màquines encapsuladores de medicaments	Enginyer/a en robòtica	Gestor/a de projectes	Mestre/a d'educació infantil
Especialista en el desenvolupament de productes químics	Analista de dades	Mosso/a de magatzem	Mestre/a d'educació primària
Operador/a de mesclador de substància químiques	Desenvolupador/a de programari	Representant comercial	Metge/essa especialista

Ocupacions de difícil cobertura

Aquestes ocupacions presenten una escassetat significativa de professionals, fet que genera dificultats per cobrir vacants en empreses del sector.

Químic	Transformació Digital	Serveis a les Empreses	Salut i Atenció a les Persones
Bioenginyer/a	Dissenyador/a de sistemes intel·ligents de TIC	Representat comercial	Nutricionista especialitzat/da en menjars preparats
Enginyer/a tècnic/a especialitzat en productes sanitaris	Desenvolupador/a de programari	Empleat/ada de comptabilitat	Tècnic/a en dietètica
Tècnic/a de laboratori d'indústries químiques	Impressor/a digital	Venedor/a especialitzat/ada en carnisseria i productes carnis	

Ocupacions emergents i futures

Les següents tendències impulsen perfils professionals que seran clau en els pròxims anys.

Químic	Transformació Digital	Serveis a les Empreses	Salut i Atenció a les Persones
Enginyer/a Farmacèutic/a	Enginyer/a d'automatització	Consultor/a empresarial	Fisioterapeuta
Desenvolupador de Programari Especialitzat en Productes Farmacèutics	Gestor/a de projectes de TIC	Responsable de la protecció de dades	Psicòleg/loga
Operari/a de Producció	Dissenyador/a de sistemes intel·ligents de TIC	Operador/a del mercat borsari	

Competències tècniques més valorades

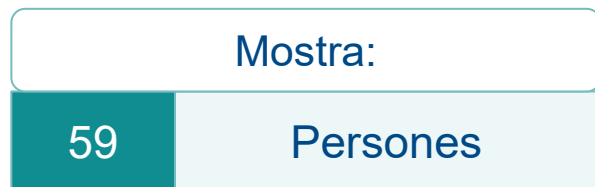
Les empreses destaquen la importància de les següents competències tècniques. Aquestes habilitats són essencials per adaptar-se a entorns cada vegada més digitalitzats i amb necessitats específiques.

Químic	Transformació Digital	Serveis a les Empreses	Salut i Atenció a les Persones
Encarregar-se de l'ompliment de càpsules (maquinària d'ompliment farmacèutic)	Anàlisi i interpretació de dades	Atraure nous clients	Ajudar els nens a desenvolupar capacitats personals
Biotecnologia	Adaptabilitat a l'evolució tecnològica	Analitzar dades	Primers auxilis
Indústria farmacèutica	Aplicació de components i sistemes robòtics	Elaborar estratègies de màrqueting digital	Mantenir l'equip de neteja

