

Informe trimestral absentismo laboral.

Julio 2023



randstad
research.

Índice.

Informe trimestral absentismo laboral

introducción	3
análisis por Comunidad Autónoma	5
análisis por sectores	10

Introducción.

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, Randstad Research continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales –procedentes de la [Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)-, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial –además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 79 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

A lo largo de todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional– se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- El absentismo en un sentido amplio, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.
- El absentismo por IT, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones de incapacidad temporal, IT.

Los datos correspondientes al primer trimestre de 2023 ponen de manifiesto que en España el nivel de absentismo ha provocado la pérdida de un 6,3% de las horas pactadas, mientras que el absentismo por IT ha supuesto la pérdida de un [4,9% de las horas pactadas en el período referido](#). Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el primer trimestre de 2023 el número de ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a 20,45 millones de personas. En dicho caso, un 6,3% de absentismo equivale a que, en promedio, cada día un total de [1.290.244 personas](#) no acudieron a su puesto de trabajo, de las cuales un total de 992.078 personas se encontraban de baja médica durante el primer trimestre del año.

El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido –diez sectores contaban con absentismo por debajo del 4%, siendo el menor nivel un 2,6%- otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo –[los diez sectores con mayor absentismo se sitúan por encima del 8%](#)-. El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el absentismo es más grave, como en [País Vasco](#) (8,7%), [Galicia](#) (7,3%) y [Cantabria](#) (7,2%). Mientras que en [Balears](#) (4,8%), [La Rioja](#) (5,1%) y [Madrid](#) (5,6%) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

Análisis por comunidad autónoma.

Análisis por Comunidad Autónoma

Gráfico 1.1

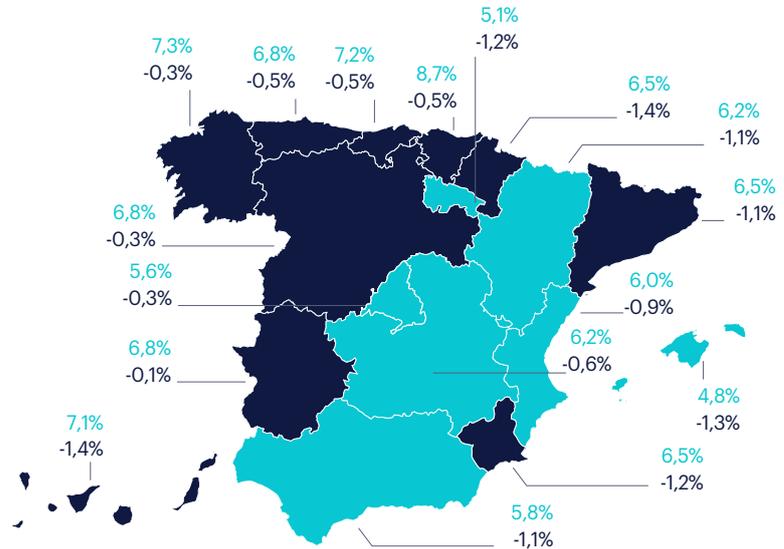
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores

Absentismo 2023T1. 6,3%

Absentismo. Variación interanual. -0,8%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



En el primer trimestre de 2023, País Vasco, Galicia y Cantabria fueron las comunidades con mayor nivel de absentismo en su medición general (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizaron en

Baleares La Rioja y Madrid. En el caso del absentismo debido a bajas médicas, País Vasco, Galicia y Canarias cuentan con los mayores niveles de absentismo por IT y de nuevo en Baleares, La Rioja y Madrid se midieron los niveles más bajos.

Gráfico 1.2

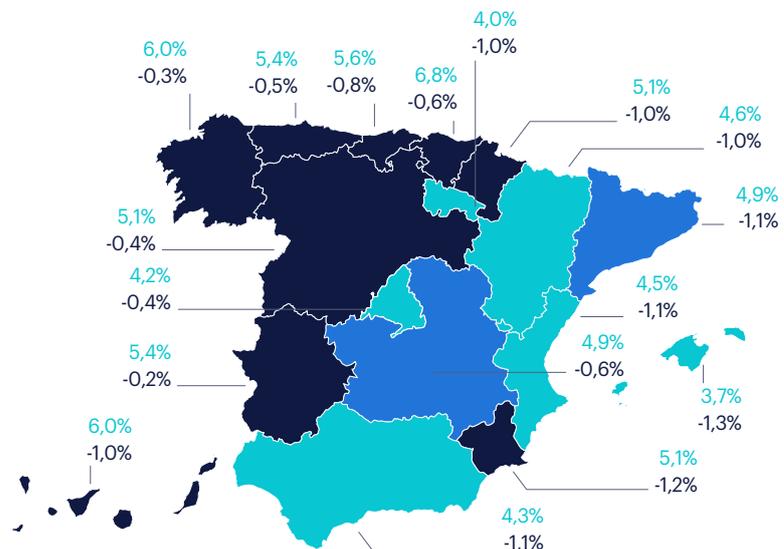
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en todos los sectores

