

Propostes de la patronal Cecot al nou Govern de Catalunya

L'excelsionalitat del context econòmic, social i polític que està vivint Catalunya marcarà el desenvolupament de les eleccions del proper 21 de desembre. Tanmateix, aquesta excepcionalitat no ha de ser motiu perquè una entitat com la nostra deixi de fer arribar les seves propostes i reivindicacions empresarials als representants de les diferents forces polítiques que opten a les Eleccions al Parlament de Catalunya. Coincidim, amb molts d'altres, que aquestes eleccions seran transcendents per al país i, per aquest motiu cal que més enllà de les actuacions polítiques que puguin esdevenir, siguem conscients que estem davant d'una nova etapa on les empreses necessiten continuar guanyant en competitivitat i, per tant, hem de continuar reclamant reformes per millorar la situació econòmica i social al nostre país. Independentment del context polític resultant, des de la Cecot seguim reclamant a tots els candidats que cerquin i arribin al màxim d'acords possibles que beneficiïn el desenvolupament econòmic i empresarial, tenint present la cohesió social com una peça fonamental i necessària per enfortir la nostra societat del benestar.

OBJECTIUS

1-Impulsar un gran Pacte Nacional Català per emprendre les grans reformes pendents. Un pacte que contempli la implicació dels representants de l'economia productiva amb les forces parlamentàries, que ens situï en el mateix pla a l'hora de dialogar i que cerqui l'estabilitat en qüestions estructurals, minimitzant així la incertesa jurídica derivada dels constants canvis de criteri en funció de qui governi.

2-Crear un marc altament competitiu per a que les empreses puguin néixer, créixer i viure. A Cecot entenem l'empresa com la cèl·lula mare de qualsevol economia lliure i democràtica, la generadora d'ocupació i de riquesa en un territori. Ens cal generar un entorn dirigit a millorar la competitivitat empresarial.

ACCIONS:

Administració

Reforma de l'administració pública

Cal continuar treballant en la línia encetada els darrers anys, i donar-li un impuls per tal d'accelerar el canvi.

Des del 2013 treballem amb l'administració, mitjançant el Fòrum d'Entitats per la Reforma de l'Administració (FERA), per assolir un nou model d'administració.

Necessitem un nou model d'administració pública, basat en principis d'eficiència i qualitat de serveis al ciutadà. Introduint criteris de gestió empresarial. Una administració lleugera que confiï plenament en la gestió privada i la cooperació publicoprivada, amb auditoria i rendiment de comptes per a tots. Cal reformular la figura del funcionari, del servidor públic, rendint comptes i vinculant-la a incentius d'excel·lència.

- 1) **Funcionariat.** Distinció entre tasques pròpiament funcionaries i molt exigents quan a qualificació (poques: alta direcció, contractació/externalització, donar fe d'acords, intervenció prèvia econòmica i legal), de les que no ho són, tendint per les darreres a un

règim laboral amb un sistema de selecció transparent i equitatiu però sense cap privilegi en relació al la resta del món laboral.

- 2) **Pressupostos per programes** amb objectius, indicadors de resultats i eficiència incorporant la retribució variable dels gestors públics.
- 3) **Reducció de despesa selectiva i no lineal.** Decidint el que es fa i el que no es fa, decidint on es mantenen i on redueixen recursos. Això només es pot fer en base als programes. En la convenció pressupostària actual no es descarta mai res.
- 4) **Externalització de serveis** públics amb una nova regulació de la contractació pública. Cal una administració altament especialitzada en la compra de serveis.
- 5) **Regulació:** Organisme independent vinculat a Presidència o a un Departament transversal amb jerarquia sobre els sectorials per: (1) revisió sistemàtica de la regulació existent ("test" de necessitat, verificació d'efectes reals que produeix, avaluació de les contraindicacions ("test de competència, consum, medi ambient), tràmits i càrregues innecessàries (amb avaluació del cost); i (2) control previ, no formal sinó real de la nova regulació, amb les mateixes variables de (1). Tot això no es pot deixar en mans de cada departament, i cal especificar el que és i el que no és vinculant dels dictàmens d'aquest organisme; els seus criteris han de ser extensius a les administracions locals.
- 6) **Poders transversals.** A més de l'organisme ja esmentat, cal crear poders transversals sobre les TIC's, contractació, comunicació, estratègia, etc., que trenquin la compartimentació estanca dels departaments tal i com venen fent les grans empreses, única forma de convertir el govern en un òrgan col·legiat i directiu per reduir el clientelisme en relació a corporativismes i interessos fragmentats.

Simplificació administrativa

La posada en marxa de la Llei de Simplificació Administrativa de l'Administració a Catalunya, el juliol del 2015, és un camí necessari però el seu desenvolupament encara és insuficient. Cal que totes les administracions avancin en aquesta direcció, que s'aconsegueixi anar més enllà, especialment en el món local, i amb un ritme molt més ràpid del que s'ha estat marcant fins el moment. És necessari aprofitar l'actual conjuntura per simplificar procediments, compartir coneixements i harmonitzar fiscalitats sota el principi de sentit comú a tots els nivells de l'Administració. Ampliar la digitalització dels processos de la resta d'àmbits de la gestió administrativa agilitarà i abaratirà la despesa per a les empreses, guanyant eficiència i rapidesa i, en conseqüència, ajudarà a la seva competitivitat.

