



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

JULIO 2023

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN JUNIO DE 2023	7
3. EMPLEO	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN JUNIO DE 2023	9
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN JUNIO DE 2023	10
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	12
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN JUNIO DE 2023	12
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 30 DE JUNIO DE 2023	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN ABRIL DE 2023	19
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL	21
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS SEIS PRIMEROS MESES DE 2023	21

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.492.803 contratos
registrados en junio*

En junio el **número total de contratos registra un descenso del 15,61%** -276.185 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y **frente al mes de mayo de 2023 hay 80.742 contratos más**, lo que implica un ascenso del 5,72%.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.492.803**.

EMPLEO

*Desciende el
desempleo en junio en
50.268 personas*

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **baja en junio en 50.268** y en **términos desestacionalizados en 11.257**.

La **reducción es significativamente menor que la producida de media en los meses de junio del periodo prepandemia** -2014 a 2019-, cifrada en 98.974 personas.

El **desempleo se sitúa en 2.688.842 personas paradas**, la cifra más baja en este mes desde 2008, pero camina hacia los **tres millones y medio** -3.212.002- si contabilizamos a los **excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 191.740 personas**, con una **tasa de variación interanual del -6,66%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Aumenta en 54.541 el
número medio de
personas afiliadas en
junio*

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **aumento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, en **54.541**, hasta los **20.869.940**, la cifra más alta de la serie histórica.

No obstante, nos encontramos que **crece con menor intensidad que los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- en los que ascendió de media en 74.123 personas.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **521.610 personas**, de las que 521.408 corresponden al Régimen General. De esta forma, la **tasa interanual** se sitúa en el **2,56%**.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

2.707 convenios con efectos económicos registrados para 2023

Variación salarial pactada: 3,26%

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **30 de junio de 2023** hay **2.707 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que dan cobertura a **811.053** empresas y **8.321.597** personas, un **75,65%** del total cubiertas por convenio.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 30 de junio, se sitúa en el **3,26%**, dato todavía provisional fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses, en el marco del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 30 de junio se han firmado **470 convenios**, que afectan a 1.677.788 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023, y el resto son revisiones de convenios.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

355 inaplicaciones de convenios, que afectan a 15.459 personas

Hasta **30 de junio**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2023 ante las distintas autoridades laborales **355 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **15.459 personas trabajadoras**; cifras superiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 308 inaplicaciones afectaron a 11.941 personas.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

11.780 personas están en ERTE,s a finales de junio

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 30 de junio, **11.780 están afectadas por un ERTE**, **10.720 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.060 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **852** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **208** con **ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-.

3.464 personas afectadas por ERE,s comunicados en abril de 2023

En abril de 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **3.464 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

*12.258.918 horas de trabajo
perdidas en los seis
primeros meses de 2023*

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **seis primeros meses de 2023** comienzan **345 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de este año, se pierden **12.258.918 horas de trabajo**, el **83,39%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

*Necesidad de estabilidad
institucional y seguridad
jurídica para generar un
clima de confianza*

El mes de junio **finaliza con 54.541 cotizantes más de media y 50.268 desempleados menos**, con mejoras generalizadas por territorios, sectores de actividad y franjas de edades, en un mes en el que tradicionalmente aumenta el empleo al coincidir con la temporada estival.

De esta forma, el **número total de afiliados a la Seguridad Social alcanza las cifras más elevadas de la serie histórica**, con más de 20 millones ochocientas mil personas ocupadas, concretamente 20.869.940.

No obstante, se hace patente una **subida de la afiliación menor que la producida de media en los meses de junio del periodo prepandemia -2014 a 2019-**, cifrada en 74.123 personas, y un **descenso del paro que se encuentra alejado también de la media en dichos años**, situada en 98.974.

Lo anterior denota una **cierta desaceleración en la creación de empleo y especialmente en la caída del paro**, lo que resulta preocupante pues, pese a tener la cifra más baja desde 2008, **el desempleo se sitúa en España en 2.688.842 personas, con la tasa más alta del entorno europeo**, y ello sin tener en cuenta los desempleados con disponibilidad limitada o demanda de empleo específica, que situarían el desempleo real en 3.212.002 personas.

En cuanto a las condiciones laborales, nuevamente hay que destacar que **más de cuatro de cada diez contratos formalizados en junio son indefinidos**, con lo que se mantiene la **temporalidad en mínimos históricos del 14% de los afiliados, con especial incidencia en las mujeres y en los menores de treinta años**, en los que **desde la entrada en vigor de la Reforma laboral la temporalidad ha descendido más de treinta puntos porcentuales**.

Por su parte, el **Régimen de Autónomos suma 6.665 personas en junio**, siendo el peor dato desde 2012, al tiempo que avanza el **desplome del Comercio hasta las 19.682 personas**, respecto al mismo mes del año anterior, lo que evidencia que, pese a la resiliencia del mercado de trabajo, **las pymes y micro pymes se están viendo gravemente afectadas por las consecuencias de los incrementos de costes y de la incertidumbre**.