Absentismo IT 2023T1. 4,9%

Absentismo IT. Variación interanual. -0,8%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

Gráfico 2.1

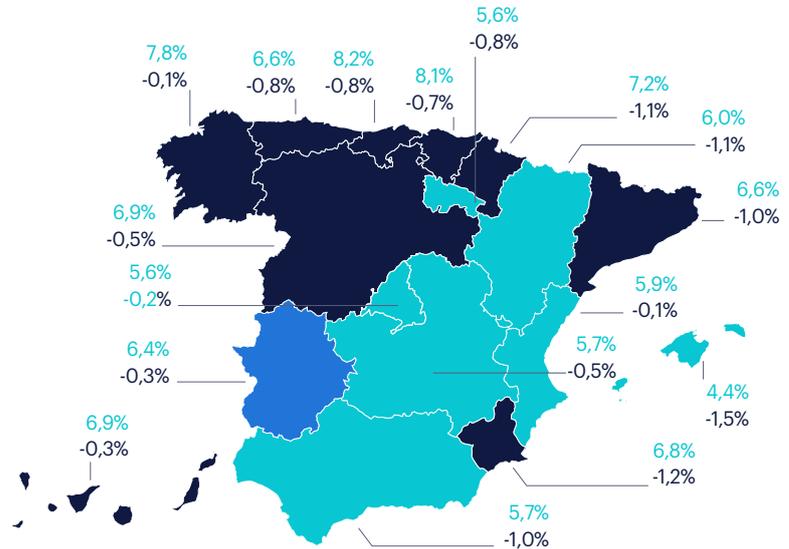
Absentismo laboral por CC.AA Industria

Absentismo 2023T1. 6,4%

Absentismo. Variación interanual. -0,7%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector industrial cuenta con un nivel de absentismo superior a la media de sectores. Las comunidades con mayor absentismo en la industria son Cantabria, País Vasco y Galicia, por encima del 7,5%. Los niveles más bajos de absentismo en

la industria se localizan en Baleares, Madrid y La Rioja. En el caso del absentismo por IT en el sector industrial, los mayores valores se alcanzaron de nuevo en País Vasco, Cantabria y Galicia, y los menores en Baleares y Madrid.

Gráfico 2.2

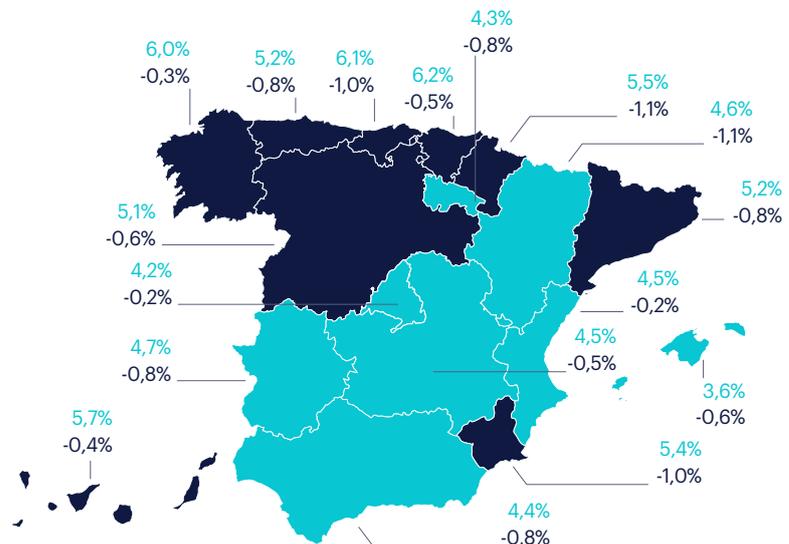
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en la Industria

Absentismo IT 2023T1. 5,0%

Absentismo IT. Variación interanual. -0,6%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