Des del món empresarial, es considera que cal aprofitar l'actual conjuntura per simplificar procediments, compartir coneixements i harmonitzar fiscalitats sota el principi de sentit comú. No té sentit, per exemple, que en un territori com la regió metropolitana de Barcelona, trobem diferències fiscals de prop del 300% en l'IBI, per exemple, o del 100% en l'IAE.

És necessari **potenciar i difondre la Finestra Única Empresarial (FUE)**:

- Facilitant l'accés a la plataforma.
- Compartint les millors pràctiques administratives municipals i adoptar-les amb urgència en tots els ajuntaments possibles.
- Compartint els millors models fiscals fer una transició progressiva.
- Aprofitant la Finestreta Única Empresarial per incorporar informació dels serveis de subministres bàsics per a l'activitat empresarial com la llum, el gas o l'aigua, entre altres.

L'objectiu hauria de ser que les administracions no tornin a sol·licitar una informació a les empreses que aquestes ja han facilitat prèviament o en ocasions anteriors.

Qualitat de la democràcia

La Cecot forma part de les entitats catalanes que hem expressat la nostra voluntat de treballar perquè la societat civil assumeixi la seva coresponsabilitat davant d'un context com l'actual i davant d'una afeblida qualitat democràtica que repercuteix directament a tots els àmbits de la societat.

Aquest grup d'entitats, que el 2013 vam elaborar i subscriure el Manifest per la qualitat de la democràcia, hem manifestat en més d'una ocasió el nostre desig d'implicar-nos directament al màxim nivell polític i institucional del país ja que sembla evident que la classe política viu presonera del propi *statu quo* actual i es veu impotent per dur a terme, de forma decidida, les reformes necessàries de regeneració democràtica amb el consens que això requereix.

El Manifest públic "Per la millora de la qualitat de la democràcia" recull la voluntat per trobar espais de concert imprescindibles entre polítics i societat civil, centrats en la reforma del sistema electoral que condiciona la praxi dels partits polítics i, per extensió, de la política i les institucions, així com de la funció pública.

Darrerament s'han aixecat moltes veus en el mateix sentit, però cal fer un esforç de trobada i posar en comú una estratègia per assolir aquesta transformació institucional que considerem imprescindible.

Competitivitat empresarial i econòmica

Cal fer una aposta decidida per un model de país econòmicament diversificat però amb un èmfasi especial en:

- **Legislar des d'un punt de vista pime.** Les micro i les pimes suposen el noranta-vuit per cent del teixit empresarial. Cal que els òrgans reguladors tinguin en compte l'afectació que un canvi normatiu o legislatiu té sobre aquest conjunt d'empreses. En aquest punt recolzem la proposta de Fepime Catalunya sobre la necessària creació d'una Oficina d'Harmonització Legislativa que vetlli per evitar traves administratives i les contradiccions legislatives que pateixen les empreses en el model actual, perquè suposen una gran pèrdua de competitivitat.
- **La indústria:** com a generador d'ocupació estable i per la capacitat de generar riquesa en els territoris, directament o bé indirectament amb indústries auxiliars i de serveis. L'administració ja ha fet passes per aconseguir la reindustrialització del país però encara manca executar polítiques que ho facin una realitat.
- **La innovació:** és un factor que a la Cecot considerem estratègic, tanmateix Catalunya va perdent posicions en els indicadors d'innovació. D'una banda ens trobem amb la reducció del pressupost públic a la R+D+i, de l'altra, el fet que la innovació no és una responsabilitat pública sinó que ve traccionada pel sector privat i el seu lideratge.

Des de la Cecot proposem la creació d'un **ecosistema integrat d'innovació**, que englobi a tots els agents (empresa amb prioritat de la indústria, centres tecnològics, i universitat), fixant un objectiu ambiciós, com que la despesa de R+D+i en relació al PIB sigui del 2,5% al 3% l'any 2020. Per tant, s'haurien d'alinejar tota una sèrie d'elements a l'ecosistema d'innovació, fomentant la col·laboració i la transparència, entre els agents socials, per tal de poder arribar a l'objectiu plantejat. Tanmateix, aquest objectiu hauria de tenir una distribució més equitativa entre els agents de la innovació, públic i privat. Alhora, seria més fiable si fos possible controlar-ho amb un quadre de comandament, que inclouria els principals indicadors d'innovació dels agents de l'ecosistema, i tindria un seguiment periòdic, semestral o anual, per poder analitzar possibles desviacions i reaccionar amb millores concretes.