Dado que las previsiones siguen apuntando hacia una desaceleración significativa de la economía en la segunda parte del año, CEOE reitera la necesidad de **garantizar la estabilidad institucional y la seguridad jurídica necesarias para generar un clima de confianza capaz de estimular la inversión y con ello el avance en la senda del crecimiento y la creación de empleo.**

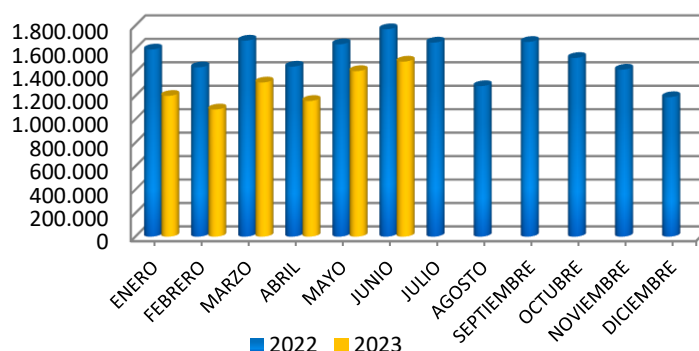
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN JUNIO DE 2023

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[1], en junio el **número total de contratos registra un descenso del 15,61%** -276.185 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de mayo de 2023 hay 80.742 contratos más**, lo que implica un ascenso del 5,72%.

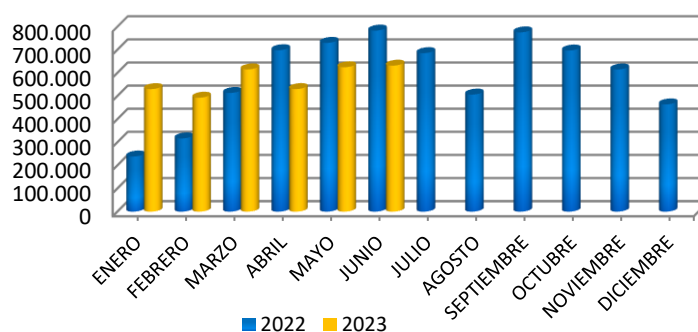
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.492.803**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2022-2023).



Un mes más el dato más relevante es que en junio se suscriben **631.810 contratos indefinidos**, lo que supone un **42,32% del total de los registrados**, produciéndose un **ascenso de un 1,11%** con respecto a las cifras de mayo.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2022-2023).



Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se han registrado **151.785 contratos indefinidos menos**, un 19,37% menos.

Del total de contratos indefinidos, **37.453 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 5,93% de los indefinidos registrados en junio.

¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4231>.

Los **contratos fijos discontinuos**, 251.967, **se reducen un 13,91%** en relación con el **mes de junio de 2022**, en que se registraron 292.679, con un **aumento del 7,56% sobre las cifras de mayo de 2023**.

En junio se suscriben **860.993 contratos temporales**, siendo un 9,37% más que en el mes de mayo y un **12,62% menos que el año anterior por las mismas fechas**, en que se registraron 985.393.

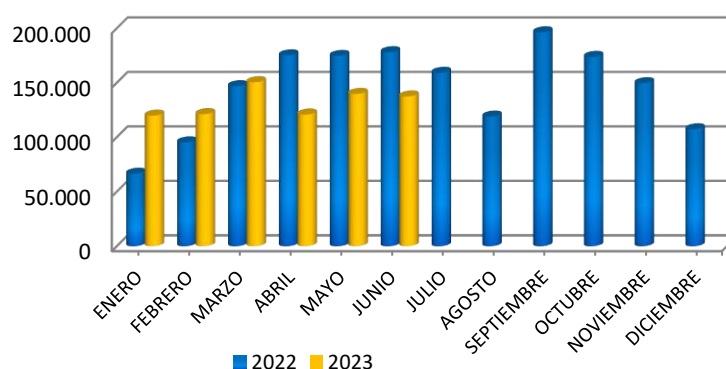
Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal que se mantiene en el **mínimo histórico del 14%**, con **especial incidencia en las mujeres y claramente en los jóvenes**, en los que la temporalidad **ha descendido más de un 30%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **junio** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en junio de 2022 y 2023.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2022	2023	2022-2023
Circunstancias de la producción	777.388	651.223	-16,23
Sustitución	125.656	115.592	-8,01
Obtención de práctica profesional	7.025	6.244	-11,12
Formación en alternancia	4.317	5.578	29,21

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 137.492, experimentan un **descenso del 1,67%** respecto al mes pasado, y del **22,80% sobre el mismo mes del año anterior**, en que se firmaron 178.092.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2022-2023).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 299.261, **aumentan un 17,27%** sobre el mes de mayo y **disminuyen un 12,29% sobre el mismo mes de 2022**, en que se formalizaron 341.206.