Gráfico 3.1

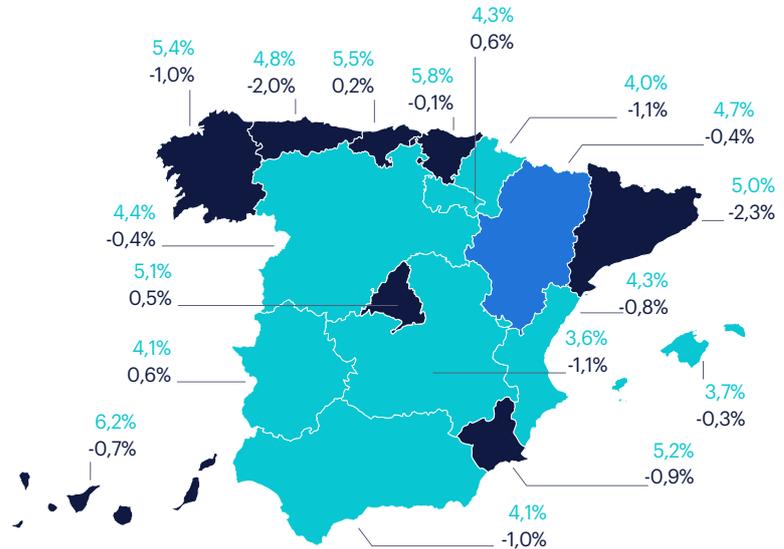
Absentismo laboral por CC.AA Construcción

Absentismo 2023T1. 4,7%

Absentismo. Variación interanual. -0,7%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector de Construcción es el que cuenta con menor nivel de absentismo (4,7%). Los menores niveles en este sector se localizan en Castilla-La Mancha, Baleares y Navarra, y los mayores en

Canarias, País Vasco y Cantabria. Poniendo el foco en las bajas por IT, los mayores niveles se sitúan en Canarias, País Vasco y Galicia. Los niveles más bajos se encuentran en Extremadura, Baleares y Andalucía.

Gráfico 3.2

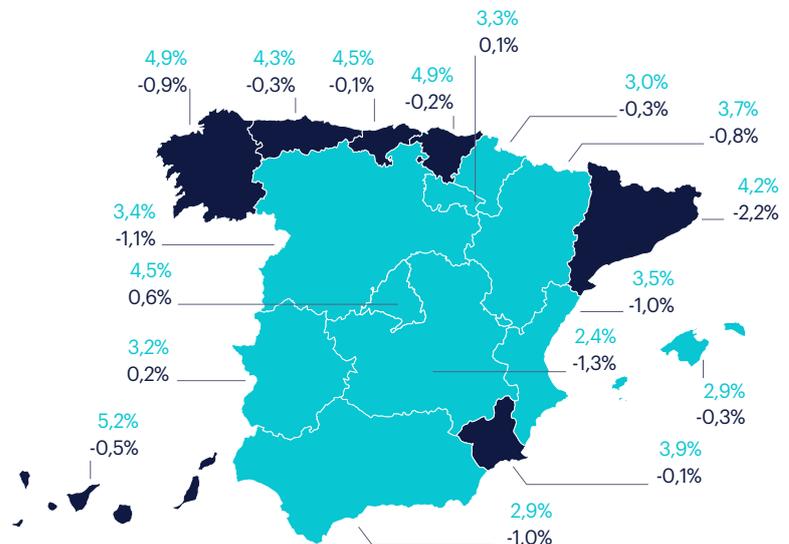
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en la Construcción

Absentismo IT 2023T1. 3,8%

Absentismo IT. Variación interanual. -0,8%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

Gráfico 4.1

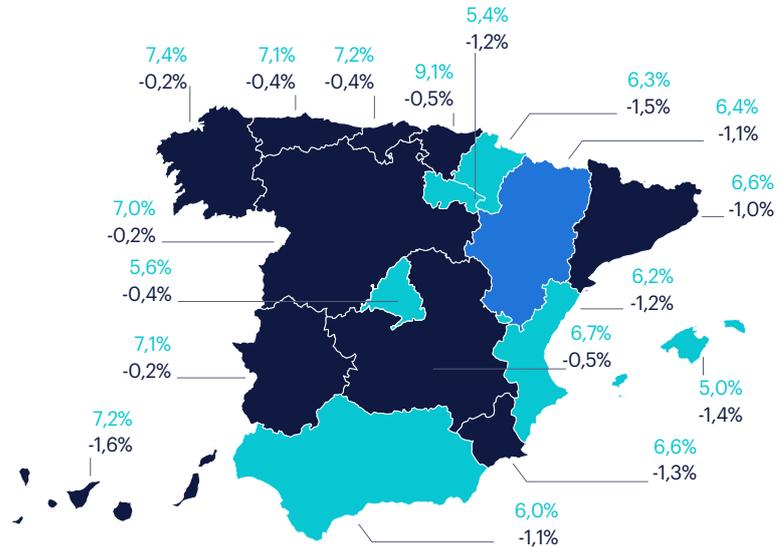
Absentismo laboral por CC.AA Servicios

Absentismo 2023T1. 6,4%

Absentismo. Variación interanual. -0,8%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector Servicios cuenta con un nivel de absentismo similar a la media de sectores. País Vasco, Galicia y Cantabria cuentan con los mayores niveles de absentismo en el sector Servicios en el primer trimestre de 2023.