Proposem canviar la **visió** de la locució "R+D+i", veient la innovació no com una conseqüència lògica de la R+D, sinó com a un instrument a disposició de les empreses que volen innovar per competir i, per tant, els

centres de recerca han d'adaptar la seva proposta de valor per ajudar a aquest objectiu.

Compartir entre empresa privada i Administració Pública, els riscos de l'empresa per innovar, crear palanques/ajuts: beneficis fiscals, millora del finançament o subvencions. Facilitar a les pimes els tràmits per accedir a aquests ajuts, fins i tot per aquells projectes de dimensió petita.

Invertir en formació. La formació i la sensibilització hauria de ser un Pacte d'Estat que fomentés la innovació des de secundària fins a la Universitat. Cal formar als professionals no només en eines digitals, sinó també en mètodes de gestió de la innovació. En definitiva, això va orientat a un canvi cultural dels agents econòmics del país.

- **La internacionalització:** cal incrementar els esforços de recolzament a les pimes perquè s'internacionalitzi i diversifiqui riscos i incrementi vendes. Hi ha moltes pimes catalanes amb capacitat per internacionalitzar-se i possibilitats per fer el salt. És important acompanyar-les i recolzar-les en aquests processos.

Generar models innovadors de finançament informal per fer arribar el crèdit als emprenedors i a les empreses.

Fiscalitat i cotitzacions socials: la principal demanda en aquest eix és la de definir condicions per facilitar la creació d'empreses i que aquestes puguin créixer amb agilitat. Condicions com l'establiment de mesures de lluita contra la morositat en operacions comercials; reduir les cotitzacions a la Seguretat Social; complementar de forma gradual el sistema de pensions de repartiment amb un de capitalització; eliminar l'impost sobre el patrimoni o revisar l'impost de successions i donacions serien exemples per assolir aquesta condició de país que facilita el fer empresa que reclamem.

Cal pensar en un sistema tarifari elèctric que ajudi al nostre sector industrial, com a gran consumidor d'aquesta energia. L'energètic és un factor de competitivitat clau entre les empreses i en els últims deu anys el rebut de la llum s'ha vist incrementat en prop del 80%. L'elevat preu de l'electricitat al nostre país està castigant considerablement alguns sectors econòmics. És necessari revisar el model energètic a Catalunya i intensificar les gestions per procurar-nos la interconnexió energètica amb Europa. No podem ser una illa energètica sinó part d'una gran xarxa europea energètica. D'altra banda, cal potenciar models de responsabilització en l'àmbit de l'eficiència energètica i de l'autoconsum, promovent polítiques que estimulin el consum sostenible.

I cal fer èmfasi en aconseguir que s'equipari la tarifa de 25kV a la de 36kV de potència, per equitat, en empreses en alta tensió. I si la transparència als mercats es fa més extensiva i augmenta la competència, el subministrament energètic per a les pimes també es pot ajustar al mínim cost possible.

Fomentar i enfortir la cooperació publicoprivada. En moments de recursos escassos molts països han optat per posar en valor la potencialitat del sector privat amb el sector públic i per posar en marxa polítiques conjuntes de servei a la comunitat. L'exitós model de concertació que tenim desenvolupats a Catalunya en diferents àmbits és model d'èxit copiat per altres països. Creiem important potenciar aquest model basat en el principi de subsidiarietat: deixar fer a la societat però amb la monitorització i criteris establerts per part de l'Administració.

Cal que les forces polítiques catalanes insisteixin i facin front comú per resoldre amb urgència i aconseguir accelerar l'execució d'infraestructures com a factor clau en al desenvolupament econòmic del país. Invertir amb urgència amb infraestructures crítiques com la B40, el corredor ferroviari del Mediterrani, etc. o els accessos al port i a l'aeroport de Barcelona. Però també les infraestructures en telecomunicacions per abastir de servei digital totes les zones d'activitat productiva.

Cohesió social: àmbit persona i treball

Definició d'un nou model de relacions laborals. Un marc que no arrossegui els constants apedaçaments de l'actual, sinó amb una nova base; més simplificat i flexible que doni seguretat jurídica i estimuli la contractació estable i la formació continuada.

Model educatiu molt vinculat al món econòmic amb una participació empresarial en el seu desenvolupament, seguint el model que planteja el llibre blanc de la CEOE. Cal crear un model sistèmic i professionalitzador on els agents socials adquirissin major pes en la governança.

Marc d'atracció de talent estranger i política migratòria d'oportunitats per als joves catalans, amb una estratègia de retorn. Cal aprofundir en la creació del model de gestió de la immigració i de l'emigració, definint mecanismes de mobilitat tant pel que fa a la sortida com pel que fa al retorn de treballadors/es.

Preveure models complementaris de pensions davant de la complexitat del seu finançament i garantia en els propers anys. Proponem la prestació social privada com a complement de models a futur.

Continuar recolzant i, finalment, executar la Iniciativa per a la Reforma Horària que treballa per una racionalització dels horaris al nostre país, similar a la que ja han implementat altres països del nostre entorn.