3. EMPLEO

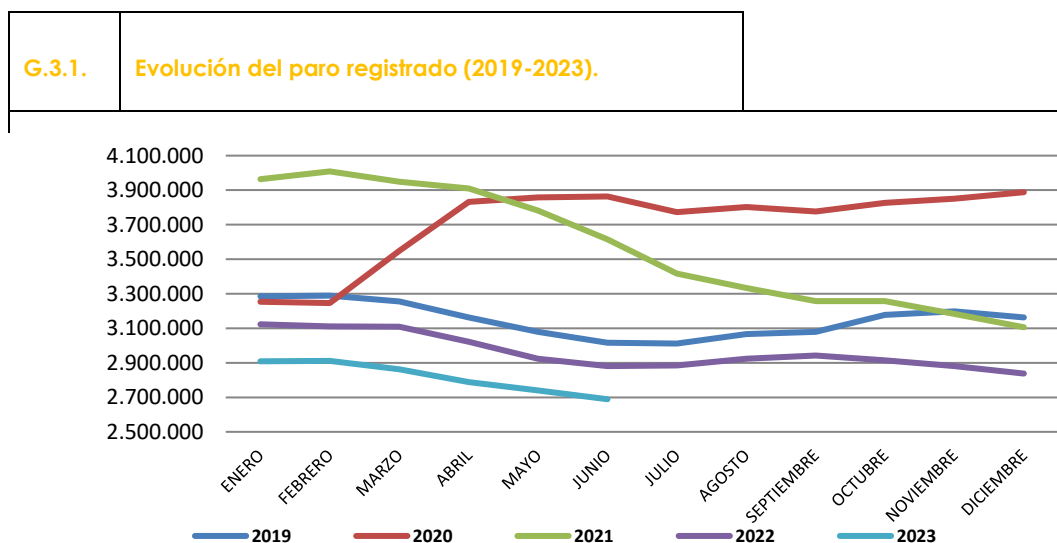
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN JUNIO DE 2023

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[2] ponen de manifiesto un **descenso en junio del desempleo**, en línea con el buen comportamiento del empleo habitualmente en el período estival, que se ha traducido en mejoras generalizadas por territorios, sectores de actividad, sexo y edad.

En concreto, **baja en 50.268 personas** y en **términos desestacionalizados en 11.257**.

La **reducción es significativamente menor que la producida de media en los meses de junio del periodo prepandemia** –2014 a 2019–, cifrada en 98.974 personas. Esto denota cierta desaceleración en la caída del desempleo, que hace imprescindible **una mayor eficacia y eficiencia de las políticas activas de empleo**.

Ese buen funcionamiento de las políticas activas es clave si tenemos presente que, aunque estemos ante la cifra más baja de paro desde 2008, todavía hay **2.688.842 personas en desempleo**, superando los **tres millones** –3.212.002– **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 191.740 parados registrados**, con una **tasa de variación del -6,66%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **desciende en todos los sectores**, a excepción de Agricultura. **Baja en junio**, respecto al mes de mayo, en **Servicios** -42.133 personas menos-, **Industria** -4.888 menos-; y **Construcción** -1.688 menos-; en **Agricultura aumenta ligeramente** -220 parados más-. También **desciende el Colectivo sin empleo anterior** en 1.779 personas.

² Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4231>.

Por **sexo**, **disminuye** el paro en mayor medida en las **mujeres**, al **bajar** en **30.710**, un 1,86%, en relación con el mes anterior, hasta **1.624.317** desempleadas.

Igualmente, el **desempleo desciende** en los **hombres**, concretamente en **19.558**, un 1,80%, y se sitúa en **1.064.525** desempleados.

Según las **edades**, **cae** el desempleo en junio en los **menores de 25 años**, en **3.552 personas**, y en **términos interanuales** en **16.718** -un 8,31%- , situándose en **184.491 personas**, la cifra más baja de la serie histórica.

En los **mayores de esa edad también desciende el desempleo en junio** en **46.716** respecto al mes de mayo y en **términos interanuales** en **175.022 personas** -un 6,53%- , alcanzando la cifra de **2.504.351**.