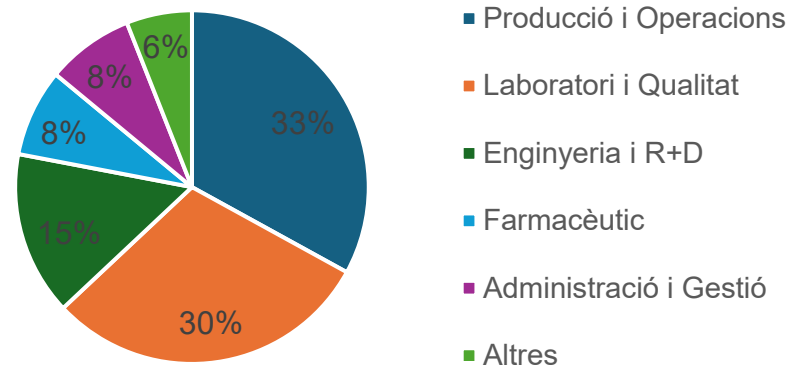
3

Resultats de l'Orientació d'Usuaris

Perfil dels usuaris orientats – QUÍMIC



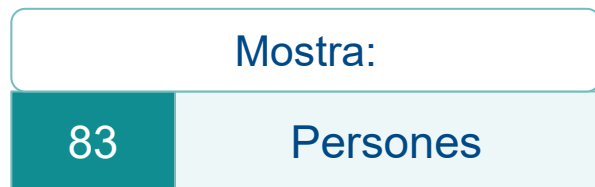
Subsectors d'interès



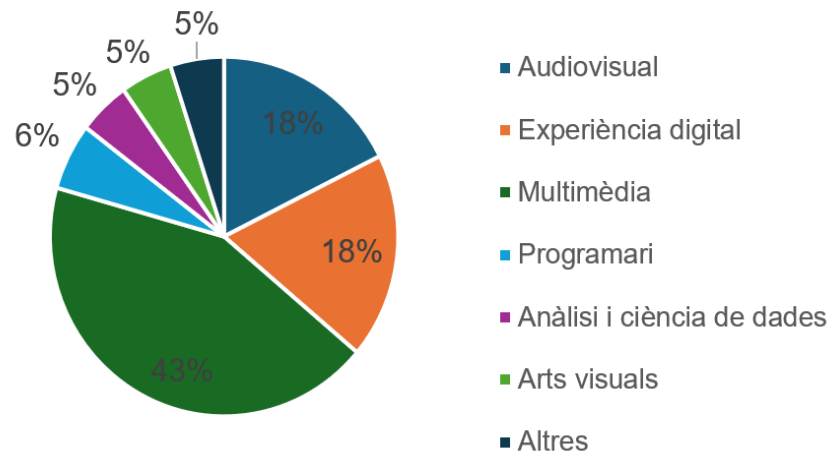
Diversitat de perfils professionals



Perfil dels usuaris orientats – TRANS. DIGITAL

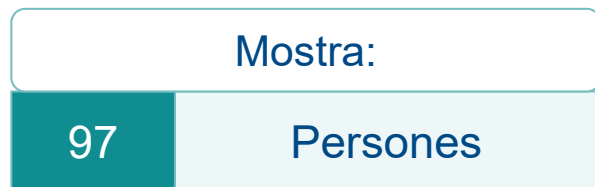


Subsectors d'interès

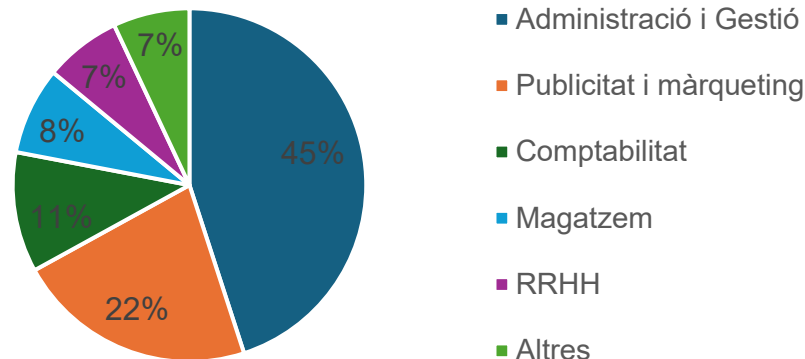


Diversitat de perfils professionals

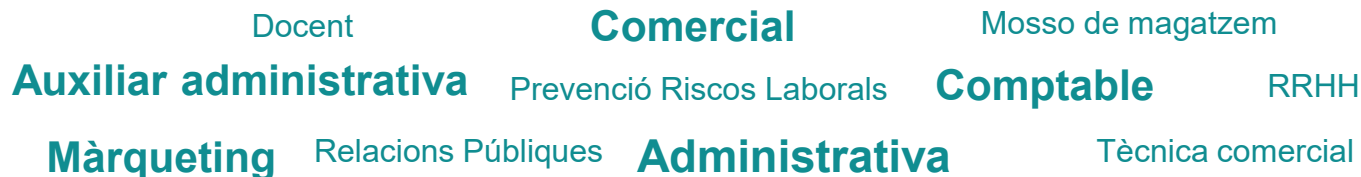
Tècnic/a audiovisual **Analista de dades** Motion Graphics
Generalista 3D Cineasta **Tècnic d'efectes visuals** Disseny gràfic
Animació Tecnologies immersives **UXUI**