Baleares, La Rioja y Madrid son las comunidades con menor absentismo, tanto en su medición general como por IT, en dicho sector. Los mayores niveles de absentismo por IT se encuentran en País Vasco, Canarias y Galicia.

Gráfico 4.2

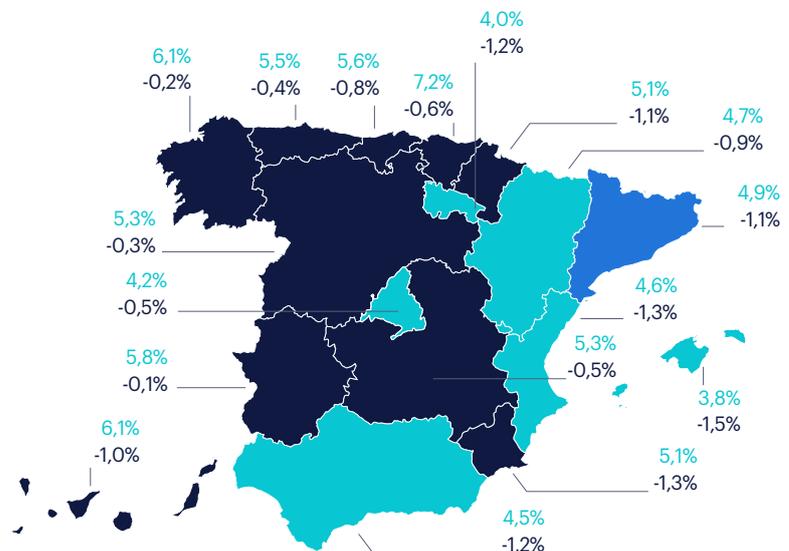
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en los Servicios

Absentismo IT 2023T1 4,9%

Absentismo IT. Variación interanual. -0,9%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por sectores.

Análisis por sectores

Gráfico 1.1

Top 10 sectores con menor absentismo. Niveles de absentismo. (2023T1)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



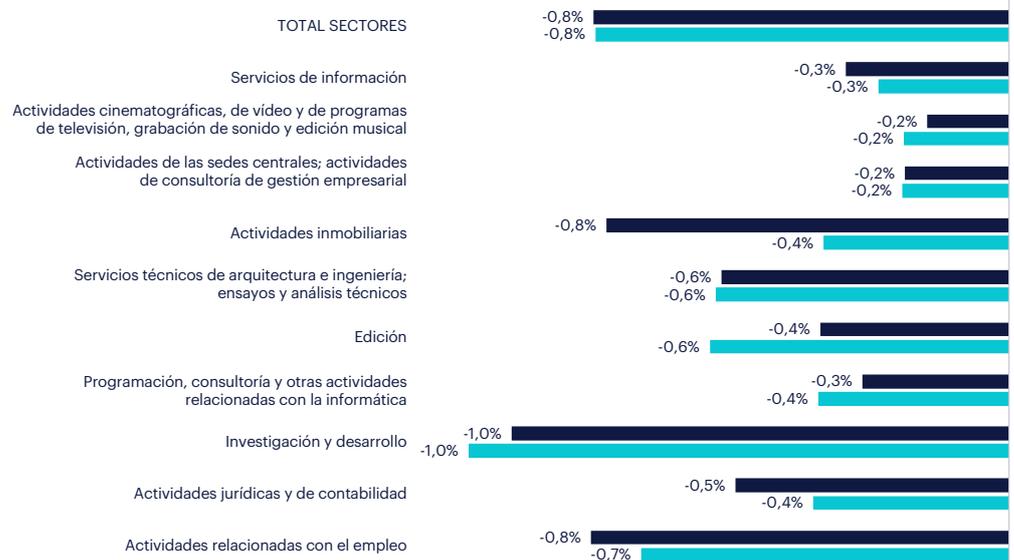
Dentro del top 10 de los sectores con menor nivel de absentismo (nivel máximo 3,9%) en el primer trimestre de 2023, encontramos los sectores de Actividades relacionadas con el empleo (2,6%) y Actividades jurídicas y de contabilidad (3,3%) que cuentan con las cifras

más bajas. Limitando el análisis al absentismo por IT, aparece Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática (1,8%) e Investigación y desarrollo (1,8%), como los sectores que ocupan niveles más bajos.