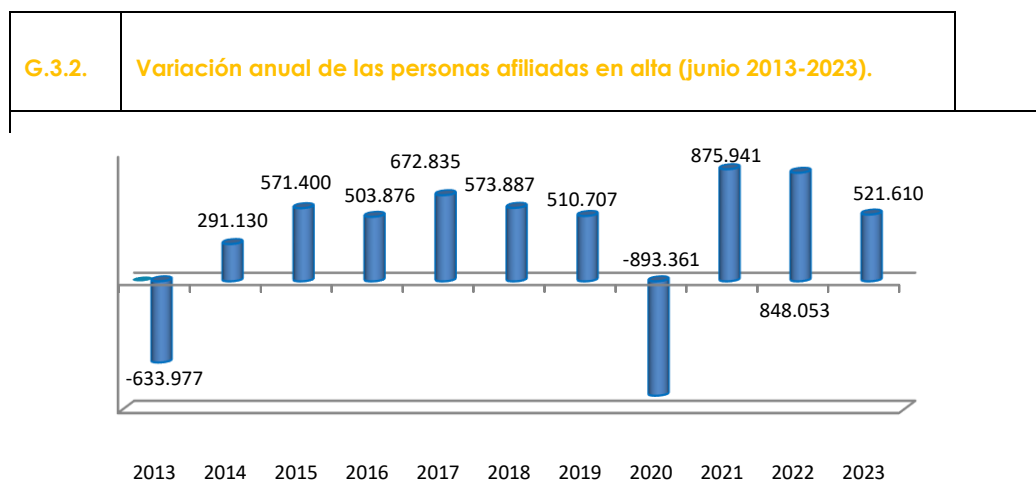
Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **disminuye** en junio **en todas las comunidades autónomas y en Ceuta y Melilla**, encabezadas por **Andalucía** -8.780 menos- , **Cataluña** -6.359 menos- y **Galicia** -5.410 personas desempleadas menos-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en junio en **354.785 personas**, **disminuyendo** en **8.556** -un 2,41%- , respecto al mes anterior, y en **17.156 personas** -un 4,73%- **sobre el mismo mes de 2022**.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN JUNIO DE 2023

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^[3] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **ascenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, **de 54.541 personas**.

Por lo tanto, nos encontramos que **crece con menor intensidad que los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- en los que ascendió de media en 74.123 personas. Además, en **términos desestacionalizados la afiliación desciende en 20.119 personas**. No obstante, el **número medio de afiliados** en junio se cifra en **20.869.940**, el dato más alto en la serie histórica.



En **términos interanuales**, la **afiliación sube en 521.610 personas**, de las que 521.408 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,56%**.

³ Más información: <https://inclusion.seg-social.es/w/la-seguridad-social-suma-cerca-de-450.000-afiliados-entre-enero-y-junio-de-2023-el-mayor-aumento-en-un-primer-semester-de-toda-la-serie>.

El **ascenso de la afiliación alcanza en el Régimen General a la mayoría de sectores**, respecto al mes anterior, encabezados por **Hostelería** -32.260 afiliados más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -30.084 más-; y **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -21.508 cotizantes más-.

La afiliación **desciende** únicamente en **Educación**, coincidiendo con la finalización del curso escolar -51.722 cotizantes menos-; seguido a gran distancia por **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -3.932 menos-; **Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento** -3.113 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismos Extraterritoriales** -16 afiliados menos-.

En **términos interanuales prácticamente todos los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Hostelería** -83.481 personas más-; seguida de **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -64.011 más-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -56.915 más-; **Construcción** -50.101 más-; **Transporte y Almacenamiento** -42.686 más-; **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -49.926 más; e **Información y Comunicaciones** -39.368 afiliadas más-.

Las **caídas se limitan, en términos anuales**, a las producidas en **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para uso propio** -938 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismo Extraterritoriales** -86 personas ocupadas menos-.

En cuanto al **colectivo de autónomos, aumenta en 6.665 afiliados respecto a mayo de 2023**, y en **términos anuales en sólo 13 personas**, un crecimiento prácticamente inexistente frente al del **3,08% del Régimen General**, destacando el aumento de las **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 6.889 personas respecto al mismo mes de 2022 y la caída en **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** en 19.682 personas.

Desciende la afiliación en junio en el **Sistema Especial Agrario** -33.605 ocupados menos- y también en el **Servicio del Hogar** -675 personas menos- respecto al mes anterior; **en términos interanuales el primero baja en 30.795 personas frente al aumento en 2.472 en el segundo**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación registra en junio una **subida en casi todas las comunidades y ciudades autónomas**.

Los **aumentos más significativos** en valores absolutos respecto a mayo tienen lugar en **Cataluña** -26.548 afiliadas más-; **Islas Baleares** -20.889 más-; **Madrid** -8.865 más-; **Castilla la Mancha** -8.577 más-; y **Galicia** -8.145 cotizantes más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en junio el 52,91% de los afiliados, 11.043.228, con un **aumento interanual del 2,14%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el 47,09% de las personas afiliadas, 9.822.883, con un **crecimiento del 3,05%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros, aumenta en 17.611 personas** respecto al mes anterior, y en **235.741 en términos interanuales**, situándose en **2.698.604 afiliados**.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN JUNIO DE 2023