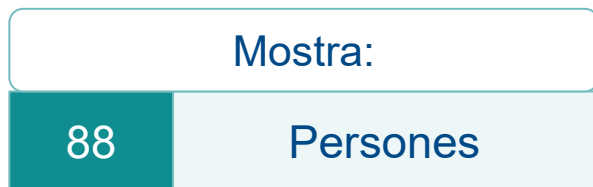
Subsectors d'interès



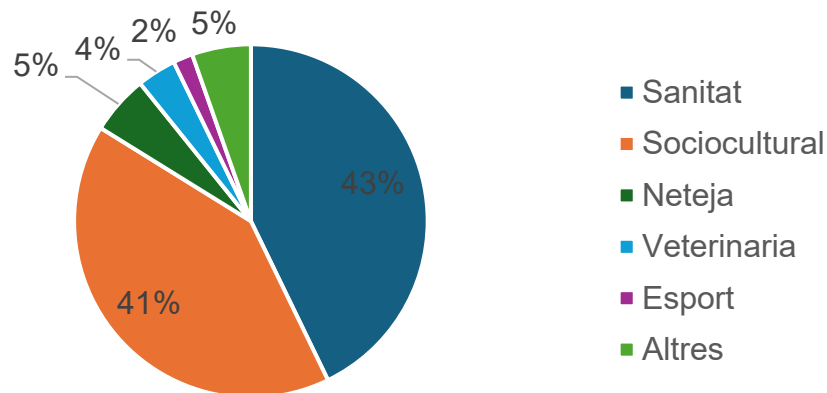
Diversitat de perfils professionals



Perfil dels usuaris orientats – SALUT



Sectors d'interès



Perfils professionals orientats

Terapeuta Ocupacional **Treballadores Socials** Veterinaris **Integradors Socials**
Mestres i Docents Auxiliars d'infermeria **Professionals de neteja** Monitors
Educadors Socials Psicòlegs **Auxiliars de geriatria** Tècnic d'esport **Fisioterapeutes**

Motivacions i barreres

Què impulsa i què frena les persones orientades?

Motivacions principals

- **Voluntat de formar-se:** CP, FP, lideratge, idiomes, digitalització.
- **Interès en emprenedoria:** projectes propis, marca personal.
- **Accés al sector públic:** salut, administració, docents.

Barreres detectades

- Desconeixement de la **llengua catalana**.
- Situació administrativa **irregular**.
- **Dificultat d'accés** a formació específica.
- Desconeixement de vies d'accés al **sector públic**.

Tipus d'acompanyament realitzat

Com hem acompanyat les persones orientades?

Accions realitzades

- Preparació de **CVs** i perfil de **LinkedIn**,
- **Facilitació d'eines i recursos** per a la cerca de feina autònoma.
- **Seguiment personalitzat**.
- **Derivacions** a formació o emprenedoria.

Situacions diverses

- Alguns usuaris ja han trobat feina.
- Altres no volen més assessorament.
- Casos amb vulnerabilitat social o en procés de regularització.

4

Conclusions i Recomanacions

Conclusions

1. **Convergència de necessitats** entre empreses i usuaris: tant uns com altres coincideixen en la manca de competències tècniques específiques i transversals (comunicació, autonomia, adaptabilitat).
2. **Altes necessitats de talent qualificat** en perfils tècnics intermedis i en especialitats emergents (química verda, dades, cura de persones, etc.).
3. **Desconnexió parcial entre formació i realitat empresarial**, especialment en l'àmbit sociosanitari i químic.
4. **Augment del valor de la digitalització i la sostenibilitat** com a competències transversals prioritàries.
5. **El Projecta't consolida el seu paper** com a pont entre empreses i persones en transició professional.

Recomanacions

Per a empreses

- Promoure convenis de pràctiques i col·laboracions amb entitats formatives (FPODual).
- Impulsar formació contínua en competències digitals i de gestió d'equips.
- Participar en xarxes sectorials per anticipar necessitats de talent.

Per a professionals i usuaris

- Reforçar les competències digitals i comunicatives.
- Buscar formació complementària especialitzada segons subsector.
- Participar en programes d'orientació per millorar l'estratègia d'inserció laboral.

Per a entitats formatives i d'orientació

- Actualitzar continguts formatius segons els perfils emergents detectats.
- Fomentar itineraris flexibles amb mòduls breus i pràctics.
- Compartir dades de tendències sectorials amb el teixit empresarial.

Aquest informe ens permet
entendre millor les necessitats del
sector i orientar accions futures.