Gráfico 1.2

Top 10 sectores con menor absentismo. Variaciones interanuales. (2023T1)

■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual

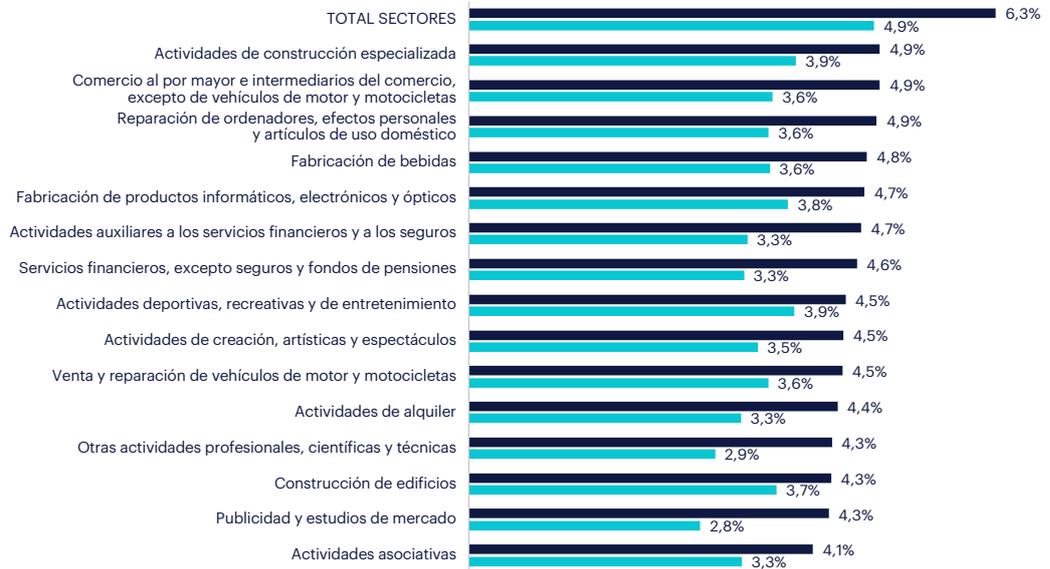


Análisis por sectores

Gráfico 2.1

Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2023T1)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



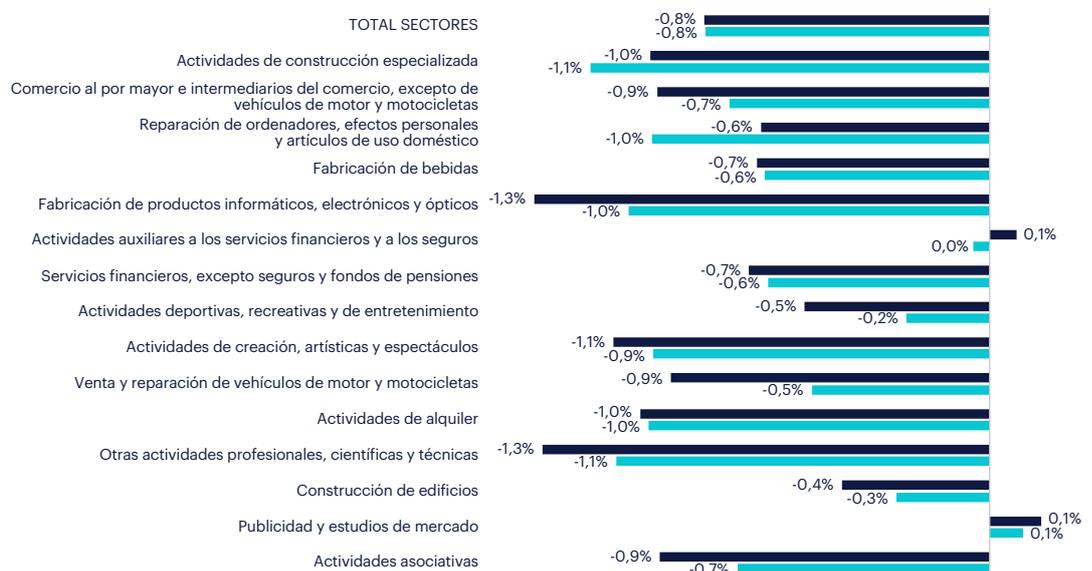
Contamos con un total de 15 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 4,1% y 4,9%. Dentro de estos encabeza la lista el sector de Actividades de construcción especializada con un nivel de 4,9%. Actividades

asociativas aparece como el sector con menor nivel (4,1%) dentro de este grupo. Respecto al absentismo por IT, los índices más bajos se encuentran en el sector de Publicidad y estudios de mercado, con un 2,8%.