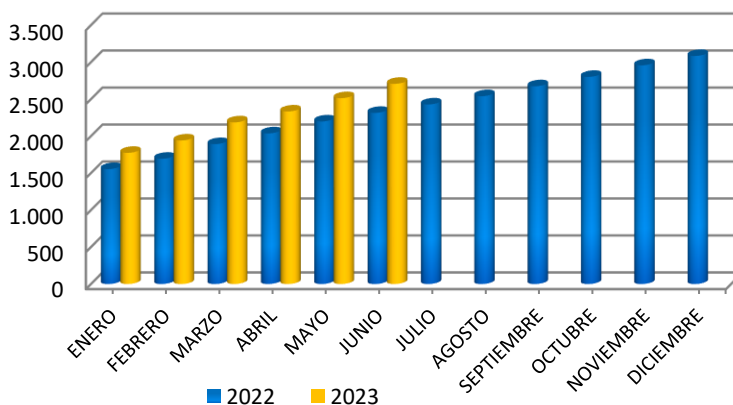
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[4], en **junio de 2023** se incorporan a la estadística **194 convenios** con **variación salarial para 2023**, que afectan a **33.338 empresas** y **309.658 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2022** se incorporaron a dicha estadística **116 convenios**, que afectaron a **37.761 empresas** y **372.572 trabajadores**.

De esta forma, a **30 de junio de 2023** hay **2.707 convenios**^[5] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que afectan a **811.053 empresas** y **8.321.597 trabajadores** -el **75,65%** de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2023**-.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2023 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **seis primeros meses de 2022**, período en el que había **2.314 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la **variación salarial pactada**, aplicables a **586.517 empresas** y **6.177.588 trabajadores** -el **56,16%** de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2022**-.

G.4.1. Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



En los 2.707 convenios se incluyen:

- **470 convenios firmados en 2023**^[6], aplicables a 1.677.788 trabajadores.

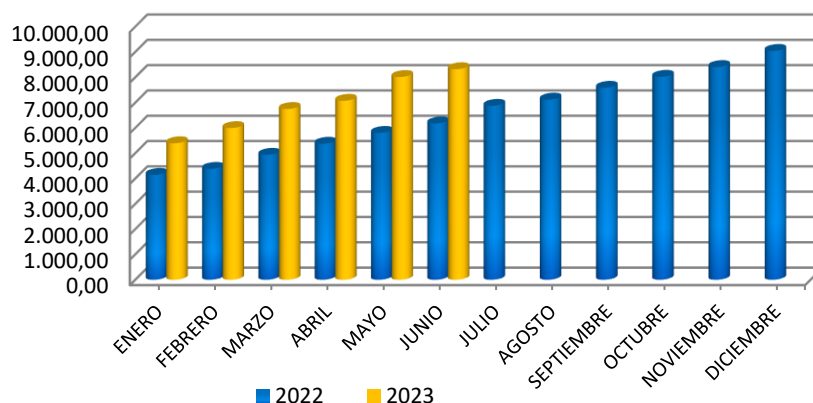
⁴Más información en <http://www.mites.gov.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

⁵En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

⁶De los 470 convenios firmados en 2023, 141 son de sector o de grupo de empresas -1.610.062 trabajadores- y 329 de empresa -67.726 trabajadores-.

- **2.237 convenios firmados en años anteriores a 2023⁷**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **6.643.809** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.4.2. Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 30 de junio, se sitúa en el **3,26%**-2,45% en el mismo mes de 2022-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **3,02%**-2,44% en junio de 2022- y en los **firmados en 2023** del **4,21%**-2,58% en el sexto mes de 2022-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,46%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,62%**-2,02% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,08% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-.

De los 2.707 convenios registrados, **381**, es decir, el **14,66%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **23,55%** de las personas trabajadoras por ellos cubiertas -1.959.832-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2023 se cerrarán en julio de 2025. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial todavía son provisionales**, fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, en el marco del **V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 30 de junio se han firmado 470 convenios con efectos económicos en 2023, el resto son revisiones de convenios.

⁷ En los 2.237 convenios firmados antes de 2023, 587 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -6.208.677 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.650 a convenios de empresa -435.132 personas trabajadoras-.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 30 de junio de 2023, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **3,28%** y los de **empresa** del **3,00%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **3,12%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,48%**. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **3,27%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **3,07%** y en los de **ámbito provincial** del **3,42%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, el **Sector Agrario** -registra la mayor variación salarial -3,63%- , seguido por los **Servicios** -3,37%- , la **Construcción**^[8] -3,02%- y la **Industria** -2,97%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2023, el **39,07%** tienen un **incremento superior al 3%**, seguido con un **19,49%** las que tienen incrementos salariales entre **2,01% y 2,50%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	69	2,55	24.223	0,29
Del 0,01% al 0,49%	18	0,66	4.839	0,06
Del 0,50% al 0,99%	75	2,77	182.903	2,20
Del 1,00% al 1,50%	341	12,60	625.156	7,51
Del 1,51% al 2,00%	369	13,63	1.117.293	13,43
Del 2,01% al 2,50%	471	17,40	1.621.670	19,49
Del 2,51% al 3,00%	348	12,86	1.494.544	17,96
Superior al 3%	1.016	37,53	3.250.969	39,07
TOTALES	2.707	100,00	8.321.597	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 30 de junio de 2023 es de **1.752,39 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.726,59 horas anuales en junio de 2022-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

⁸ Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del Sector de la Construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 30 de junio de 2023, de 73 convenios, que afectan en su conjunto a 530.425 personas trabajadoras.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.755,84 horas anuales -1.727,81 horas en junio de 2022-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.698,73 horas anuales -1.709,00 horas en el mismo mes de 2022-.