Gráfico 2.2

Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2023T1)

■ Absentismo.
■ Variación interanual
■ Absentismo IT.
■ Variación interanual

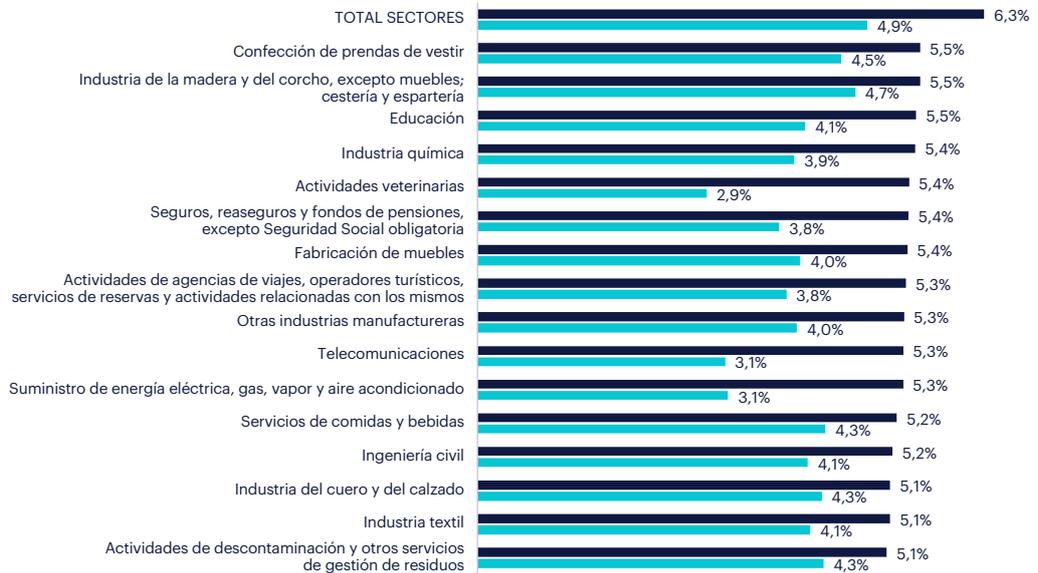


Análisis por sectores

Gráfico 3.1

Sectores con absentismo por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2023T1)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



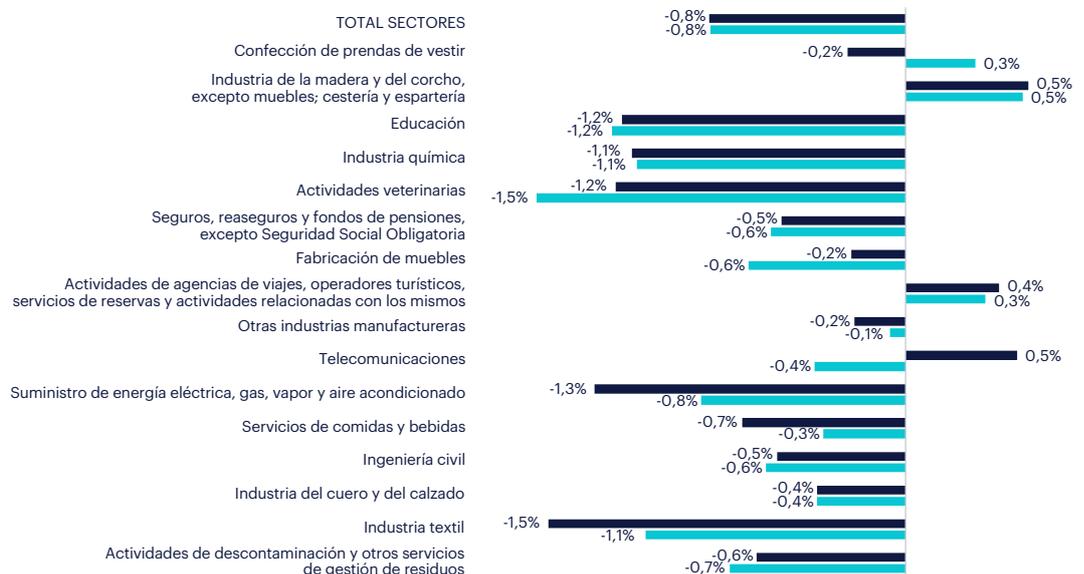
Contamos con un total de 16 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 5,1% y 5,5%. Dentro de estos encabezan la lista los sectores de Confección de prendas de vestir con un nivel de 5,5%. Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión

de residuos e Industria textil aparecen como los sectores con menor nivel (5,1%) dentro de este grupo. Respecto al absentismo por IT, los índices más bajos se encuentran en el sector Actividades veterinarias, con un 2,9%.