INAPLICACIONES DE CONVENIO

Hasta **junio de 2023** se depositan **355 inaplicaciones de convenios**⁹, que afectan a **15.459 personas trabajadoras**, frente a las 308 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 11.941 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.240 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **481.651 personas**.

El **54,83%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en junio de 2023 pertenecen al Sector Servicios, en donde tienen lugar el **60,84%** de las inaplicaciones.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	10	10	1.402
Industria	50	46	2.858
Construcción	79	65	2.722
Servicios	216	194	8.477
Total	355	315	15.459

El **93,24%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 85,90% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	24	6,8	2.180	14,1
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	331	93,2	13.279	85,9
Total	355	100,0	15.459	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **72,29%** de las personas afectadas están en **empresas de entre 1 y 249 trabajadores** y el **71,75%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas de **1 a 49 personas trabajadoras**.

⁹ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	243	226	4.354
50 a 249 personas	82	66	6.822
250 o más personas	21	15	4.117
No consta	9	8	166
Total	355	315	15.459

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **43,10%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	153	43,1	7.804	50,5
Cuantía salarial y sistema de remuneración	51	14,4	1.939	12,5
Jornada de trabajo	18	5,1	1.035	6,7
Sistema de remuneración	16	4,5	687	4,4
Jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo	16	4,5	332	2,2
Horario y distribución del tiempo de trabajo	14	3,9	643	4,2
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	14	3,9	203	1,3
Resto de casos	73	20,6	2.816	18,2
Total	355	100,0	15.459	100,0

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **92,39%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

T.4.6. Procedimiento de inaplicación.

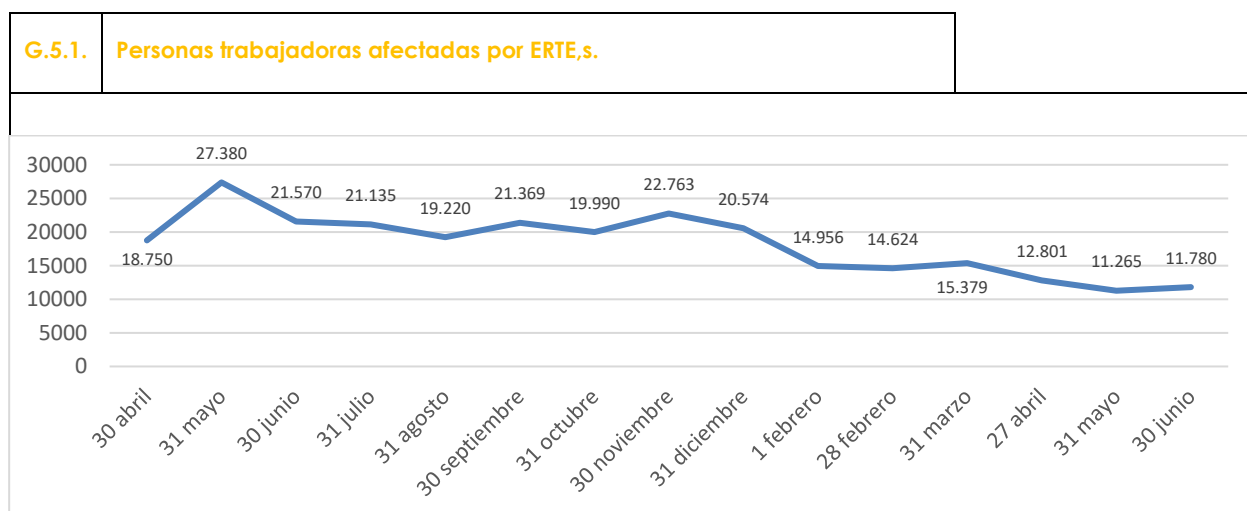
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	328	92,4	13.174	85,2
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	18	5,1	591	3,8
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	8	2,3	227	1,5
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	1	0,3	1.467	9,5
Total	355	100,0	15.459	100,0

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 30 DE JUNIO DE 2023

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 30 de junio de 2023, **11.780 están afectadas por un ERTE**, de las que **7.588** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-4.192-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo. Por **territorios**, los que tienen más personas en ERTE son **Cataluña -2.096-**, la **Comunidad Valenciana -1.757-**, **Andalucía -1.646-**, **Castilla y León -1.066-**, **Canarias -943-**, la **Comunidad de Madrid -760-** y **País Vasco -768-**.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, se ha producido un descenso de **6.970 personas ocupadas en situación de ERTE**, es decir, hay un **37,17% menos**.