Gráfico 3.2

Sectores con absentismo por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2023T1)

■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual

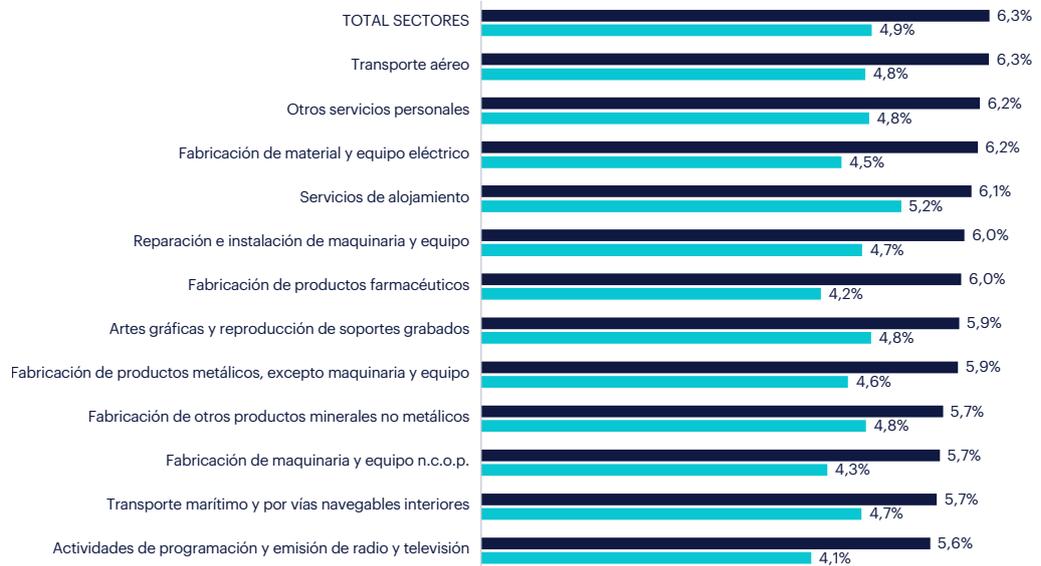


Análisis por sectores

Gráfico 4.1

Sectores con absentismo cercanos al promedio. Niveles de absentismo. (2023T1)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



Un total de 12 sectores se encuentran cercanos al promedio de España (6,3%) en el primer trimestre de 2023. Los sectores que más se aproximan a la media son los de Transporte aéreo (6,3%) y Otros servicios personales (6,2%).

El sector de Actividades de programación y emisión de radio y televisión obtiene los menores niveles de absentismo (5,6%) y de absentismo por IT de este grupo (4,1%).

Gráfico 4.2

Sectores con absentismo cercanos al promedio. Variaciones interanuales. (2023T1)

■ Absentismo.
Variación interanual
■ Absentismo IT.
Variación interanual

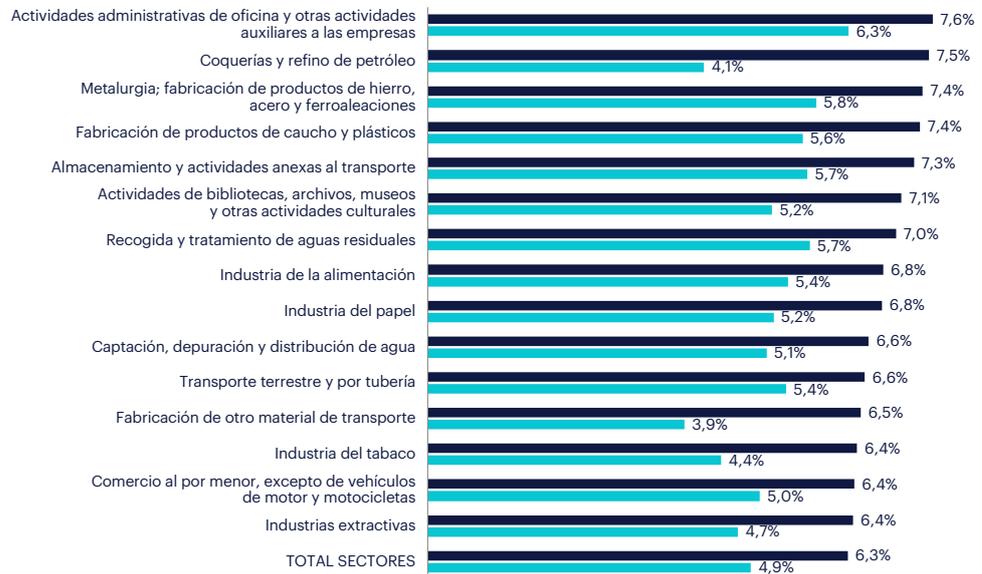


Análisis por sectores

Gráfico 5.1

Sectores con absentismo por encima del promedio. Niveles de absentismo. (2023T1)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



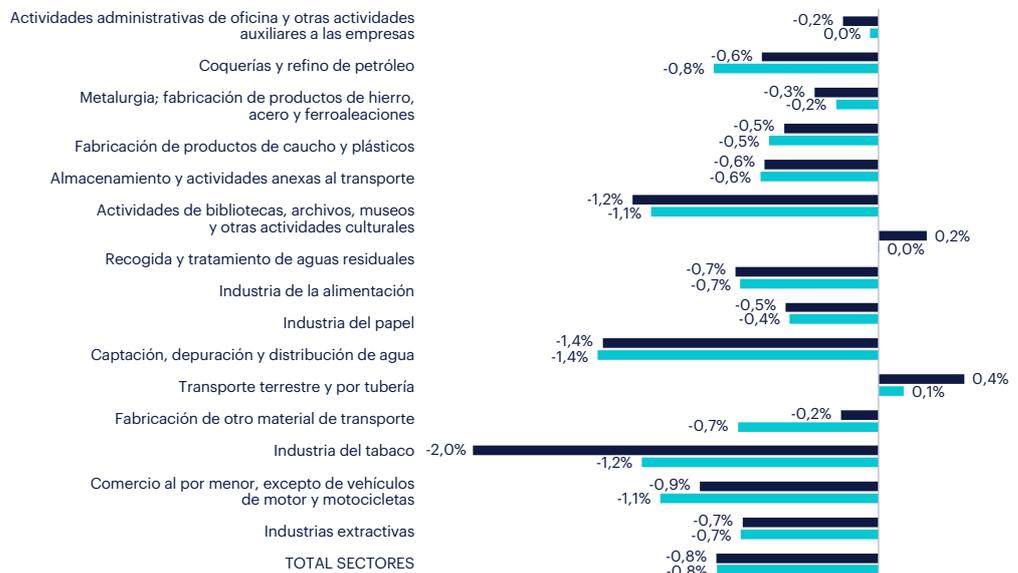
Contamos con 15 sectores con un absentismo por encima del promedio de España (6,3%), comprendido entre 6,4% y 7,6%, una franja por encima de la media y que puede calificarse como absentismo elevado. Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas

es el sector con mayor nivel de absentismo, tanto en su medición general como por IT, con niveles de 7,6% y 6,3% respectivamente. Respecto al absentismo por IT, Fabricación de otro material de transporte es el sector que menor nivel de absentismo presenta, con un 3,9%.

Gráfico 5.2

Sectores con absentismo por encima del promedio. Variaciones interanuales. (2023T1)

■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual



Análisis por sectores

Gráfico 6.1

Top 10 sectores con mayor absentismo. Niveles de absentismo. (2023T1)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



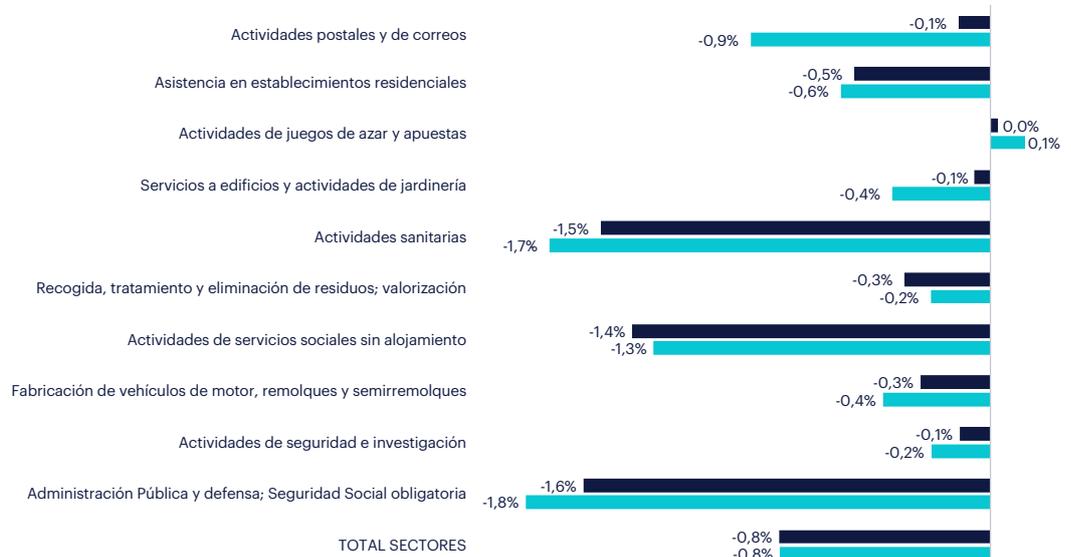
Dentro del top 10 con mayor absentismo nos encontramos el sector de Actividades postales y de correos (10,9%) y Asistencia en establecimientos residenciales (10,8%), ocupando los niveles más altos. Liderando el absentismo por IT aparece el sector de Actividades de juegos de azar y apuestas con un 9,6%. La rama de Administración

Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria aparece como la de menor nivel de absentismo por IT de este conjunto, situándose en 6,0%. En este segmento encontramos los sectores con los niveles más altos de absentismo y absentismo por IT de los 79 analizados en el estudio.

Gráfico 6.2

Top 10 sectores con mayor absentismo. Variaciones interanuales. (2023T1)

■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual



randstad research.



www.randstadresearch.es
#randstadresearch