De las **11.780 personas en ERTE,s**, **10.720** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción -ETOP**, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **6.633** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas en buena parte en la **Comunidad Valenciana -952 personas-**, **Cataluña -924-**, **Andalucía -936-**, **Canarias -762-**, **Castilla y León -686-** y **País Vasco -489-**; y **4.087** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas principalmente en **Cataluña -851 personas-**, la **Comunidad Valenciana -750-**, **Andalucía -460-**, la **Comunidad de Madrid -388-** y **Castilla y León -359-**.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de junio, respecto a **1.480 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de alojamiento**, con 1.419 personas, 1.327 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 92 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones**, con 879 personas -872 en suspensión de contrato y 7 en reducción de jornada-.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.419	1.327	92
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	879	872	7
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipos	581	395	186
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	578	182	396
Industria de alimentación	566	209	357
Industria textil	515	210	305
Servicios de comidas y bebidas	481	319	162
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	445	114	331
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	411	364	47
Industria del papel	404	370	34

Asimismo, hay **1.060 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **852** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **795 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Andalucía** -220 personas-, **Cataluña** -206-, **Canarias** -78- y **Galicia** -57-; pertenecientes mayoritariamente a **Fabricación de muebles** -146 personas-; **Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas** -106-; **Servicios de comidas y bebidas** -100-; y **Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas** -54 personas-.

Asimismo **57 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Andalucía** -15 personas- y la **Comunidad Valenciana** -15-; concentradas en las ramas de actividad de **Industria química** -14 personas- y **Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas** -7-.

También hay **208 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **149 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **59 con limitaciones de la misma**.

De esas **149 personas, 138 están en ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Cataluña** -93 personas-, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de comidas y bebidas** -98 personas-. Hay **11 personas en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes fundamentalmente a **Asistencia en establecimientos residenciales** -7-; de **Castilla-La Mancha** -9 personas-.

Por su parte de las **59 personas con limitaciones de actividad, 22 están en ERTE,s de suspensión total de la actividad** y se concentran en **Extremadura** -16-, **Cataluña** -3- y **Castilla-La Mancha** -3 personas-. Pertenecen básicamente a **Industria de la alimentación** -15 personas-. Por su parte, **37 están en ERTE,s de suspensión parcial**, radicadas en **Andalucía** -15- y **Cataluña** -11- y vinculados a **Servicios de comidas y bebidas** -23 personas- y **Captación, depuración y distribución de agua** -11-.

Se han aplicado exoneraciones de cotizaciones sociales respecto a **680 personas en ERTE,s por FM**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN ABRIL DE 2023

En **abril de 2023** –último dato disponible–, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social¹⁰, hay **3.464 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos** comunicados en los **cuatro primeros meses de 2023**:

T.5.3. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	% variación sobre el mes anterior
Enero	2.547	3,49
Febrero	2.325	-8,72
Marzo	3.197	37,51
Abril	3.464	8,35

Por **sexo**, el **71,71%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en abril son **varones** -2.484- y el **28,29%** restante **mujeres** -980-.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por ERE,s pertenece a **empresas de 5.000 y más trabajadores** -el 34,76% del total de afectadas en abril de 2023-, seguidas de las de **50 a 249 trabajadores** -el 23,38%-.

Por su parte, de las **71 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en abril de 2023, el **60,56%** tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores.

T.5.4. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	17	122
10 a 24 personas	17	267
25 a 49 personas	9	206
50 a 249 personas	16	810
250 a 499 personas	4	304
500 a 999 personas	3	234
1.000 a 4.999 personas	3	317
5.000 y más	2	1.204
Total	71	3.464

Atendiendo al **ámbito territorial**, en abril de 2023, las **personas trabajadoras afectadas por EREs** corresponden principalmente a la **Comunidad Valenciana** con 1.268 trabajadores, seguida, entre otras, de **Cataluña** con 981, la **Comunidad de Madrid** con 570, **País Vasco** con 165, **Andalucía** con 120, y

¹⁰ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Extremadura con 73, respectivamente.

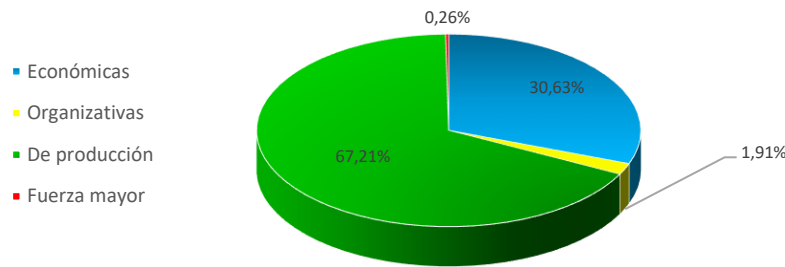
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **53,96%** de las personas en despido colectivo pertenecen a los **Servicios**, el 42,03% a la **Industria**, el 3,72% a la **Construcción** y el 0,29% al **Sector Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, en abril de 2023, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a **Industria manufacturera** con 1.455 personas, **Comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos de motor** con 521, **Información y comunicaciones** con 253, **Actividades administrativas** con 227, **Transporte y almacenamiento** con 175, **Actividades profesionales** con 166, y **Educación** con 156 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, en abril de 2023, **predominan** las de **producción** -1.061 personas trabajadoras afectadas, **el 67,21% del total** -.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **económicas** -1.061 personas trabajadoras afectadas - y dentro de las mismas por pérdidas actuales -706 trabajadores-, **organizativas** -66- y **fuerza mayor** -9 personas trabajadoras-, no habiendo ninguna persona afectada por ERE,s por causas técnicas.

G.5.2. % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.

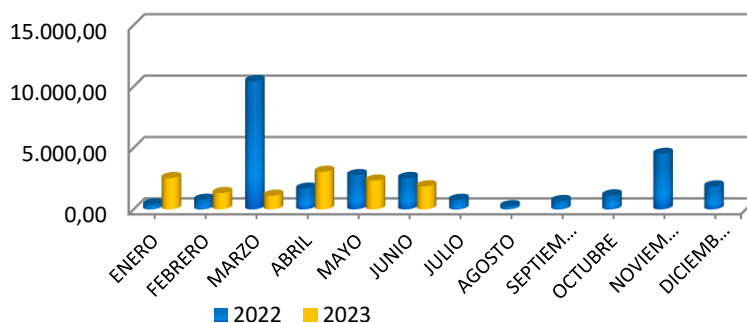


6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS SEIS PRIMEROS MESES DE 2023

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **seis primeros meses de 2023** comienzan **345 huelgas**, en las que hay **200.205 personas trabajadoras implicadas**. En conjunto se pierden **12.258.918 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **83,39%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

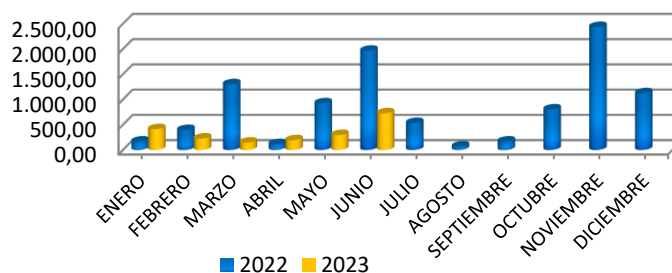
G.6.1.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2022-2023).
--------	--



Respecto al mismo periodo de 2022, **disminuyen** el **número de huelgas** -364 en los seis primeros meses de 2022-, las **personas que las secundan** -490.342 en el mismo periodo de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -18.647.642 de enero a junio de 2022-.

Por otro lado, en el **primer semestre de 2023**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **204 huelgas**, en las que participan **50.049 personas** y se pierden **1.997.692 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2022-2023).
--------	--



En relación con el mismo periodo de 2022, bajan el número de huelgas -221 en los primeros seis meses de 2022-, las personas trabajadoras que secundan las mismas -99.599 de enero a junio de 2022- y las horas de trabajo perdidas -4.868.552 en el mismo periodo de 2022-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en los seis primeros meses de 2023 tienen lugar 125 huelgas en este ámbito, secundadas por 149.385 personas, en las que se pierden 10.222.592 horas de trabajo, el 83,39% de las pérdidas en ese periodo. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2022, aumentan el número de huelgas -120 en los mismos meses de 2022- y las horas no trabajadas -5.824.252 en el mismo periodo de 2022- y descienden las personas trabajadoras que participan en las mismas -315.519 entre enero y junio de 2022-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que entre enero y junio de 2023 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 44 huelgas, en las que participan 2.100 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas y se pierden 122.832 horas de trabajo, el 1,01% de las pérdidas en el primer semestre de 2023.

Por la negociación de convenios se inician 49 huelgas, secundadas por 38.694 personas trabajadoras que, junto con las que participaron en las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas entre enero y junio, dejan de realizar 1.536.166 horas de trabajo, el 12,53% de las pérdidas en los seis primeros meses del año.

Respecto a los datos del primer semestre de 2022:

- **Crecen el número de huelgas** -42 en los seis primeros meses de 2022- y **disminuyen las personas que secundan las huelgas motivadas por ERE,s** -9.737 de enero a junio de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -483.263 en el mismo periodo de 2022-.
- **Bajan el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva** -78 en los seis primeros meses de 2022-, las **personas que participan en ellas** -100.901 en el mismo periodo de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -4.586.492 entre enero y junio de 2022-.

Finalmente, señalar que durante los seis primeros meses de 2023 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.		
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Otros servicios	5.289.795	43,15
Actividades sanitarias	3.235.296	26,39
Transportes y comunicaciones	2.139.663	17,45
Educación	294.014	2,40
Construcción	230.528	1,88



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es